

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

---

Dunaföldvár  
Város Önkormányzata



**2023-2028.**

## **Tartalomjegyzék**

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	19
Célok.....	19
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	22
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	22
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	24
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	34
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	72
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	104
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	121
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	137
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	147
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	149
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	150
1. A HEP IT részletei.....	150
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	150
Jövőképünk.....	152
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	153
3. Megvalósítás.....	162
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	162
3.2 A megvalósítás folyamata.....	162
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	165
3.4 Nyilvánosság.....	165
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	165
3.6. Érvényesülés, módosítás.....	166
4. Elfogadás módja és dátuma.....	167

## HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM 2023-2028.

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021. június 30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint elkészítve, Dunaföldvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Dunaföldvár Város Önkormányzata legutóbb a 2018-2023-as időszakra fogadott el Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 194/2018.(XII.18.) KT határozattal, mely a város második generációs HEP-je.

A hatályos rendelkezéseknek megfelelően 2020-ban megtörtént a program felülvizsgálata, mely a 146/2020. (X.27.) KT határozattal került elfogadásra.

### A település bemutatása

#### **A település földrajzi helyzete**

**Dunaföldvár** Magyarország Dél-dunántúli régiójában, azon belül Tolna megyében helyezkedik el. A jó földrajzi adottságokkal rendelkező település a Duna jobb partján található. Fő turisztikai látványossága a dunaföldvári vár.

A település a paksi járás része, több területen közösen, társulásban vagy együttműködési megállapodás alapján oldanak meg feladatokat a kistérség települései.

Az Európai Uniós források esélyt teremtettek arra, hogy a város a folyamatosan fejlődő települések sorába tartozzon.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Dunaföldvár Budapesttől 90 km-re, délre, a Duna jobb partján fekszik, szinte az ország közepén. A 6-os, a 61-es és 52-es számú főutak találkozási pontja, az M6-os autópálya, a Dunán átívelő híd az ország egyik fontos csomópontjává avatta a kisvárost. A város három megye (Tolna, Fejér és Bács-Kiskun), sőt három magyar nagyrégió (a Dél-Dunántúl, a Közép-Dunántúl és a Dél-Alföld) találkozásánál terül el. A Dunaújváros, Paks, Kecskemét vonzáskörzetében fekvő település lakói ma is főként a mezőgazdaságból, illetve a kereskedelemről élnek. 1989-től ismét városi rangot kapott, melyet leginkább a körzetben betöltött szerepe jelentős kereskedelmi, szolgáltatási tevékenységek miatt érdemelt ki. A két ipari centrum (Dunaújváros, Paks) között fekvő nyugodt kisváros lakói őrzik értékeiket és ápolják hagyományait.

### A település története

A település jó földrajzi fekvésének köszönhetően az őskortól kezdve lakott volt. A régészeti ásatások során őskorból fennmaradt kőeszközök kerültek elő.

A vaskorszak idején kelták éltek itt, a feltárt sírokból ezüst és bronz ékszerek találtak a régészeti ásatások során.

A római korban a Duna jobb partján állt a limes, a Római Birodalom határvédelmi védvonala. A mai városon vezetett át az Óbuda (Aquincum) – Eszék (Mursa) közötti hadi- és kereskedelmi út.

A középkorban az avar uralom után a frankok foglalták el a területet. A korábbi időkből maradtak itt földsáncok, innét keletkezett a Földvár név.

A honfoglalás után Szent István pécsi püspökséget alapító levelében még csak „falucska” elnevezéssel illeti.

A fejlődését nagyban segítette, hogy 1131-ben II. Béla bencés monostort, apátságot alapított, melyet Szent Péter tiszteletére szenteltek fel. A település nevét először egy 1199-es keltezésű, a bencés apátsággal kapcsolatos oklevél említi először.

A XIV-XV. századtól kezdve a település az oklevelekben már, mint mezőváros fordul elő. Jelentőségét növelte a vízi út és a révátkelő. A mezőváros élénk kereskedelmet folytatott vásárai révén, az itt árusító kereskedők az ország különböző részeiről érkeztek.

Az 1529-es hadjárat során a várat elfoglalta a török. A várat 1541-43 között palánkvár építésével megerősítik. 1663-ban Evlia Cselebi is járt a településen, írásában megemlíti a várat.

Az 1686-ban visszavonuló török csapatok utóvédjei fölégették a települést, a vár palánkfala és a torony tetőszerkezete leégett.

A Rákóczi - szabadságharcban 1705-1710 között megszakításokkal Vak Bottyán János kurucai állomásoztak a várban. A szabadságharc bukása után a vár hadászati jelentősége megszűnt.

Mária Terézia 1775-ben engedélyt adott heti vásárok tartására és egy országos vásárra.

Az 1832-es oklevelek alapján a város sóhivatallal, postahivatallal, patikával, sörfőzdével, révvél, negyven dunai malommal, téglát és cserépszindelyt égető kemencével rendelkezik. A lakók nagyobb része gabonát, kendert, szőlőt termelt. A városnak ekkor 349 iparosa volt.

A bencés szerzetesek vezette iskolát 1732-ben alapították. 1789-ben építették a mai általános iskola elődjét.

1858-ban tűzvész pusztított a városban, de a várost újjáépítették.

A földvári Duna-híd 1928-30 között épült. A II. világháború idején (1944-ben) a németek fölrobbantották, az újjáépített híd átadására 1951-ben került sor.

A XX. század elején járási székhely volt, de 1945 után a jelentősebb intézményeket elvitték.

1989. március 1-jén kapott városi rangot, 2001-ben a város jelképe a híd megújult és nevet is kapott, a településen élt híres vízépítő mérnök után Beszédes József híd lett.

### **Gazdasági jellemzők**

A település az elmúlt 20 évben jelentős infrastruktúra fejlesztéseket valósított meg. Elkészült a teljes településen a gázberuházás, a teljes csatornahálózat kiépítése, a kábelhálózat, melyen nemcsak a tv, de internet és telefonhálózat is üzemel. Megépült 35 utca szilárd aszfaltburkolata és felújításra került több fontos a városon átvezető útszakasz is. A volt szovjet laktanya 1998-ban ipari és lakóparkká alakult, ahol 240 lakás és egy 78 férőhelyes emelt szintű idősek otthona épült. Az ipari parkban 10-15 vállalkozás működik, de vannak zöldmezős beruházásra alkalmas területek is.

Dunaföldvár mindig is agrárjellegű település volt, lakosai főként mezőgazdaságból éltek, a korlátozottan rendelkezésre álló nyersanyagkincs nem tette lehetővé az iparosítást. Östermelői tevékenységet a lakosság kb. 5 %-a végez, bár ez a szám egyre csökken az idősebb kistermelők elhalálásával. Megfigyelhető viszont, hogy a nagyobb, helyi családi vállalkozásoknál legalább az egyik gyermek továbbfolytatja a már évtizedekkel korábban megkezdett termelő, értékesítő munkát. A fiatalabb generáció arra törekszik, hogy a családi gazdaságban megszerzett tapasztalatokkal és a modern kor vívmányainak alkalmazásával, egyben a családi hagyományok megőrzésével a szüleik, nagyszüleik által kikövezett úton munkálkodjanak a jövőben; az elsajátított tudást, tapasztalatokat

új ismeretekkel bővítik, szakirányú felsőfokú végzettségükkel, elnyert pályázatok révén méltán vihetik tovább családjuk és Dunaföldvár hírnevét.

A településen néhány fontos üzem működik, például a 1884 óta működő földvári Malom, melyben a magyar termőföldeken termelt jó minőségű búzából, korszerű magyar technológiával kerülnek előállításra a termékek a GOF Kft. irányítása alatt. Sütőipari cégek, pékségek, téstagyártók és cukrászatok számára széles választékban kínál alapanyagokat.

A FÖLDVÁR-RUBBER Gumiipari Kft. jogelődje még 1948-ban alakult. Fő tevékenységi köre a vízhatlan lábbeli gyártása, mely hazánkban piacvezető terméknek számít, egyedüli gyártó a gumicsizma termékcsoportban.

A Várad Metál Kft. 1993 óta sikeresen működő helyi magántulajdonban lévő családi vállalat. Fő profilja a CNC lemezmegmunkálás. Az évek alatt sikerült bejutnia a nyugat európai piacokra: jelenleg főként Németországba, Ausztriába szállít saját előállítású fémtermékeket. Bevétele nagyobb részét, mintegy 80%-át export tevékenység képezi. A rendelkezésre álló gépparkja rendkívül fejlett, folyamatosan fejlődik.

A „Pro-Team” Nonprofit Kft. társasági szerződésben célként határozta a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, valamint fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását, melyet több mint 20 éve kiemelt feladatának érez. A foglalkozási rehabilitáció keretében azon embertársaink aktív foglalkoztatását valósítják meg, akik megváltozott egészségi állapotuk miatt kiszorultak a versenyszféra munkaerő-piacáról. Bár munkaképességük csökkent, hasznos tagjai a társadalomnak, hiszen munkaminőség terén felveszik a versenyt egészséges embertársaikkal. A foglalkoztatás során elsődleges cél, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára a foglalkoztatás – lehetőség szerint – szakképzettségüknek megfelelő munkakör biztosításával, szükség esetén betanítással vagy átképzés segítségével kerüljön megvalósításra. Munkavállalóik folyamatosan bizonyítják, hogy gazdaságunk értéket teremtő láncszemei. A Kft.-nek városunkban is működik telephelye, ahol 17 megváltozott képességű munkavállaló dolgozik napi 4 óra munkaidőben.

Az Ipari parkban tevékenykedik a 2004-es alapítású Dunaföldvári Fémfeldolgozó Kft. A cég főként a megrendelők által beszállított alapanyag tekercseket dolgozza fel, az igényeknek megfelelően bér munkában, de lehetőség van a cég által beszerzett alapanyag legyártására is, amennyiben ezen igény merül fel. Jól összeszokott csapat koordinálja a rendelések iktatását és gyártásának ütemezését.

Dunaföldváron több jelentős beruházás valósult meg az elmúlt évtizedben: az AGROGRAIN (Magyar-Amerikai tulajdonú cég) gabonátárolója 35.000 tonna tárolókapacitással, a LUKOIL (Ukrán cég) 12 millió literes tartálybázisa, valamint a Dunai gabona és üzemanyag kikötők fejlesztése is megtörtént. Folyamatban van a régi Kendergyár hasznosítása is.

A Pannonia Bio többféle terméket előállító biofinomító üzemeltet városunkban. A biofinomító világszínvonalú termelési eljárásokat alkalmaz, és élen jár az új bio-alapú technológiák fejlesztésében is. A termelés 2012-ben indult útjára – ekkor még kizárólag bioetanolt gyártottak. Az azóta eltelt időszakban nemcsak közel háromszorosára emelte termelőkapacitását a cég, hanem új termékekkel is bővítette kínálatát.

Napjainkban élelmiszer-ipari, egészségügyi, alapanyagokat és biokémiai anyagokat, továbbá bioüzemanyagokat állítanak elő kőolaj alapú termékek alternatívájaként. Ez Európa legnagyobb egy telephelyen található etanolgyártó biofinomító üzeme, amely a termelési hatékonyságot illetően is a világ élmezőnyéhez tartozik. Az üzem célkitűzései között szerepel a környezettudatosság, a klímaváltozás hatásainak mérséklése. A finomító jelentős piacot teremt a Magyarországon termesztett takarmánykukorica számára, így a Pannonia Bio a magyar kukoricapiac kulcsfontosságú szereplője. A vállalat folyamatosan keresi a lehetőséget a helyi partnerekkel kiépített kapcsolatok erősítésére, éves szinten több mint 500 millió euróval (több mint 156 milliárd forinttal) járul hozzá a magyar GDP-hez, és több mint 5 ezer – főként vidéki – munkahely megtartásához járul hozzá.

Kiemelendő, hogy a Pannonia Bio Zrt. évek óta jelentős iparüzési adóval és anyagi támogatással járul hozzá városunk fejlődéséhez a társadalmi felelősségvállalás jegyében. Támogatásából hasznos előadások kerültek megszervezésre, az óvodák udvara új kinti játékokkal bővült, a rászorulóknak karácsony, húsvét előtt meleg ételt, csomagokat kaptak. Jóvoltából 2022 decemberében 200 csomagot osztottak ki a Polgármesteri Hivatalban az alacsonyabb jövedelmű lakosok részére. Az élelmiszereket és tisztító, tisztálkodási szereket tartalmazó csomagok összeállításában és kiosztásában a hivatali dolgozók, a családsegítő munkatársai és a Pannonia Bio Zrt. munkatársai vettek részt. Legutóbbi nagy összegű felajánlásából többek között az óvodák fűtőkorszerűsítése valósul meg a 2023.évben.

2018-ban a Vajda Papír Kft. által üzemeltetett, Magyarország legmodernebb higiéniai papírgyára is elkészült, mely, mint Magyarország piacvezető higiéniai papírtermék-gyártója, 2021-ben átvehette az Év Gyára 2021 összetett díjat a világ egyik legmodernebb higiéniai papírüzemének számító dunaföldvári gyáregységével. A legújabb és legkörnyezetkímélőbb technológiákat építették be a gyárba, mely 2022 nyarán új gyáregységgel bővült.

A mezőgazdasági termelők, főként a zöldség, gyümölcs ágazatban, de a bortermelők is felvevő piacot találhatnak termékeikkel a turizmus erősödésével. A Somos Kft. 15 hektáros csemegeszőlőjével országos hírnévre tett szert, intenzív, „sátor lugas” típusú ültetvényükkel jelenleg a legnagyobbak hazánkban.

Dunaföldvár egy rövid kirándulásnyira van a híres szekszárdi borvidéktől. A borkedvelők igény szerint kipróbálhatják a helyi borokat vagy igény esetén részt vehetnek egy borkóstolón. Városunkban nagy múltra tekint vissza a borászat, és ez a hagyomány a tapasztalatok alapján folytatódik is: a pincék új életre kelnek, a régebbiek mellett sorra alakulnak az új borász egyesületek, fiatalabb és tapasztalt idősebb helyi lakosok részvételével, melyek új szint visznek Földvár életébe, fellendítve ezt az ágazatot és a város turizmusát is.

Jelenleg nincs szálloda a városban, de több panzió is működik, ezek közül kiemelkedő a „Panoráma Üdülőfalu” igényes, gondozott, csodálatos kilátású, családias hangulatú közegével.

A szálláslehetőségek között a Duna-parton fekvő kemping faházaival és lakókocsik befogadására alkalmas közművesített területével szintén említést érdemel. A kempingbe érkezők számára a Duna közelsége, a csendes környezet biztosítja a tökéletes pihenést. 2022-ben modern, igényes mobilházak kerültek a kemping területén belül elhelyezésre, növelve a szolgáltatás színvonalát.

A gazdaságilag aktív népesség arányáról elmondható, hogy az országos és régiós átlagnál kedvezőtlenebb értéket mutat, mely nem elsősorban demográfiai okokra vezethető vissza, hiszen a munkaképes korú lakosság aránya nem mutat ilyen mértékű eltérést. Feltehetően a korai nyugdíjazások és a nyilvántartásból kikerült munkanélküliek száma magasabb a településen, ami a feldolgozóipar és a mezőgazdaság leépülésére vezethető vissza.

A munkanélküliségi ráta 5 - 8% körül alakult az elmúlt években, ami kedvezőnek mondható, a nyilvántartott álláskeresők aránya alacsonyabb, mint a régiós és az országos átlag. Ez egyrészt annak köszönhető, hogy Paks és Dunaújváros közel van, és itt lehetőség van álláshoz jutni, ingázóként dolgozni, a lakosság képzetesebb rétege a két közeli városba jár munkába. Másrészt az országos és régiós értéket jelentősen lerontják a legelmaradottabb térségek munkanélküliségi mutatói. A munkahelyeket teremtő beruházások száma jelentősen nőtt az elmúlt években.

A legnagyobb foglalkoztató a városban az állami/önkormányzati szektor.

A vállalkozások kis és közepes méretéből adódóan a részvénytársaságok száma alacsony. Az egy főre jutó összes belföldi tekintetében a régiós átlagnak megfelelő értéket figyelhetünk meg. A nagyobb városok értékénél kedvezőtlenebb az adat, de jelentősen jobb, mint a leszakadó területeknél mért érték.

Dunaföldváron a helyi kiskereskedelmi üzletek száma magas: élelmiszer és élelmiszer jellegű üzletek, ruházati szaküzletek, vasáru, festék, üveg, barkácsszaküzletek, gépjármű üzletek és üzemanyag telepek, gyógyszertárak, vendéglátóhelyek, cukrászdák.

Kiemelendő, évtizedek óta sikeresen működő családi vállalkozás a Czinger Kft, a Kemiker Kft, Barta Tüzép és a Kispál Tüzép, melyek sok éves tapasztalattal, színvonalas termékeikkel és a hatékony kiszolgálással kielégítik a helyi és vidéki vásárlók igényeit az építkezés, felújítás területén.

A kiskereskedelmi üzleteknél a helyi nyilvántartás alapján a vásárra érkező kereskedők száma is szerepel.

Az országos hírű és jelentőségű vásár minden év márciusától novemberéig havonta egy alkalommal kerül megrendezésre. A vásárban árusító kereskedők száma 700-800 fő, a látogatottság is jelentős, vásáronként mintegy 4000-5000 fő.

2022-ben elnyert TOP pályázatnak köszönhetően fedett árusítóhellyel bővült a vásártér a „Helyi termékértékesítést szolgáló dunaföldvári vásártér infrastrukturális és eszköz fejlesztése” pályázat keretében.

Szintén TOP pályázat eredményeként 2018. november 30-án átadásra került a megújult piactér, ahol két fedett csarnokban árulhatnak az őstermelők. A hagyományos szombati piacnapokon való részvétel jelentős mind az őstermelők, mind a kereskedők és vásárlók szempontjából. A piactér emellett rendezvény helyszíneként is funkcionál. Az átadás óta a Szüret Fesztiválnak és kisebb rendezvényeknek is helyt ad.



Összességében a város gazdasága stabil, fejlődési lehetőségei kedvezők (logisztika, turizmus). A gazdaság fejlődésének elsősorban az elérhetőség javulása (M6-os gyorsforgalmi út), és a kkv-k vállalkozási környezetének kedvező alakulása a függvénye. A gazdasági helyzet alakulása nem jelent veszélyt a város vitalitásának megőrzése szempontjából, Paks és Dunaújváros gazdasági pozíciójának hosszú távú fennmaradása biztosítja a település stabilitását, kedvező folyamatok megindulása esetén kiegyensúlyozott fejlődését. A jól működő helyi vállalatok, vállalkozások munkahely teremtő, biztosító szerepe hozzájárul városunk gazdasági stabilitásához.

A település közlekedés-földrajzi helyzete kedvező, az ország közepén a nemzetközi közlekedési folyosók találkozásánál található. A közúti elérhetősége jó, az M6-os autópálya és a Duna-híd kedvező megközelíthetőséget biztosít. Autóbusz pályaudvarára naponta 240-280 járat érkezik, és indul szerte az országba, hiszen a hídon keresztül az Alföld felől itt jönnek át a járatok. Dunaföldvár három megye, három régió határán helyezkedik el. A három megyeszékhely 60-60 km távolságra található, de Pécs és Szeged egyaránt 110 km, a Balaton 100 km távolságra van. Az M6-os autópálya megépítésével lényegesen gyorsabban lehet elérni a fővárost és Pécsét is.

A vasútvonalon Mezőfalva és Paks között a személyszállítás 2009. december 13-tól, a 2009/2010. évi menetrendváltástól szünetel. Paksra csekély, de rendszeres a teherforgalom, mely főleg az atomerőművet valamint a helyi ipari park üzemének egy részét szolgálja ki.

2012 tavaszától a dunaföldvári bioetanol gyár beindulásával rendszeressé váltak a tartálykocsis tehervonatok a térségben. Mivel a használt iparvágány kiágazása Előszállás felé néz, a vonatok körüljárás és vonatcsere céljából bejárnak Dunaföldvár állomásra. Az iparvágány nem a gyár területén helyezkedik el, így a készterméket teherautókkal szállítják át az üzemből a vasúthoz.

A folyami közlekedés szintén fejletlen, de tervezve van országos szinten a Duna hajózhatóságának javítása, hajóállomás létesítése.

Légi közlekedésre, bár csak kisebb repülőgépek számára, a 10 km-re lévő Kisapostagi repülőtér alkalmas.

Az idegenforgalmi nevezetességek közül a város késő barokk műemlékeit, a régi gyógyszerár Béke téri épületét, a Barátok templomát, a volt Ferences kolostort és a gimnázium épületét érdemes kiemelni. A földváriak büszkék a Városi Polgármesteri Hivatal Dísztermére, mely az épület legimpozánsabb része, Csepeli István fafaragó művész és Nemes Ferenc munkája.

Híres az idejárom vendégek által kedvelt termálfürdő is. Dunaföldvár gyógyvize magas sótartalmú, jelentősen hidrokarbonátos gyógyvíz, melynek köszönhetően tökéletesen alkalmas számos mozgásszervi- és egyéb betegségek kezelésére. A benti termálfürdő mellett strandfürdők egy feszített víztükrös úszómedencével, egy tanmedencével és egy pancsoló medencével várja a fürödni vágyókat.

Sajátos színpoltot jelent a Duna-parti lösz dombon épült várerődítmény. Az épületegyüttesben található a gótikus stílusú úgynevezett Török (Csonka)- torony, mely ma időszakos és állandó kiállításoknak ad otthont, börtönmúzeuma freskóival igazi kuriózumnak számít. A várudvaron található Fafaragó Galériában országos jelentőségű kiállítások láthatók, az újjáépült Ispánház pedig rendezvények, konferenciák helyszínéül szolgál. A művelődési ház és a könyvtár képezik a város kulturális életének másik központját, színházi előadásoknak, hangversenyeknek, valamint időszakos kiállításoknak adnak otthont.

2022-ben ünnepelte 25 éves jubileumi évfordulóját a Dunaföldvári Művelődési Központ szervezésében a Nyári Esték színházi sorozat, mely színvonalas előadásainak köszönhetően országos hírűnek mondható, több megyéből érkeznek az érdeklődők.

A közművelődési feladatokat a Berze-Nagy Ilona Városi Könyvtár, a Dunaföldvár Kultúrájáért Alapítvány és a Dunaföldvári Művelődési Központ látja el.

Az önkormányzat kötelező feladatain felül 2012. december 31-ig kistérségi feladatokat is ellátó szakképző intézetet, alapfokú művészeti iskolát, bölcsődét, gyógypedagógiai tagozatot és gimnáziumot is működtetett. Az oktatási intézmények fenntartása (az óvoda kivételével) átkerült 2013. január 1-től a Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz. Az általános iskola 2 telephelyen, míg az óvoda 4 telephelyen működik. 2022. szeptemberétől 1 új óvodai csoporttal bővült a Kossuth Lajos utcai telephely, mivel az állami családtámogatási rendszernek köszönhetően az elmúlt években megnőtt a gyermekvállalási kedv, nőtt a nagycsaládosok száma is. Az óvoda és bölcsőde fenntartója Dunaföldvár Város Önkormányzata.

Felsőfokú oktatási intézmény nincs Dunaföldváron, azonban a városhoz két legközelebb fekvő nagy felsőoktatási központ (Budapest, Pécs, Dunaújváros) könnyen elérhető. Megfelelő színvonalú az orvosi, fogorvosi ellátás, és az új mentőállomás megépítésével lehetővé vált, hogy sürgős esetben 15 percen belül a dunaújvárosi kórházba érhesse a beteg. Hétfévi orvosi ügyelet a Paksi Többcélú Kistérségi Társulás keretein belül Pakson biztosított a helybeliek számára.



## Dunaföldvár város SWOT-elemzése

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kellemes, viszonylag tiszta természeti és lakóhelyi környezet</li> <li>• Jó mezőgazdasági adottságok</li> <li>• A természeti erőforrások lehetővé teszik diverzifikált gazdaságszerkezet kialakítását</li> <li>• Jó megközelíthetőség, közlekedési centrumhelyzet (6-os út, 52-es út, Duna-híd, Duna, mint vízi út), logisztikai potenciál</li> <li>• Gyorsforgalmi út, ill. M6-os autópálya megépülésével a megye és a város felgyorsuló fejlődése</li> <li>• Kiváló turisztikai adottságok (vízpart, panoráma, műemlékek, bor, gasztronómia stb.)</li> <li>• Az ország gazdasági és döntéshozatali centrumtársaságához való közelség</li> <li>• Civil szervezetek nagy száma (közel 40)</li> <li>• Megfelelő színvonalon működtetett önkormányzati szolgáltatások</li> <li>• Jó közműellátottság</li> <li>• Nem minősül jelentős munkanélküliséggel sújtott településnek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Előregedő lakosság</li> <li>• A fiatalok elvándorlása jellemző</li> <li>• A vállalkozások tőkehiánya</li> <li>• Kevés a turisztikai program.</li> <li>• A felújításra szoruló utak, járdák</li> <li>• Gyenge városmarketing, külső és belső kommunikációs hiányosságok</li> <li>• A városközpont egyes épületeinek leromlása</li> <li>• Parkolóhelyek alacsony száma</li> <li>• Kerékpárút hiánya</li> <li>• Nincs szálloda</li> <li>• A mezőgazdasági termékek helyben történő feldolgozására, értékesítésére alkalmas infrastruktúra hiányos</li> <li>• Javítható zöldfelületi ellátottság</li> </ul>
Lehetőségek	Veszélyek
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Az ipari park intenzívebb hasznosítása</li> <li>• Gyógyfürdő ismertségének és vonzerejének növekedése</li> <li>• Hatékonyan működő önkormányzati intézmények: nevelési-oktatási, művelődési központ, könyvtár, családsegítés, idősgondozás, fogyatékosok ellátása</li> <li>• Az intézményekben dolgozó humán erőforrás (jól képzett szakemberek).</li> <li>• Turizmus alternatív formáinak meghonosítása</li> <li>• Átmenő forgalom egy részének megállítása, számukra szolgáltatások nyújtása</li> <li>• Európai uniós pályázati lehetőségek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Az ország nem tudja kihasználni az európai uniós pályázati lehetőségeket</li> <li>• Területfejlesztési források lassuló decentralizációja</li> <li>• A Dél-Dunántúl további leszakadása az ország sikeresebb régióitól</li> <li>• A helyi lakosság közötti kommunikáció, és az érdekegyeztetés megszakadása</li> <li>• Nem sikerül a városközpont rekonstrukcióját megoldani</li> <li>• Nehéz előre jelezni az oktatás terén jelentkező igényeket</li> <li>• Népeségfogyás felgyorsul, erősödik az elvándorlás</li> <li>• Az előregedő társadalom egyre fokozódó terhet ró az önkormányzatra</li> </ul>

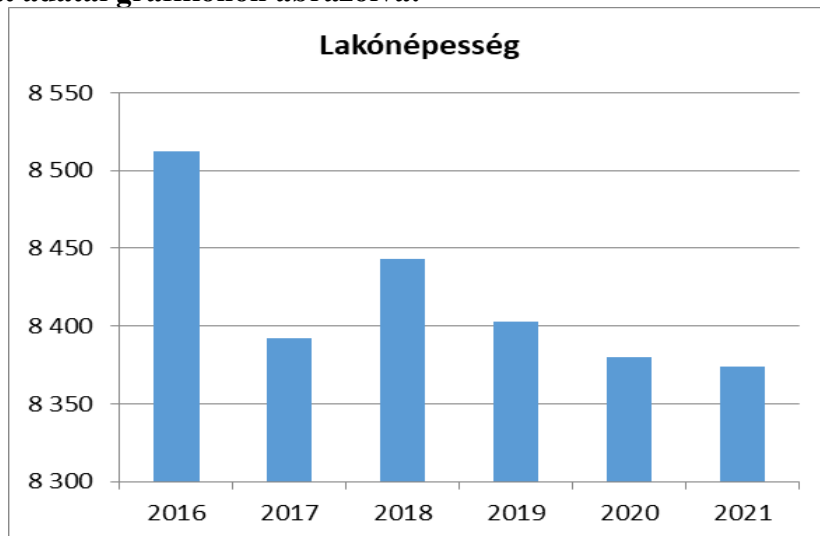
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korszerű, egyedi agrárszerkezet kialakítása</li> <li>• Hatékonyabb városmarketing</li> <li>• Testvérvárosi kapcsolatok bővítése és gazdasági tartalommal való megtöltése</li> <li>• A helyben előállított termékek feldolgozásának elősegítése</li> <li>• Megújuló energiaforrások széles körű alkalmazása az intézmények, valamint a háztartások energiaellátásánál</li> <li>• Kerékpárutak fejlesztése</li> <li>• Tömbbelsők közcélú hasznosítása (parkoló, közkert)</li> <li>• A Duna, valamint a halastó, mint potenciális turisztikai adottság nyújtotta lehetőségek kiaknázása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A népességszám folyamatos csökkenése miatt a megfelelő munkaerő megtalálása a vállalkozások és intézmények számára egyre nehezebbé válik</li> </ul>
--	--

### A település demográfiai helyzete

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	8 512	bázis év
2017	8 392	98,59%
2018	8 443	100,61%
2019	8 403	99,53%
2020	8 380	99,73%
2021	8374	99,93%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A lakosság 1995 és 2007 között 11%-kal növekedett, ami ellentétes az országos és regionális tendenciával, mely azzal magyarázható, hogy a volt orosz laktanya területén 240 lakást alakítottak ki. Ezzel az alacsonyabb jövedelmű családok a szociális kedvezményekkel (pl. a gyerekek után járó vissza nem térítendő lakástámogatás) saját lakáshoz juthattak.

A népességszám csökkenés az évek során számottevő, mely országos tendencia. Átgondolt város- és területfejlesztési koncepció szükséges ahhoz, hogy stagnálás, ill. meginduló növekedés irányába történjen elmozdulás. A lakosságban 2007-től folyamatos csökkenés figyelhető meg. 2012-ben ismét növekedés volt tapasztalható, mely annak köszönhető, hogy az ország lassan kilábal a gazdasági világválságból, így - kis számban ugyan – de megnőtt a születések száma.

*(Valószínűleg Az állandó népesség és a lakónépesség számának különbsége abból adódik, hogy a Dunaföldvárra bejelentett lakók és a ténylegesen itt élők száma eltér.)*

A Kormány a családok támogatására 2016-ban bevezette a csok-ot, a családok otthonteremtési kedvezményét. A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) adatbázisa alapján a támogatás gyermekek számára gyakorolt kedvező hatása 2016–2019 között országos szinten még nem mutatkozott meg. Ugyan 2020-ban 3,3 százalékkal több gyermek született az előző évhez viszonyítva, de a 2016-os értéket még így sem sikerült elérni. Készültek azonban olyan tanulmányok, amelyek azzal kalkulálnak, hogy bár az első négy év gyengén sikerült, a jövőben kedvező hatással lehet a gyerekvállalásra a csok. A családpolitika sikeressége ezen a téren azonban erősen függ az életszínvonalbeli és egyéb, erkölcsi-etikai normáktól is.

Dunaföldváron 2016-ban 8 512 fő volt az állandó lakosok száma, mely 2017-re 120 fővel csökkent. 2018-ban nőtt ez az érték, azóta azonban igaz, hogy lassabb ütemben, de csökken. Megfigyelhető évről évre, hogy az élve születések száma alacsonyabb, mint a halálozásoké. Ez nemcsak településünkön, de országos szinten is jellemző tendencia. A különbséget csökkenteti az állami támogatások felvételekor vállalt gyermekvállalási kötelezettség is.

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a fiatalabb korosztályt megcélözva 2016-ban új helyi önkormányzati támogatási formát vezetett be, a letelepedési támogatást. A támogatás használt ingatlan vásárlásához, új ingatlan építéséhez segíti a fiatalabb párokat. Egyre többen érdeklődnek a támogatás ezen formája iránt, melynek mértéke kezdetben 500 ezer forint volt, 2022. évre pedig már elérte az 1 millió forintot.

