

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2020. december 15-ei ülésére

Tárgy:

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha rehabilitációs foglalkoztatottak jogviszonyának meghosszabbítása

Előadó:

Horváth Zsolt polgármester

Az előterjesztést készítette:

Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Előterjesztést véleményezi:

a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján mellőzve

Ügyiratszám:

PENZ/12-36/2020

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha igazgatója létszámnövekedési igényt jelentett be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

Rehabilitációs foglalkoztatottak:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint „*A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint)*”.

A létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni.

A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke (a minimálbér ismerete hiányában) 2021. évben: **1 564 920 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: terv 173 880 Ft x 9).

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente előlegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 69 fő, melyből 1 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 3,5 fő.

A fizetendő rehabilitációs hozzájárulás (minimálbér-tervezet: 173 880 Ft): 3 912 300 Ft/év, a járulékot ezer forintra kerekítve kell bevallani és megfizetni.

Az intézmény 2 fő 4 órás és 1 fő 6 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatott határozott idejű jogviszonnyal 2020.12.31-ig takarítói munkakörben, akiknek a továbbfoglalkoztatását kéri az intézményvezető 2020.01.01-től.

A garantált bérminimum (2021. évben 227 500 Ft 8 órás bérminimum tervezettel számolva) éves szinten a 3 fő személyi juttatása 4 988 500 Ft (illetmény: 4 777 500 Ft, folyószámla költségtérítés: 36 000 Ft, cafetéria: 175 000 Ft), munkaadói járulékok 799 468 Ft (szja: 26 250 Ft, szocho: 773 218 Ft), mindösszesen: 5 787 968 Ft járulékfizetést jelent. Dologi kiadások tekintetében felmerül a kötelező orvosi vizsgálat díja, valamint a 25 000 Ft/fő/év munkaruha kötelezettség.

A jelzett igényeknél a rehabilitációs foglalkoztatás nem kötelező. Amennyiben a jelzett összes indítványt a Tisztelt KT elfogadná, úgy 2021. évben várhatóan 4 988 500 Ft személyi jellegű és 799 468 Ft munkaadói járuléktöbbletet jelentene a költségvetés számára, azaz összesen: **5 787 968 Ft többletkiadást** kell biztosítani a költségvetésben.

Ha a továbbfoglalkoztatás **nem valósul meg**, akkor **3 912 000 Ft** rehabilitációs hozzájárulási kötelezettséget kell teljesítenie a költségvetési szervnek.

Ha a Képviselő-testület úgy dönt, hogy a 3 fő megváltozott munkaképességű személyek **foglalkoztatásával váltja ki** a rehabilitációs foglalkoztatást, akkor **nem keletkezik rehabilitációs járulék fizetési kötelezettség**.

Kérem a az előterjesztés megvitatását és határozati javaslat elfogadását.

Dunaföldvár, 2020. december 09.

Horváth Zsolt sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT (I.)

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel Dunaföldvár Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete feladat-és hatáskörében eljárva a képviselők véleményének figyelembevételével úgy döntött, hogy

1. 2021.01.01.-2021.12.31-ig engedélyezi a 3 fő megváltozott munkaképességű dolgozó munkaviszonyának továbbfoglalkoztatását.
2. a 2021. évi költségvetési rendeletbe a bér-, járulék- és létszámgényt be kell építeni.
3. felhatalmazza Úr-Hosszú Edina Ilona igazgatót a kinevezés aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató
Határidő: azonnal

HATÁROZATI JAVASLAT (II.)

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel Dunaföldvár Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete feladat-és hatáskörében eljárva a képviselők véleményének figyelembevételével úgy döntött, hogy nem engedélyezi a részmunkaidőben foglalkoztatott 3 fő megváltozott munkaképességű dolgozó munkaviszonyának továbbfoglalkoztatását 2021.01.01-től 2021. december 31-ig.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató

Határidő: azonnal