

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2022. január 25-ei ülésére

Tárgy:

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha rehabilitációs foglalkoztatottak jogviszonyának meghosszabbítása

Előadó:

Horváth Zsolt polgármester

Az előterjesztést készítette:

Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Előterjesztést véleményezi:

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

Ügyiratszám:

PENZ/13-54/2021.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha igazgatója létszám-növekedési igényt jelentett be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

Rehabilitációs foglalkoztatottak:

Jogsabályi háttér:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint „*A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát. (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint)*”.

Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2022. évben: **1 800 000 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: 200 000 Ft x 9).

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente elélegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 72 fő, melyből 1 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 3,6 fő.

Fizetendő rehabilitációs hozzájárulás: 4 680 000 Ft/év (1 800 000 Ft x 2,6 fő) , a járulékot ezer forintra kerekítve kell bevallani és megfizetni.

Az intézmény 2 fő 4 órás és 1 fő 6 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatott határozott idejű jogviszonnyal 2021.12.31-ig takarítói munkakörben, akiknek a továbbfoglalkoztatását kéri az intézményvezető 2022.01.01-től.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 192 § (2) bekezdése szerint: „A határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a határozott idejű munkaszerződés módosításának nincs törvényi akadálya, azonban a munkaviszony kezdetétől számított, együttes időtartama nem haladhatja meg az öt évet. A munkaszerződés öt éven túli meghosszabbítása határozatlan időtartamúnak minősítését eredményezi a munkaviszonynak.

A Mt. szabályozása alapján a közalkalmazottakkal az öt éven túl határozott idejű kinevezés továbbiakban nem köthető és a kinevezését határozatlan idejűnek kell tekinteni.

Két fő esetében a közalkalmazotti jogviszony 2017. évben kezdődött. (2017.02.01. és 2017.12.01-jén). A Munka törvénykönyv rendelkezése miatt szükséges a 2017. évben határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt létesítő közalkalmazottak jogviszonyát - határozatlan idejű munkaviszonnyá módosítani.

A 3 fő részmunkaidős foglalkoztatás garantált bérminimumra vetített költségei:

- személyi juttatás 5 671 000 Ft (illetmény: 5 460 000 Ft, folyószámla költségterítés: 36 000 Ft, cafetéria: 175 000 Ft),
- munkaadói járulékok 763 480 Ft (szja: 26 250 Ft, szocho: 737 230 Ft),
- dologi kiadások 75 000 Ft (munkaruha), azaz mindösszesen: 6 509 480 Ft kötelezettséget jelent.

A jelzett igényeknél a rehabilitációs foglalkoztatás nem kötelező.

Amennyiben a jelzett összes indítványt a képviselő-testület elfogadná, úgy 2022. évben várhatóan **6 509 480 Ft kiadást** kell biztosítani a költségvetési évben.

Ha a továbbfoglalkoztatás **nem valósul meg**, akkor **4 680 000 Ft** rehabilitációs hozzájárulási kötelezettséget kell teljesítenie a költségvetési szervnek.

Ha a Képviselő-testület úgy dönt, hogy a 3 fő megváltozott munkaképességű személyek **foglalkoztatásával váltja ki** a rehabilitációs foglalkoztatást, akkor **nem keletkezik rehabilitációs járulék fizetési kötelezettség**, azonban **1 829 480 Ft**-tal több kötelezettséget vállal az intézmény, továbbá az így foglalkoztatott 3 fő családjának biztosít munkabér bevételt. **A három fő foglalkoztatása hozzájárul a magas színvonalú óvodai ellátás biztosításához.**

Kérem a Képviselő –testületet az előterjesztés megvitatására és elfogadására!

Dunaföldvár, 2021. december 23.

Horváth Zsolt sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT (I.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy:

1. a Képviselő-testület engedélyezi a 2 fő megváltozott munkaképességű dolgozó közalkalmazotti jogviszonyának határozatlan idejű foglalkoztatását.
2. a Képviselő-testület engedélyezi az 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó közalkalmazotti jogviszonyának 2022. január 01-től 2022. december 31-ig történő továbbfoglalkoztatását.
3. a 2022. évi költségvetési rendeletbe a bér-, járulék- és létszámigényt be kell építeni.
4. felhatalmazza Úr-Hosszú Edina Ilona igazgatót a kinevezés aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató
Határidő: azonnal

HATÁROZATI JAVASLAT (II.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy:

1. a Képviselő-testület nem engedélyezi a részmunkaidőben foglalkoztatott 3 fő megváltozott munkaképességű dolgozó munkaviszonyának továbbfoglalkoztatását 2022. január 01-től 2022. december 31-ig.
2. a rehabilitációs hozzájárulás mértékét a 2022. évi költségvetésben biztosítja.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató

Határidő: azonnal

DUNAFÖLDVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL IKTATÓ	
Érkezett: 2021 DEC 20.	Érk. szám: 18921/2021.
Szám: PENZ/13-53/2021	Melléklet:
Ügyintéző: Baksné R. K.	

Dunaföldvár Város
Képviselő-testülete
Dunaföldvár
Kossuth L. utca 2.
7020

Dunaföldvár, 2021. december 17.
Iktatószám: OVI/3-123/2021.
Tárgy: Megváltozott munkaképességű
dolgozók határozatlan idejű foglalkoztatása

Tisztelt Képviselő Testület!

Azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy engedélyezzék számomra 3 fő rehabilitációs támogatásban részesülő, takarító munkakörben alkalmazott dolgozónknak a közalkalmazotti jogviszonyát határozatlan idejűre megkötni 2022.02.01-től.

Jelenleg 4 fő megváltozott munkaképességű dolgozónk van, 3 fő takarító, 1 fő kisgyermeknevelő munkakörben dolgozik. A 4 fő foglalkoztatása lehetővé teszi, hogy az intézmény nem fizet rehabilitációs hozzájárulást.

Indoklás

Intézményünknel 2017 óta évente újra kötött, határozott idejű szerződéssel dolgoznak a takarító munkakörben foglalkoztatott rehabilitációs ellátásban részesülő dolgozók. A Mt. 192 § (2) kimondja, hogy a határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is. Ezért szükséges a 2 fő 4 órában, illetve 1 fő 6 órában foglalkoztatott takarítók jogviszonyát határozatlan idejűre módosítani.

Az óvodai telephelyek higiéniai feltételeinek biztosításához, illetve a fokozott fertőtlenítési feladatok elvégzésében a takarítók munkája nélkülözhetetlen.

Tisztelettel



Úr-Hosszú Edina Ilona

intézményvezető