#### Letelepedési támogatásban részesülők száma

Év	Támogatottak száma (pár)	Támogatás mértéke (Ft)
2016	7	500.000
2017	5	550.000
2018	7	550.000
2019	6	550.000
2020	5	700.000
2021	9	700.000
2022	13	1.000.000

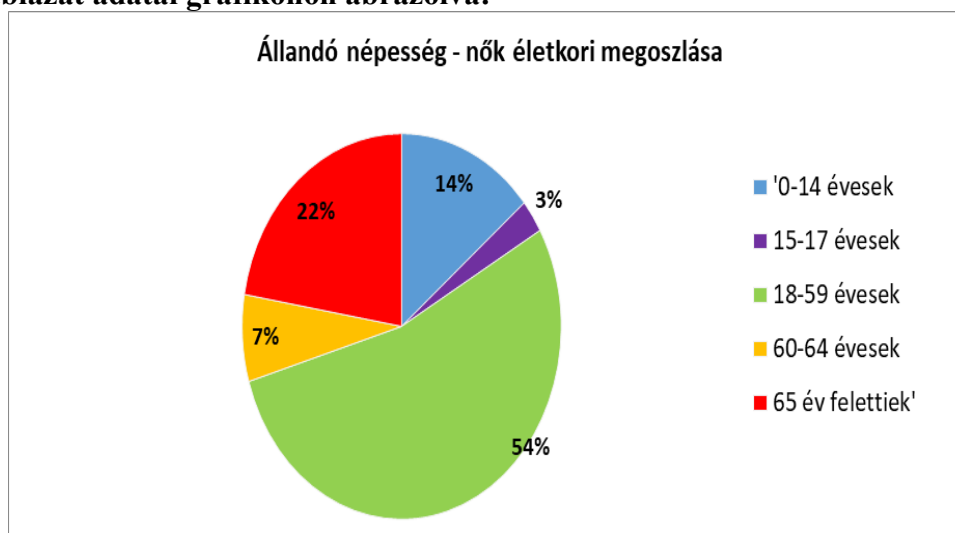
Forrás: Önkormányzati adatok

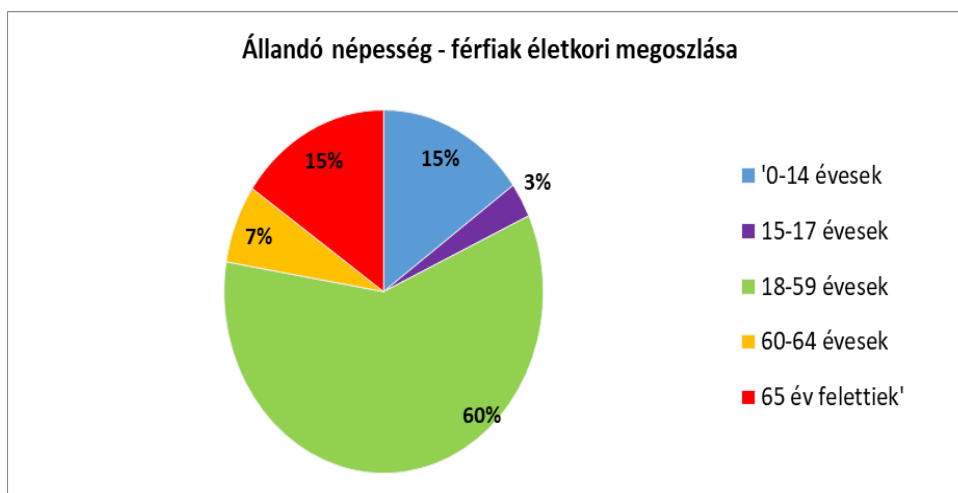
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	4 126	4 363	8489	48,60%	51,40%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			272	3,20%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	621	608	1229	7,32%	7,16%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	128	121	249	1,51%	1,43%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	2 454	2 342	4796	28,91%	27,59%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	288	317	605	3,39%	3,73%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	635	975	1610	7,48%	11,49%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 2. számú táblázat adatait elemezve a nők a lakosság 51,4 %-t teszik ki, míg a férfi lakosok aránya 48,6 %. Megfigyelhető, hogy összességében, legfőképp a 0-59 éves korosztályban a férfiak aránya nem számottevően, de magasabb. A 60 év feletti lakosság körében a százalékos arányok kiegyenlítődnek, majd a 65 év feletti női lakosság javára ismét kiugró adatok mutatkoznak.

## 2. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:





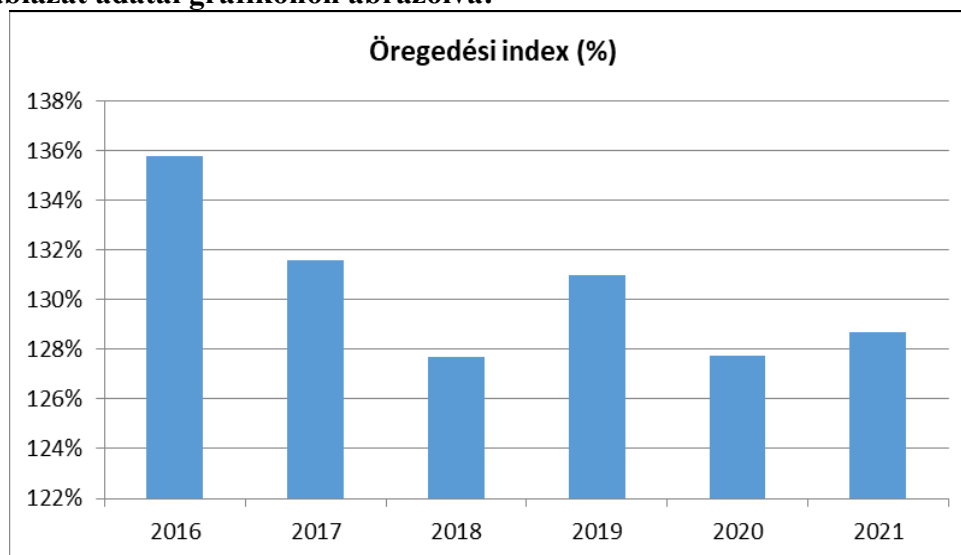
Forrás: TEIR

**3. számú táblázat - Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 556	1 146	135,78%
2017	1 541	1 171	131,60%
2018	1 554	1 217	127,69%
2019	1 610	1 229	131,00%
2020	1 625	1 272	127,75%
2021	1 647	1 280	128,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**3. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiiek számát jelenti.

A 3. számú táblázat alapján tükröződik, hogy a dunaföldvári lakosság körében némi fiatalodás figyelhető meg ellentétben a 2005-2016-ig tartó időszakkal, ott épp az ellenkezője volt jellemző. Egyik oka lehet a családokat segítő állami támogatás rendszer, valamint az önkormányzat széleskörű támogatásrendszere, köztük a fiatalokat segítő letelepedési támogatás.

Magyarország népessége 2021. január 1-jén 9 730 526 fő volt, ami 1981 óta a születések alacsony, és a halálozások magas száma miatt csökkenő tendenciát mutat, struktúráját tekintve elöregedő.

<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2016	7,88
2017	-6,51
2018	12,83
2019	2,37
2020	2,03
2021	9,91

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**





A 4. számú táblázat alapján a 2017. év negatív adatokat tükröz, a 2018. év viszont kiemelkedő pozitív irányú emelkedést mutat, amely azóta is tart. A jövőben megfordulhat a demográfiai népességszám változásának negatív iránya, melyet a 2021. évi adatok is szemléltetnek.

Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének fő törekvése, hogy a város lehetőségeihez mérten kihasználjon minden pályázati lehetőséget, ami a fejlődést szolgálja: a beruházások, szolgáltatások, környezeti adottságai révén Dunaföldvár élhető és szerethető kisváros, mely vonzó lehet minden korosztály számára.

<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2016	-4,94
2017	-7,45
2018	-8,43
2019	-7,12
2020	-6,67
2021	-11,22

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**5. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A születések száma az elmúlt évtizedben lassú, fokozatos csökkenést mutat, ami nem kedvez a köznevelési feladatok tervezhetőségének.

### Születések számának alakulása Dunaföldváron

Év	Élve születések száma	Ebből roma nemzetiségűek száma
<b>2016</b>	69	14
<b>2017</b>	88	8
<b>2018</b>	80	9
<b>2019</b>	83	9
<b>2020</b>	100	9
<b>2021</b>	76	5
<b>2022 várható</b>	62	5
<b>2023 első félév</b>	35 várható születés	n.a.

Forrás: Intézményi adat

Lassú növekedés után, 2019 nyarán a megjelent babaváró programmal ugrásszerűen megemelkedett az élve születések száma településünkön, mely a koronavírus megjelenésével hirtelen lecsökkent. Ennyire alacsony születésszám 2011-ben volt utoljára.

A 0-3 éves gyermekek számában növekedés látható, ami a ki-be költözés és a 2020-as magas születésszámnak tudható be elsősorban. 2023-ban várhatóan a gyermekek 3. életévének betöltése után ugrásszerűen lecsökken ismét ez a szám.

*/Forrás: Védőnői Szolgálat/*

A prognózis a születések számának lassú csökkenését, stagnálását feltételezi. Ebben a folyamatban lehetnek kisebb nagyobb ingadozások, amelyeket a társadalmi-gazdasági fordulatok indukálnak. 2022. szeptemberétől indokolt volt a településen egy új óvodai csoport megindítása, melyet legfőképp a bevándorlás és az állami/önkormányzati támogatások miatt megnövekedett gyermekszám indokolt.

Összességében viszont a születések számának lassú csökkenése figyelhető meg, melyet a 2022-ben kezdődött világgazdasági válság tovább fokozhat.

Településünkön megfigyelhető, hogy leginkább két gyermeket vállalnak a családok. A normál vagy jobb körülmények között élők között emelkedett a nagycsaládosok száma és megjelentek közöttük a négy vagy több gyermeket vállalók is. Eddig ez inkább a roma családoknál volt jellemző, de jelenleg ők a tapasztalat szerint kevesebb gyermeket vállalnak. Egyrészt felvilágosultabbak már a fogamzásgátlás terén vagy abortuszra mennek, de nem vállalnak kettő-háromnál több gyermeket. Olyan is akad köztük, aki tudatosan csak 1 gyermeket szeretne.

A rosszabb anyagi körülmények között élő családok között van néhány négy vagy több gyermekes, de ők leginkább mozaik családban élnek vagy a sokadik élettárrsal.

Az anyák életkorát illetően nagy eltérések vannak: egy-két fiatalkorú anyát leszámítva, van a húszas éveik közepén vagy végén, de harmincas éveikben lévő első gyermeket vállaló anya és van negyvenes-többedik gyermeket vállaló is. Nagy a szórás, de a legtöbb várandós 25-36 év között van.

*/Forrás: Védőnői Szolgálat/*

## ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK

*„A szerencsét ne keressétek léha álmokban, üres mesékben, ne keressétek a levegőben, kincses házak titkos rejtekeiben.*

*A szerencse nem ott van.*

*A szerencsének lakása a munka csupán ott lehet megtalálni.” (Mikszáth Kálmán)*

*„Minden egyes gyermek egy csoda. Nem lehet tudni, hogy kiben mi lakozik: egy új Ady Endre vagy épp Blaha Lujza. Ha ajtót nyitunk előttük, esélyt adunk nekik, hogy kibontakoztassák a személyiségüket, a tehetségüket. Nem kell hozzá mást tenni, csak egymásból a jót "kiszerezni".*

*(Böjte Csaba)*

Dunaföldvár Város Önkormányzata feladatának tekinti, hogy a településen élő emberek biztonságban, emberhez méltó módon élhessenek.

Ennek érdekében támogatja:

- a helyi infrastruktúra, a közszolgáltatások minél magasabb szinten való ellátását,
- támogatja a helyi munkahelyteremtő fejlesztéseket, a helyi gazdaság és a helyi közösségek megteremtését,
- a helyi köznevelés mindenki számára biztosítson jó és minőségi oktatást, esélyt adjon arra, hogy a tanulók és a felnőttek számára legalább egy szakma elsajátítás elérhetővé váljon,
- a településen a lakosság hozzáférjen a kulturális és könyvtári szolgáltatásokhoz, a település értékeit, hagyományait megismerje,
- figyelemmel kíséri, segítségét nyújt a településen élő idős embereknek,
- jó partneri viszony ápolása és megőrzésére törekszik az önkormányzat intézményei között és azon kívül,
- az esélyegyenlőség érdekében végzett munkát az őszinteség és felelősségérzet hatja át, erősítve a bizalom légkörét egymás között és a partnerekkel.

A program gyakorlati megvalósítása révén nemcsak az esélyegyenlőség feltételeinek a megteremtése a cél, hanem további fejlesztési forrásokhoz való hozzájutás is. A program célja akkor valósul meg leginkább, ha együttműködés révén – önkormányzat koordinálásával – az érintett szervezetek és intézmények alkalmazkodnak a folyamatosan változó igényekhez és törekednek a programban meghatározott intézkedések megvalósítására.

## Célok

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja**

A Dunaföldvár Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőségek biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét.

Elkötelezettségét fejezi az esélyegyenlőség területén azzal, hogy a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl együttműködik a város nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szervezetekkel, egyházakkal, alapítványokkal.

*Az önkormányzati esélyegyenlőségi program* tartalmazza különösen a helyi közügyekkel és a települési önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemét.

Az esélyegyenlőség pozitív befolyásolásához szükséges megerősítő intézkedések készítése, ennek stratégiai programja *az esélyegyenlőségi program*. Ennek része egy alapos helyzetelemzés, az alapelvek, célok meghatározása, a továbblépés lehetőségeinek megkeresése, melyhez elengedhetetlenül szükséges a partnerségi megközelítés. Alapja az Esélyegyenlőségi Program, mely kiterjed:

- a jogi és szociális, szolgáltató és információs rendszer építésére,
- az érintett köztisztviselők, közalkalmazottak képzésére,
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak médiajelenlétét biztosító közvélemény-formáló programok szervezésére,
- a fogyatékkal élő emberek számára a környezet bejárhatóvá tételére,
- az erőszaktól szenvedőknek komplex jogi, szociális és pszichológiai segítséget nyújtó krízisintervenciós központok kialakítására,
- területi szinten halmozottan megjelenő hátrányok újszerű társadalompolitikai kezelésére.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el.

### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemző részének célja**

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### **A HEP IT célja**

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából, továbbá meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### **A HEP jelentősége**

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

#### **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás:**

#### **Dunaföldvár Város Önkormányzatának esélyegyenlőségi területeit érintő hatályos rendeletei:**

**Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2022. (III. 6.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátás közzeteinek meghatározásáról, valamint az alapellátásokhoz kapcsolódó ügyeleti ellátásokról (hatályos 2022. március 7-től)**

A rendelet hatálya kiterjed Dunaföldvár Város Önkormányzata által ellátott háziiorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi, védőnői, iskolaorvosi, valamint iskola-védőnői alapellátásra, továbbá az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásra, valamint a Dunaföldvár közigazgatási területén kialakításra került, a fenti alapellátásokhoz kapcsolódó körzetekre.

- a  **felnőtt háziiorvosi alapellátás** helyben, 4 felnőtt háziiorvosi körzetben, 4 fő felnőtt háziiorvos közreműködésével valósul meg.

- a **gyermek háziorvosi alapellátás** helyben, 2 gyermek háziorvosi körzetben, 1 fő házi gyermekorvos közreműködésével történik (1 fő házi gyermekorvosi státusz betöltetlen).
- a **fogászati ellátás** helyben, két felnőtt és egy iskolai-ifjúsági fogorvosi körzetben 4 fő fogorvos foglalkoztatásával, az EL-DENT 96 Kft-vel kötött feladatellátás szerint történik.
- Az **iskola-egészségügyi ellátás** az iskolaorvos és a védőnő együttes szolgáltatásából áll, amelyet a fogorvosi szolgálat közreműködésével látnak el.
- Dunaföldvár Város Önkormányzata a háziorvosi és házi gyermekorvosi alapellátáshoz kapcsolódó **házi orvosi és házi gyermekorvosi ügyelet ellátását** a Paksi Kistérségi Többcélú Önkormányzati Társulás az Emergency Service Egészségügyi Szolgáltató Kft. által biztosítja a Társulási Megállapodásában meghatározott települések részére 7030 Paks, Tolnai utca 2. szám alatt.
- A **fogászati ügyeleti ellátás** Dunaföldvár Város területére kiterjedő illetékességgel Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában lévő Egészségmegőrzési Központtal kötött ellátási szerződés alapján Dunaújváros területi ellátási kötelezettségű fogorvosi szolgálatok telephelyein ügyeleti beosztásban biztosított.

**Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 10/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, az intézményi térítési díjakról (hatályos 2023. január 1-től)**

Az önkormányzat a szociálisan rászorulóknak részére az alábbi szociális és gyermekjóléti személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat biztosítja:

**a) Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások:**

- aa) étkeztetés,
- ab) házi segítségnyújtás,
- ac) családsegítés, és gyermekjóléti szolgáltatás,
- ad) nappali ellátás - időskorúak nappali ellátása,
- ae) tanyagondnoki szolgáltatás és
- af) gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde)

b) **Szociális szakosított ellátás:** országos illetékességgel idősek otthona formájában biztosított.

A szociális alapszolgáltatások és a szakosított ellátás, valamint a gyermekjóléti alapellátás keretében személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat az Önkormányzat az e célból létrehozott **intézmények útján** nyújtja.

- A szociális alapszolgáltatás körébe tartozó valamennyi ellátást és a gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó gyermekjóléti szolgáltatást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ** (a továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.
- A szociális szakosított ellátás körébe tartozó idősek otthona ellátást az Önkormányzat ellátási szerződéssel a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat**, mint feladatellátó útján nyújtja.
- A szociális gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó bölcsődei ellátást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** (továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.

**Dunaföldvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete 3/2020. (I. 31.) önkormányzati rendelete a települési támogatásról, a köztemetésről, a lakáscélú önkormányzati helyi támogatásról, és a letelepedési támogatásról (hatályos 2023. január 1-től)**

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete települési támogatást, rendkívüli települési támogatást nyújt és köztemetést biztosít az arra rászorultaknak.

**Rendszeres települési támogatás:**

- a) a lakásfenntartási támogatás és
- b) a gyógyszerátogatás.

**Rendkívüli települési támogatás:**

- a) az eseti szociális támogatás,
- b) a temetési támogatás,
- c) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- d) tűzifa támogatás,
- e) iskolakezdési támogatás és
- f) időskorúak támogatása.

**Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete a lakások és helyiségek bérletének, és elidegenítésének szabályairól (hatályos 2022. július 1-től)**

A rendelet hatálya kiterjed Dunaföldvár Város Önkormányzatának tulajdonában álló a lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról szóló 1993. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban: Ltv.) szerint minősülő lakásra, és helyiségre, valamint a hozzájuk tartozó közös használatra szolgáló helyiségekre és területekre (továbbiakban: lakás, helyiség).

Az Önkormányzat tulajdonában lévő bérlakások a lakás hasznosításának célját tekintve lehetnek:

- szociális
- szakember elhelyezése miatti szolgálati célú
- piaci alapú

A rendelet tartalmazza a lakásbérbeadás feltételeit, a lakbér mértékét és mérséklésének szabályait, a lakbértámogatás és helyiségbérlet, a lakások és helyiségek elidegenítésének általános szabályait, az elővásárlásra vonatkozó szabályozást.

**2. Stratégiai környezet bemutatása**

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)**



A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás a helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Dunaföldvár Város Önkormányzata az elfogadott programok, koncepciók, rendeletek (kötségvetési, szociális, oktatási-nevelési, gazdasági, területfejlesztési stb.) gyakorlati megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos követelmények betartására, az esélyegyenlőség biztosítására.

A város vezetése az elmúlt évtizedben a köznevelési intézményrendszer kialakítását és az oktatás fejlesztését stratégiai kérdésként kezelte. Az oktatás a társadalmi mobilitás legfontosabb tényezője, fontos feltétele a képzett, piacképes munkaerő meglétének. Dunaföldvár Város Önkormányzata a korábbi években több jelentős összegű pályázati támogatást – akadálymentesítés, DDOP, TÁMOP, TIOP, TOP stb. – nyert a köznevelés infrastrukturális és szakmai fejlesztésekre.

Az köznevelési/közoktatási kötelező és önként (gimnázium, szakiskola, alapfokú művészetoktatás) vállalt önkormányzati feladatokat a Dunaföldvár-Bölcske-Madocsa Köznevelési Társulás keretében látta el 2013-ig.

Az oktatási intézmények fenntartása (az óvoda kivételével) 2013. január 1-től átkerült a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (KLIK).

A 2013-2017 év között a Dunaföldvári, Bölskei, Madocsa Köznevelési Intézményfenntartó társulás az óvodákat és a dunaföldvári iskola épületek működtetését látta el társulás formájában. 2017. július 30 napjával megszűnt a társulás, az óvodákat, bölcsődét az önkormányzatok saját fenntartás alatt önállóan működtetik tovább.

Az infrastrukturális fejlesztéshez kapcsolódott a TÁMOP-3.1.4. „Kompetencia alapú oktatás, egyenlő hozzáférés Dunaföldvár-Bölcske-Madocsa oktatási intézményeiben” nyertes pályázat, amelyen 84 millió Ft támogatást nyert az önkormányzat. Ebből az összegből a pedagógus munka módszertani megújítása, a kompetencia alapú oktatás került bevezetésre, a pályázatok az informatika területén hoztak megújulást, az infrastrukturális fejlesztést az innovációs megújulás is követte.

A 2011-ben adták át a három településen DDOP projekt keretében elkészült az új több tantermes, konyhával, tornateremmel, korszerű oktatás-technikai eszközökkel felszerelt általános iskolai feladatokat ellátó új épületeket.

2017. évben a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha Varázskert Bölcsőde a Széchenyi 2020 program keretein belül 89 258 206.- Ft támogatást nyert, melyből 12 új bölcsődei férőhely került kialakításra. Új játékokkal bővült a bölcsődei játszótér, s felújításra került az udvar

is. A támogatási összegnek köszönhetően felújításra került a teljes épület tetőszerkezete, külső-belső szerkezete. A projektnek köszönhetően már 3 bölcsődei csoport áll rendelkezésre. A bölcsődei férőhelyek számának emelése a nők munkába való visszaállását segítette.

### **Megvalósult pályázatok:**

<b>Hazai forrásból megvalósult korábbi fejlesztések</b>			
<b>Projekt megnevezése</b>	<b>Program neve</b>	<b>Támogatás éve</b>	<b>A projekt összes költsége (ft)</b>
Dunaföldvár Város Önkormányzata gépbeszerzése városüzemeltetési és karbantartási munkák ellátásához	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2013	9 797 072 Ft
Játszóterei eszközök telepítése	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2013	14 782 140 Ft
Hősök tere közpark (Duna-part) felújítása	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2014	49 446 153 Ft
Dunaföldvár – térfigyelő kamerarendszer kialakítása	Közbiztonság növelését szolgáló önkormányzati fejlesztések támoga	2015	13 144 818 Ft
Dunaföldvári Művelődési Központ - színpad felújítás és hangtechnikai eszközök beszerzése	Közművelődési érdekeltség-növelő támogatás	2015	3 040 045 Ft
Dunaföldvár, Kossuth 19-23/A ingatlan iskolai célú hasznosítása I. ütem	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2016	47 253 551 Ft
Dunaföldvár, Templom 32. szám alatti ingatlan szálláshely fejlesztése	Helyi szolgáltatási infrastrukturális fejlesztések feltérképezése	2016	1 250 000 Ft
Dunaföldvári Művelődési Központ – akadálymentes vizesblokk kialakítása	Közművelődési érdekeltség-növelő támogatás	2016	931 648 Ft
Dunaföldvári Lakodalmas	Közösségi települési programok támogatása	2017	1 000 000 Ft
Dunaföldvár járda felújítási program I. ütem	A biztonságos életvitelt segítő beruházások támogatása	2017	53 703 591 Ft

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

Dunaföldvár Béke tér 1. társasház tervezés	A Paksi Társadalmi Tanács Koordinációs Munkacsoportjához benyújtott projektötletek részletes terveinek elkészíttetése támogatása	2017	8 890 000 Ft
Dunaföldvári Művelődési Központ – székek beszerzése	Közművelődési érdekeltség-növelő támogatás	2017	694 055 Ft
Dunaföldvár Jókai u. 4. szám alatti sportcsarnok felújítása	Magyar Kézilabda Szövetség Országos Tornaterem Felújítási Program 2016-2017	2017	31 096 884 Ft
Dunaföldvár Rákóczi u. 8. szám alatti ingatlan felújítása (Kultúra és Könyvek Háza)	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2018	138 000 000 Ft
Dunaföldvár járda felújítási program II. ütem	A biztonságos életvitelt segítő beruházások támogatása	2019	96 000 000 Ft
Dunaföldvár, Kossuth L. u. 4. szám alatti óvoda energetikai fejlesztése	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2020	32 000 000 Ft
Eszterlanc Óvoda 3 telephelyén napelemes rendszer telepítése	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések	2020	15 300 000 Ft
Dunaföldvár úthálózat fejlesztésével kapcsolatos víziközmű-felújítás	Közép-Duna menti térségfejlesztési feladatok	2020	124 000 000 Ft
„D” típusú kültéri sportpark létesítése	Nemzeti Szabadidős – Egészség Sportpark Program	2020	15 000 000 Ft
Városüzemeltetési és karbantartási munkák ellátásához gépbeszerzés	Az életminőség javítását, a településközösség működési feltételeinek fejlesztését szolgáló beruházás	2021	18 000 000 Ft
Dunaföldvár autóbusz pályaudvaron napelemes rendszer telepítése	Közösségi épületek létesítése, felújítása, korszerűsítése	2021	9 000 000 Ft
Dunaföldvár, Kossuth L. u. járda felújítás	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések	2021	39 900 000 Ft
Dunaföldváron a diósi zártkertek mezőgazdasági hasznosítását segítő infrastrukturális háttérét biztosító fejlesztés	Zártkerti Program 2021	2021	19 000 000 Ft
Beszédes József Általános Iskola kültéri kézilabdapálya fejlesztése	Kültéri kézilabdapálya fejlesztési program	2022	91 000 000 Ft

Európai Unió támogatásból megvalósult fejlesztések			
Projekt megnevezése	Program neve	Támogatás éve	A projekt összes költsége (ft)
A dunaföldvári vásártér fejlesztése	Falumegújításra és – fejlesztésre LEADER Helyi Akciócsoportok közreműködésével 2012-től igénybe vehető támogatás	2013	15 595 955 Ft
Dunaföldvár omlásveszélyes partfalainak stabilizálása (Kálvária II. Ütem)	DDOP-5.1.5/D-11 Balatoni és dunai omlásveszélyes partfalak stabilizálása	2013	401 415 634 Ft
Napelemes villamos energia termelés megvalósítása Dunaföldvár Önkormányzatának öt épületénél	KEOP-4.10.0/N/14 Fotovoltaikus rendszerek kialakítása	2014	40 165 880 Ft
A dunaföldvári tájház megmentése	Kulturális és természeti örökség megőrzése és megújítása	2016	64 824 042 Ft
Dunaföldvári piactér technológiai, infrastrukturális és építészeti fejlesztése a településen élő és működő termelők, termékfeldolgozók értékesítési lehetőségeinek bővítése érdekében	Helyi gazdaságfejlesztés TOP-1.1.3-15-TL1-2016-00001	2017	377 000 000 Ft
Dunaföldvár város löszparti környezetének komplex turisztikai fejlesztése a vízi és kerékpáros turizmus fejlesztésével, a helyi borászat és a vallási, egyházi értékek bemutatásával, helyi és térségi programcsomagokba foglalásával	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés TOP-1.2.1-15-TL1-2016-00003	2017	324 000 000 Ft
Bölcsőde fejlesztés Dunaföldváron	A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével TOP-1.4.1-15-TL1-2016-00009	2017	89 000 000 Ft
Dunaföldvár, Kenderföldi árok vízrendezése	Települési környezetvédelmi infrastruktúra fejlesztések TOP-2.1.3-15-TL1-2016-00030	2017	310 000 000 Ft

Dunaföldvár Város Önkormányzata Iskola és Óvoda épületeinek energetikai fejlesztése	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése TOP-3.2.1-15-TL1-2016-00002	2017	107 600 000 Ft
Duna-parti felújítása	gyerektábor Turisztikai attrakciók-, szálláshelyek fejlesztése, turisztikai együttműködések létrehozásának támogatása	2020	13 100 000 Ft
Helyi termékértékesítést szolgáló dunaföldvári vásártér infrastrukturális és eszköz fejlesztése	Helyi termékértékesítést szolgáló piacok infrastrukturális- és eszköz fejlesztés VP6-7.2.1.1-20	2021	80 000 000 Ft
Dunaföldvár mezőgazdasági földút korszerűsítése	Külterületi helyi közutak fejlesztése VP-6-7.2.1.1-21	2021	293 000 000 Ft

A táblázat alapján látható, hogy a város szeretne - Paks mellett – térségben központi szerepet vállalni. Az oktatás sajnos (óvodák kivételével) kikerült az önkormányzat fenntartói feladatai közül. **Az idegenforgalom, a mezőgazdaság, a település földrajzi elhelyezkedése mind esélyt adnak a további kitörésre.** A szakemberek szerint a város kitörési pontja lehet a turizmus-fejlesztés. A legnagyobb vállalkozás a 2004-2006. évben egy PHARE program volt, melynek keretében a dunaföldvári vár és környezetének rekonstrukciója, a megközelítését szolgáló belterületi utak felújítása valósult meg sikerrel. Az Országos Mentőszolgálattal közösen megvalósításra került a régóta tervezett Mentőállomás építés is.

A város a 2007-2013. közötti Európai Unió fejlesztési ciklusban forrást nyert a dunaföldvári partfal stabilizálására és vízrendezési feladatokra két ütemben 360,7 és 306,6 millió Ft értékben. 61,5 millió Ft támogatást nyert el az EGT Finanszírozási Mechanizmus 2009-2014 keretében a dunaföldvári tájház megmentésére, továbbá 40,2 millió Ft támogatást a Polgármesteri hivatal, a könyvtár, a művelődési központ, a sportszarnok, valamint az idősek napközi otthona épületein fotovoltaikus rendszerek kialakítására napelem telepítéssel. Bár időben később, de hasonló tartalommal került napelemes rendszer telepítésre a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha intézmény épületein (15,7 millió Ft).

A Széchenyi 2020 (2014-2020) Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében felújításra került a Duna-parti sétány, valamint a Mély-út és a Duna-parti játszótér is 124 millió Ft támogatással. Megújult a Vak Bottyán téri piactér, melynek keretében új piacépület építése valósult meg a környezet területrendezésével, új járdák, parkolók, térburkolatok kiépítésével 310 millió Ft támogatással. Megvalósult a Kenderföldi árok vízrendezése 1709 fm hosszon. A belterületi csapadékvizek biztonságos elvezetéséhez szükséges árokrendszer kiépítésére 249 millió Ft támogatást nyert az önkormányzat. Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése valósult meg 80 millió Ft támogatásból. A projektben a Püspök utcai iskola, valamint az Iskola utcai óvoda épületének utólagos hőszigetelésére, a nyílászárók cseréjére, a fűtésrendszerek korszerűsítésére, valamint napelemes rendszerek telepítésére került sor.

Ezenkívül átadásra került a városközpontban a Béke-téri parkoló. Számos városi játszótér került felújításra, bővítésre új játékokkal. 2020-ban a város közkedvelt kikapcsolódási helye, a Kresz-park is megújult, hívogatva időseket, fiatalokat, családokat.

A Duna-parti gyerektábor felújítása hozzájárult ahhoz, hogy a gyermekek komfortosabban, minden igényt kielégítve élvezhessék nyáron, és a jó idő beköszöntével az itt eltöltött időt. A gyerektábor ad otthont nyáron a helyi Vöröskereszt által szervezett tábornak is, mely nagyrészt a hátrányos helyzetű gyermekek kikapcsolódását, új élményekkel való gazdagodását segíti.

A Vidékfejlesztési Program keretében elkészült a vásártér egy részének lefedése, 5 db 10x8 m-es acél szerkezetű, fedett- nyitott árusító tér került megépítésre 40 db zárható árusító asztallal és a területen közúzalékos közlekedési utak is kiépítésre kerültek, ezenkívül külterületi helyi közút korszerűsítése zajlik az ún. Kanacsi úton. A fejlesztéssel érintett szakasz hossza: 3,2 km az elnyert támogatás összege 292 millió Ft.

Az önkormányzat a Széchenyi Plusz (2021-2027) programozási időszakra meghirdetett pályázati felhívásokra is nyújtott be támogatási kérelmeket többek között turizmusfejlesztésre, belterületi utak fejlesztésére, települési kékinfrastruktúra fejlesztésére, szociális infrastruktúra fejlesztésére, valamint gyereknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztésére is.

Összességében mindezen beruházások alapját képezhetik a jövőben letelepülő vállalkozások sikeres működésének, ezen keresztül a helyi elhelyezkedési lehetőségek bővülésének. Növekedhet Dunaföldvár városban a helyi társadalom identitása és a város népességmegtartó képessége. A folyamatos intézmény- és infrastruktúra-fejlesztés nem szorítható háttérbe, hiszen az önkormányzat a közszolgáltatás-ellátás területén a szakmai és a társadalmi elvárásoknak csak folyamatos fejlesztésekkel tud megfelelni.

A helyi adottságok kedveznek a szervezett ökoturizmus, a vadászturizmus, valamint a gasztro- és borturizmus megteremtésére és további fejlesztésére is. A helyi strand és gyógyfürdő, valamint a kemping felújításával nemcsak az idegenforgalom - ezen belül a gyógyturizmus és a víziturizmus - fellendülése várható, hanem hosszú távon a helyi kereskedelem élénkülése, a szolgáltatások körének bővülése, valamint színvonalának emelkedése is.

Az uniós és hazai pályázatokon való indulás egyik feltétele, hogy a településnek legyen esélyegyenlőségi programja. A város további fejlődésének elősegítése érdekében, új beruházásokhoz szükség van a pályázatokon való részvétellel. A város továbbra is szeretné ezeket a lehetőségeket igénybe venni.

Dunaföldvár Város Képviselő-testülete ezért elhatározta, hogy 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet a törvényben meghatározott módon időszakonként felülvizsgálják. Az önkormányzat a következő dokumentumainak elkészítésénél, módosításánál, felülvizsgálatánál figyelembe veszik az esélyegyenlőségi terv célkitűzéseit, a tervben megfogalmazottakat.

(2022. december 31-ei állapot)

***Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatályban lévő rendeleteinek jegyzéke***

- **1/1991.(III.31.)** önkormányzati rendelet az utcanév-változtatásról
- **6/1997.(IV.15.)** önkormányzati rendelet a környezetvédelmi alapról
- **22/2001.(XII.01.)** önkormányzati rendelet Dunaföldvár Város Sporttámogatási rendszeréről
- **21/2007.(X.15.)** önkormányzati rendelet a városgépjármű elhelyezési feltételeinek elősegítéséről
- **11/2013.(IV.30.)** önkormányzati rendelet a temetőkről és temetkezésről
- **23/2013.(IX.20.)** önkormányzati rendelet az önkormányzat tulajdonában álló közterületek filmforgatási célú igénybevételéről
- **29/2013.(XII.31.)** önkormányzati rendelet az államháztartáson kívüli források átvételéről és az önkormányzat által államháztartáson kívülre nyújtott támogatásokról
- **9/2014.(VII.15.)** önkormányzati rendelet a nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz gyűjtéséről, szállításáról és ártalmatlanításáról
- **11/2014.(IX.25.)** önkormányzati rendelet a közterületek elnevezéséről, elnevezésük megváltoztatására irányuló kezdeményezés és a házszám megállapítás szabályairól
- **15/2014.(XI.28.)** önkormányzati rendelet a talajterhelési díjról
- **17/2014.(XI.28.)** önkormányzati rendelet a helyi iparüzési adóról
- **18/2014.(XI.28.)** önkormányzati rendelet a magánszemély kommunális adójáról
- **10/2015.(II.27.)** önkormányzati rendelet a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, az intézményi térítési díjakról
- **12/2015.(II.27.)** önkormányzati rendelet a lakások és helyiségek bérletének és elidegenítésének szabályairól
- **13/2016.(VI.29.)** önkormányzati rendelete a hulladékgazdálkodásról
- **14/2016.(VI.29.)** önkormányzati rendelete a köztisztaság fenntartásáról, az avar és kerti hulladék égetéséről
- **11/2017.(IV.03.)** önkormányzati rendelet a Partnerség rendjének szabályairól
- **19/2017.(XII.15.)** önkormányzati rendelet a településkép védelméről, a településképi bírságról és az önkormányzati ösztönző támogatási rendszerről
- **20/2018.(XII.20.)** önkormányzati rendelet Dunaföldvár Város Helyi Építési Szabályzatáról
- **5/2019.(III.08.)** önkormányzati rendelet az Önkormányzat 2019. évi költségvetéséről
- **10/2019.(IV.27.)** önkormányzati rendelet az Önkormányzat 2018. évi költségvetési zárszámadásáról
- **13/2019.(XI.28.)** önkormányzati rendelet az idegenforgalmi adóról
- **14/2019.(IX.28.)** önkormányzati rendelet a hivatali helyiségen, valamint hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés engedélyezésének szabályairól, és a többlétszolgáltatás ellentételezéseként az önkormányzat, valamint az anyakönyvvezető és a közreműködő részére fizetendő díjak mértékéről
- **15/2019.(IX.28.)** önkormányzati rendelet a mezei őrszolgálatról
- **3/2020. (I. 31.)** önkormányzati rendelete a települési támogatásról, a köztemetésről, a lakáscélú önkormányzati helyi támogatásról, és a letelepedési támogatásról
- **4/2020.(III.13.)** önkormányzati rendelet az Önkormányzat 2020. évi költségvetéséről
- **7/2020.(III.13.)** önkormányzati rendelet a közművelődésről
- **14/2020 (VII.10.)** önkormányzati rendelet az Önkormányzat 2019. évi költségvetési zárszámadásáról
- **18/2020.(IX.28.)** önkormányzati rendelet a Dunaföldvár Város Önkormányzatának jelképeiről, kitüntetéseiről, elismerő címeiről és a településnév használatáról

- **19/2020.(IX.28.)** önkormányzati rendelet a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról
- **20/2020 (XI.2.)** önkormányzati rendelete a Dunaföldvár Város Felsőoktatási Ösztöndíjáról, a kiemelkedő tanulmányi és közösségi tevékenységet végző diákok jutalmazásáról, és a pécsi kollégiumi férőhelyek odaítélésének szabályairól
- **29/2020 (XII.22.)** önkormányzati rendelete a képviselői költségvetési keret felhasználásáról
- **2/2021. (III. 12.)** önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2021. évi költségvetéséről
- **7/2021. (IV. 30.)** önkormányzati rendelete a közterületek használatáról és a közterületek rendjéről
- **9/2021. (V. 28.)** önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2020. évi költségvetési zárszámadásáról
- **11/2021. (VII. 5.)** önkormányzati rendelete az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól
- **4/2022. (III. 6.)** önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2022. évi költségvetéséről
- **6/2022. (III. 6.)** önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátás körzeteinek meghatározásáról, valamint az alapellátásokhoz kapcsolódó ügyeleti ellátásokról
- **9/2022. (V. 27.)** önkormányzati rendelete az Önkormányzat 2021. évi költségvetési zárszámadásáról
- **26/2022. (XII. 16.)** önkormányzati rendelete a közterületen történő dohányzás és szeszesital fogyasztás tilalmáról

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

### **Paksi Többcélú Kistérségi Társulás**

Megalakulásának időpontja: 2004. június 08, melynek Dunaföldvár város a kezdetektől tagja. A Társulásnak kezdetektől tagja a Paksi statisztikai kistérség 14 települése (Bikács, Bölcse, Dunaföldvár, Dunaszentgyörgy, Gerjen, Györköny, Kajdacs, Madocsa, Nagydorog, Németkér, Paks, Pálfa, Pusztahencse, Sárszentlőrinc). 2013.01.01-től csatlakozott Tengelic Község Önkormányzata, 2016.07.01-től Kölesd, Kistormás, Medina települések Önkormányzata és 2017.01.01-től Harc és Sióagárd települések Önkormányzata.

A Társulás székhelye: 7030 Paks, Dózsa György utca 55-61. A Társulás a szolgáltatásokat igény szerint biztosítja az egyes településeken, bizonyos szolgáltatások nem érintenek minden települést. Városunk a **hétközi és hétvégi háziiorvosi ügyelet és a belső ellenőrzés** vonatkozásában kapcsolódik a Társuláshoz.

Dunaföldvár városa 2006. január 1-től csatlakozott a Társulás által a társulási szerződésben rögzített központi kistérségi ügyeleti rendszerhez, mivel a hétközi és hétvégi háziiorvosi ügyeletet ellátni nem tudta. Ezen szolgáltatás igénybevételének lehetőségével biztosított a betegek ellátása szükség esetén rendelési időn kívül.

A Társulás keretében 2005. január 1-től Paks Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatala vállalta a megbízó által képviselt települések vonatkozásában a belső ellenőrzési feladatok ellátását, mely megbízás határozatlan időre szól. A Társulás éves költségvetés alapján működik. A Társulás működési költségeihez a Társulás tagjai az általuk képviselt települések lakosságának arányában járulnak hozzá. A munkaszervezet működéséhez (ami Paks Polgármesteri Hivatalának szervezeti egységeként működik) a hozzájárulást negyedévente kell a Társulás számlájára befizetni.



## **Dunaföldvár, - Bölske – Madocsa – Paks Települések – Madocsai Agglomeráció – Szennyvízelvezetésének és Szennyvízkezelésének Fejlesztő Önkormányzati Társulás**

Bölske, Dunaföldvár, Madocsa és Paks települések a településeken keletkező szennyvizek elvezetéséhez és tisztításához szükséges, meglévő víziközművek fejlesztése érdekében hozták létre. Az előkészítés keretében a települések együttműködési megállapodást kötöttek 2013. március 14-én. A Társulás 2013. június 1-jén jött létre határozatlan időre, de legalább a KEOP projekt beruházási szakaszának teljes befejezéséig és az azt követő öt éves fenntartási időszakra.

A Tanács általában évente egyszer ülésezik.

## **Közép-Duna Vidéke Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás**

A Társulás megalakulásának időpontja: 2009. szeptember 19, székhelye Polgárdi.

A tagok az Európai Unió Kohéziós Alapjából igényelhető támogatással kívánnak hulladékgazdálkodási rendszert létrehozni, valamint az ehhez szükséges gazdasági, pénzügyi és jogi előfeltételeket biztosítani. A Társulás határozatlan időre alakult. A Társulási Tanács tagjainak száma: 143 db önkormányzat.

A Társulási Megállapodásban foglaltak szerint a működéssel összefüggő költségeket a tagok működési hozzájárulásként, a saját költségvetésükből fedezik lakosaik számának arányában. A 2019. október 13-ai általános önkormányzati választások után a Társulási Tanácsba Horváth Zsolt polgármestert, állandó helyettesként dr. Süveges Árpád Róbertné alpolgármestert delegálta a Képviselő-testület (171/2019.(X.22.) KT határozat).

A Társulás Felügyelő Bizottságának elnöke Horváth Zsolt.

A Tanács évente 6-7 ülést tart, melynek helyszíne Székesfehérvár.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TEIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Felhasználtuk még az önkormányzat által fenntartott intézmények adatait.

Az önkormányzat számára nem állnak rendelkezésre pontos adatok a romákkal kapcsolatosan (2001-es népszámláláskor 197 fő), mert nehezen meghatározhatóak, hogy kik tartoznak a kisebbségbe, mivel vannak, akik nem vállalják az ide tartozásukat.

A dunaföldvári nőkről, nők helyzetéről még nem készült tanulmány, ezen adatok is hiányosak.

A fogyatékos személyek 18 éves korúig a kötelező iskoláztatásig jól nyomon követhetőek, de a felnőtt fogyatékos személyekről nincs helyi nyilvántartás.

### 3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS A ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Miközben a szegénység kiterjedtsége – a 2007-2012 közötti időszakban megfigyelt növekedést követően – változatlan maradt, annak mélysége 26%-ról 23%-ra csökkent 2018-ra. /A szegénység mélységét a szegénységből való kikerüléshez szükséges erőfeszítés nagyságát mutató szegénységi réssel jellemezzük. A mélyszegénység több dimenziós folyamat, amely megmutatkozik többek között az alacsony iskolai végzettségben, alacsony foglalkoztatottságban és súlyos megélhetési zavarokban. Ez kihat a lakhatásra, a táplálkozási és egészségi állapotra, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Alacsonyabb körökben a születéskor várható időtartam.

A szegénységet az Európai Unió valamennyi tagállamában egységesen mérik, ennek fő mutatója a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett népesség aránya (AROPE: At Risk of Poverty or Social Exclusion), amely az alábbi részindikátorokkal együttesen vizsgálja a jövedelmet, az anyagi nélkülözést, valamint a munkaerőpiaci kirekesztődést:

- Relatív jövedelmi szegénységi arány (olyan háztartásban élők aránya, ahol a nettó jövedelem nem éri el a medián jövedelem 60%-át)
- Súlyos anyagi depriváció (olyan személyek aránya, akik meghatározott 9 tétel közül legalább 4-ben anyagi okból hiányt szenvednek)
- Nagyon alacsony munkaintenzitás (olyan háztartásban élők aránya, ahol a 18–59 éves háztartástagok a lehetséges munkaidő kevesebb, mint 20%-át töltik munkával)

A szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának kitettnek tekintjük azokat, akik a három dimenzió közül legalább egyben érintettek.

2020-ban a Covid19-járvány gazdasági hatásai negatívan érintették a háztartások egy részének jövedelmi és munkaerőpiaci helyzetét. Ennek következtében 2019-hez képest 51 ezer fős növekedés mellett 1 millió 752 ezer főt érintett a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázata. Az érintettek aránya 0,4 százalékponttal nőtt, és a teljes népesség 18,2%-át tette ki. Ezen belül a relatív jövedelmi szegénységi arány 12,7, a súlyos anyagi depriváció 8,3, a nagyon alacsony munkaintenzitás mutatója pedig 3,7% volt 2020-ban.

*/Forrás: KSH/*

A szegénységi arányt tekintve Magyarországon az EU-átlagnál évek óta jobb a helyzet. A mutató 2010 után növekedett, majd 2014-től évről évre csökken. A nemek szerinti eltérés hazánkban kismértékben nagyobb a tagállamok átlagánál, és azzal ellentétes irányú: nálunk a nők, az EU tagállamainak többségében viszont a férfiak voltak előnyösebb helyzetben 2015-ig bezárólag, 2017-ben már Magyarországon is a férfiak esetében volt kedvezőbb a mutató értéke. A tartós szegénységben élők aránya Magyarországon szintén kisebb az uniós átlagnál. Figyelembe véve azonban, hogy a magyar átlagjövedelmi szint az unió tagállamaiban az egyik legalacsonyabb, ez abszolút értelemben nem jelent kedvező helyzetet.

A korcsoportokat tekintve a szegénységi arány 2020-ban a gyermekek és a 25–49 évesek esetében átlag alatti volt. A 65 éves és annál idősebbek szegénységi aránya 15%-ra növekedett 2019-hez képest, ennek oka, hogy a nyugdíjak növekedési üteme jelentősen elmaradt a többi jövedelem átlagos növekedésétől.

A tartós szegénységi arány értéke 2020-ban 5,1-ről 4,3%-ra csökkent az előző évhez képest. A mutató jóval kedvezőbb, mint az Európai Unió átlaga. A tartós szegénység mind Magyarországon, mind az unióban nagyobb arányban veszélyezteti a nőket. /Forrás: KSH/

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság életkörülményeiről, életszínvonaláról többek között a szegénység, társadalmi kirekesztettség, társadalmi rétegek szerinti jövedelmi, fogyasztási adatok alapján is képet alkothatunk. Ide tartozik továbbá a háztartások, családok nagysága, összetétele.

2021-ben csökkenő ütemben, de tovább nőtt a háztartások jövedelme. Az egy főre jutó éves bruttó jövedelem 2 millió 428 ezer forint volt, 8,5%-kal magasabb, mint az előző évben. Az egy főre jutó éves nettó jövedelem – 8,7%-os növekedés mellett – 1 millió 920 ezer forintot tett ki. A reáljövedelem-növekedés 3,4%-os volt. 2015 és 2021 között a háztartások egy főre jutó nettó jövedelme reálértéken 40,7%-kal nőtt.

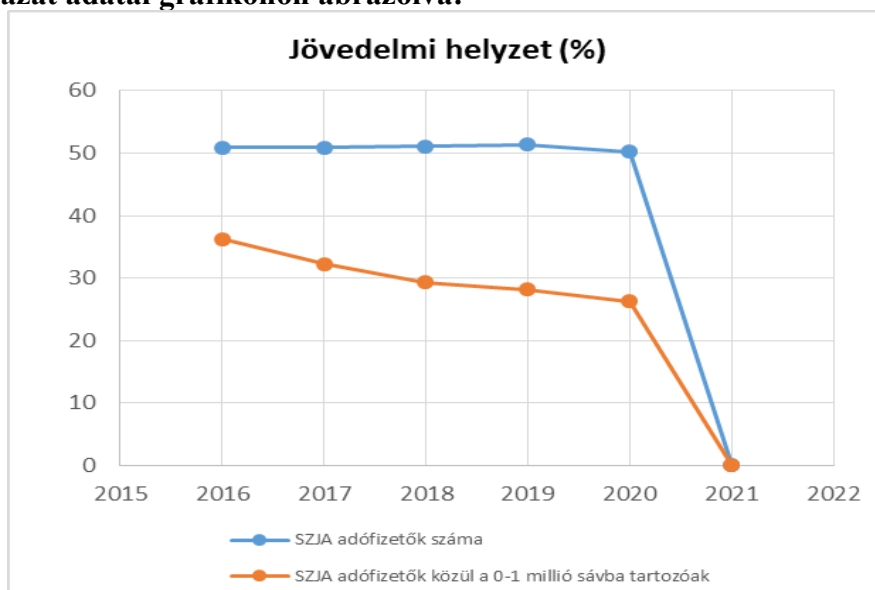
/Forrás: KSH/

Mivel a roma népesség életszínvonala a járvány előtt is jelentősen elmaradt az országos átlagtól, őket különösen kedvezőtlenül érintette a járványhelyzet. Ennek következtében az évek óta tartó javuló tendencia megtorpant, és a roma népesség szegénységi mutatói a 2018. évi szintre estek vissza. 2020-ban a roma népesség kétharmadát érintette a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázata. A súlyosan depriváltak aránya másfélszeresére nőtt, és minden ötödik személy élt nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásban. A jövedelmi szegénység növekedése kisebb mértékű volt, de a szegénységi küszöb alatt élők aránya így is 2,9-szerese volt az országos átlagnak.

<b>3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet</b>		
<b>Év</b>	<b>Az SZJA adófizetők száma</b>	<b>Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók</b>
	<b>az állandó népesség %-ában (TS 059)</b>	<b>az állandó népesség %-ában (TS 060)</b>
2016	50,90	36,23
2017	50,91	32,28
2018	51,12	29,31
2019	51,37	28,14
2020	50,27	26,30
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A táblázat adatait elemezve megállapítható, hogy a vizsgálat időszakban az SZJA adófizetők száma településünkön az állandó lakónépesség körében 50-51 % körül mozog. A 2020. évben némi csökkenés figyelhető meg, ami valószínűleg a koronavírus járványnak tudható be. Vagyis a lakosság kb. fele aktívan dolgozik, vagy nyugdíj mellett vállal munkát. Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya évről évre csökken: a 2020. évben az állandó népesség mintegy egynegyede tartozott ebbe a jövedelemsávba, amiből pozitívumként következik, hogy emelkedés történt a jövedelmek terén.

A lakosság foglalkoztatottságára jellemző, hogy jelentős része dolgozik helyben, de meghatározó a környékbeli településeken történő munkavállalás is. A jó közlekedési viszonyoknak köszönhetően nem jelent problémát a közeli két nagyvárosba, Dunaújvárosba és Paksra, vagy akár a fővárosba történő eljutás nap, mint nap.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

#### a) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

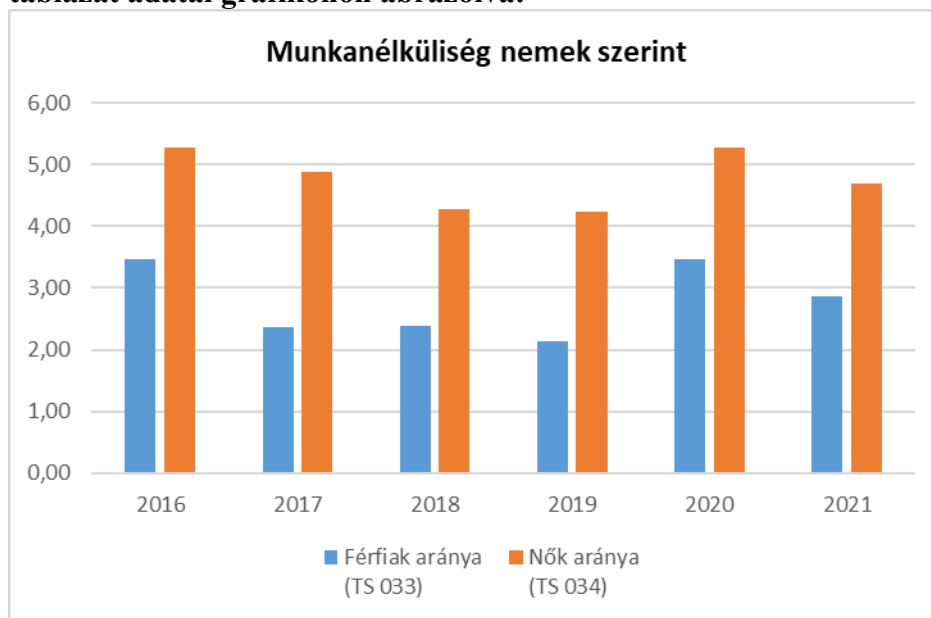
A foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, a nyugdíj előtt álló, idősebb korosztály, valamint a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élők csoportja. A munkanélküliség súlyos problémát jelent mind az érintett egyén, mind a gazdaság és a társadalom szempontjából. Amellett, hogy jövedelem kiesést okoz, hosszú távon elszegényedéshez, társadalmi kirekesztettséghez vezethet.

A szegénység egyik kiemelt oka a munkanélküliség. A szegény családok 60%-ra jellemző, hogy inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású. Amíg a munkaintenzitás tekintetében 2012-ig csak az alacsony és a nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők szegénységi kockázata volt átlagon felüli, addig 2014-re már az átlagos munkaintenzitású háztartások tagjai is jelentősen veszélyeztetetté váltak. Mindeközben a magasabb munkaintenzitású háztartások tagjai körében a szegénységi ráta átlag alatti (3-6%).

<b>3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2016	3,46	5,28	4,37%
2017	2,36	4,89	3,63%
2018	2,38	4,27	3,33%
2019	2,13	4,24	3,19%
2020	3,47	5,27	4,37%
2021	2,86	4,70	3,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.2.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



Dunaföldvár várost tekintve a táblázat adataiból egyértelműen kitűnik, hogy a vizsgált időszakban az aktív korú álláskeresők körében a nők aránya mindegyik évben meghaladja a férfiak arányát. Az előző időszakhoz képest nem történt elmozdulás a nők nagyobb arányú munkavállalása irányába.

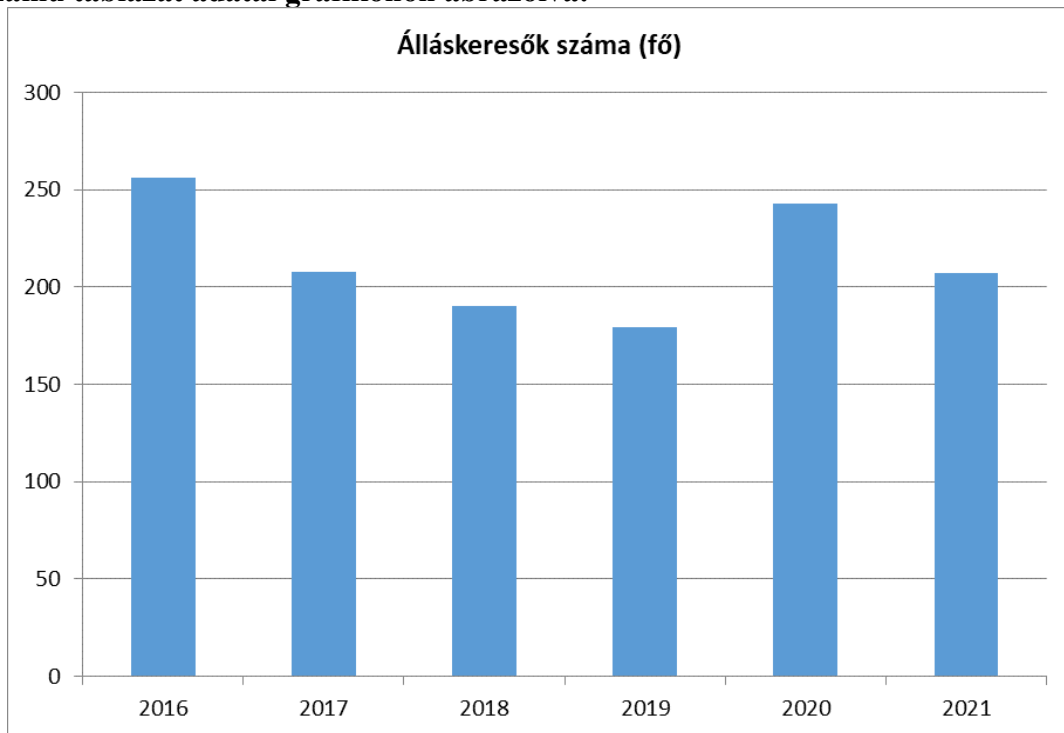
**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	256	208	190	179	243	207
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	14,00	5,00	16,00	7,00	18,00	8,00
	%	5,47%	2,40%	8,42%	3,91%	7,41%	3,86%
21-25 év (TS 038)	Fő	27,00	28,00	25,00	15,00	16,00	17,00
	%	10,55%	13,46%	13,16%	8,38%	6,58%	8,21%
26-30 év (TS 039)	Fő	17,00	17,00	16,00	15,00	24,00	19,00
	%	6,64%	8,17%	8,42%	8,38%	9,88%	9,18%
31-35 év (TS 040)	Fő	22,00	18,00	7,00	13,00	9,00	14,00
	%	8,59%	8,65%	3,68%	7,26%	3,70%	6,76%
36-40 év (TS 041)	Fő	27,00	24,00	20,00	17,00	31,00	23,00
	%	10,55%	11,54%	10,53%	9,50%	12,76%	11,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	42,00	31,00	32,00	30,00	31,00	28,00
	%	16,41%	14,90%	16,84%	16,76%	12,76%	13,53%
46-50 év (TS 043)	Fő	35,00	24,00	21,00	21,00	22,00	18,00
	%	13,67%	11,54%	11,05%	11,73%	9,05%	8,70%
51-55 év (TS 044)	Fő	29,00	28,00	20,00	22,00	35,00	24,00
	%	11,33%	13,46%	10,53%	12,29%	14,40%	11,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	28,00	20,00	21,00	23,00	27,00	19,00
	%	10,94%	9,62%	11,05%	12,85%	11,11%	9,18%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15,00	13,00	12,00	16,00	30,00	37,00
	%	5,86%	6,25%	6,32%	8,94%	12,35%	17,87%

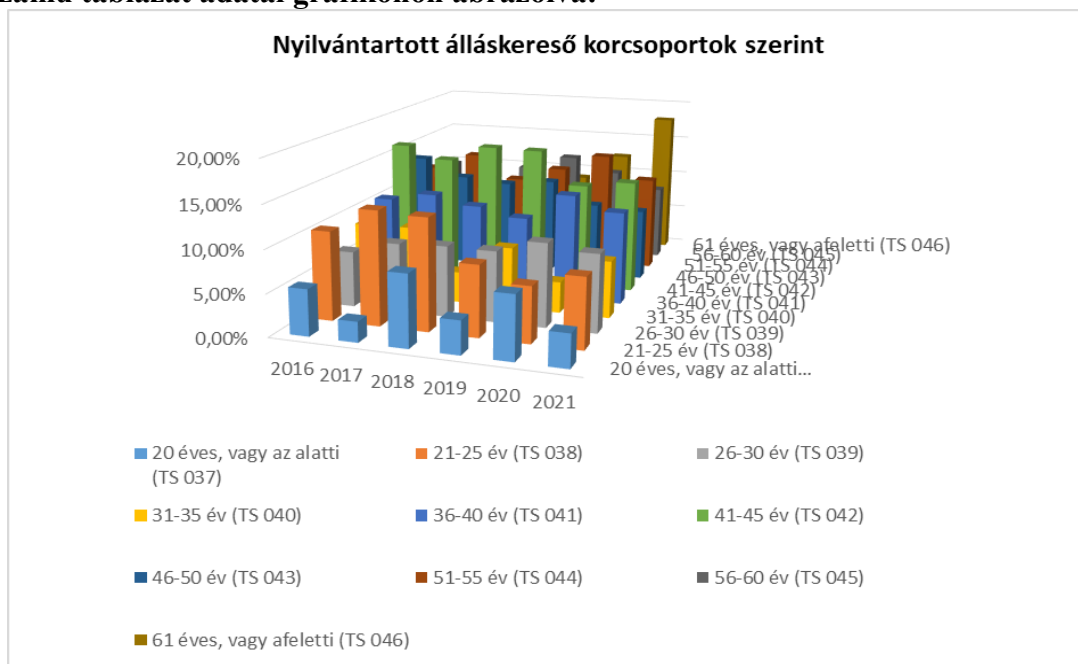
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők korcsoportonkénti megoszlását elemezve látható, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályok esetén miként alakul. Megállapítható, hogy négy korcsoporton belül (26-30 év, 36-40 év, 51-55 év, 61 év és felette) növekedett az álláskeresők száma; míg hat korcsoporton belül csökkenés figyelhető meg (20 év és alatta, 21-25 év, 31-35 év, 41-45 év, 46-50 év, 56-60 év). Az álláskereső korcsoport-párok közül a fiatalabb korcsoportba tartozók nyilvánvalóan rövidebb időn belül, könnyebben találtak maguknak álláslehetőséget, mint az idősebb korcsoportokhoz tartozók.

**3.2.2. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



**3.2.2. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A foglalkoztatás esélyeihez való hozzáférést nagyban segíti a Paksi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya. Az ügyintézők segítséget és információt nyújtanak az álláskeresőknek.

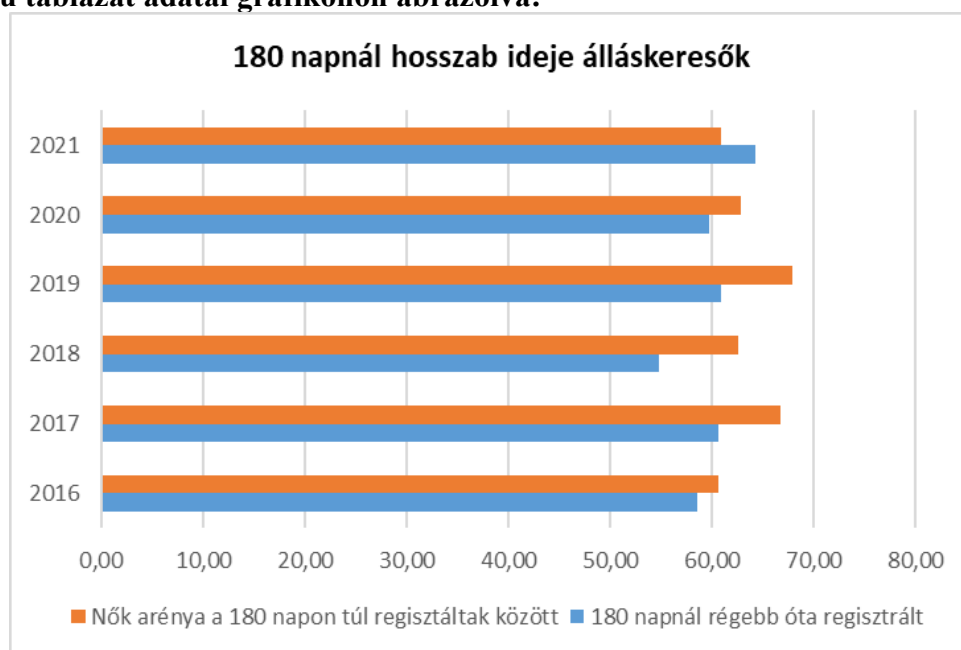
Összességében elmondható, hogy Dunaföldváron is jellemző tendencia a munkanélküliség lassú csökkenése. A Kormány közfoglalkoztatási politikájának, valamint Képzéses közfoglalkoztatásának köszönhetően megfigyelhető a korábban munkanélküli lakosság munkaerő piaci integrációja.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	58,59	60,67
2017	60,58	66,67
2018	54,74	62,50
2019	60,89	67,89
2020	59,67	62,76
2021	64,25	60,90

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.2.3. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A táblázatból kitűnik, hogy az összes nyilvántartott álláskeresőkön belül nagyobb részt tesz ki azoknak a száma, akik több, mint 6 hónapig nem találtak maguknak foglalkoztatási lehetőséget. Ennek a veszélyeztetett körnek több, mint kétharmada a nők közül kerül ki. A nők álláskeresési hajlandóságát befolyásolja az is, hogy a háztartásban van-e más jövedelemmel rendelkező személy, mert a létbiztonság ettől is függ. Meghatározó tényező az álláskeresés szempontjából az egészségi állapot, az iskolai végzettség, a személyes és a környezeti motiváció, a jó minta megléte vagy hiánya, a korábbi munkatapasztalat.

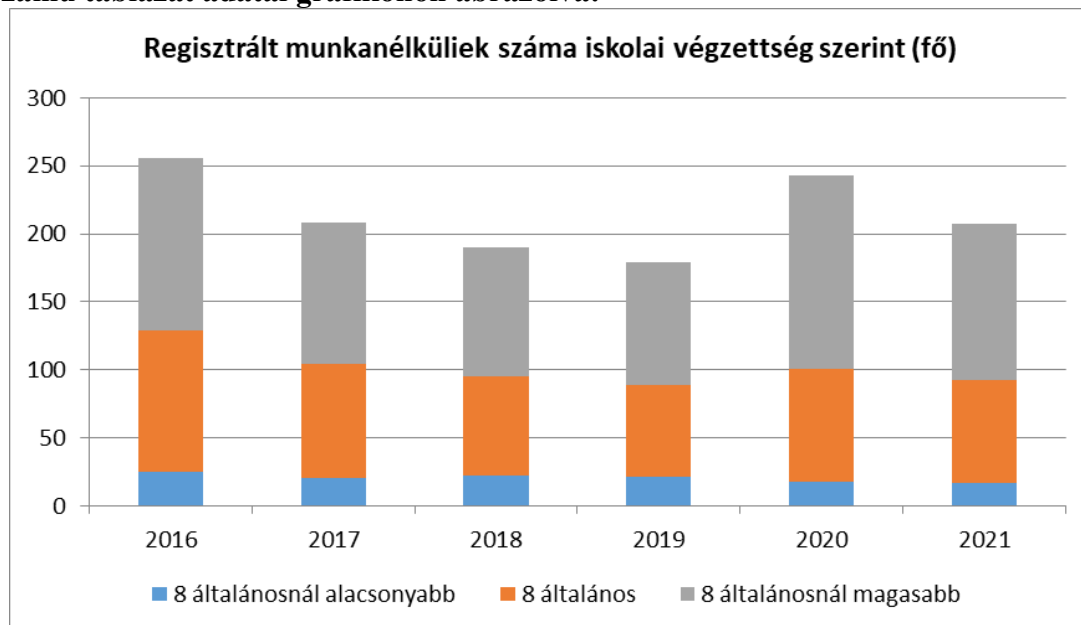


b) *Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:*

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	256	25	9,77%	104	40,63%	127	49,61%
2017	208	20	9,62%	84	40,38%	104	50,00%
2018	190	22	11,58%	73	38,42%	95	50,00%
2019	179	21	11,73%	68	37,99%	90	50,28%
2020	243	18	7,41%	83	34,16%	142	58,44%
2021	207	17	8,21%	75	36,23%	115	55,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A táblázat adatait elemezve megfigyelhető, hogy a nyilvántartott álláskeresők körében többségében az alacsony iskolai végzettségűek képviselik magukat. A munkaerőpiacon ők kisebb eséllyel rendelkeznek a piacképes iskolai végzettségű álláskeresőkkel szemben.

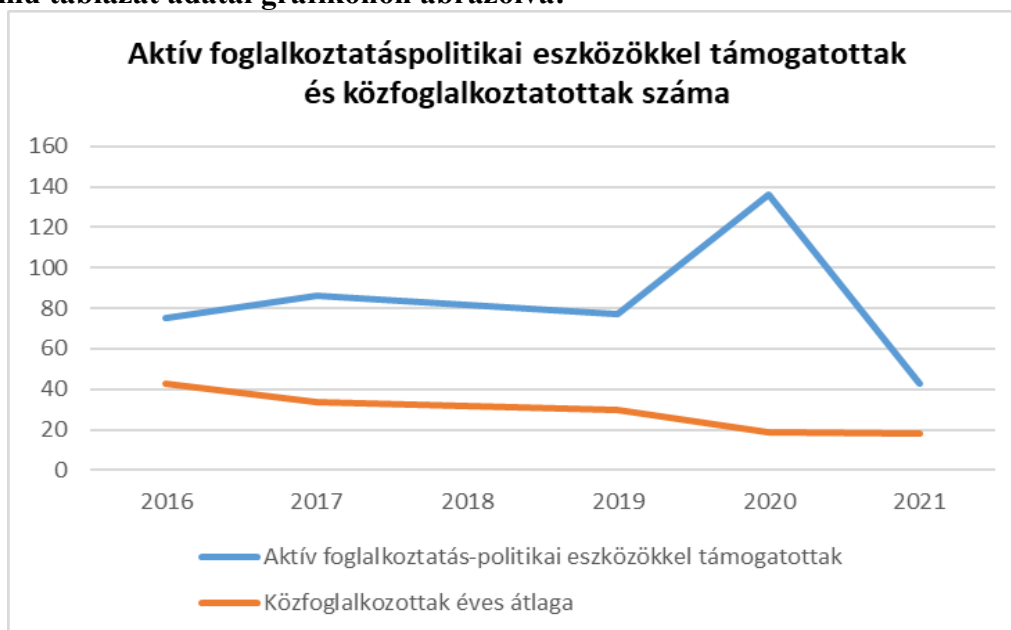
Dunaföldváron jelentősen csökkent a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma, ami pozitív változást jelent, hiszen egyre több fiatal érzi fontosságát egy általános műveltség, szakma megszerzésének, amik alapfeltételei a továbbtanulásnak és egy biztosabb jövőnek.

- c) *Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;*

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	75	43
2017	86	34
2018	82	32
2019	77	30
2020	136	19
2021	43	18

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.2.5. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök közé tartozik a közfoglalkoztatás. Dunaföldvár Város Önkormányzata 1995 óta szervez közfoglalkoztatást az álláskeresők részére.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatottak támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.

Megfigyelhető azonban, hogy sokszor nincs kitörési lehetőség ebből az élethelyzetből, aki egyszer bekerül, az hosszú évekre bennragad. Helyzetükön az sem sokat segít, hogy fizetésük pont a fele a minimálbérnek. Ők a dolgozói szegények.

A dolgozói szegények azok, akiket *prekariátus* néven szokták a szakértők emlegetni. Leginkább onnan lehet felismerni őket, hogy rendkívül kiszolgáltatott körülmények, instabil foglalkoztatási viszonyok között dolgoznak, és sok esetben örült nagy rugalmasságot igényel ez a fajta munkavégzés, ami természetesen nem tesz jót a családoknak. Kiszámíthatatlan, bizonytalan és rendszertelen a jövedelmük, - ami nyilván egy nagyon komoly pszichés faktor az életükben. /Forrás: Jász Krisztina szociológus/

A KSH és a belügyminisztérium adatait megfigyelve jól kirajzolódik, hogy az országnak azon a vidékein, ahol sok a közmunkás, ott sokkal magasabb a relatív jövedelmi szegények aránya: Észak-Alföldön 18,2%, Észak-Magyarországon 17,2% és Dél-Dunántúlon 17,5 %.

Dunaföldvár Város Önkormányzat a közfoglalkoztatottakat közterületi segédmunkára alkalmazza. Feladatuk a város közterületeinek tisztán tartása (seprés, avar- és lombgyűjtés, hulladékgyűjtés és elszállítás), rendezett környezet kialakítása (virágágyások ültetése, füvesítés, fűnyírás, bozótirtás), belvízveszély elhárítása érdekében ároktisztítás, árokásás, közutak karbantartása, útpadkák rendezése, járdák és közutak síkosság mentesítése, városi rendezvények megtartása idején közreműködés (színpad- és pavilonépítés, - bontás, szeméthyűjtés).

#### Dunaföldvár közfoglalkoztatásban részt vevők számának alakulása éves átlagban

Év	Fő
2015	47
2016	43
2017	34
2018	32
2019	30
2020	19
2021	18

Forrás: TeIR

A közfoglalkoztatottak között a nemek megoszlási aránya (71 % nő, és 29 % férfi) évek óta változatlan.

A női munkavállalók nagyobb aránya miatt az elvégzendő feladatok köre jelentősen behatárolt, elsősorban könnyű fizikai munkák elvégzésére korlátozódik.

A közfoglalkoztatásban résztvevők köre sem változik az évek során, ugyanazok a személyek vesznek részt a programban. 2022. évben a foglalkoztatottak 10 % -a roma származású volt.

Megfigyelhető azonban a közfoglalkoztatottak számának nagyobb arányú csökkenése: míg 2015-ben 47 fő közfoglalkoztatottja volt a városnak, addig 2021-re ez az arány közel 1/3-ra csökkent. Kormányzati célkitűzés a közfoglalkoztatás arányának visszaszorítása és az álláskereső átstrukturálása az elsődleges munkaerő-piacra.

A közfoglalkoztatási programok keretében képzésekre is sor kerül (pl.: targonca kezelő, virágkötő, betanított takarító, személy- és vagyónőr, bolti előkészítő). A képzések elméleti és gyakorlati helyszíne többnyire Paks és Szekszárd. Az utazást a szervező Munkaügyi Központ megtéríti, emellett a képzés ideje alatt résztvevők közfoglalkoztatási bérben is részesülnek. A képzések időtartama a képzés típusától függően átl. 1,5-6 hónap.

Feltehetően ennek a lehetőségnek is köszönhető, hogy csökkenő tendenciát mutat az álláskereső száma, és ezzel összhangban a közfoglalkoztatottak száma is.

A városgazdálkodás feladata a város közterületeinek tisztán tartása (seprés, avar- és lombgyűjtés, hulladékgyűjtés és elszállítás), rendezett környezet kialakítása (virágágyások ültetése, füvesítés, fűnyírás, bozótirtás), ároktisztítás, árokásás, közutak karbantartása, útpadkák rendezése, járdák és közutak síkosság mentesítése, városi rendezvények megtartása idején közreműködés (színpad- és pavilonépítés, - bontás, szemétyűjtés).

A 2021. évben 12 fő munkavállaló közül 4 fő női, 8 fő férfi, 2022-ben 5 fő női, 7 fő férfi munkaerő volt. A roma származású munkavállalók aránya 27%.

A városgazdálkodást érintő feladatok elvégzését a közfoglalkoztatásban résztvevők, közérdekű,- és önkéntes munkát végzők segítetik.

2015. január 1-jén lépett életbe az új büntetés végrehajtási kódex, amely szerint a közérdekű munka végrehajtásának célja, hogy az érintett a köz érdekében álló munkát végezzen, és a bűnismétlés megelőzésének, és társadalmi beilleszkedésének elősegítését is szolgálja.

A hatályos jogszabály szerint a helyi önkormányzati költségvetési szervek, intézmények, helyi közszolgáltatást végző egyéb szervezetek, állam vagy önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezetek kötelesek a közérdekű munkavégzés helyét biztosítani. Az önkormányzatok, mint végső foglalkoztatók nem tagadhatják meg a pártfogó felügyelő általi foglalkoztató kijelölést.

### **Dunaföldvár közérdekű munkát végzők számának alakulása**

<b>Év</b>	<b>Fő</b>
2018	13
2019	8
2020	9
2021	12
2022	9

Forrás: Önkormányzati adat

A táblázatból látható, hogy Dunaföldvár Város Önkormányzatnál közérdekű munkát végzők száma évről évre 8-13 fő között mozog.

A közérdekű munkások közterületi segédmunkát látnak el, melynek irányítását, felügyeletét a közfoglalkoztatottak munkavezetője végzi.

A bíróság, illetőleg a szabálysértési hatóság által kiszabott személyenkénti közérdekű munkanapok száma változó. Jogszabály szerint legalább hetente 1 napon, havonta legalább 24 munkaórát kell dolgozniuk a közérdekű munkára kötelezetteknek. Amennyiben ezt önhibájukból nem teljesítik, úgy az ügyészség kezdeményezésére a bíróság elzárásra változtatja át a közérdekű munkavégzést.

*d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;*

A település közlekedés-földrajzi helyzete kedvező, az ország közepén a nemzetközi közlekedési folyosók találkozásánál található. A közúti elérhetősége jó, az M6-os autópálya és a Duna-híd kedvező megközelíthetőséget biztosít. Autóbusz pályaudvarára naponta 240-280 járat érkezik, és indul szerte az országba, hiszen a hídon keresztül az Alföld felől itt jönnek át a járatok. Dunaföldvár három megye, három régió határán helyezkedik el. A három megyeszékhely 60-60 km távolságra található, de Pécs és Szeged egyaránt 110 km, a Balaton 100 km távolságra van. Az M6-os autópálya megépítésével lényegesen gyorsabban lehet elérni a fővárost és Pécsset is.

A vasútvonalon Mezőfalva és Paks között a személyszállítás 2009. december 13-tól, a 2009/2010. évi menetrendváltástól szünetel.

A lakosság foglalkoztatottságára jellemző, hogy jelentős része dolgozik helyben, főként az állami és önkormányzati szektorban, a kereskedelemben, vendéglátásban, szolgáltatások területén. A település földrajzi adottságai révén sokan élnek a mezőgazdaságból. Számos helyi vállalkozás működik évtizedes múlttal, ahol sok helyi lakost foglalkoztatnak.

Néhány nagyobb üzem, gyár is működik városunkban, amely a helyi és környékbeli lakosok számára is munkát biztosít, köztük olyanok is, amelyek az elmúlt tíz évben kezdték meg működésüket. 2012-ben indult meg a termelés a helyi bioethanol gyárban, amely Európa legnagyobb egy telephelyen található etanolgyártó biofinomító üzeme. 2017-ben kezdte meg működését a PÉK Pont Kft., 2018-ban a Vajda Papír Kft. által üzemeltetett, Magyarország legmodernebb higiéniai papírgyára is elkészült, mely 2022 nyarán új gyáregységgel bővült.

Meghatározó a környékbeli településeken történő munkavállalás is. A jó közlekedési viszonyoknak köszönhetően nem jelent problémát a közeli két nagyvárosba, Dunaújvárosba és Paksra, vagy akár a fővárosba történő eljutás nap, mint nap.

Az előző években a Közfoglalkoztatás, Képzéses közfoglalkoztatás és a Nyári „diákmunka” programokon kívül Dunaföldvár Város Önkormányzata csatlakozott a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Program 5.1.1-15-2015-00001> elnevezésű kiemelt munkaerő piaci programhoz, melynek célja hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatása, lehetőséget teremtve a munka világába történő visszakörülésre. A program bértámogatást nyújt munkanélküli személy alkalmazása esetén, ha a jogszabályban meghatározott feltételek teljesülnek. 2022. szeptemberében hatósági szerződés kötött Dunaföldvár Város Önkormányzata és a Tolna Megyei Kormányhivatal Paksi Járási Hivatal között, melynek értelmében 2022. szeptember 8. napjától 2 fő munkaerő került alkalmazásra Dunaföldvár Város Önkormányzatának Városgazdálkodásánál napi 8 órában köztisztasági munkás munkakörben. Az Önkormányzat a 2 fő munkavállalóval határozatlan idejű

szerződést kötött. A 75 %-os bértámogatás 6 hónapig, 2022. szeptember 8-tól 2023. március 7. napjáig tart.

Az esélyegyenlőséget szem előtt tartva a Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal az évek során többször biztosított ingyenesen helyszínt munkaerő toborzásra: így keresett munkaerőt újonnan induló üzemében a PÉK-Pont Kft és a Vajda Papír Kft, de a Magyar Honvédség is tartott itt toborzót.

Az állás hirdetések a Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal hirdető tábláján, a helyi kábeltévében és havilapban is lehetőség van megjelentetni, illetve olvasni.

e) *A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;*

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	256	30
2017	208	24
2018	190	30
2019	179	16
2020	243	26
2021	207	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból megfigyelhető, hogy a vizsgált időszakban 19,2 %-kal csökkent a dunaföldvári álláskeresők száma és ezen belül a pályakezdők aránya is: 11,7 %-ról 7,24 %-ra. A fiatalabb korosztály mobilabb, könnyebben utazik más településre munkavállalás céljából, ha van motiváció és lehetőség, folyamatosan képz magát.

A kormányzati támogatással megvalósuló nyári diákmunka programok is lehetőséget teremtettek munkatapasztalat szerzésre a diákok számára, amely hozzájárulhatott a csökkenő tendenciához.

#### **Dunaföldvár „Nyári diákmunka” Programban részt vevők számának alakulása**

<b>Év</b>	<b>Fő</b>
2018	10
2019	13
2020	6
2021	19
2022	8

Forrás: Önkormányzati adat

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2013 óta központi költségvetési támogatással „Nyári diákmunka” elnevezésű munkaerő-piaci programot indít minden évben. A központi program keretében az önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények legfeljebb 2 hónap időtartamban, július 1. és augusztus 31. közötti időszakban 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói és hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákokat foglalkoztathatnak. A diákok legfeljebb napi 6 órás munkaviszonyban foglalkoztathatóak, melynek bérköltségét teljes egészében a központi költségvetés biztosítja.

Dunaföldvár Város Önkormányzata is részt vesz a Nyári diákmunka” Programban, segítve ezzel a fiatalabb korosztálynak a munka világában történő tapasztalatszerzést, pályaválasztást, emellett jövedelemszerző lehetőség is. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy a diákok szívesen jelentkeznek a Programra, évről évre túljelentkezés figyelhető meg. A fiatalok a programban résztvevő önkormányzati intézményeknél kisegítő tevékenységet látnak el.

*f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;*

Érettségi után a helyi szakképző iskolában is van lehetőség továbbtanulni: érettségire épülő technikai, valamint szakképző iskolai képzések köréből lehet választani (kereskedelem, gazdálkodás, szociális ágazat, turizmus-vendéglátás, gépészet ágazat területén).

A tanulás díjmentes, hiszen a megújult szakképzési rendszerben két szakma és egy szakképesítés megszerzése ingyenes. A tanulmányokat ösztöndíj segíti, majd a duális rendszerbe átlépve, tanulói munkaszerződést kötve szakképzési munkabér kapható.

A tapasztalatok szerint egyre többen választják ezt a képzési formát.

*g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;*

Dunaföldvár Város Önkormányzata esetében a legtöbb roma származású munkavállaló többnyire a közfoglalkoztatottak közül kerül ki. A Városgazdálkodásban is vannak foglalkoztatva romák, arányuk kb. 27-30 % körül mozog. Vannak közöttük 8 osztállyal rendelkezők, és olyanok is, akik valamilyen OKJ-s szakképesítéssel is rendelkeznek.

Az Önkormányzat által fenntartott bölcsődében és óvodában is megtalálható roma származású munkaerő, akik megfelelő iskolai végzettséggel, képesítéssel is rendelkeznek, bár számuk alacsony.

*h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;*

Elmondható, hogy a foglalkoztatás területén tapasztalt hátrányos megkülönböztetés nem jellemző Dunaföldvár Város Önkormányzata és intézményei esetében. Ezzel kapcsolatos bejelentés az elmúlt években nem érkezett sem az önkormányzattal szemben, sem az önkormányzat felé, így sem a testi fogyatékkal, sem a megváltozott munkaképességgel élők, sem a nők, sem a mélyszegénységben élők/romák esetében nem valósul meg a hátrányos megkülönböztetés településünkön.

i) *Digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei:*

A város kulturális életének fontos része a közművelődés, a hagyományok ápolása, művészeti kihasználása. Dunaföldvár város közművelődési lehetőségeit a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár intézmény biztosítja, melynek része a Berze Nagy Ilona Városi Könyvtár, a Tájház, a Vármúzeum, a Fafaragó Galéria és az Ispánház.

A könyvtár a könyvkölcsönzés mellett informatikai/számítógépes tanulási lehetőségeket biztosít igény szerint. Segítséget nyújt a rászorulóknak azon ügyeik rendezésében, melyhez számítógép szükséges. Lehetőségeikhez és kapacitáshoz mérten önéletrajzok írásában, nyomtatásban, email küldésben is közreműködik.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A foglalkoztatáspolitikai eszközöket alapvetően két csoportra oszthatjuk, melyek az aktív illetve passzív eszközök. Amíg az aktív eszközök elsődleges célja az álláskereső munkaeö-piacra történő visszatérése, valamint a foglalkoztatás lehető legnagyobb mértékű bővítése, addig a passzív eszközök leginkább az álláskereső számára nyújtható anyagi és egyéb támogatások köre, egészen addig, ameddig nem sikerül munkahelyet találniuk.

A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök tehát az álláskereső ellátását szolgálják a munkanélküliség időszakában. Ezek az ellátások lényegében szociális jellegű ellátások, amelyek célja a kieső jövedelem pótlása.

<b>3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.</b>				
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)</b>		<b>Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)</b>	
	<b>Fő</b>	<b>15-64 év közötti népesség %-ában</b>	<b>Fő</b>	<b>Nyilvántartottak %-ában</b>
2016	256	4,41%	35	13,67%
2017	208	3,66%	26	12,50%
2018	190	3,35%	26	13,68%
2019	179	3,22%	31	17,32%
2020	243	4,43%	49	20,16%
2021	207	3,80%	46	22,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**A 3.3.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



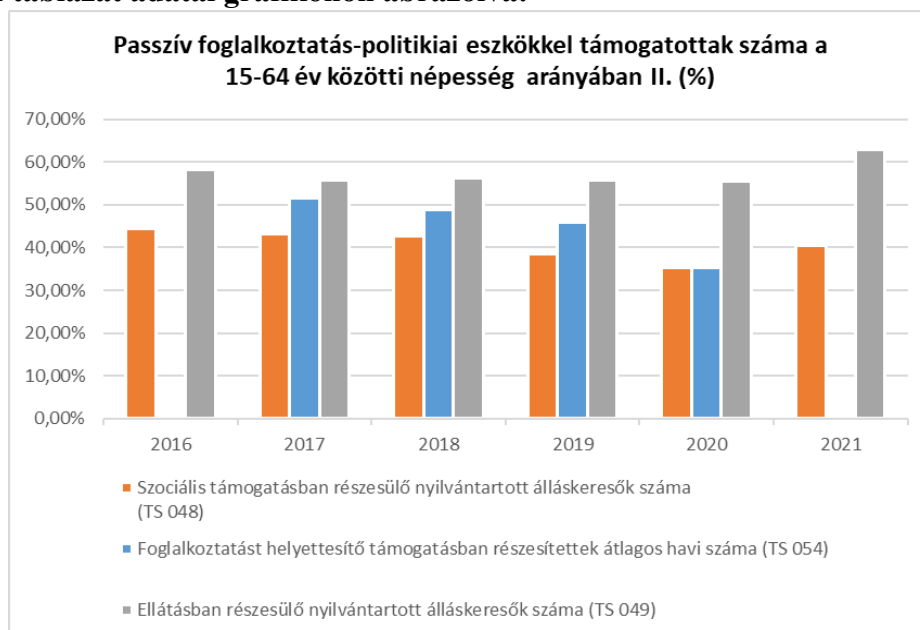
A nyilvántartott álláskeresők számának csökkenése mellett – egy kiugró növekedő adat nélkül - megfigyelhető a csoporton belül az álláskeresési ellátásban részesülők arányának emelkedése. Ennek magyarázata lehet a koronavírus járvány miatt állásukat elvesztő, több éves munkaviszonnal rendelkezők nyilvántartásba kerülése. Ők a megelőző munkaviszonyaik alapján jogosulttá váltak az álláskeresési ellátásra és igénybe is vették azt.

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök  
- Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	114	44,53%	n.a.	-	149	58,20%
2017	90	43,27%	107	51,61%	116	55,77%
2018	81	42,63%	93	48,77%	107	56,32%
2019	69	38,55%	82	45,90%	100	55,87%
2020	86	35,39%	86	35,32%	135	55,56%
2021	84	40,58%	n.a.	-	130	62,80%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A passzív foglalkoztatás-politikai eszközök tekintetében csökkenés mutatható ki, a legutolsó év növekvő adatán kívül. Valószínűleg ebben jelentős szerepet játszott a koronavírus járvány miatt a munkahelyek megszűnése, elvesztése miatt megnövekedett álláskeresők száma.

2013-ban Dunaföldvár Város Önkormányzatát, mint önkéntes fogadó szervezetet az Emberi Erőforrások Minisztériuma nyilvántartásba vette.

Az önkormányzat azért kérte a nyilvántartásba vételt, mert biztosítani kívánja a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számára, hogy végső megoldásként önkéntes munkavégzéssel megszerezzék a 30 napos igazolást. Ezt az igazolást a Paksi Járási Hivatal által megállapított foglalkoztatást helyettesítő támogatás továbbfolyósításához kell benyújtaniuk az érintetteknek.

Az önkéntes munkavégzésre elsősorban olyan személyek jelentkeznek, akik munkaviszony keretében nem tudják megszerezni a 30 napos igazolást, akár az egészségi állapotuk, akár a munkamoráljuk miatt.

Az önkéntes tevékenységet az önkéntes a saját felelősségére végzi, ehhez nem kell előzetes orvosi vizsgálaton részt venni.

Dunaföldváron az önkormányzaton kívül még a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha és a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár fogadhat önkénteseket.

#### Dunaföldvár önkéntes munkát végzők számának alakulása

Év	Fő
2018	16
2019	10
2020	11
2021	10
2022	8

Forrás: Önkormányzati adat

A táblázat adataiból megállapítható, hogy az önkéntes munkát vállalók száma évről évre kevesebb: a 2018. évhez képest a 2022. évre mintegy felére csökkent a számuk. Ez valószínűleg a foglalkoztatást helyettesítő támogatás alacsony összegének tudható be: az állást keresőkre ösztönzőleg hat a közfoglalkoztatottak bérének és a minimálbérnek évenkénti emelkedése. A Kormány fő törekvése a munkaalapú társadalom létrehozása a segélyalapú helyett.

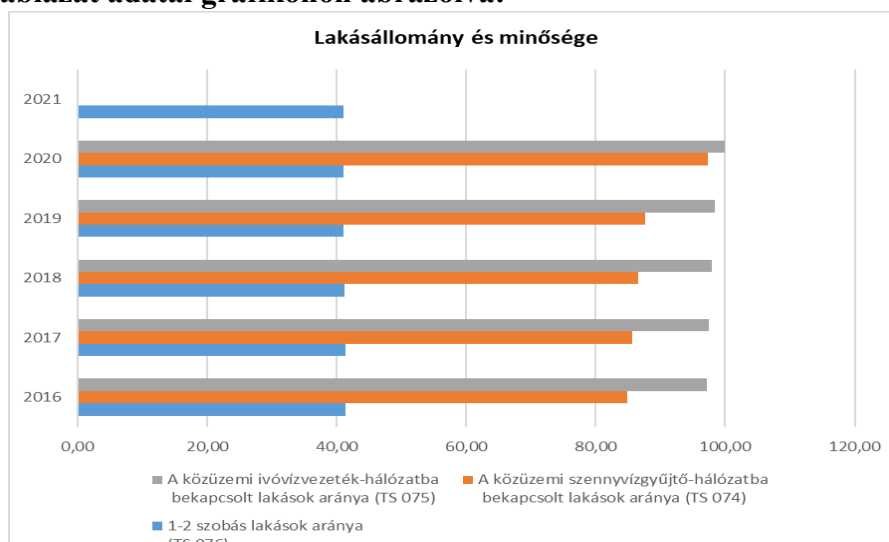
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	4079	10	2,45	41,36	84,90	97,18
2017	4076	0	0,00	41,36	85,62	97,47
2018	4075	8	1,96	41,28	86,50	97,96
2019	4072	8	1,96	41,11	87,57	98,33
2020	4077	6	1,47	41,04	97,28	100,00
2021	4085	8	1,96	40,98	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### 3.4.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A táblázat adatai alapján a vizsgált időszakot tekintve megállapítható, hogy évente átlag 6-8 új lakás épül Dunaföldváron. A lakásállomány mintegy 41 %-a 1-2 szobás lakás, majd 100 % a közüzemi szennyvízgyűjtő-és ivóvízhálózatba bekapcsolt ingatlanok aránya.

Ennek tükrében is elmondható, hogy városunk fejlett infrastruktúrával, a lakosság számára elérhető közműszolgáltatásokkal rendelkezik, mely vonzó lehet a fiatalok számára is.

Dunaföldvár Város Képviselő-testülete törekszik a meghirdetett pályázati lehetőségek kihasználására, ami a város fejlődését szolgálja.

a) *Bérlakás-állomány:*

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	4 079	n.a.	54	1	34	0	n.a.
2017	4 076	n.a.	50	1	34	0	n.a.
2018	4 075	n.a.	50	1	28	0	n.a.
2019	4 072	n.a.	50	10	25	0	n.a.
2020	4 077	n.a.	50	10	23	0	n.a.
2021	4 085	n.a.	50	10	23	0	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Az önkormányzati bérlakás olyan, a helyi önkormányzatok tulajdonában lévő lakóingatlan, melyet az önkormányzat bizonyos, általában szociális alapon hozott szempontrendszer szerint kiválasztott személy, vagy személyek számára lakhatási céllal albérletbe kiad.

Dunaföldvár Város Önkormányzata rendelkezik bérlakás állománnyal, melyek a település minden részén megtalálhatók. 3 csoportba sorolhatók: szociális-, piaci alapú- és szolgálati bérlakások.

Az önkormányzat tulajdonában álló bérlakás állomány száma jelenleg 50 db, melyből 10 db ingatlan felújításra szorul, üresen áll. A minőségi szálláshelyek bővítése, illetve a Paks II. projekt miatt a térségbe érkező nagyszámú munkás számára kereskedelmi, és egyéb szálláshelyek építése válik szükségessé. Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a város központjában elhelyezkedő, műemléki védelem alatt és üresen álló társasházi ingatlanát szeretné felújítani és hasznosítani. Az épületben 8 db önkormányzati bérlakás és 2 db üzlethelyiség található. A Paksi Atomerőmű bővítésének időszakában a megnövekvő munkavállalók (kis és középvezetők) számára nyújthat szállást az épület, majd a későbbiekben „fecskeházként” működhet. A fecskeház célja, hogy a kistérség, a város népességének megtartása érdekében fiatalokat, elsősorban felsőfokú képzettséggel rendelkező fiatalok letelepedését segítse.

b) *Szociális lakhatás:*

Településünkön a **szociális bérlakások** száma 23 db, melynek többsége, 18 db komfortos, 5 db komfort nélküli. A lakásokra van érdeklődő, viszont a lehetőségek nagyon korlátozottak, mivel kevés áll belőlük rendelkezésre, ráadásul a lakók változása kihalásos alapú, vagy akár több évtized is lehet. A bérlők 80-90%-a roma származású. A szociális bérlakásnál visszamondás nem létezik, jellemzően valamelyik hozzátartozó bérlő tovább az ingatlant elhalálozás esetén, mivel a jogszabály erre lehetőséget biztosít.

A **piaci alapú bérlakások** száma jelenleg 8 db, mind komfortos besorolású. Ez esetben sem jellemző a „visszaadás”, hiszen a bérleti díj alacsonyabb, mint a szabad ingatlanpiacon.

**Szolgálati bérlakásoknál** sem gyakori a visszamondás, mivel ha megszűnik az érintett munkavállaló jogviszonya, lehetőség van átváltani piaci alapúvá a jogviszonyt. A 2022. év végén 9 db szolgálati lakás áll rendelkezésre, melyből 7 db összkomfortos, 2 db komfortos lakás.

A bérlakásokat érintő nagyobb felújítási munkálatokat az önkormányzat az éves költségvetésben meghatározott keret terhére, lehetőségeihez mérten biztosítja és végzi.

c) *Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok;*

Dunaföldvár Város Önkormányzata egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanal nem rendelkezik.

Hajléktalanszálló városunkban nem működik, szükség esetén az illetékes helyi szervek nyújtanak segítséget a rászorulóknak az intézményben történő elhelyezésben. Dunaföldvárhoz legközelebb Dunaújvárosban van erre lehetőség.

d) *Lakhatást segítő támogatások*

<b>3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások</b>		
<b>Év</b>	<b>Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)</b>	<b>Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	384	30
2018	307	23
2019	321	23
2020	1256	68
2021	1104	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Dunaföldvár Város Képviselő-testülete lehetőségeihez mérten támogatja a településen élő hátrányos helyzetben lévő, alacsonyabb jövedelemmel rendelkező, nehéz körülmények között élő időseket, családokat is.

Az Szt. rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján – pénzbeli vagy természetbeni formában – települési támogatást nyújt.

A Képviselő-testület a rendeletet szükség esetén év közben is felülvizsgálja, és a szükségletekhez igazítja.

Az önkormányzati rendeletben megjelennek a lakhatási kiadásokhoz, a gyógyszerköltségekhez és a krízis helyzethez kapcsolódó támogatások, amelyet az önkormányzat saját költségvetése terhére évente egyszer tüzelő támogatással egészít ki.

2020 óta azok az idősek, akik alacsony jövedelemmel rendelkeznek / 128.250 Ft/ egyszeri 8000 Ft támogatást kapnak, amennyiben kérelmezik a támogatást és a jogosultsági feltételeknek megfelelnek. Erre a lehetőségre a Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézői célzottan is felhívják a figyelmet, így egyre több nyugdíjas lakos él ezzel a lehetőséggel.

Rendkívüli települési támogatás az eseti szociális támogatás, temetési segély, időskorúak támogatása, iskoláztatási támogatás, tűzifa támogatás.

Rendszeres települési támogatás a lakásfenntartási támogatás, mely a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

#### **A családok megélhetését segítő önkormányzati támogatások Dunaföldváron- igénybevevők számának alakulása**

<b>Települési támogatások</b>	<b>2019.</b>	<b>2020.</b>	<b>2021.</b>	<b>2022.01.01- 2022.10.07.</b>
1. Rendszeres települési támogatás – lakásfenntartási támogatás	104	117	134	133
2. Rendszeres települési támogatás – gyógyszer-támogatás	35	56	51	58
3. Rendkívüli települési támogatás – eseti szociális támogatás		234	433	390
4. Rendkívüli települési támogatás – rendkívüli gyermekvédelmi támogatás		91	181	149
5. Rendkívüli települési támogatás – temetési támogatás	8	15	24	15
6. Köztemetés	2	4	6	6
7. Iskolakezdési támogatás		43	38	58 kérelem – 104 gyermek
8. Időskorúak támogatása		702	515	640
9. Rendkívüli települési támogatás – tűzifa		106	133	139

Forrás: Önkormányzati adat

e) *Eladósodottság;*

Dunaföldvár Város Önkormányzatának nem állnak rendelkezésére adatok az elemzéshez a település lakosságát érintő eladósodottság mértékéről, arányairól.

f) *Lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása;*

Településünkön minden közműszolgáltatás elérhető (telefon, internet, víz, áram, szennyvíz, villany, hulladékiszállítás).

A belterületi lakóövezetekhez kapcsolódó, de külterületi lakott helyeken élők is igénybe tudnak venni közműszolgáltatásokat, főként az elektromos és az ivóvíz hálózatot. A kifejezett külterületi tanyás térségek legfeljebb az elektromos hálózatot, de vannak olyan lakott helyek, ahol az sem biztosított, bár ezek száma elenyésző.

A külterületeken lakók jellemzően nem rendelkeznek szennyvíz csatornával, gázhálózattal, szilárd burkolatú úttal, nincs intézményes hulladékiszállítás, szűnyogyérítés, postai szolgáltatás, közvilágítás, hó tolás esetén csak a belterületeken történő munkavégzést követően kerülnek sorra.

Az országos közutakhoz közelebb elhelyezkedő külterületi lakott területek számára a helyközi autóbusz közlekedés rendszerint biztosított.

A település közlekedés-földrajzi helyzete kedvező, az ország közepén a nemzetközi közlekedési folyosók találkozásánál található. A közúti elérhetősége jó, az M6-os autópálya és a Duna-híd kedvező megközelíthetőséget biztosít. Autóbusz pályaudvarára naponta 240-280 járat érkezik, és indul szerte az országba, hiszen a hídon keresztül az Alföld felől itt jönnek át a járatok. Dunaföldvár három megye, három régió határán helyezkedik el. A három megyeszékhely 60-60 km távolságra található, de Pécs és Szeged egyaránt 110 km, a Balaton 100 km távolságra van. Az M6-os autópálya megépítésével lényegesen gyorsabban lehet elérni a fővárost és Pécsset is.

A városon belül naponta több helyi autóbusz járat is indul, segítve a városközponttól távolabb lakók mindennapi életvitelét. Ezen szolgáltatás a törvény szerint nem kötelező önkormányzati feladat, a város vezetés mégis fontosnak tartja a biztosítását, ezzel is támogatva a hátrányosabb helyzetben élő helyi lakosokat.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) *a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*
- b) *a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;*
- c) *a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai;*

Szegregátumok azok a területek, ahol az aktív korú népességen belül az iskolai végzettség tekintetében legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, és a rendszeres jövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 50 %. Dunaföldváron már nem létezik ilyen telep - korábban volt (Vágóhid utca) –, de a korábbi években sikerült az itt lakóknak máshova költözni (állami és önkormányzati segítségével).

Ezen a telepen jórészt az alacsony státuszú roma népesség koncentráltan volt jelen.

A roma népesség szám nem ismert (2001. évi népszámlálási adatok alapján 196 fő), mert sok roma származású nem vallja magát annak a népszámlálás során. A városban a népességen belül stagnál a romák aránya, a lakosságon belüli arányokról csak becslést lehet adni. A születések alapján megfigyelhető, hogy kevesebb gyermek születik már a roma családokban, mint korábban, a ki-be költözés is kevesebb közöttük. A koronavírus járvány és a gazdasági válság miatt ők is sokkal jobban átgondolják a gyermekvállalást. A településen szétszóródva, többnyire a Külvégen élnek, a város többi részén csak elszórtan találhatók meg.

Jellemző, ha egy roma család megvásárol egy ingatlant, a rokonság igyekszik a közelébe – ugyanabba az utcába, vagy településrészbe – költözni. A mostani tapasztalatok alapján nem valószínű, hogy újabb szegregált terület jön létre településünkön.

A hátrányos helyzetű családok lakókörnyezete elmaradottabb, mint az átlag. Településünkön jellemzően általában vízzel, villannyal rendelkeznek, de egyéb közműszolgáltatás nem található az ingatlanokban. Az itt élő gyermekek hátránnyal indulnak társaikhoz képest. Az önkormányzat különféle támogatást nyújt az ezen rétegből származó családoknak: ingyenes/kedvezményes étkezés, szünidei étkeztetés, iskoláztatási támogatás, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, egyéb települési támogatások.

A helyi karitatív szervezetek is látóköriükben tartják a hátrányos helyzetű családokat: ruhával, élelmiszer –és tisztálkodó csomagokkal, játékokkal segítik őket évente több alkalommal is, könnyítve ezzel a mindennapjaikat.

Dunaföldváron működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat, akik a közéletbe az elmúlt évek tapasztalatai alapján egyre jobban bekapcsolódnak. Az RNÖ elnöke és tagjai a helyi romák körében észlelt probléma esetén jelzést tesznek a megfelelő szervezet, szakember felé, illetve együttműködnek velük.

Dunaföldváron etnikai szegregáció nem érzékelhető.

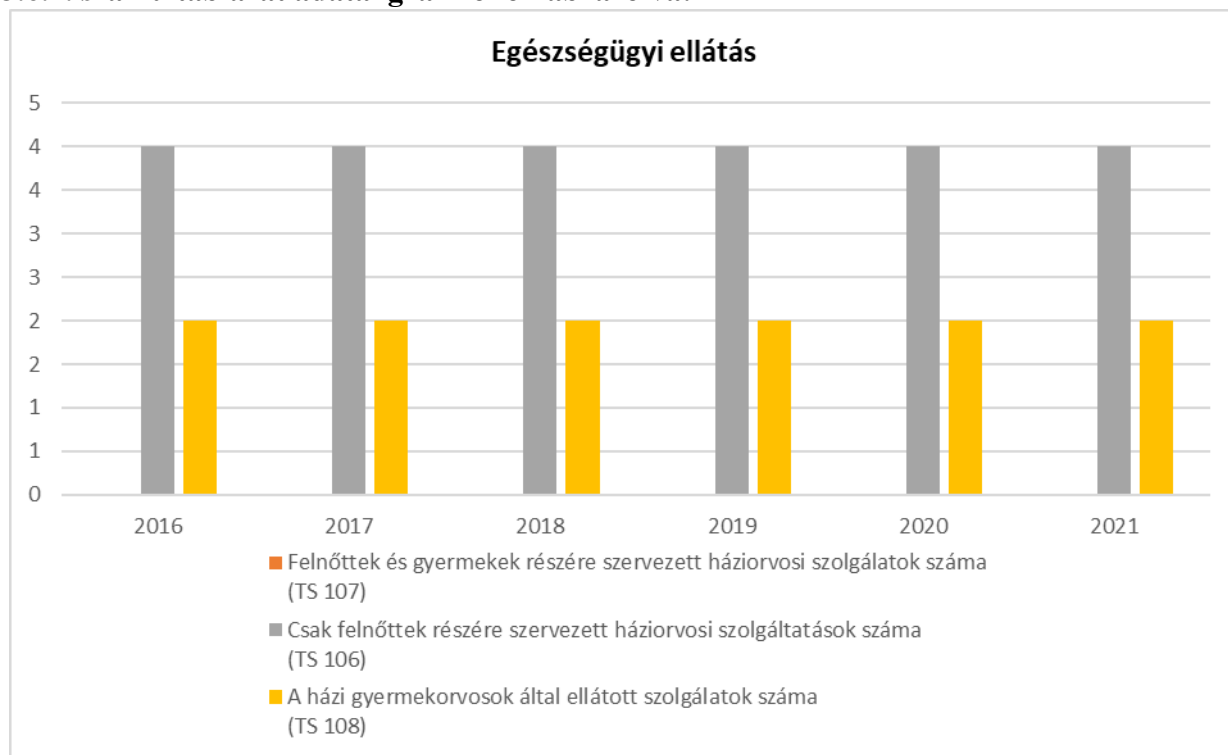


### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és főkönyörgyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	4	2	2	n.a.	n.a.
2017	0	4	2	2	240	42,32
2018	0	4	2	2	241	40,01
2019	0	4	2	2	224	22,94
2020	0	4	2	2	202	19,18
2021	n.a.	4	2	2	191	21,3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 3.6.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



a) *Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés;*

Dunaföldváron a felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma évek óta 4 fő. A felnőtt házi orvosok hétköznap biztosítanak rendelési időt, a helyettesítés egymás között, helyben megoldott.

Több éve keres az önkormányzat házi gyermekorvost, sajnos ez idáig hiába, így egy gyermekorvosra hárul a két gyermekorvosi körzet ellátása, ami igen megterhelő feladat. A helyettesítést a Böleskén és Madocsán rendelő házi gyermekorvos látja.

Dunaföldvár városa 2006. január 1-től csatlakozott a Paksi Többcélú Kistérségi Társulás által a társulási szerződésben rögzített központi kistérségi ügyeleti rendszerhez, mivel a hétközi és hétvégi házi orvosi ügyeletet ellátni nem tudta. Ezen szolgáltatás igénybevételének lehetőségével biztosított a betegek ellátása rendelési időn kívül is.

A dunaföldvári lakosok szükség esetén a fekvő- és járó beteg ellátást a 12 km-re található dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórházban tudják igénybe venni. Dunaföldvár Város Önkormányzata lehetőségeihez mérten minden évben támogatja a Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet által alapított „Emberek Egészségéért” Alapítvány munkáját, melynek kiemelt tevékenységi területe a Szent Pantaleon Kórház gépeinek, orvosi eszköz-fejlesztésének és a képzések támogatása.

Dunaföldvár Város lakosságának fogászati ellátását az „EL-DENT 96” Egészségügyi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság látja el, az önkormányzattal kötött egészségügyi feladat-ellátási szerződés szerint, területi ellátási kötelezettség mellett.

Két felnőtt fogorvosi körzet és egy iskolai-ifjúsági fogorvosi körzet fogorvosi teendőit látja el az „EL-DENT 96” Kft-nél munkaviszonyban álló 4 fő fogorvos az Egészségház emeletén található fogorvosi rendelőben.

A város lakosságának fogászati ügyeleti ellátására az önkormányzat a dunaújvárosi Egészségmegőrzési Központtal kötött feladat-ellátási megállapodást. A megállapodásban részt vevő önkormányzat és önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató a jogszabályban előírt fogorvosi ügyelet ellátásáról Dunaújváros területén, együttesen gondoskodnak.

A településen évtizedek óta két gyógyszertár működik, mely kielégíti a helyi lakosok igényeit.

A közgyógyellátás hozzájárul a szociálisan rászorult személy azon kiadásaihoz, amelyek egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához szükségesek.

A 3.6.1. számú táblázat adataiból látszik, hogy a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma évről évre csökken: míg 2017-ben 240 fő rendelkezett vele, addig 2021-re 191-en. Ennek oka lehet az is, hogy a családok jövedelme némiképp emelkedett az évek során, viszont a jövedelemhatár nem emelkedett ezzel arányosan. Így már kevesebben felelnek meg a jogosultsági feltételeknek a normatív közgyógyellátás esetében.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Az anyagi jogon ápolási díjban részesülők számában is csökkenés figyelhető meg: a 2017. évben 42 főt érintett, 2021-ben épp a felét, 21 főt.

b) *Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés,*

A lakosságszűrés az egészséges, vagy magukat egészségesnek gondoló személyek vizsgálatát jelenti, amelynek az a célja, hogy egyszerűen elvégezhető, a vizsgált személy számára kellemetlenségen nem okozó, alkalmas módszer segítségével kimutassák a rejtett tüneteket és panaszokat még nem okozó betegségeket, és azokat mielőbb orvosi kezelésre juttassák.

A szűrés tehát tüneteket és panaszokat még nem okozó, rejtett rendellenességek, azaz a betegségek keletkezése számára talajt jelentő megelőző elváltozások, és kialakulásuk kezdeti szakaszában lévő betegségek korai felismerésére, valamint a betegségek kialakulásában szerepet játszó kockázati tényezők felismerésére szolgáló vizsgálat.

Dunaföldvár Város Önkormányzata számára nagyon fontos Dunaföldvár lakosságának egészségmegőrzése, melyet az is bizonyít, hogy évente saját költségén megszervezi az alábbi szűrővizsgálatokat, melyeket a lakosság ingyenesen vehet igénybe:

**Mammográfia szűrővizsgálat:** Az emlőszűrés a tünetmentes asszonyoknak a rendszeresen, kétévenként megismételt vizsgálata, akiknek ugyan nincsenek emlőrákra utaló panaszaik, ámde életkoruk miatt ki vannak téve az emlőrák kifejlődése kockázatának. Ez a kockázat a 45 és 65 év közötti életkorban a legnagyobb. A szűrés célja a kifejlődés kezdeti szakaszában lévő korai, kicsi, még nem is tapintható csomók felkutatása. Ha a szakorvosi vizsgálat pozitív, a szakszerű kezelés esélyt ad a teljes gyógyulásra.

**Tüdőszűrés:** A tüdőszűrés kiemelt szerepet kapott a koronavírus-világjárvány kapcsán is, hiszen a COVID-19 leggyakoribb szövődménye a légzési elégtelenség, amelynek súlyos esetben lehet oka a fertőzés következtében kialakult tüdőgyulladás is. A lábon kihordott tüdőgyulladásnak is gyakran vannak látható maradványai, amelyek észlelése esetén szakorvosok továbbutalják az ügyfeleket további kivizsgálás céljából.

Dunaföldvár Város Önkormányzata támogatja és segíti (helyiség biztosítása, meghívólevelek eljuttatása a meghívottak részére, szórólap, plakát kihelyezése, stb.) a Nemzeti Népegészségügyi Központ szervezésében a Tolna Megyei Balassa János Kórház által szervezett szintén ingyenesen igénybevehető Egészségnapot, mely magában foglalja a következő vizsgálatokat:

- méhnyakszűrés – cytológiai kenetvétel a méhnyakról
- kétkezes, tapintásos vizsgálat (méh, petefészek állapota)
- az emlők tapintásos vizsgálata
- a szájüreg vizsgálata
- bőrdaganat szűrése.

A gyermekeket érintő védőoltások nagy része már kötelező és ezért ingyenes, így az önkormányzat által eddig támogatott bárányhimlő elleni védőoltás ingyenes és kötelező lett. Az agyhártyagyulladás elleni, Neisvac C oltás nem kötelező, de csak 300 Ft dobozdíjat kell fizetni érte, szinte minden család beadatja. Jelenleg nincs önkormányzati támogatás védőoltásra.

A még súlyos megbetegedést okozó másik agyhártyagyulladás elleni védőoltást, a Bexero-t is egyre több család beadatja annak ellenére, hogy az ára darabonként 30 ezer Ft és legalább 3 darab kell belőle.

Az iskolások körében a 7. osztályban kerül beadásra a HPV elleni, Gardasil védőoltás, melyet jelenleg a fiúk számára is ingyen biztosít az állam, ha kéri a szülő.

c) *Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés;*

Mozgásszervi rehabilitációs szolgáltatás helyben az Országos Egészségbiztosítási Pénztárral kötött szerződés értelmében, egészségügyi járóbeteg-szakellátás keretében, reumatológus szakorvos által kiállított beutalóval az országos hírű Dunaföldvári Gyógy-és Strandfürdőgyógyfürdőnkben vehető igénybe. A szolgáltatások körébe a gyógyfürdő (gyógymedence használat), gyógy masszázs, víz alatti vízszugármasszázs (tangentor), iszappakolás, víz alatti csoportos gyógytorna tartozik. A dunaföldvári gyógyvíz összetétele jelentős mértékben hidrokarbonátos és magas sótartalmú, így mozgásszervi és nőgyógyászati panaszok, valamint bőrbetegségek kezelésére is alkalmas. Gyógyvizünk orvosilag kifejezetten ajánlott mozgásszervi betegségek, reumatikus panaszok, baleseti sérülések (törés, rándulás, ficam, húzódás), vérnyomás csökkentésére (orvosi kontroll mellett), immunrendszer erősítésére, idegfáradtság, kimerültség megszüntetésére, enyhébb fokú bőrbetegségekre, hozzájuk társuló ízületi gyulladások kezelésére, csontritkulásra, nőgyógyászati panaszokra.

Felnőttek esetében alapellátási szerződés alapján egyéb fejlesztő és rehabilitációs ellátás a közeli Dunaújvárosban érhető el.

d) *Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése;*

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

A közétkeztetés olyan rendszeres étkezést biztosító, szervezett közösségi ellátás, melyet gyermekjóléti alapellátásban és gyermekvédelmi szakellátásban, nevelési-oktatási intézményekben, fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézményekben, valamint szociális ellátás keretében ellátott, különböző korú és egészségi állapotú személyek részére nyújtanak.

A közétkeztetési szolgáltatásra és annak népegészségügyi hatóság által történő hatósági ellenőrzésére vonatkozó szabályokat a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet tartalmazza.

A Kormány célja elősegíteni a közétkeztetés színvonalának javulását, hiszen az egészség megőrzésének, a betegségek megelőzésnek egyik legfontosabb eleme a helyes táplálkozás. Ezt a szempont valósul meg az intézmény konyháján történő étrend összeállítása és az ételek elkészítése során.

*e) Sportprogramokhoz való hozzáférés;*

A helyi önkormányzatok számára törvény írja elő a sporttal kapcsolatos kötelező feladatokat és illetékességi területükön a helyi gyermek és ifjúsági sport, az utánpótlás nevelése, a nők és a családok sportjának, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok és fogyatékosok sportjának, valamint a tömeges részvétellel zajló sportrendezvények lebonyolításának támogatását.

A város sportfeladatainak ellátás érdekében sportlétesítményeket tart fenn, támogat, azokkal külön megállapodásban foglaltak alapján együttműködik.

Önkormányzati tulajdonú sportlétesítmények:

- Városi Sportpálya (Előszállási út)
- Városi Tenisz pálya (Hősök tere)
- Sportcsarnok (Jókai utca)
- Csónakház (Duna-part)
- Városi Lőtér (Homokerdő)

A gyermekek mozgására az óvodában és az iskolában is kiemelt figyelmet fordítanak a nevelők. Az iskolában délelőtti és délutáni sportfoglalkozások biztosítják a mindennapi testedzés lehetőségét.

A sportolni vágyók előtt számos lehetőség áll településünkön. A duna-parti sétányon bárkinek lehetősége van mozogni, az erőparkot használni.

A helyi egyesületek magas színvonalon látják el működésüket. Munkájukat az önkormányzat lehetőségeihez mértén minden évben támogatja. Eredményeik és tagjainak száma alapján kiemelkedik közülük a Dunaföldvári Football Club, a Holler UNFC, a Dunaföldvári Kajak - Kenu Egyesület, a Dunaföldvári Poszeidon Vízi Természet és Környezetvédők Egyesülete, a Dunatúra Egyesület, a Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete, a Tenisz Egyesület Dunaföldvár, Vallum Íjász Egyesület, a Löfan Mazsorett Csoport és a Dunaföldvári Ördögszekér Táncegyesület.

Az egyesületekre jellemző, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek számára a tagsági részvétel támogatott vagy ingyenes. Így biztosított számukra a mozgás, sportolás lehetősége az esélyegyenlőséget megteremtve.

Említést érdemel a helyi sportlétesítményeket érintő fejlesztések sora, melyek önerőből, hazai és uniós támogatásokból valósultak meg:

Hazai forrásból megvalósult fejlesztések				
Dunaföldvár Jókai u. 4. szám alatti sportcsarnok felújítása	Magyar Kézilabda Szövetség Országos Tornaterem Felújítási Program 2016-2017	2017	31 096 884 Ft	
„D” típusú kültéri sportpark létesítése	Nemzeti Szabadidős – Egészség Sportpark Program	2020	15 000 000 Ft	
Beszédes József Általános Iskola kültéri kézilabdapálya fejlesztése	Kültéri kézilabdapálya fejlesztési program	2022	91 000 000 Ft	

Az utóbbi években a városi sportpályán közel 100 millió Ft értékben történt fejlesztő beruházás a Holler UNFC által megigényelt pályázatok elnyerésével: megvalósult az 50X100 m füves pálya építése, automata locsolórendszer telepítés, műfüves pálya építés, világítás korszerűsítés, Teqball asztal, eredményjelző, labdafogó háló, kerítés, öltöző építés. A Dunaföldvári Football Club jelenleg a Megye I. osztályban, eredményesen szerepel, cél az NB3-ba való feljutás. A csapatba az utánpótlást a Holler UNFC biztosítja.

2022-ben valósult meg a duna-parti Csónakház épületének teljes körű felújítása a Magyar Kajak-Kenu Szövetség és Dunaföldvár Város Önkormányzata támogatásának jóvoltából. Így a Dunaföldvári Kajak-Kenu Egyesület sportolói előtt minden lehetőség nyitva áll a további eredményes szerepléshez.

Az oktatás-nevelés területén, illetve a kulturális szolgáltatások fejlesztése kapcsán fontos fejlesztés a Multifunkciós sportcsarnok építése, mely Dunaföldvár Város Önkormányzata által biztosított önkormányzati területen valósul meg a dunaföldvári egyesület a Holler Utánpótlás Nevelési és Felnőtt Club (Holler UNFC) beruházásaként TAO támogatásból. A beruházás 2023-ban fejeződik be. A sportcsarnok megépítésével a mérete és felszereltsége alapján lehetőség lesz nagyobb sporteseményeket, rendezvényeket megtartani.

Fentiekből is látszik, hogy városunk vezetése a sport területén is a fejlesztést, fejlődést tartja szem előtt, törekszik lehetőségeihez mérten új beruházásokat megvalósítani, mely a helyi lakók egészséges életvitelét is segíti, biztosítja.

Méltán lehetünk büszkék azokra a sportolóinkra és egyesületekre is, akik városunk hírnevét öregbítik a nagyvilágban.

f) *Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:*

**Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 10/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, az intézményi térítési díjakról (hatályos 2023. január 1-től)**

Az önkormányzat a szociálisan rászorulóknak részére az alábbi szociális és gyermekjóléti személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat biztosítja:

**a) Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások:**

- aa) étkeztetés,
  - ab) házi segítségnyújtás,
  - ac) családsegítés, és gyermekjóléti szolgáltatás,
  - ad) nappali ellátás - időskorúak nappali ellátása,
  - ae) tanyagondnoki szolgáltatás és
  - af) gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde)
- b) **Szociális szakosított ellátás:** országos illetékességgel idősek otthona formájában biztosított.

A szociális alapszolgáltatások és a szakosított ellátás, valamint a gyermekjóléti alapellátás keretében személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat az Önkormányzat az e célból létrehozott **intézmények útján** nyújtja.

- A szociális alapszolgáltatás körébe tartozó valamennyi ellátást és a gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó gyermekjóléti szolgáltatást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ** (a továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.
- A szociális szakosított ellátás körébe tartozó idősek otthona ellátást az Önkormányzat ellátási szerződéssel a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület**, mint feladatellátó útján nyújtja.
- A szociális gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó bölcsődei ellátást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** (továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.

*g) Drogprevenációs szolgáltatások;*

A folyton változó kábítószer-kínálat és a túlzott alkoholfogyasztás minden korosztály számára veszély forrás.

A településen az általános-és középiskolás korosztálynak drogprenvenációs tájékoztatót a védőnők tartanak rendszerint minden évben.

2022 őszén dr. Zacher Gábor toxikológus előadásában „A fiatalokat érintő szenvedélybetegségek és függőségek” témakörben hallhattunk előadást a Dunaföldvári Művelődési Házban, melyen a felnőtt korosztály mellett iskolások is részt vettek. Az előadás a Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2022. évre megállapított költségvetéséből került finanszírozásra, így a belépés díjmentes volt.

*h) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;*

Nincs olyan tapasztalat, hogy hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése megtörtént volna bármikor a szolgáltatások nyújtásakor. Az önkormányzattal szemben ennek okán nem indult eljárás.

i) *Előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül;*

Az önkormányzat által nyújtott eseti és rendszeres pénzbeli támogatások igénybevételének biztosítása a megélhetési nehézségek enyhítésére, valamint az érintettek helyi segítő szervezetekhez történő irányítása egyéb lehetőségek igénybevételéhez.

A pénzbeli és természetbeni ellátások megállapításakor pozitív diszkriminációval segítjük a különböző célcsoportokhoz tartozókat (pl.: szegénységben élők, fogyatékkal élők, idősek).

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) *Közösségi élet színterei, fórumai;*

<b>b) 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
3	igen	9 155	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **Dunaföldvár Tv**

A helyi kábeltévé kiforrott, dokumentáló, magazin jellegű műsorstruktúrával, napi 24 órás képűjság szolgáltatással stabilan működik.

- közszolgálati műsorában a dunaföldvári lakosságot rendszeresen tájékoztatja Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete, a Polgármesteri Hivatal, az önkormányzati intézmények munkájáról, valamint a város oktatási-, kulturális-és sportintézményeinek eseményeiről
- a Képviselő-testület üléseit, a közmeghallgatást élőben közvetíti
- hetente közvetíti a polgármesteri beszámolót
- a lakosságot objektíven és sokoldalúan tájékoztatja
- a város közéleti és kulturális eseményeit feldolgozza és műsorba szerkeszti

#### **Part-Oldalak havilap**

1997. október 31-én, több mint 25 éve jelent meg a Part-Oldalak első száma. Maga a PART-OLDALAK Kulturális Egylet 1999-ben, 12 fő alapító taggal jött létre. Alapvető tevékenységeként és céljaként a kultúra, a tudomány ápolását, az ismeretterjesztés elősegítését, Dunaföldvár kulturális életének, közéletének megszervezését, összefogását, annak bemutatását, a helyi értékek közvetítését fogalmazta meg.



Az újság kezdettől fogva az önkormányzat támogatásával és annak finanszírozásában jelenik meg, kiegészülve különféle pályázati forrásokkal, nonprofit formában, havonta egyszer. A Dunaföldvár teljes körét átfogó közéleti-, kulturális- és sporteseményekről beszámol, érintve a kistérségi, illetve a régiós híreket is. Rendszeresen közli a városi közérdekű információkat, az önkormányzat, az önkormányzati intézmények, oktatási-nevelési, kulturális intézmények, sportlétesítmények, civil szervezetek, egészségügyi létesítmények fontos híreit, információit, követi és bemutatja Dunaföldvár ipari, mezőgazdasági tevékenységét, annak cégeit, vállalkozóit, az itt élő művészeket és alkotókat, a hétköznapi emberek életét. A nyomtatott lap fontos célja az értékmegőrzés.

A Part-Oldalak Kulturális Egylet alapító tagjai közül időközben ketten elhunytak, de a többiek a mai napig az egylet tagjai. Az újságot 3 állandó újságíró, 3-4 külsős, ezen felül alkalmi publikálók írják, utóbbiak ritkán. Az arculatot 1 fő tördelő szerkesztő alakítja, az újság megírását, megjelenését felelős szerkesztő irányítja.

### **PartOnline**

2022. január 24-én indult a Part-Oldalak online újságja, amelybe minden nap kerül bejegyzés, alkalmanként, vagy, ha az események úgy hozzák, kettő is. Alapesetben az új bejegyzés késő délután, kora este jelenik meg a Part-Oldalak weboldalán, majd kerül az egylet Facebook-, YouTube - és Instagram-oldalára. Három állandó újságíró, illetve alkalmanként külsős és alkalmi publikálók írják, felelős szerkesztő felügyelete mellett. Célja és tevékenysége megegyezik a nyomtatott újságéval, ellenben annál –jellegénél fogva – aktuálisabb, napra kész, illetve közvetlenül megjelenhet az olvasók visszajelzése.

A PartOnline fennállása alatt - vagyis 2022. január 24-e óta – 425 bejegyzést publikált és osztott meg különböző felületeken.

### **Berze Nagy Ilona Városi Könyvtár**

A város kulturális életének fontos része a közművelődés, a hagyományok ápolása, művészeti kihasználása. Dunaföldvár város közművelődési lehetőségeit a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár intézmény biztosítja, melynek része a Berze-Nagy Ilona Városi Könyvtár, a Vármúzeum, a Fafaragó Galéria, a Tájház és az Ispánház.

A Fafaragó Galériában helyi népművészeti kiállítás látható. Az Ispánház, a könyvtár, a művelődési ház művészi alkotóknak termet bemutatkozási alkalmat.

A Művelődési központ évről évre ismétlődő központi rendezvényekkel, fesztiválokkal, színházi előadásokkal, koncertekkel, táncelőadásokkal, kiállításokkal, táncelőadásokkal, gyermekprogramokkal várja a látogatókat.

A könyvtár a könyvkölcsönzés mellett informatikai/számítógépes tanulási lehetőségeket biztosít igény szerint.

Segítséget nyújt a rászorulóknak azon ügyeik rendezésében, melyhez számítógép szükséges. Lehetőségeikhez és kapacitáshoz mérten önéletrajzok írásában, nyomtatásban, email küldésben és közreműködik.

Évente három nagy városi szintű nagyrendezvény van, a kisebb programok száma is 30 fölött van. Ezekkel próbálják kielégíteni a különböző rétegek igényeit. A Művelődési központ ad helyett a civil szervezeteknek is.

A közművelődési intézmények, és az oktatásban résztvevő intézmények között nagyon jó az együttműködés. A könyvtár az általános iskolásoknak, a gimnazistáknak és az óvodásoknak is rendszeresen tart foglalkozásokat és könyvtári órákat a tanmenetbe illeszkedve.

### **Civil szervezetek**

Dunaföldváron jelenleg 35-40 civil szervezet tevékenykedik az élet legkülönbözőbb területein. Működik többek között kulturális egyesület, sportegyesületek, mazzorett csoport, néptánc együttes, két kórus, idegenforgalmi, polgárórség, önkéntes tűzoltóság, máltai szeretetszolgálat és vöröskereszt, cserkész, kertbarát, nyugdíjas, gazdakör, ipartestület, borász egyesületek stb.

A fenti szervezetek tagjainak összlétszáma megközelítőleg 1500 fő.

A civil szervezetek tevékenysége szerteágazó: ismeretterjesztő előadásokat, profiljukhoz kapcsolódó programokat, kirándulásokat, bálakat, kiállításokat rendeznek, részt vesznek a város közéleti eseményein, társadalmi munkákban stb. A helyi programjaik rendszerint ingyenesek vagy csekély térítés ellenében vehetőek igénybe.

A hátrányos helyzetű, szegényebb helyi lakosokat két karitatív szervezet: a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület helyi csoportja és dunaföldvári Vöröskereszt helyi szervezete támogatja. Nagyszabású karitatív tevékenységet folytatnak a helyi rászorulókat javára, és az országos gyűjtésekben is részt vesznek. A Máltai Szeretetszolgálat Egyesület évente megrendezésre kerülő jótékonybálgála a város egyik legjelentősebb közéleti eseménye.

A helyi civil szervezetek saját választott területükkel foglalkoznak, lehetőséget teremtve arra, hogy az lakói érdeklődésüknek megfelelően bekapcsolódhatnak a város életébe. A közművelődés, sport, a civil szervezetek, egyesületek részvétele a város társadalmi életében nélkülözhetetlen. Dunaföldvár Város Önkormányzata minden évben kiemelten támogatja a helyi civil szervezetek működését.

<b>Dunaföldvári Civil Szervezetek, Egyesületek</b>
<b>A Dunaföldvári Bölcsődét Támogató Alapítvány</b>
<b>Áldozunk Gyermekeink Tudásáért Alapítvány</b>
<b>„Aztakeservit” Értékőr Egyesület</b>
<b>Beszédes József Vízitúra Sportklub</b>
<b>Cantemus Kamarakórus Zenei Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Cserkész Egyesület</b>
<b>Dunaföldvár Kultúrájáért Alapítvány</b>
<b>Dunaföldvárért Alapítvány</b>
<b>Dunaföldvári Annamátia Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Burgundiai Pincesor Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Football Club</b>
<b>Dunaföldvári Kajak – Kenu Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Löfan Mazzorett Csoport</b>
<b>Dunaföldvári Önkéntes Tűzoltó Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Ördögsekér Táncegyesület</b>
<b>Dunaföldvári Öreghegyi Pincék Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Polgárórség</b>
<b>Dunaföldvári Sárga - Pincésgödör Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete</b>
<b>Dunaföldvári Városi Kézilabda Club</b>
<b>Dunaföldvári Vén Duna Egyesület</b>
<b>Dunaföldvári Vízi Sportkör</b>
<b>Dunatúra - Dunaföldvári Túrázók Természetvédelmi és Idegenforgalmi Egyesülete</b>
<b>Együtt a Korszerű Oktatásért Alapítvány</b>

<b>Gyermekeink Jövőjéért Közalapítvány</b>
<b>Hagyományörző Íjászok Dunaföldvári Egylete</b>
<b>Holler UNFC</b>
<b>Kertészek és Kertbarátok Országos Szövetsége</b>
<b>Levendula Művészeti Egyesület</b>
<b>Magyar Máltai Szeretetszolgálat – Dunaföldvár Sorstárs Támogató Szolgálat</b>
<b>Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület</b>
<b>Magyar Vöröskereszt Dunaföldvári Szervezete</b>
<b>Part – Oldalak Kulturális Egylet</b>
<b>Sportért Kultúráért Egyesület</b>
<b>Tenisz Egyesület Dunaföldvár</b>
<b>Tolna Megyei Polgárőr Szervezetek Szövetsége</b>
<b>Vallum Íjász Egyesület</b>

*b) Közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;*

Nagyobb közösségi konfliktusok, a viszonylag alacsony lakosságszámból adódóan nem jellemzőek a településen. Szükség esetén a rendőrség és a polgárőrség szolgálatban lévő kollégái megteszik intézkedésüket.

A dunaföldvári közösségre jellemző, hogy véleményüket, tapasztalataikat valamilyen ügy kapcsán a helyi facebook csoportban osztják meg egymással. Itt akadnak nézeteltérések, amiket az adminok próbálnak kezelni.

Dunaföldvár Város Önkormányzata minden évben közmeghallgatást szervez, amit a helyi kábel tévé élőben közvetít. Így nemcsak személyesen, de telefonon keresztül is lehetőségük van a lakosoknak a véleményük kinyilvánítására, kérdéseik, problémáik felvetésére.

A soros Képviselő-testületi ülések is nyilvánosak, és élő adásban is közvetítésre kerülnek már évtizedek óta.

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Polgármestere és Jegyzője minden hét szerdáján ügyfélfogadást tart, amikor is személyesen fordulhatnak a lakosok problémáikkal, kérdéseikkel a város vezetéshez.

Kisváros révén jellemző, hogy a lakosok a Képviselőket is megállítják az utcán, vagy egyéb úton keresik meg őket. A vezetés igyekszik a felmerülő problémákat megvizsgálni és kezelni, az állampolgárok érdekeit szem előtt tartani. A lakossággal történő kommunikációs csatornák révén kisebb a konfliktusok száma.

*c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;*

Számos jótékonyági rendezvény került megrendezésre abból a célból, hogy egy bajba jutott helyi családot, beteget segítsen. Jellemző a városlakókra, ha valaki hirtelen nehéz helyzetbe kerül, segítséget nyújt lehetőségeihez mérten (pénzzel, ruhával, bútorral). 2021-2022-ben több 3 gyermekes család maradt félárván a koronavírus járvány alatt, akiket a helyiek is támogattak.

Az előző években több alkalommal is sor került településünkön jótékonyági süti vásárra helyi anyukák szervezésében: céljuk adománygyűjtés volt egy beteg kisfiú, és a mentőszolgálat javára.

Legutóbbi 2022 tavaszán volt, amikor is a szervezők a helyi óvodásokat szerették volna meglepni egy gyerekkoncerttel. Az adományoknak köszönhetően a koncerten felül minden óvodai csoport eljutott még kirándulni. Számos helyi vállalkozó és szülő részéről történt felajánlás a süti vásárookra, ami a helyi összefogás igazán szép példáját mutatja.

2016 óta működik városunkban a ReFormáló Egyesület szervezésében az Enni-Adok Ételdoboz, mely a helyi rászorulókat mindennapjait segíti. A doboz a Duna utcában található Alapszolgáltatási Központ épületének falán került elhelyezésre. A dobozba bárki tehet élelmiszert a nap bármely szakán. A működést önkéntesek segítik, akik a központból és más helyi vendéglátóegységek, pékségek és családok által felajánlott étellel, élelmiszerekkel töltik meg azt. Az a szabály, hogy a dobozból egy nap 3 dolgot lehet kivenni. Ezt mindenkinek be kell tartania. A működést az önkormányzat is támogatja évek óta.

Két karitatív szervezet is működik városunkban, akik több évtizedes múlttal rendelkeznek: a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület helyi csoportja és a Vöröskereszt helyi szervezete.

*d) A helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei; civil szervezetek tevékenysége az oktatás, kultúra jegyében*

#### **A Dunaföldvár Kultúrájáért Alapítvány**

Az Alapítvány azzal a céllal jött létre 1992-ben, hogy támogatást nyújtson a városban működő öntevékeny csoportoknak, kluboknak, közösségeknek. Közülük is elsősorban azoknak, akik a kultúra, közművelődés területén fejtik ki tevékenységüket.

Az Alapítvány által támogatott közösségek:

A **Nyugdíjas Klub**, mely a Művelődési Házban tartja összejöveteleit, az időskorúaknak nyújt találkozási lehetőséget. A klubdelutánokon kötetlen beszélgetés, filmnézés, előadások, kirándulások, találkozók vidéki klubokkal és még számos program várja az érdeklődőket.

Az **Irodalmi kávéház**: költők, írók találkozója, felolvasó estek a Marcipán Cukrászdában.

A **Dunaföldvári Ördögcsékér Néptáncgyűttes**: megalakulásuk óta meghatározó fellépői a helyi és más városok nagyrendezvényein. Több korcsoport is működik a gyermektől a felnőtt korosztályig.

**Foltvarró Klub**: a varrás, foltvarrás iránt érdeklődő kreatív hölgyek csoportja. Tagjai együtt varrnak, szabásmintákat cserélnek, különböző kiállításokra készülnek.

**Dunaföldvári Annamátia Nőiakar, Cantemus Kamarakórus Egyesület**: a több, mint 30 éve működő kórusok a város kulturális életének meghatározó szereplői.

Az Alapítvány kuratóriumának döntése alapján minden év januárjában, a Magyar Kultúra napján átadásra kerül a **Dunaföldvár Kultúrájáért Díj**.

#### **A Dunaföldvári Bölcsődét Támogató Alapítvány**

Az Alapítvány a bölcsődébe járó gyermekek fejlődésének elősegítéséhez szükséges eszközök, anyagok beszerzésének finanszírozója. Hagyományá vált a bölcsődében az őszi-téli időszakban szakképzett gyógytornász közreműködésével játékos gyógytorna rendszeresítése, mely szintén az alapítvány költségvetését terheli. Ezen kívül kulturális élmények szervezését is támogatja: gyerekkoncertek, mikulásházi látogatás, bábszínházi előadások belépődíját is téríti. Közhasznú alapítványként feladata a programokon való, térítésmentes részvétel biztosítása a településen élő, bölcsődei ellátásban nem részesülő bölcsődés korú gyermekek részére, ezzel is növelve a gyermekek esélyegyenlőségét.

### **Gyermekeink Jövőjéért Közalapítvány**

Az Alapítvány célja a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda igényes, magas színvonalú működéséhez szükséges tárgyi eszközök biztosítása, fejlesztése.

Kitűzött cél minden évben a nagyobb gyermeknek olyan élmény dús programok szervezése, mely során környezetünk és kulturális hagyományain megismerhetővé válnak. Az Alapítvány kiemelt fontosságúnak tartja, hogy ezekre a programokra a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek is eljuthassanak, az alapítvány ebben is támogatja őket.

### **Együtt a Korszerű Oktatásért Alapítvány**

Az Általános Iskola Alapítványa széleskörűen támogatja a pedagógusok szakmai munkáját, és a tanulókat így pl.: kirándulások, színházlátogatások, jutalomkönyvek, sporteszközök vásárlása, kulturális programok, versenyek szervezése esetében.

### **„Áldozunk Gyermekeink Tudásáért!” Alapítvány**

A Dunaföldvári Magyar László Gimnázium Alapítványa. Fő törekvése a gimnáziumba járó tanulók továbbtanulási esélyeit is elősegítő tanulmányi versenyekre való jelentkezés, eljutás elősegítése, támogatása.

### **Dunaföldvári Magyar László Tudományos Egyesület**

Az Egyesület fő célja, hogy a Magyar László Gimnázium névadójának, a 19. századi természettudós, Afrika-kutató Magyar Lászlónak az életútját, tevékenységét ismertebbé tegye. Terveik között szerepel egy Magyar László-emlékmúzeum létrehozása, életének kutatása, Magyar Lászlóval és Afrikával kapcsolatos anyagok gyűjtése, rendszerezése, feldolgozása, Afrikával kapcsolatos ismeretek terjesztése, afrikai kutatások és utazások szervezése, kutató diákok mentorálása és támogatása, valamint kapcsolattartás a Magyar Lászlóval és Afrikával foglalkozó szervezetekkel, intézményekkel, afrikai nagykövetségekkel. Felvállalták, hogy a Magyar László egykori lakóhelyén és fő kutatási területén élő angolai népcsoportok kultúráját tanulmányozzák, és előadásokon terjesztik.

### **Dunaföldvári Cserkész Egyesület:**

Az Egyesület célja a fiatalok lelki, értelmi, érzelmi és testi és társas adottságainak, valamint szociális érzékének kifejlesztése. Az Egyesület elő kívánja segíteni, hogy a fiatalok jellemes egyéniségként értékes és hasznos tagjai legyenek a helyi közösségnek, a nemzetnek és az emberiségnek; emberebb emberré, magyarabb magyarrá váljanak. Tevékenysége nem kapcsolódik politikai pártokhoz, célja a köz szolgálat, közösségi ügyek, társadalmi célok támogatása.

### **Dunaföldvári Kertbarátok Városvédő Egyesülete**

A kezdetben még klubként működő civil szervezet 1976-ban alakult. A Kertbarátok jelmondata: „KERTÉSZKEDJ! MŰVELŐDJ! BARÁTKOZZ! VÉDD A TERMÉSZETET!” Ennek megfelelően indította el a Klub a városi borversenyt, a Téli esték előadássorozatot és vett részt valamennyi városi rendezvényen. Testvérklubokhoz, egyesületekhez mentek tapasztalatszerzés céljából és külföldi kirándulásokat is szerveztek. A korábbi évek-évtizedek munkáját alapul véve tevékenykedik a mintegy 110 tagú Dunaföldvári Kertbarátok Városvédő Egyesülete együttműködve számos civil szervezettel, többek között a Magyar Máltai

Szeretetszolgálat Dunaföldvári Csoportjával, a Szent Rókus Borlovagrenddel, valamint a helyi nyugdíjasklubbal. Aktív résztvevői a városi nagyrendezvényeknek.

*e) Helyi lakossági önszerveződések:*

Évente több alkalommal jönnek össze helyi csoportok abból a célból, hogy a város tisztaságáért tegyenek. Az „Aztakeservit” Értékmegőrző Egyesület évente rendez szemétszüretet a településen, melyhez több civil szervezet és lakos is csatlakozni szokott.

A Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesületének tagjai a Horgásztanya és a közeli kerékpárút rendbe tételével foglalatostkodnak rendszeresen.

Helyi lokálpatrióták is szerveznek kisebb csoportokban városszépítő programokat.

Dunaföldvár lakosságának összefogó ereje több ízben megnyilvánult már az évek során. A városi nagyrendezvényeken (Majális, Szent István nap, Szüreti Fesztivál) jellemző, hogy a helyi civil szervezetek és a városvezetés tagjai közösen sütnek, főznek, amit a részt vevők közösen elfogyaszthatnak, megkóstolhatnak. A helyi boros gazdák, pincés egyesületek ilyenkor ingyen kínálgatják a finomabbnál finomabb helyi borokat, amiket mindenki szívesen ízlel meg.

A helyiek aktivitását mutatják a lakossági önszerveződések, hogy csak néhányat említsünk úgy, mint a Kertbarátok szervezésében minden év március elején megtartott Borverseny, az óvoda szervezésében a „Kék szalag” futás, a Feldwar Trail Dunamenti terepfutóverseny, a Holler UNFC által rendezett Pünkösdi bringatúra és Mikulásnap, a Sporthorgászok Horgászjuniálisa, a Gyereknapi Sárga-Pincésödörben, a közös faültetések. Az évente megrendezésre kerülő programok mindegyike magas színvonalú, több korosztályt is megmozgat. A résztvevők száma is mutatja, hogy a földvári lakosok igénylik a közös időtöltést, élményszerzést.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A Dunaföldvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat minden évben igyekszik különböző módon segíteni a helyi roma családokat az RNÖ aktuális évi költségvetésének terhére. Többek között tartanak hagyományőrző roma gyermeknapot (hagyományos roma ételekkel vendégelik meg a családokat, a gyermekeknek kézműves foglalkozásokat tartanak, légvárat rendelnek), nyaranta több turnusban visznek roma gyermekeket strandolni, valamint városi rendezvényekhez kapcsolódva az RNÖ tagjai bográcsony ételeket főznek és osztanak ki helyi rászorulóknak. Támogattak már romákat karácsony előtt helyi élelmiszerboltban levásárolható vásárlási utalvánnyal, illetve iskolakezdekor papírboltban levásárolható vásárlási utalvánnyal.

Hagyományaik őrzése céljából két alkalommal „Elfogadás napja” címmel tartottak rendezvényt (roma ételekkel várták a vendégeket, és roma zenét játszó előadót hívtak a megjelentek szórakoztatására, gyermekeknek kézműves foglalkozást tartottak).

2022 őszén dr. Zacher Gábor toxikológus előadásában „A fiatalokat érintő szenvedélybetegségek és függőségek” témakörben hallhattunk előadást a Dunaföldvári Művelődési Házban, melyen a felnőtt korosztály mellett iskolások is részt vettek. Az előadás a Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2022. évre megállapított költségvetéséből került finanszírozásra, így a belépés díjtalan volt.

Dunaföldvár Város Önkormányzata és a Dunaföldvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat közötti együttműködésről minden évben készül Együttműködési megállapodás (Közigazgatási Szerződés). Tartalma szerint az RNÖ gazdálkodásának előkészítő és végrehajtó szerve az Önkormányzat költségvetési szerveként működő Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal).

A megállapodás részletesen tartalmazza azokat a feladatokat és együttműködési lehetőségeket, amelyek eredményesen segítik a jogszabályokból adódó kötelezettségek teljesítését és a közösen megfogalmazott célok megvalósítását.

### 3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Összességében a célcsoport elemzési adatairól elmondható, hogy a kiinduló probléma az aluliskolázottság, valamint az így generálódott munkanélküliség. A mélyszegénységben élők nehezen törnek ki megszokott életvitelükből, s gyermekeik fejlődésére is rossz hatással van az életritmusuk. Az így szocializálódott gyermekeknek nincs pozitív jövőképe, az oktatást nehezen fogadják be, különös figyelmet kell rájuk nevelésük során fordítani. Ebben nagy segítséget nyújt számukra pl. a településünkön működő Tanoda, ahol szakemberek segítik iskola után a hátrányos helyzetű gyermekek rendszeres tanulását, házi feladataik elkészítését. Az oktatási időszakon kívül is (nyári szünet) különböző programokkal (táborok, előadások) várják a gyermekeket, ahol nem csak felügyeletet biztosítanak számukra, hanem egy stabil bázisként lehetőséget adnak arra, hogy az utcán történő „bandázás” helyett a Tanoda keretein belül töltsék el szabadidejüket. Ezen gyermekek szüleivel rendszeresen tartja a kapcsolatot az intézmény.

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Tartós munkanélküliség, az így kialakuló adósságcsapda és pénzgazdálkodási hiányosságok csökkentése.	Munkanélküliek munkaerő piaci integrációjának elősegítése. Az érintettek Foglalkoztatási Osztállyal történő együttműködésre való ösztönzése esetleges munkalehetőség vállalása okán. Életviteli tanácsadások, foglalkoztatást elősegítő képzések indítása.
Az alacsony iskolázottsággal rendelkező és munkanélküli lakosság egészségügyi állapotának javítása.	Cél ezen emberek egészségi állapotának javítása, az ellátórendszerhez való hozzáférés javítása, szűrővizsgálatokon való részvétel növelése. A csecsemő, gyermek és ifjúság egészségének fejlesztése. A népegészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése.

#### 4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYERMEKSZEGÉNYSÉG

Egy településen az alap- és középfokú oktatás megléte az itt élő gyermekek fejlődéséhez, jövőjének alakulásához és a város népességmegtartó erejéhez is hozzájárul. A város vezetése felismerte ezt, az oktatás prioritást kapott, és jelenleg is kap a döntéseknél. A társadalmi mobilitás egyik fő tényezője, hogy az oktatáshoz minden városban élő gyermek kötelező jelleggel hozzájusson.

2008. július 1-én megalakult a Dunaföldvár, Bölske, Madocsa Mikrotérségi Közoktatási Intézményfenntartó Társulás. A három település óvodáit, általános iskoláit, gimnáziumot, szakiskolát és a bölcsődét egy többcélú közoktatási intézménybe szervezték 2012. december 31-ig.

2013. január 1-től a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ vette át az iskolákat (meghagyva a társulási formát – korábbi pályázat miatt), a három önkormányzat a társulást átalakította.

Az átalakított Dunaföldvár, Bölske, Madocsa Mikrotérségi Köznevelési Intézményfenntartó Társulás feladata az óvodai nevelés, az intézményi étkeztetés és az iskolák működtetése lett.

Az önkormányzat jól felszerelt, korszerű iskolaépületeket, magasan képzett pedagóguslétszámot adott át az új fenntartónak. 2015-ben a szakiskola vált önállóvá, 2016-ban a Madocsai Általános Iskola, majd 2017-ben a Bölskei Kegyes József Általános Iskola is kivált a szervezetből, így a 2018-2019-es tanévet az általános iskola, a zeneiskola és a gimnázium kezdte el együttműködéssel. 2017-től az iskoláknak nem csak a fenntartása, hanem a működtetése is a Klebelsberg Központ irányítása alá került.

2017. július 30. napjával a Dunaföldvár, Bölske, Madocsa Mikrotérségi Köznevelési Intézményfenntartó Társulás a résztvevő önkormányzatok közös döntése alapján megszűnt. Az bölcsődei és óvodai nevelést mindhárom település 2017. július 31. napjával önállóan látja el. Dunaföldvár Város Önkormányzata a bölcsődei ellátás és óvodai nevelés megvalósítására létrehozta a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha intézményt.

A 2019-2020. tanévtől a Magyar László Gimnázium és a Beszédes József Általános Iskola is önálló intézményként indította el a tanévet, a zeneiskola pedig ismét az általános iskola tagintézményeként működik.

#### **Óvodai feladatellátási helyek (2022. szeptember 1-jén):**

A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha Intézmény feladatellátási helyei Dunaföldváron:

- 7020 Dunaföldvár, Jókai utca 7. (óvodai nevelés)
- 7020 Dunaföldvár, Iskola utca 7. (óvodai nevelés)
- 7020 Dunaföldvár, József tér 8. (óvodai nevelés)
- 7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 4. (óvodai nevelés)
- 7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 17-23/B (bölcsődei nevelés)

#### **Általános és a középiskolai feladatellátási helyek Dunaföldváron (2022. szeptember 1-jén):**

1. Dunaföldvári Beszédes József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola telephelyei:
  - 7020 Dunaföldvár, Püspök utca 1.
  - 7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 17-23/A.
2. Dunaföldvári Magyar László Gimnázium telephelye:
  - 7020 Dunaföldvár, Templom utca 5.



3. Tolna Megyei Szekszárdi Szakképzési Centrum Magyar László Szakképző Iskolája telephelye:

- 7020 Dunaföldvár, Templom u. 9.

#### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	4 126	4 363	8489	48,60%	51,40%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			272	3,20%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	621	608	1229	7,32%	7,16%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	128	121	249	1,51%	1,43%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

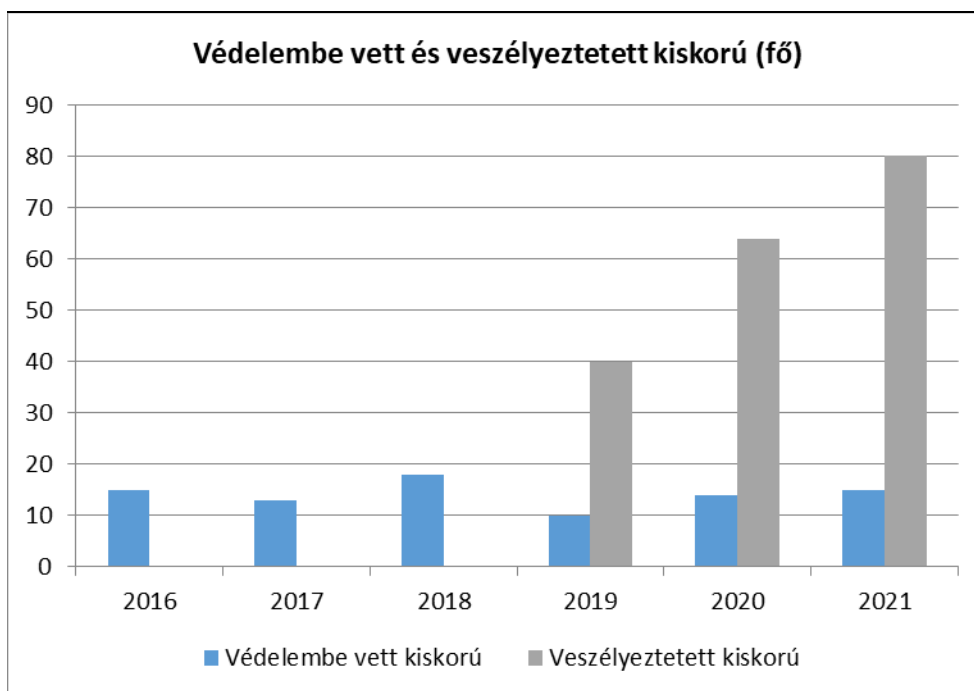
A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy az állandó lakosság körében a nők aránya nem számottevően, de magasabb: 51,4 %-ot, míg a férfiak 48,6 %-ot tesznek ki. A fiatalabb korosztály körében, a 0-17 éves korcsoportban viszont a férfiak aránya magasabb.

- a) *Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;*

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	15	n.a.
2017	13	n.a.
2018	18	n.a.
2019	10	40
2020	14	64
2021	15	80

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.1.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A védelembe vett kiskorúak száma a vizsgált időszakban hasonló értéket mutat a 2019-es év kivételével, ott alacsonyabb az érték. A veszélyeztetett kiskorúakról hiányos adatok állnak rendelkezésre. Míg 2019. évben 40 gyermeket érintett, addig 2021-ra megduplázódott a szám.

*b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők;*

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	n.a.
2017	242
2018	207
2019	172
2020	156
2021	179

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az adatokból megállapítható, hogy 2017-hez képest összességében csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma településünkön: míg 2017-ben 242 fő, 2021-ben 179 fő részesült a támogatásból. A 2020. év mutat kedvezőbb értéket a 156 fővel.

A gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) alapján a hátrányos helyzetű gyermekek az alábbi ellátásokat vehetik igénybe:

<u>Pénzbeli ellátások:</u>	<u>Személyes gondoskodás keretébe tartozó ellátások:</u>	<u>A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:</u>
<p>(Lehetnek pénzbeni vagy természetbeni ellátások)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény</li> <li>• ingyenes szünidei gyermekétkeztetés</li> <li>• ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés</li> <li>• rendszeres települési támogatás- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás</li> <li>• a gyermektartásdíj megelőlegezése</li> <li>• otthonteremtési támogatás</li> <li>• kiegészítő gyermekvédelmi támogatás (gyám: nagyszülő esetében)</li> </ul>	<p>Gyermekjóléti alapellátás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a gyermekjóléti szolgáltatás</li> <li>• a gyermekek napközbeni ellátása</li> <li>• a gyermekek átmeneti gondozása</li> </ul> <p>Gyermekvédelmi szakellátás:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• az otthont nyújtó ellátás</li> <li>• utógondozói ellátás</li> <li>• a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• védelembe vétel</li> <li>• megelőző pártfogás elrendelése</li> <li>• családba fogadás,</li> <li>• az ideiglenes hatályú elhelyezés</li> <li>• nevelésbe vétel</li> <li>• az utógondozói ellátás elrendelése</li> </ul>

A Gyvt. 17. § meghatározza, hogy a gyermekvédelmi rendszerben ki- milyen hatás- és feladatkörrel rendelkezik. A rendszerben részt vevő személyek, szolgálatok, intézmények és hatóságok a gyermek családban történő nevelésének érdekében, a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni.

A települési önkormányzat feladata a gyermekjóléti szolgálat működtetése. Az iskola a család- és gyermekjóléti szolgálattal a hátrányos és veszélyeztetett gyermekek iskolai pályafutásának figyelemmel kísérése érdekében napi- heti kapcsolatban vannak egymással.

c) *A gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;*

<b>4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás</b>			
<b>Év</b>	<b>Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)</b>	<b>Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)</b>	<b>Árvaellátásban részesülők összesen</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	28	24	52
2017	26	21	47
2018	26	20	46
2019	26	16	42
2020	27	16	43
2021	28	20	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Árvaellátásra az a gyermek jogosult – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermekét is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

A gyermekek jogán árvaellátásban részesülő férfiak száma a vizsgált időszakban minimálisan nő évről évre, a nőknél viszont a 2021. évben a 2019. évhez képest emelkedés látható: 16-ról 20 főre. Ennek oka a településen élőket is sújtó koronajárvány okozta halálesetek voltak, amikor is több család maradt édesapa nélkül.

d) *Ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői*

Az intézményekben biztosított az ingyenes/kedvezményes étkezés.

Az óvoda és az iskola esetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/B. § (1) bekezdés b)–d) pontja és (2) bekezdése szerinti ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés igénybevétele az alábbi jogcím alapján kérhető:

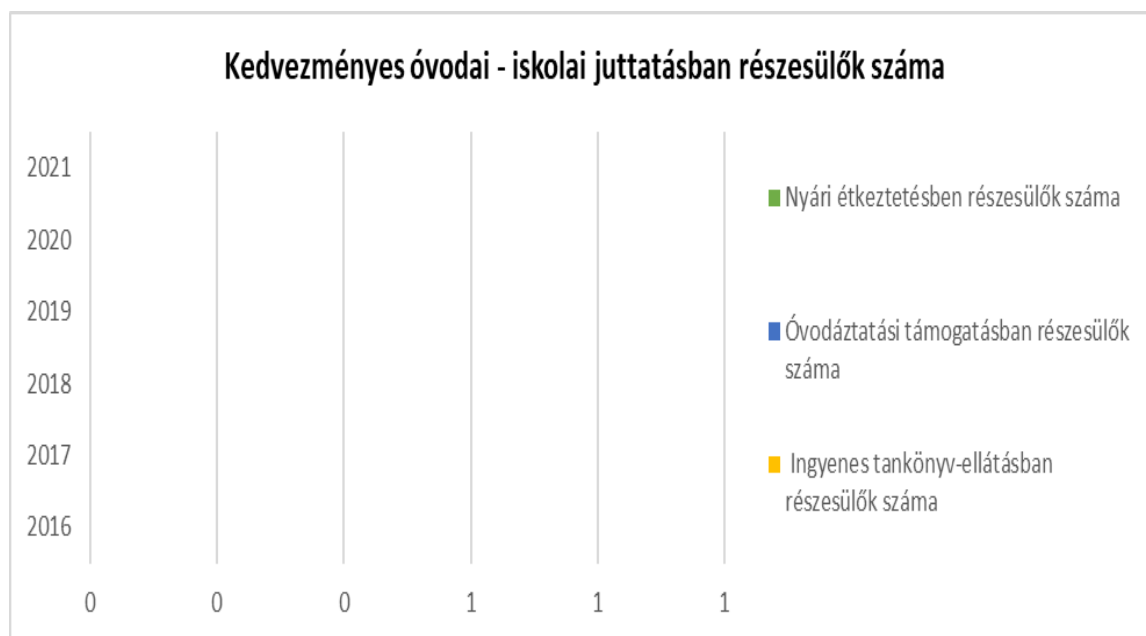
- a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül
- a gyermek tartósan beteg vagy fogyatékos>.
- a gyermek családjában három vagy több gyermeket nevelnek
- a gyermek nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság, vagy
- a gyermek utógondozói ellátásban részesül.
- a gyermek családjában a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130%-át. (2023-ban: nettó 198.835 Ft/fő/hó)

**4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	192	118	95	n.a.	n.a.	n.a.
2017	206	93	108	n.a.	n.a.	n.a.
2018	223	87	109	n.a.	n.a.	n.a.
2019	235	69	120	n.a.	n.a.	n.a.
2020	232	70	138	n.a.	n.a.	n.a.
2021	212	80	127	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

**4.1.4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



Az óvodában a 2022. év végi adatok alapján összesen 292 gyermek étkezik, amelyből 53-an fizetnek teljes térítési díjat, 239 fő ingyenesen étkezik a különböző kedvezmények miatt (gyermekvédelmi, nagycsaládos, TB alapon, SNI-s, nevelésbe vett, jövedelmi helyzet alapján járó kedvezmény).

e) *Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;*

A Védőnői Szolgálat tájékoztatása szerint a rendelkezésükre álló információk alapján, Dunaföldváron 2022. év végén egy nigériai-, egy ukrán- és egy kettős (ukrán-magyar) állampolgárságú család élt. Elmondható róluk, hogy a családfők munkával, összességében rendezett családi körülményekkel rendelkeznek, nem hátrányos helyzetűek.

f) *Állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői;*

Dunaföldvár Város Önkormányzatának nincsenek e területen rendelkezésre álló adatai az elemzéshez.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Szegregátumok azok a területek, ahol az aktív korú népességen belül az iskolai végzettség tekintetében legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, és a rendszeres jövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 50 %. Dunaföldváron már nem létezik ilyen telep - korábban volt (Vágóhid utca) –, de a korábbi években sikerült az itt lakóknak máshova költözni (állami és önkormányzati segítséggel).

A hátrányos helyzetű családok lakókörnyezete elmaradottabb, mint az átlag. Településünkön jellemzően általában vízzel, villannyal rendelkeznek, de egyéb közműszolgáltatás nem található az ingatlanokban. Az itt élő gyermekek hátránnyal indulnak társaikhoz képest. Az önkormányzat különféle támogatást nyújt az ezen rétegből származó családoknak: ingyenes/kedvezményes étkezés, szünidei étkeztetés, iskoláztatási támogatás, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, egyéb települési támogatások.

A helyi karitatív szervezetek is látóköriükben tartják a hátrányos helyzetű családokat: ruhával, élelmiszer –és tisztálkodó csomagokkal, játékokkal segítik őket évente több alkalommal is, könnyítve ezzel a mindennapjaikat.

A településen etnikai szegregáció nem érzékelhető. Mind a bölcsődében, mind az óvodában és az iskolákban az egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség elvét követik a nevelők és így is járnak el.

A nevelési intézmények alapítványainak is kiemelt célja a nehezebb körülmények között élő gyermekek támogatása pl. a programokon való részvétel lehetőségének ingyenes biztosításával. A helyi civil szervezetek is követik ezt az elvet, hiszen a hátrányos helyzetű gyermekeknek általában nem szükséges tagsági díjat fizetniük, ugyanakkor teljes körű tagságot élveznek.

Esélyegyenlőségüket a Magyar Máltai Szeretetszolgálat tanodai foglalkoztatás keretében napközi formájában igyekszik biztosítani.

#### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

a) *Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

<b>4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	4	194	49
2017	4	214	54
2018	4	243	61
2019	4	275	69
2020	4	267	67
2021	4	272	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok

Dunaföldvár Város Önkormányzata Védőnői Szolgálatot tart fent. Településünkön évek óta nincs betöltetlen védőnői státusz.

A gyermekek születésüktől fogva rendszeres orvosi és védőnői ellátásban részesülnek. A védőnők a gyermekek születése után a kezdeti időszakban meglátogatják a családokat, segítik és tanácsokkal látják el őket. Probléma esetén jeleznek a járási gyámhivatalnak, és a család- és gyermekjóléti szolgálat felé.

A védőnői munka másik részét képezik az óvodákban, iskolában végzett tevékenységek. Városunkban négy vegyes körzetben dolgozó védőnő a területi munka mellett látja ezt el az iskolákat. Az iskolavédőnő feladata a kapcsolattartás az iskolával és az iskolaorvossal, akivel közösen történik az iskolai szűrővizsgálat és a védőoltások beadása. Az iskoláskorú gyerekeket minden páros évfolyamon szűrik: súly, magasság, vérnyomás, látás, hallás, gerinc és teljes általános állapot tekintetében, melyről mindenki leletet kap és utalást arra, hogy az elváltozások tekintetében hova kell, forduljon.

Ezen kívül az egészségnevelés is a védőnő feladata. Alsó tagozatban táplálkozás, személyi és környezeti higiénia, mindennapos aktív testmozgás, felső tagozatban ezeken túl a személyes és társas kapcsolatok, barátság, szerelem, párkapcsolat, nemi érés, menstruáció, fogamzásgátlás, káros szenvedélyek témakörökben. Az egészségnap keretében vagy az osztályfőnökök meghívására megy a védőnő beszélgetni a gyerekekkel az érintett témákban.

Az egészségnevelések alkalmával, de az iskolai szűréseken is beszélgetéssel próbálják a gyerekeket rávezetni a helyes egészségmagatartás kialakítására.

A területi védőnőhöz tartozik az óvodák ellátása, ahol a tisztasági vizsgálatokon kívül az óvodában is tartanak egészségneveléssel kapcsolatos játékos foglalkozásokat.

### Születések számának alakulása Dunaföldváron

Év	Élve születések száma	Ebből roma nemzetiségűek száma
2016	69	14
2017	88	8
2018	80	9
2019	83	9
2020	100	9
2021	76	5
2022 várható	62	5
2023 első félév	35 várható születés	n.a.

Forrás: Intézményi adat

Lassú növekedés után, 2019 nyarán a megjelent babaváró programmal ugrásszerűen megemelkedett az élve születések száma településünkön, mely a koronavírus járvány megjelenésével hirtelen lecsökkent. Ennyire alacsony születésszám 2011-ben volt utoljára.

A 0-3 éves gyermekek számában növekedés látható, ami a ki-be költözés és a 2020-as magas születésszámnak tudható be elsősorban. 2023-ban, a gyermekek 3. életévének betöltése után várhatóan ugrásszerűen lecsökken ismét ez a szám.

Településünkön megfigyelhető, hogy leginkább két gyermeket vállalnak a családok. A normál vagy jobb körülmények között élők között emelkedett az utóbbi években a nagycsaládosok száma és megjelentek közöttük a négy vagy több gyermeket vállalók is. Eddig ez inkább a roma családoknál volt jellemző, de jelenleg ők a tapasztalat szerint kevesebb gyermeket vállalnak. Egyrészt felvilágosultabbak már a fogamzásgátlás terén vagy abortuszra mennek, de nem vállalnak kettő-háromnál több gyermeket. Olyan is akad köztük, aki tudatosan csak 1 gyermeket szeretne.

A rosszabb anyagi körülmények között élő családok között van néhány négy vagy több gyermekes, de ők leginkább mozaik családban élnek vagy a sokadik élettársal.

*/Forrás: Védőnői Szolgálat/*

*b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma);*

A házi gyermekorvosi ellátás megoldott településünkön. A két gyermekorvosi körzet ellátása egy gyermek házi orvosra hárul, ami igen megterhelő feladat. Sajnos évek óta hiába keres az önkormányzat házi gyermekorvost a betöltetlen státuszra. A helyettesítést a Bölcskén és Madocsán rendelő házi gyermekorvos látja el.

A házi gyermekorvosi ellátás mellett iskolai-ifjúsági fogorvosi körzet is működik városunkban az ELDENT 96 Kft-vel kötött ellátási szerződés alapján az Egészségház épületének emeletén. Az iskolás gyermekek évente járnak fogászati szűrővizsgálatra.



<b>4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás</b>					
<b>Év</b>	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)</b>	<b>A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)</b>	<b>Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma</b>	<b>Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	0	4	2	n.a.	n.a.
2017	0	4	2	n.a.	n.a.
2018	0	4	2	n.a.	n.a.
2019	0	4	2	n.a.	n.a.
2020	0	4	2	n.a.	n.a.
2021	0	4	2	n.a.	n.a.

c) *0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok;*

A településen 1 bölcsőde és 4 telephelyen óvoda működik.

A Varázskert Bölcsődében 2022/2023-as tanévben 1 gyermek sajátos nevelési igényű. Az SNI-s gyermekek fejlesztése SNI kóddal ellátott gyermekek esetében tekintet nélkül a fogyatékosság típusára 2022 októberéig a Varázskert Bölcsődében történt, a Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Paksi Tagintézménye által kiállított Szakértői véleményben meghatározottak szerint, fejlesztésre kijelölt intézményként. Jelen esetben a fejlesztésre előírt órák száma kezdetben heti 3, majd a felülvizsgálatot követően heti 4 óra volt. Mivel a bölcsőde vezető gyógypedagógus, az ehhez szükséges tárgyi feltételek is rendelkezésre álltak az intézményben, így ennek elvi akadályja nem volt.

2022 októberétől a Pedagógiai Szakszolgálat vezetője az általuk kiállított Szakértői véleményében a korai fejlesztésre saját intézményét jelölte ki, a gyermek számára kötelezően biztosítandó fejlesztésre szánt órák számát pedig heti 2 alkalomra csökkentette. Ez visszalépést és nehézséget jelent a gyermekre nézve, hiszen kevesebb óraszámban kap fejlesztést, és az utazás is körülményesebb.

*/Forrás: Varázskert Bölcsőde/*

Az elmúlt években folyamatosan nőtt az óvoda intézményében az SNI-s gyermekek száma: a 2021-es 7 főhöz képest 2022-ben már elérte a 10 főt, melyből 2 gyermek autizmus spektrum zavarral küzd.

Az SNI-s gyermekek inkluzív nevelése, a pedagógusok és a nevelő oktató munkát közvetlenül segítő dolgozók magas szintű munkájának eredménye. Hatékony az utazó logopédussal való

együttműködés, így a gyermekek fejlődése pozitív irányba változott ezen a területen is. Ezt igazolják a felülvizsgálati eredmények is.

Szerencsés helyzetben van ezen a területen az intézmény: fejlesztő pedagógus munkakörben gyógypedagógust alkalmaz, aki nélkül ellátatlanok maradnának ezek a gyerekek, mert sem a szakszolgálat, sem a Tolna Megyei EGYMI nem tud szakembert biztosítani.

*/Forrás: Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha/*

Dunaföldváron van lehetőség a gyermekek magánúton történő fejlesztésére is. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy egyre többen élnek ezzel a lehetőséggel. A 2011 óta tevékenykedő fejlesztő pedagógus Dunaföldváron vezet játszóházas keretek között játékos foglalkozásokat közepsős-, nagycsoportos óvodás valamint kisiskolás korú gyermekeknek. A programok összeállításánál az alkotó-fejlesztő meseterápia módszerét is használja. A nyári, egész napos foglalkozásain egy-egy mese- vagy ifjúsági regény történetéhez kapcsolódó játékokat készítenek, ahol terápiás kutyák is segédkeznek.

d) *Gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;*

### **Gyermekjóléti alapellátások:**

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás személyes gondoskodást nyújtó alapellátás. A családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatait tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látja el. A feladatok megvalósulását a komplex családgondozás, a családlátogatások, a felvilágosítások, információnyújtás, a tanácsadás, a családkonzultációs lehetőségek, a segítő beszélgetések, kérelmek, beadványok kitöltésének segítése, adományok közvetítése, intézményi támogató levelek megküldése, csoportok szervezése, vagy a kliens csoportba való eljuttatása szolgálja. A családsegítő egy eset összes körülményeinek feltárása után mérlegeli, hogy a kialakult veszélyeztetettség megszüntethető-e az önként igénybe vehető alapellátásokkal, vagy a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó, illetve egyéb hatósági intézkedés kezdeményezésére van-e szükség, akkor haladéktalanul megkeresi a család és gyermekvédelmi központot.

*/Forrás: Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ – Szakmai Program/*

### **Dunaföldvár Tanodája**

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tanodai foglalkoztatás keretében napközi formájában igyekszik a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek fejlesztését biztosítani.

A Tanoda 2016-ban kezdte meg működését pályázati forrásból, majd 2019 januárjától normatív finanszírozásává vált, melynek köszönhetően mára Dunaföldvár egyik stabil intézménye lett. A Tanoda minden hétköznap 12 és 17 óra között tart nyitva, illetve rendezvény esetén, hétvégén is. Iskolán kívüli foglalkozás keretében lehetőséget biztosít korrepetálásra és lecke írásra, valamint szabadidős foglalkozásokra. A délutáni játékon felül csoportfoglalkozások és sportolási lehetőségek is biztosítottak (pl.: foci, bokszt) a szolgáltatást igénybe vevő gyermekek számára.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően évente legalább három alkalommal kerül megrendezésre *nyitott tanoda program*, amelynek célcsoportja a város lakossága, célja pedig a Tanoda és az ott folyó munka megismertetése a dunaföldvári emberekkel. Az ellátott gyermekek családjainak évente

legalább négy alkalommal tart *családi közösségi programot*, amelyek a családlátogatásokkal együtt a hatékony együttműködést és szükség szerint az adományozást szolgálják. A nyári táboraikkal kiveszik részüket a város által biztosított nyári gyermekfelügyeletből, ilyenkor átlagosan 30-40 gyermek is megfordul az intézményben. Alkalmoszerűen az év során kirándulásokra, színház- és mozi látogatásokra viszik az ellátott gyermekeket. Pályaorientációs foglalkozások és kirándulások keretében az iskolai lemorzsolódás megelőzése és a továbbtanulás szorgalmazása a cél.

A Tanoda partnerségi kapcsolatban van a helyi közoktatási intézményekkel, valamint jelzőrendszeri tagságából adódóan a család és gyermekjóléti szolgálattal. Saját szervezésű szakmai megbeszéléseinken kívül, a tanoda munkatársai rendszeresen vesznek részt egyeztetéseken, esetmegbeszéléseken a nevezett intézmények képviselőivel. A sikeres munkához elengedhetetlenek a helyi intézményekkel ápoltság jó kapcsolatok, de ezeken felül szakmai fejlődés céljából a kollégák évente több alkalommal résztvevői országos konferenciáknak, workshopoknak, szakmai rendezvényeknek. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat által működtetett más Tanodákkal és intézményekkel folyamatos a szakmai eszmecsere, valamint a helyi máltai önkéntes csoporttal és a támogató szolgálattal napi szintű az együttműködés.

Jelenleg 5 szakember dolgozik az intézményben, ebből egy szakmai vezető heti 40, egy pedagógus és három mentor pedig heti 20 órán van foglalkoztatva. Az alkalmazásban álló munkatársakon túl önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatot teljesítő fiatalok is segítik a Tanodában folyó munkát.

A Működési engedély minimum 30 gyermek számára történő szolgáltatásnyújtásra szól, jelenleg 32 gyermeknek van együttműködési megállapodása a Tanodával, ez 22 családot jelent. Az ellátott gyermekek 81 százaléka rendszeres gyermekvédelmi kedvezményezett, közülük 77 százalék, aki hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű. Egy esetben pedig Ukrajnából menekült család gyermekét látja el az intézmény. A gyermekek közül 22-en általános iskolai tanulók, 10-en a szakiskolában folytatják tanulmányaikat. Korösszetételüket tekintve 7 gyermek 6 és 10 év közötti, 13-an 11 és 14 év közöttiek, 12-en pedig 15 és 17 év közöttiek.

*/Forrás: Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Dunaföldvár Tanodája/*

e) *Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;*

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	28	26
2018	28	26
2019	40	37
2020	40	37
2021	40	40

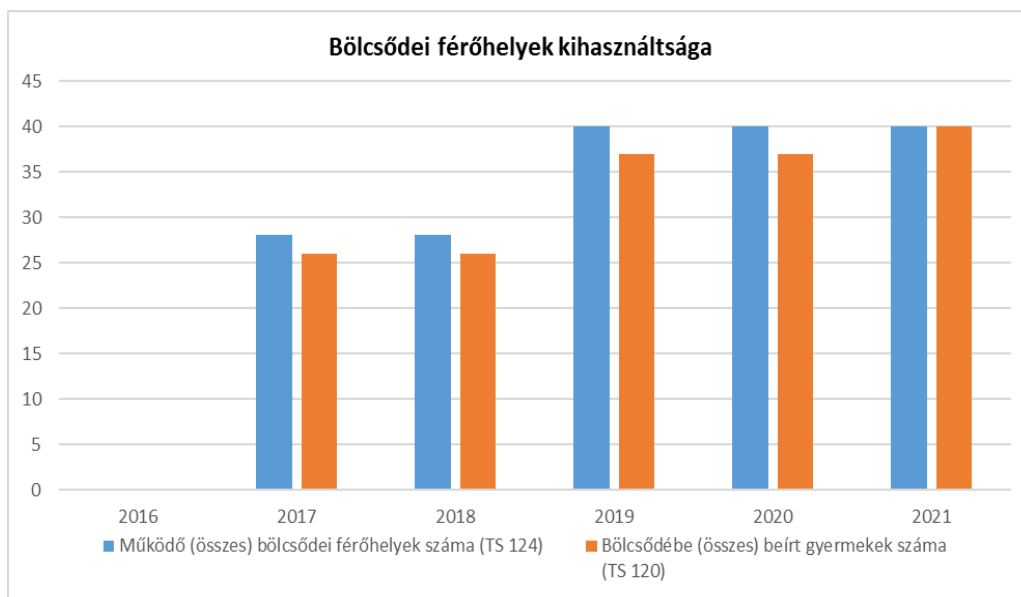
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	28	26
2018	0	0	0	0	0	0	28	26
2019	0	0	0	0	0	0	40	37
2020	0	0	0	0	0	0	40	37
2021	0	0	0	0	0	0	40	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.3.a,b) számú táblázatok adatai grafikonon ábrázolva:



Településünkön a szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások részeként biztosított a bölcsődei ellátás, az intézmény a **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** részeként, **Varázskert Bölcsőde** néven működik.

**Az intézmény székhelye:** 7020 Dunaföldvár, Jókai u. 7.

**Az intézmény telephelye:** 7020 Dunaföldvár Kossuth L. u. 17-23/B

**Az intézmény ellátási területe:** Dunaföldvár város

**Az intézmény engedélyezett férőhelyeinek száma:** 40 fő (3 csoport)

A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy míg 2017-2020. években 93 %-os volt a betöltött bölcsődei férőhelyek aránya, 2021. évben már 100 %-os kapacitással működött. Ebből is jól látszik, milyen nagy igény van a szolgáltatásra, hiszen segítséget nyújt a szülőknek a munkavállaláshoz, ezáltal a családok életszínvonalának megőrzéséhez, javításához. Több esetben indokolt a gyermek szociális helyzete miatti felvétel (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő).

2017. évben a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha Varázskert Bölcsőde a Széchenyi 2020 program keretein belül 89 258 206.- Ft támogatást nyert, melyből 12 új bölcsődei férőhely került kialakításra. Új játékokkal bővült a bölcsődei játszótér, az udvar is megszépült. A támogatási összegnek köszönhetően felújításra került a teljes épület tetőszerkezete, külső-belső szerkezete. A projektnek köszönhetően már 3 bölcsődei csoport áll rendelkezésre.

A bölcsődei férőhelyek számának emelése a nők munkába való visszaállását segíti.

A Dunaföldvári Bölcsődét Támogató Alapítvány 2010-ben jött létre. Az alapítvány a bölcsődébe járó gyermekek fejlődésének elősegítéséhez szükséges eszközök, anyagok beszerzésének finanszírozója. Hagyománnyá vált a bölcsődében az őszi-téli időszakban szakképzett gyógytornász közreműködésével játékos gyógytorna rendszeresítése, mely szintén az alapítvány költségvetését terheli. Ezen kívül kulturális élmények szervezését is támogatja: gyermekkoncertek, mikulásházi látogatás, bábszínházi előadások belépődíját is téríti. Közhasznú alapítványként feladata a programokon való, térítésmentes részvétel biztosítása a településen élő, bölcsődei ellátásban nem részesülő bölcsődés korú gyermekek részére, ezzel is növelve a gyermekek esélyegyenlőségét.

*f) Gyermekvédelem;*

A Gyvt. 17. § meghatározza, hogy a gyermekvédelmi rendszerben ki-milyen hatás- és feladatkörrel rendelkezik. A rendszerben részt vevő személyek, szolgálatok, intézmények és hatóságok a gyermek családban történő nevelésének érdekében, a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni.

A település önkormányzat feladata a gyermekjóléti szolgálat működtetése. Az iskola a család- és gyermekjóléti szolgálattal a hátrányos és veszélyeztetett gyermekek iskolai pályafutásának figyelemmel kísérése érdekében napi- heti kapcsolatban vannak egymással.

A család- és gyermekjóléti szolgálat tevékenységnek része még:

- a) folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- b) meghallgatja a gyermek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést,
- c) előkészíti a védelembe vett gyermek gondozási-nevelési tervét,
- d) szervezi a helyettes szülői hálózatot,
- e) segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatának ellátását,
- f) felkérésére környezettanulmányt készít,
- g) kezdeményezi a települési önkormányzatnál új ellátások bevezetését.

g) *Krizishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;*

A Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelző rendszert működtet, ennek keretében elősegíti különösen az egészségügyi szolgáltatók, oktatási intézmények, a gyermekjóléti szolgálat, a gondozási központ, valamint a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek részvételét a megelőzésben.

A hozzátartozók közötti erőszak esetén a családvédelmi koordinációért felelős a települési önkormányzat jegyzője. A bántalmazottak a városban működő család- és gyermekjóléti szolgálathoz is fordulhatnak, ahol ilyen esetben családgondozással próbálnak segítséget nyújtani számukra, szükség esetén pedig megadják azt az ingyenesen hívható számot, amelyen keresztül az ún. védett házakba való elhelyezést lehet kérni. Az ingyenesen hívható telefonszámon, illetve a hivatalos szerveknél nem csak a bántalmazottak, hanem bármely állampolgár bejelentést tehet. A bejelentő adatait zártan kell kezelni.

A Paks Kistérségi Szociális Központ készenléti szolgálatot biztosít, amelynek célja a Család – és Gyermekjóléti Központ nyitvatartási idején túl, felmerülő szociális krízishelyzetekben történő, azonnali segítség, tanácsadás vagy tájékoztatás nyújtása. A készenléti ügyeletet ellátó munkatárs szakszerű és gyors segítséget nyújt, vagy szükség esetén megfelelő segítséget mozgósít. A készenléti szolgálat egy állandóan hívható, közismert telefonszám biztosításával áll a rászorulóknak rendelkezésére.

*/Forrás: Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ/*

h) *Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;*

A gyermekek mozgására az óvodában és az iskolában is kiemelt figyelmet fordítanak a nevelők. Az óvoda népszerű közös családi rendezvénye a „Kék szalag” futás, ami minden évben megrendezésre kerül a víz világnapja alkalmából. Az óvó nénik a kis óvodásokkal és családjaikkal közösen futnak le a Duna-partra, ahol gyümölcs, édesség, frissítő és a közös együttlét öröme várja őket.

Az iskolában délelőtti és délutáni sportfoglalkozások biztosítják a mindennapi testedzés lehetőségét. A testnevelés óraszámának megemelésével a gyerekeknek sokkal több lehetőségük van a mozgásra iskolai keretekben. A mindennapos testnevelés megszervezéséhez a feltételek rendelkezésünkre állnak. A tornateremben az alsó és felső tagozatosok, a tornaszobában csak az alsó tagozatosok számára tartanak órákat a testnevelők. A felső tagozat zömének az órái a városi sportcsarnokban vannak.

A mindennapos testnevelés keretében az 1. évfolyamon tehetségfelismerő program valósul meg futball és kézilabda sportágakban (labdás játékok). Az egész napos oktatás szabadidős foglalkozásainak keretében hetente több alkalommal sport-játék foglalkozásokon is részt vesznek a tanulók.

A tanulók rendszeres résztvevői a diákolimpiának, valamint a suli kézi fesztiválnak, a nagy sportágválasztónak, az általános iskolában a Magyar Diáksport napját is megtartják minden évben.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat is nagy hangsúlyt fordít a prevenciók tevékenységekre, fontosnak tartja a gondozásban lévő gyermekek hasznos szabadidő eltöltését. Minden korosztály számára biztosít programokat, hogy mindenki megtalálhassa az érdeklődésének megfelelőit. Vannak programjaik, amely a gondozott gyermekeknek szerveznek, de szünidei programjaink viszont nyitottak. Programjaikkal olyan rétegeket is sikerült elérni, akik családgondozást, illetve egyéni esetkezelést nem igényelnek, viszont prevenciók szempontból fontos, hogy tartalmas közösségi élményekhez juthassanak. A programok lebonyolításában Művelődési Ház és a Cserkészek segítenek. A településen élő iskoláskorú gyermekek részére a nyári szünetben Erzsébet tábor keretében összesen, 100 gyermek részére biztosították a táborozás lehetőségét, amire a pénzügyi fedezet pályázatból valósult meg.

Dunaföldvár Tanodája iskolán kívüli foglalkozás keretében lehetőséget biztosít korrepetálásra és lecke írásra, valamint szabadidős foglalkozásokra. A délutáni játékon felül csoportfoglalkozások és sportolási lehetőségek is biztosítottak (pl.: foci, bokszt) a szolgáltatást igénybe vevő gyermekek számára. A jogszabályi előírásoknak megfelelően évente legalább három alkalommal kerül megrendezésre *nyitott tanoda program*, amelynek célcsoportja a város lakossága, célja pedig a Tanoda és az ott folyó munka megismertetése a dunaföldvári emberekkel. Az ellátott gyermekek családjainak évente legalább négy alkalommal tart *családi közösségi programot*, amelyek a családlátogatásokkal együtt a hatékony együttműködést és szükség szerint az adományozást szolgálják. A nyári táboraikkal kiveszik részüket a város által biztosított nyári gyermekfelügyeletből, ilyenkor átlagosan 30-40 gyermek is megfordul az intézményben. Alkalmasszerűen az év során kirándulásokra, színház- és mozi látogatásokra viszik az ellátott gyermekeket. Pályaorientációs foglalkozások és kirándulások keretében az iskolai lemorzsolódás megelőzése és a továbbtanulás szorgalmazása a cél.

A településszintű sportlehetőségeket tekintve, ahogy már korábban is említésre került, széles skála áll a sportolni vágyók rendelkezésére.

*i) Gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);*

A településen az intézményi gyermekétkeztetést a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha biztosítja a bölcsődés, óvodás, iskoláskorú gyermekek részére. A középiskolások számára az étkeztetés külsős vállalkozó bevonásával történik.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban Gyvt.) 2016. január 1. napjától hatályos módosításával önálló gyermekvédelmi természetbeni ellátásként került meghatározásra a szünidei gyermekétkeztetés. Az új szabályok szerint a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja a tavaszi, nyári, őszi és téli szünidőben, munkanapokon.

*j) Eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;*

A településen nem érzékelhető, hogy megkülönböztetik meg az eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekeket.

A városi nagyrendezvényeken minden korosztály megtalálja a neki tetsző programot: a gyermekek ilyenkor is kiemelt helyen állnak, hiszen a délelőtti és délutáni programok is inkább nekik szólnak.

A Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár év közben is szervez gyermekeknek szóló kisebb programokat, ahova természetesen minden gyermeket várnak.(bábszínház, gyerekkoncert)

Kiemelkedő nyárzáró program a helyi Vöröskereszt és a Dunaföldvári Sárga-Pincésgödör Egyesület szervezésében megrendezésre kerülő Gyereknapi, ami helyi civil szervezetek, vállalkozók és az önkormányzat kiemelt támogatásával valósul meg. A gyermekek kedvéért ingyenesen működik a játszó sátor, benne az arcfestéssel és a sokféle játékkal, emellett légvár és légpuskalövészet is a kínálat része. A napot különböző helyi fellépők, előadók is színesítik az ingyen fagyis és jégkása mellett.

A Dunaföldvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat minden évben igyekszik különböző módon segíteni a helyi roma családokat az RNÖ aktuális évi költségvetésének terhére. Többek között tartanak hagyományőrző roma gyermeknapot (hagyományos roma ételekkel vendégelik meg a családokat, a gyermekeknek kézműves foglalkozásokat tartanak, légvárat rendelnek), nyaranta több turnusban visznek roma gyermekeket strandolni.

Hagyományaik őrzése céljából két alkalommal „Elfogadás napja” címmel tartottak rendezvényt (roma ételekkel várták a vendégeket, és roma zenét játszó előadót hívtak a megjelentek szórakoztatására, gyermekeknek kézműves foglalkozást tartottak).

A Tanoda az ellátott gyermekek családjainak évente legalább négy alkalommal tart *családi közösségi programot*, amelyek a családlátogatásokkal együtt a hatékony együttműködést és szükség szerint az adományozást szolgálják. Nyári táboraikkal kiveszik részüket a város által biztosított nyári gyermekfelügyeletből, ilyenkor átlagosan 30-40 gyermek is megfordul az intézményben rászorultságtól függetlenül. Alkalmasszerűen az év során kirándulásokra, színház- és mozi látogatásokra viszik az ellátott gyermekeket.

*k) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;*

Dunaföldvár Város Önkormányzata és intézményeinek munkavállalói az egyenlő bánásmód elvét szem előtt tartva, segítő szándékkal járnak el munkavégzésük során.

Hátrányos megkülönböztetésről nincsenek információink. Az oktatási-nevelési intézmények, a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ, a Védőnői Szolgálat, a Tanoda szorosan együttműködve, összhangban végzik munkájukat.

*l) Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül;*

A hátránykompenzáló szolgáltatások nagyban hozzájárulnak a hátrányos helyzetbe került gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához. A gyermekjóléti és gyermekvédelmi, valamint a családsegítő szolgáltatások és juttatások segítik a hátrányos helyzetbe került gyermekek, gyermekes családok életkörülményeinek mielőbbi javulását és a gyermekek egészséges fejlődését, a gyermekek érdekeit és esélyegyenlőségét tartva szem előtt.

(pl. tanoda, városi pszichológus, tanyagondnoki szolgálat, települési támogatások, nyári táborok stb.)



#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) *A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;*

A tanulásban akadályozott és értelmileg akadályozott gyermekek nevelését-oktatását integráltan, az egészséges gyermekekkel együtt látják el pedagógusok. Az oktatás területén egyre magasabb a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézséggel küzdő tanulók száma, bár nem mindenki rendelkezik róla szakvéleménnyel.

**Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló:** az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

**Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló:** az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

*/Forrás: 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről/*

Az SNI tanulók nagy része az átlagnál nehezebb körülmények között él, a különböző környezeti tényezők gátolják az adottságaikhoz mért fejlődésüket.

Az SNI gyereket nevelő családokra jellemző:

##### 1. Családi körülmények:

- A család szociális helyzetéből fakadó rossz lakáskörülmények, sivár igénytelen otthoni környezet
- A tagozatra járó tanulók családjainál magas a gyermekek létszám: három vagy több gyermek
- Az egy főre jutó alacsony jövedelem: a minimálbér, vagy alatti
- Alacsony fogyasztási szint, szükséglet-kielégítéseik korlátozottak
- Munkanélküliség
- A család kulturális helyzete:
  - A szülők alacsony iskolázottsága
  - A szülők nem olvasnak, nem járnak színházba, múzeumba stb.
  - A család együttes élményének hiánya
- A gyerekek más településről járnak be.
- A szülői törődés hiánya: elhanyagoló nevelés, gondozás.

- A családokban a devianciák halmozottan fordulnak elő: alkohol, brutalitás, bűncselekmény.
- Tanulási, tanítási attitűd hiánya a családban.
- Csonka családok: elvált, vagy valamilyen okból gyermeket egyedül nevelő szülő.
- A tanulók testi, lelki, értelmi, erkölcsi fejlődését a szülő vagy gondozó környezet nem biztosítja.
- Roma kisebbség eltérő szokás, életvitel és magatartás mintái.

2. Iskolai ártalmak:

- Az integráció nem minden esetben megfelelő a tanulásban akadályozott kisgyerek számára  
Napjainkban ez a kellően át nem gondolt integráció
- Iskolaváltásból adódó nehézségek
- A pedagógus személyiségéből fakadó problémák
- Nem megfelelő módszerek

3. Biológiai okok:

- Az SNI tanulók szülei is korábban hasonló iskolatípusba jártak
- Öröklött képességek
- Betegség, vagy egyéb egészséget károsító tényezők

**4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	246	19	7,72
2017	257	25	9,73
2018	282	23	8,16
2019	291	13	4,47
2020	290	0	0,00
2021	285	16	5,6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

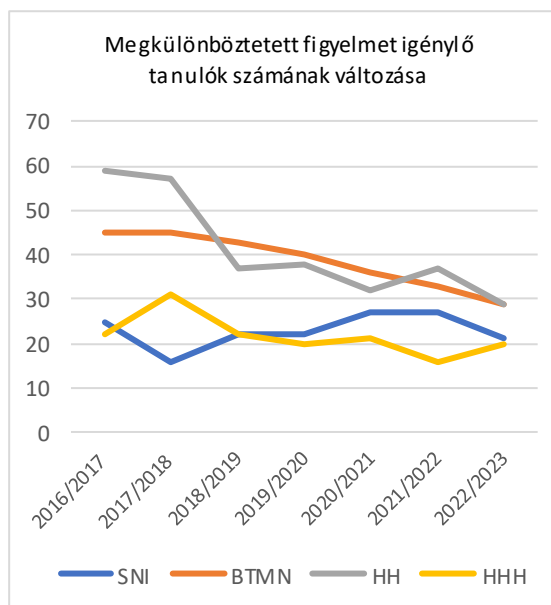
<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
<b>Év</b>	<b>Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2016	559	81	14,49
2017	535	88	16,42
2018	540	59	10,93
2019	553	58	10,49
2020	581	53	9,12
2021	579	53	9,15
2022	571	49	8,58

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**Az általános iskolai tanulókra vonatkozó adatok**

<b>Tanév</b>	<b>Összlétszám</b>	<b>SNI</b>	<b>BTMN</b>	<b>HH</b>	<b>HHH</b>
2016/2017	559	25	45	59	22
2017/2018	535	16	45	57	31
2018/2019	540	22	43	37	22
2019/2020	553	22	40	38	20
2020/2021	581	27	36	32	21
2021/2022	579	27	33	37	16
2022/2023	571	21	29	29	20

/Forrás: Intézményi adat/



A 2016/2017-es és a 2022/2023-as tanévek között időszakot vizsgálva a táblázat adataiból megfigyelhető, hogy a sajátos nevelési igényű gyermekek száma csökkent a korábbi évekhez viszonyítva: a 2022/2023-as tanévben 21 fő. Ennél alacsonyabb szám a 2017-2018-as tanévben volt 16 fővel, kimagaslóbb értéket a 2020/2021-es és 2021/2022-es tanévben figyelhetünk meg.

Csökkenés figyelhető meg a BTMN-es gyermekek számában is: a 2016/2017-es tanévben 45, a 2022/2023-as tanévben 29 gyermeket érintett, bár nem mindenki rendelkezik róla szakvéleménnyel.

Míg az általános iskolában a hátrányos helyzetű gyermekek száma a vizsgált időszakban mintegy a felére csökkent: 59 főről 29 főre, addig a halmozottan hátrányos helyzetűek számában ingadozás figyelhető meg. A 2017/2018-as tanévben mutatkozott magasabb érték: akkor 31 tanuló, a 2020/2021-es tanévben 16 tanuló volt halmozottan hátrányos helyzetű.

### **Az oktatás feltételeinek biztosítása**

Az infrastrukturális feltételek, korszerű oktatástechnikai eszközök a településen biztosítottak. Az iskolákban rendelkezésre állnak a jól képzett szakemberek. Többen rendelkeznek két diplomával, a gyógypedagógiai és fejlesztőpedagógusi képesítés lehetőséget ad a sajátos nevelési igényű gyermekekkel történő hatékony foglalkozásra. Az iskolákban alkalmazzák a differenciált oktatást, az inkluzív pedagógiát, amit az oktatás megújításával összefüggő feladatként és programként vállaltak fel.

### **Az oktatási esélyegyenlőség érvényesülésének egyéb szempontjai**

#### **A közszolgáltatások elérhetősége:**

- Gyógypedagógiai tanácsadás / vizsgálat
- Tanulási képességeket vizsgáló szakértői és rehabilitációs tevékenység
- Korai fejlesztés, gondozás
- Fejlesztő felkészítés
- Nevelési tanácsadás
- Logopédiai ellátás
- Továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás, vizsgálat
- Gyógytestnevelés

### **Online oktatás megvalósulása:**

2020. március 16-án bevezetésre került az általános iskolában a digitális oktatás, majd 2021 tavaszán újra erre az oktatási formára kényszerültek a diákok és az oktatók. Ezekről a dátumoktól kezdve a munkatervben előre rögzített programok elmaradtak: így a témahetek, a belső mérések, az országos mérések, a tanfelügyelet, minősítések.

A pedagógusok rugalmasan átálltak az online oktatásra, nagy szerepet kapott az önképzés. Mindenki megtalálta azt a fórumot, ahol a gyerekekkel kapcsolatot tudott teremteni. A gyerekek zömében együttműködők voltak, természetesen volt olyan, aki próbált elérhetetlen maradni. Azokat a tanulókat, akiknek nem volt megfelelő informatikai eszközük, segítséget kaptak asztali géppel, valamint a Tanoda nyújtott segítő kezét tabletek formájában. Sajnos ezeket a tableteket volt olyan család, aki nem becsülte meg, és összetörve adták vissza.

### **Iskolai problémák:**

Az iskolai problémák között a kiközösítés, az agresszió, a magatartásproblémák vannak az első helyen. Ezeket a problémákat igyekeznek a pedagógusok azon melegében megoldani. Gondot okoz még a hiányzás, és az abból adódó hátrányok, a tanulmányi eredmény romlása, a lemorzsolódás. A hiányzások esetében a megfelelő fórumra történik az igazolatlan távollét jelzése. Segítő szerv a Gyermekjóléti Szolgálat, a Gyámhivatal a problémás kérdésekben.

*/Forrás: Dunaföldvári Beszéd József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola/*

<b>4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban</b>						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőiskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőiskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	46	49	0	n.a.
2017	1	0	43	46	0	n.a.
2018	2	1	11	12	0	n.a.
2019	4	2	0	0	0	n.a.
2020	3	1	1	n.a.	n.a.	n.a.
2021	3	1	4	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar, intézményi  
adat

A **Dunaföldvári Magyar László Gimnázium** diákjainak 50-60 százaléki vidéki tanuló. A sajátos nevelési igényű tanulókkal a Tolna Megyei EGYMI által küldött fejlesztő pedagógusok foglalkoznak. A gimnázium vezetése és pedagógusai is az egyenlő bánásmód elvét tartják szem előtt. A tanulók körében nem jellemző a lemorzsolódás, hiszen aki ide jelentkezik, célzottan a továbbtanulásban gondolkodik. A tanulásra való esély mindenki számára biztosított az iskolában. A diákok között nem tapasztalható megkülönböztető viselkedés egymás származására, anyagi körülményeire vonatkozóan. Ez korábban som volt jellemző a gimnázium életében, mindig családi volt a légkör.

<b>4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet</b>		
<b>Év</b>	<b>Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)</b>	<b>Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)</b>
	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2016	87	49
2017	81	54
2018	64	46
2019	65	40
2020	50	42
2021	70	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.a) 4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy a megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma 2021-ben ismét magasabb értéket jelez 70 fővel. A vizsgált időszakban a 2016 és 2017. évben mutatott ennél nagyobb számot: 87 és 81 fővel.

A megállapított halmozottan hátrányos helyzetű és nagykorúvá vált gyermekek száma 2017-ben 54 fő volt, 2018-tól ez az érték folyamatosan csökkenő tendenciát mutat.

b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	4	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	329	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	13	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	5.30	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	Nincs zárva	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	22	4
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	22	4
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	13	0
Kisegítő személyzet	10	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

<b>4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai</b>								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	262	11	300	4	246	0	0	22
2017	269	11	310	4	257	0	0	23
2018	289	11	310	4	282	0	0	26
2019	279	12	304	4	291	0	0	24
2020	267	12	304	4	290	0	0	24
2021	272	12	304	4	296	0	0	25
2022	314	13	329	4	308	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar, Önkormányzati  
adatgyűjtés

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha intézmény 4 telephelyen, 13 óvodai csoporttal működik.

2016 óta folyamatosan, minden évben történtek fejlesztések az óvodai telephelyeinken. Megújultak a fűtési rendszerek, nyílászáró cserék, épületszigetelések történtek a fenntartó jóvoltából.

Az óvodáskorú gyermekek létszáma 2018-ban 291 fő volt, 2022. szeptember 1-jén 308 fő. A létszámok alakulásából látható, hogy városunkban ismét több gyermek született.

2021 őszen Képviselő-testületi döntés született egy új óvodai csoport elindításáról a Kossuth Lajos utca 4. szám alatti telephelyen, amit a regnáló Kormány családtervezési politikája miatt megnövekedett gyermeklétszám, valamint a nagycsoportba visszamaradt iskoláskorú gyermekek magas száma indokolt. A 2022/2023-as nevelési évet a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha intézmény már 13 óvodai csoporttal kezdte meg.

Az óvoda egész nyáron ügyeletet tart. A folyamatos nyitva tartás a családok munkavállalását segíti, kedvez a szabadságok betervezhetőségének is. A tapasztalatok szerint van igény az állandó működésre, hiszen sokan dolgoznak, és nem feltétlenül áll rendelkezésre segítség családon belül.

Az óvodakötelezettséget úgy határozza meg a törvény, hogy tárgy év augusztus 31-ig a 3. életévüket betöltött gyermekek kötelesek szeptember 1-től óvodába járni. A megnövekedett férőhely miatt az intézmény fel tudja venni az őszi hónapokban a 3. életévüket töltő gyermekeket is, ezzel is segítve a családokat.

Az óvoda a köznevelési rendszer szakmailag önálló nevelési intézménye, a családi nevelés kiegészítője a gyermek harmadik életévétől az iskolába lépésig. A nevelés során biztosítva vannak az óvodáskorú gyermekek fejlődésének és nevelésének optimális feltételei (a gyermeki közösségben végezhető sokszínű- az életkornak és fejlettségnek megfelelő- tevékenységek, mint a szabad játék, ahol a gyermek játszik és a körülötte levő világgal így ismerkedik – rácsodálkozik, élményt szerez, megtapasztal.)

Óvodánk az Alapító Okiratában és az Országos Óvodai Alapprogramban meghatározott alapvető óvodai funkciók ellátását valósítja meg, melyek a következők:

- óvó, védő,
- szociális,
- nevelő és személyiségfejlesztő funkciók.

Az óvoda közvetlenül segíti az iskolai beilleszkedéshez szükséges gyermeki személyiségvonások fejlődését és a gyermekek környezettudatos magatartásának kialakulását.

Bevándorló, nemzetiségi gyermekek nevelése esetén biztosítja az önazonosság megőrzését és ápolását, nyelvi nevelését, multikulturális nevelésen alapuló integrációját.

Az óvoda nem ad helyet semmiféle előítélet kibontakozásának.



Kiemelt pedagógiai feladat az óvodáskorú gyermekek teljes személyiségének fejlesztése, korszerű ismereteink segítségével, képességeiknek, készségeiknek kialakítása és bővítése. Szellemileg, erkölcsileg és testileg is egészséges nemzedék nevelése.

Innovációs törekvések: A környezeti fenntarthatóságra nevelés szellemében történő nevelőmunka megvalósítása (óvodakert, zöld óvoda, állatbarát óvoda, madárbarát óvoda...) A gyermekek környezettudatos szemléletének, gondolkodásának, magatartásának megalapozása élményalapú tevékenységek során.

Hagyományápolás, hagyományteremtés: az óvodákban a néphagyományok ápolása, beépítése a nevelési év tervébe fontos feladatunk. Valljuk, hogy a néphagyományokhoz kapcsolódó átélte tevékenységek a közös élmény erejével hatnak a gyermekekre, erősítik a közösséghez tartozás érzését. Nem csak érzelmi kötődés, hanem egy komplex személyiségfejlődés elősegítői, ezen belül a közös alkotás öröme – közösségformáló erő.

A korábbi néptánc oktatás táncos mozgásfejlesztés névvel beépítésre került a helyi programunkba, a középső- és nagycsoportosok körében valósul meg.

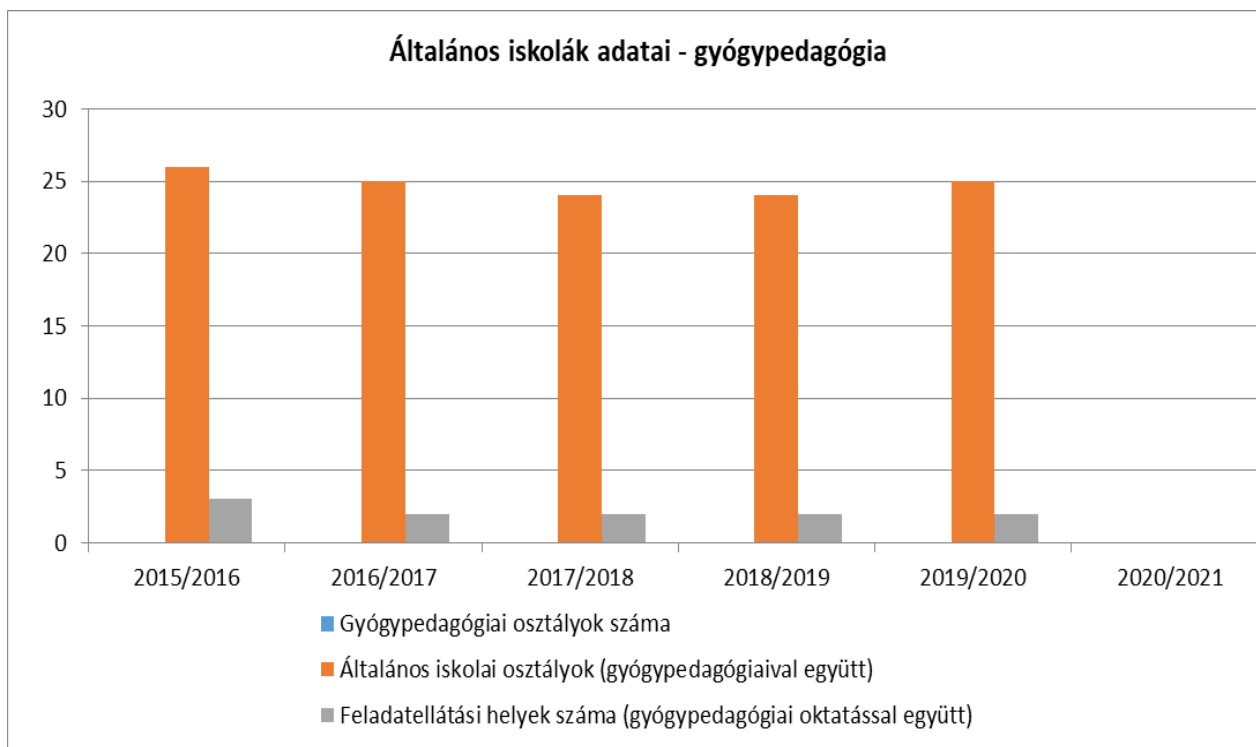
Az óvoda alapítványa, a - Gyermekünk Jövőjéért Közalapítvány - évek óta azt szolgálja, hogy gyermekeink minél esztétikusabb környezetben nevelkedhessenek, újabb és újabb játékokkal játszassanak, valamint az óvónők részére a hiányzó szakmai anyagot biztosítsa. Segítségével élményt adó programokon vehetnek részt az óvodás gyermekek az esélyegyenlőség elősegítésével.

*/Forrás: Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha/*

<b>4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek</b>					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	26	3	21,50	3,04
2017	0	25	2	21,44	3,54
2018	0	24	2	22,50	3,89
2019	0	24	2	23,04	3,62
2020	0	25	2	22,88	2,97
2021	0	25	2	22,5	3,9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**

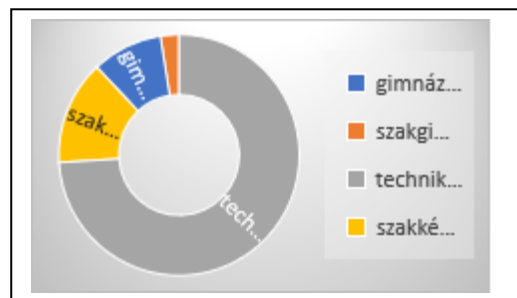


**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	87
2017	91
2018	81
2019	85
2020	70
2021	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, intézményi adat

Az általános iskola tantestületében pályaválasztási felelős koordinálja a középiskolai felvételi eljárást. Nagy hagyománya van november körül a környező középiskolák bemutatkozásának, ahol a meghívott iskolák képviselői bemutatják a szülőknek és a tanulóknak iskolájuk képzési kínálatát. Ezekre a fórumokra mindig nagyfokú az érdeklődés, hiszen a továbbtanulás egy fordulópont a gyermekek életében, s sok szülő számára nehéz döntés a megfelelő középiskola kiválasztása.



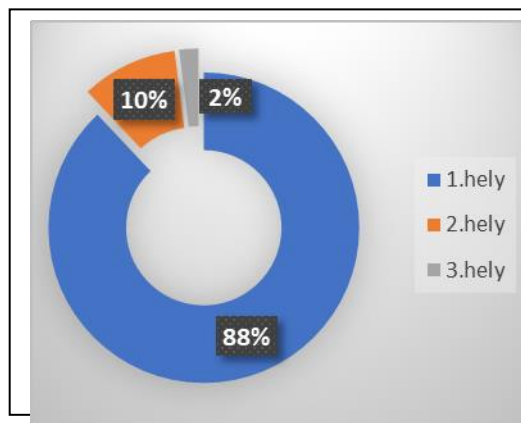
A 2021/2022-es tanévben 8. év végén a tanulók a technikumokat, szakképző-iskolákat részesítették előnyben (összesen 88 %) Aki gimnáziumba szeretne továbbtanulni, már 6. osztály végén felvételét kéri a 6 osztályos gimnáziumba, így 8. végén már kisebb az érdeklődés ezen középiskolai képzés iránt. (gimnázium+szakgimnázium 12 %)

iskola típusok, továbbtanulás

2021/2022-as tanév középiskolai beiskolázásáról ad tájékoztatást a következő diagram is, mely megmutatja, hogy a tanulót az általa megjelölt iskolák közül hányadik helyre vették fel. Látható, hogy a végzős tanulóink 88 %-át felvették az általa megjelölt első helyre.

Az elballagott diákok eredményeit is számon tartják, a továbbtanulási mutatók részletesen olvashatók az iskola honlapján.

*/Forrás: Dunaföldvári Beszédes József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola/*



2021/2022.évi beiskolázás

c) *Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;*

Az esélyegyenlőség előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő bánásmód, az egyenlő hozzáférés biztosításán túl azoknak a támogató mechanizmusoknak a megléte, amelyek csökkentik az eleve hátrányban levő gyermekek hiányosságait, javítják az iskolai sikerességet, előmozdítják a beilleszkedést. Az iskolarendszerben még meglévő szegregáció elemei, és bizonyos szelektációs mechanizmusok korlátozzák az egyenlő hozzáférést a minőségi oktatáshoz, ezzel tovább mélyítik a társadalmi különbségeket.

A dunaföldvári oktatási intézmények befogadóak, nem folytatnak szegregált oktatásszervezési gyakorlatot. A településen biztosított a 3. életévet betöltött kisgyermek számára az óvodai férőhely.

Akkor lehet az intézményben folyó oktató és nevelő munka eredményes, ha adottak a személyi és tárgyi feltételek, ami hozzájárul ahhoz, hogy a tanulók elsajátítsák az alapvető - a társadalmi beilleszkedéshez és boldoguláshoz szükséges - készségeket, képességeket és ismereteket. Ennek feltétele, hogy az egyenlő hozzáféréseken túl olyan plusz segítséget kapjanak, amivel a társadalmi hátrány a minimálisra csökkenthető.

Az iskolák által biztosított délutáni foglalkozások, szakkörök lehetőséget adnak mind a tehetség gondozására, mind a fizikai erőnlét növelésére, a testmozgás gyakorlására, mind a szabadidő hasznos és tartalmas eltöltésére. Az alsó tagozaton mindhárom településen megoldott a délutáni felügyelet és tanulás a szabad foglalkozásokkal együtt vagy napközi, vagy iskolaotthonos formában elsősorban a kisiskolások tekintetében.

### **JÓ GYAKORLATOK az Általános iskolában:**

A Dunaföldvári Beszédes József Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola 4 „jó gyakorlatával” elnyerte 2020-2023 között az Oktatási Hivatal Bázisintézménye címet:

#### **1. A Sakkpalota program alkalmazása a matematikai képességek fejlesztésére az általános iskola alsó tagozatán**

A Polgár Judit Sakk Alapítvány a Képességfejlesztésért által kidolgozott program alkalmazása az oktatásban. A sakkjáték szabályait és eszközszerét felhasználva a normál tantervű oktatás alaptantárgyainak (matematika, magyar nyelv és irodalom, környezetismeret) ismeretanyagát összekapcsolva a képességek fejlesztésének, a kreatív, logikus gondolkodás kialakításának segítése.

#### **2. A mértékváltás elsajátításának segítése „kézszorobán” módszerrel az általános iskola alsó tagozatán**

A kézszorobán egy olyan módszer, mellyel bizonyítottan rövid idő alatt hibátlan feladatmegoldáshoz juttathatjuk a tanulókat a mértékváltások területén. A mértékekhez kapcsolódó átváltások során egy egyszerű segédeszköz, a tanulók kezének felhasználása segíti a gyors és pontos számolást. A tanulók saját kezükön tanulják meg az átváltás technikáját.

#### **3. Családi délutánok a közösségfejlesztés és a szülőkkel való kapcsolattartás erősítése érdekében**

Az iskolák pedagógiai programjához illeszkedő rendezvénysorozat, melynek célja az, hogy a közös rendezvények szervezésével szorosabb szülő- gyermek-pedagógus együttműködés alakuljon ki. A rendezvények támogatják a szülőkkel való kapcsolattartás lehetőségeit és módjait. A pedagógusok a tanulók személyiségének fejlesztésében, képességeinek kibontakoztatásában a szokásos alkalmakon kívül is együttműködhetnek osztályuk szülőinek közösségével.

#### **4. Tanulói tablet alkalmazásával támogatott órászervezés a felső tagozaton**

Olyan óratervezés bemutatása, mely tanórai környezetnek megfelelően támaszkodik a tanulói tabletek használatában rejlő lehetőségek kiaknázására. Digitális tananyagok széleskörű alkalmazása színesíti a tanórai munkaszervezést, növeli a tanulók motivációját.

### **„Boldog Iskola” Program:**

A Boldog Iskola program az alsó tagozaton került bevezetésre 2014-ben. Egyre több osztály csatlakozott hozzá, melyet az online oktatás bevezetése szakított meg. Ma már igaz nem pályázati formában, de a mindennapos oktatás terén használják a pedagógusok a program elemeit.

d) *Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;*

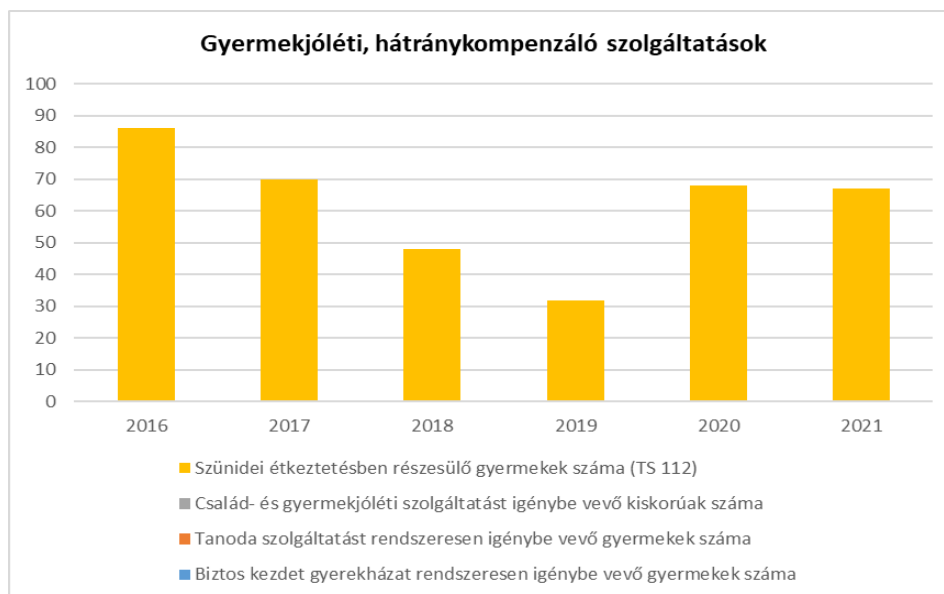
Nem áll rendelkezésre kellő információ a pont elemzéséhez.

e) *Előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások;*

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	-	45	37	86
2017	-	43	52	70
2018	-	47	75	48
2019	-	42	49	32
2020	-	41	86	68
2021	-	40	100	67

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

**4.4.6. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ által nyújtott hátránykompenzáló szolgáltatások és az önkormányzat által nyújtott támogatások hozzájárulnak a fogyatékos, rászoruló és/vagy hátrányos helyzetben lévő gyermekek és szüleik szociális helyzetének javulásához. Intézményeinknél az oktató-nevelő munkában kiemelt szerepet kap az együttműködésre nevelés, a gyermekek társadalomba való beilleszkedésének elősegítése, a környezetben egyre gyakrabban előforduló külső, káros tényezők kiküszöbölése, a tehetséggondozás, a felzárkóztatás, valamint az egészségre és kulturált életmódra való nevelés.

Az intézmények a következő partnerekkel tartják a kapcsolatot, illetőleg működnek együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének érdekében:

- önkormányzatok szociális osztályának alkalmazottai,
- családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai,
- tanoda szolgálat munkatársai
- az egészségügyben dolgozó orvosok és védőnők,
- kulturális és közművelődési intézmények dolgozói,
- rendőrség,
- civil szervezetek, alapítványok, egyesületek.

2019-től a Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének döntése alapján a Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ intézmény a szolgáltatások terén **pszichológiai tanácsadással** bővült. A pszichológusi megkeresések az iskolából, az óvodából és védőnőktől, gyermek háziórvostól, illetve a szülőktől érkeznek. A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat a többi intézményhez hasonlóan a pszichológust egyrészt a gyermekek egyéni és csoportos terápiájában, szülőkonzultációban, esetmegbeszéléseken veszi igénybe, valamint hatósági intézkedések esetén a javaslatok előkészítésében, esetmunka megerősítésében. A családsegítők felé támogató szerepet tölt be.

A **Tanoda** partnerségi kapcsolatban van a helyi közoktatási intézményekkel, valamint jelzőrendszeri tagságából adódóan a család- és gyermekjóléti szolgálattal. Saját szervezésű szakmai megbeszéléseinken kívül, a tanoda munkatársai rendszeresen vesznek részt egyeztetéseken, esetmegbeszéléseken a nevezett intézmények képviselőivel. A sikeres munkához elengedhetetlenek a helyi intézményekkel ápoltságú jó kapcsolatok.

Dunaföldvár Város Önkormányzata minden évben csatlakozik A Bursa Hungarica Ösztöndíjpályázathoz, melynek célja a felsőoktatásban részt vevő hallgatók támogatása. Az önkormányzat 2021-től támogatja azon nehéz szociális helyzetben lévő diákokat is, akik szintén a felsőoktatásban folytatják tanulmányaikat. A részletes szabályozás a helyi önkormányzati rendeletben található meg.

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

##### A legfontosabb problématerületek:

- A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek családjával a folyamatos kapcsolattartás, családsegítés
- Védőnői, gyermekjóléti, orvosi javaslat alapján bölcsődei elhelyezése
- A gyermekek három évesen történő óvodáztatása, a nappali ellátás igénybevételének szorgalmazása,
- A hátrányos helyzetű tanulók óvodai (önkormányzati), iskolai felzárkóztatása (KLIK)
- Az ehhez szükséges pedagógiai kompetenciák fejlesztése,
- Ahol szükséges, az óvodai infrastruktúra javítása.

Összességében elmondható, hogy a legszükségesebb feladat a „hátrányos helyzetű család gyermeke is hátrányos helyzetű lesz” körforgás megállítása. Fontos felkarolni a hátrányos helyzettel rendelkező családok gyermekeit. Egyetlen kitorési lehetőségük a tanulás, és az így megszerzett munkahely és versenyképes jövedelem. Ennek érdekében a fiatalok számára pozitívabb jövőképet kell biztosítani. A Tanodai típusú oktatás megtervezi a gyermekek szabadidejét, megakadályozva az idő előtti lemorzsolódásukat.

<b>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Egészségvédelem, egészségtudatos életvitelre ösztönzés.	Egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése az óvodákban, iskolákban.
Az SNI tanulók, valamint a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának és hátrányainak csökkentése. A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen.	Szükséges a pedagógusoknak azokat a technikákat elsajátítani, amivel ezek a gyermekek kezelhetők illetve sikeresen oktathatók, nevelhetők. Egyéni fejlesztések Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv, fejlesztési program összeállítása. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása.
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek pozitívabb jövőkép biztosítása.	Tanoda típusú foglalkoztató programok biztosítása. Prevenziós, a szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök, valamint programok biztosítása. Pályaválasztási programok szervezése, a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek továbbtanulásának segítése.

## 5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarországon a rendszerváltás okozta gazdasági és társadalmi változások még nem zárultak le. A strukturális változások, és a megváltozott értékrend és hozzáállás a munkaerőpiachoz, a nők és a családok életében sok ellentmondást szült. A korábbi rendszerben létrehozott, a nők munkavállalását befolyásoló struktúra, mint pl. a szociális ellátás némely eleme egyik pillanatról a másikra megszűnt.

A bekövetkezett változások nem egyenlő mértékben érintik a nőket és férfiakat. Az tény, hogy a nők választhatnak a többféle életforma közül, de ellentmondásokat okoz, ha a nők megpróbálják a különböző feladatok különböző elvárásait egymással összehangba hozni.

Az életpályák sokkal nyitottabbá váltak, tipikusan a következő alternatívák között választhatnak:

- kizárólag kereső tevékenység,
- kizárólag anyaság,
- munka – majd anyaság – munka,
- mindenből egy kevés egyidejűleg.

A munka és anyaság összehangolása nem könnyű feladat. Erre megoldás a részmunkaidős tevékenységek kiszélesítése, de a lehetőség egyben korlát is, mert fenntartja a nemspecifikus megosztottságot. Magyarországon ez nem elterjedt az alacsony bér és társadalmi presztízis miatt.

#### **Képzettség szerepe a munkavállalásban és a nők karrierlehetősége**

A nők munka-erőpiaci lehetőségeit erőteljesen befolyásolja a

- képzettség
- a családban vállalt és gondozott gyermekek száma.

#### **Képzettség:**

A felsőfokú végzettséggel rendelkező nők nagy része motivált a munkába való visszatérésre, különösen azoknál, akik a munkahelyükön nagy döntési szabadsággal rendelkeztek (pl. vezetők). Ezek a nők a szülési szabadság alatt is dolgoznak. A fizetésük magasabb, mint a gyermeknevelési támogatások.

A képzettség összefügg azzal is, hogy ezek a nők később vállalnak gyermeket, később alapítanak családot. A korábbi 2-3 gyerekes családmódel helyett, legtöbb esetben egy gyermeket vállalnak.

Az alacsonyabb végzettségű, szegényebb rétegnél a gyermekvállalás „megélhetés”. Dunaföldváron pl. a roma nemzetiséghez tartozóknál a jellemző a három vagy több gyermek születése, ők már gyakran szülnék 20. életévük alatt. A megélhetésük forrását ebben látják, mivel az esélyük az elhelyezkedésre minimális. A gyermekeik felnevelése állami/önkormányzati segítség megadása nélkül nem biztosított.

A magasabb pozícióban levő nőknél több az egyedülálló és gyermektelen. Az utóbbi években két lehetőség látszik: sikeres nő önálló vállalkozásba kezd, így szabadabban vállalhat gyereket; másrészt gyermekgondozási idő lerövidítése és rugalmas munkaidő + külső segítség igénybevétele. A táblázati adatok tükrözik, hogy a női álláskereső, a női munkanélküliek aránya magasabb.



**A családban vállalt és gondozott gyermekek száma:**

A több gyermeket vállaló nők egy része otthon marad, figyelembe veszi, hogy a gyermekek családon kívüli gondozásának költségei magasabbak, mint a nők átlagkeresete.

A magyar társadalom családcentrikus beállítottságú, a kereső tevékenység és a gyermekvállalás összeegyeztetésének nehézségeire visszavezethetően az otthonon kívül végzett munka, erősen másodlagos szerepet játszik a nők, az anyák értékrendjében. A munkát elsősorban anyagi okok, a család megélhetése miatt tartják fontosnak, az egyéni ambíciók, karrierszemponatok kevésbé játszanak szerepet. A dunaföldvári/vidéken élő nőknél ez a jellemzőbb.

Van egy olyan réteg is (Dunaföldváron szűk rétegre jellemző), ahol a nők otthon nevelik a gyermekeiket, a családapá vezető állásban van, vagy sikeres vállalkozó. Itt is jellemző a kettőnél több gyermek vállalása.

a) *Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében;*

A magyar munkaerő- piacot jellemző alacsony foglalkoztatási ráta erőteljes nemi különbségeket mutat, ami a két nem családban betöltött szerepeire vezethető vissza.

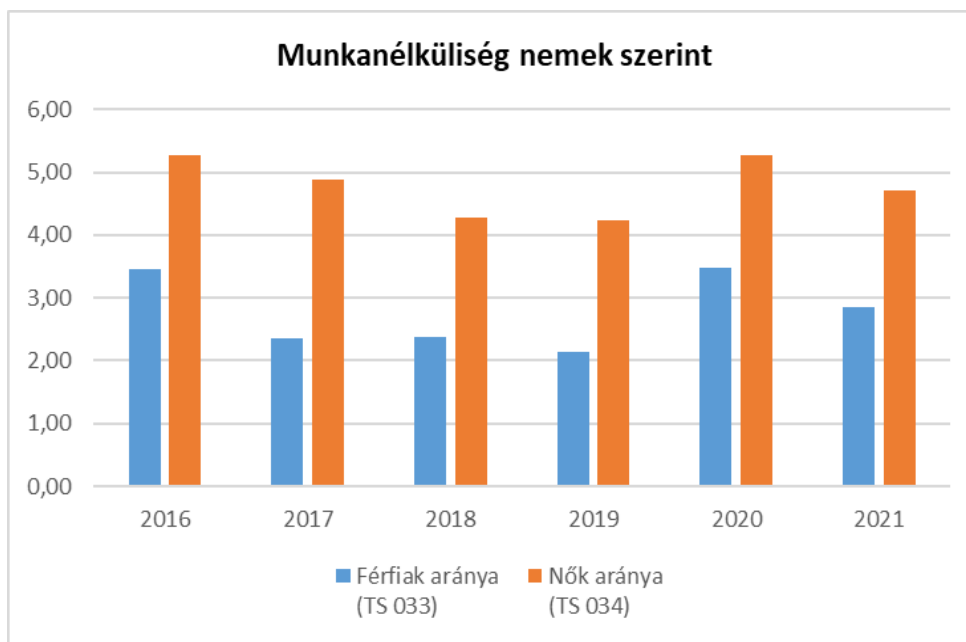
Munkaerőpiac állami szabályozása:

- a társadalmi erőforrások elosztása a nők különböző szociális rétegeihez tartozó nők cselekvési lehetőségeit befolyásolja,
- foglalkoztatási politika, család – és szociálpolitika eszközeivel,
- 3 éves szülési/gyermeknevelési szabadság,
- gyermekápolási támogatás (alacsony az összege, a férfi családfenntartótól való függést eredményez),
- az állami gyermekellátó rendszer színvonal és kiépítettsége,
- korábbi ideológiák (gyermekneveléshez kötődő hosszú munkamegszakítást társadalmi normaként közvetíti)
- a nők munka-erőpiaci reintegrációját és a rugalmas munkaformákat támogató állami ösztönzők hatása.

<b>5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b> (a 3.2.1. táblával azonos)			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya</b> (TS 033)	<b>Nők aránya</b> (TS 034)	<b>Összesen</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2016	3,46	5,28	4,37%
2017	2,36	4,89	3,63%
2018	2,38	4,27	3,33%
2019	2,13	4,24	3,19%
2020	3,47	5,27	4,37%
2021	2,86	4,7	3,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**5.1.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



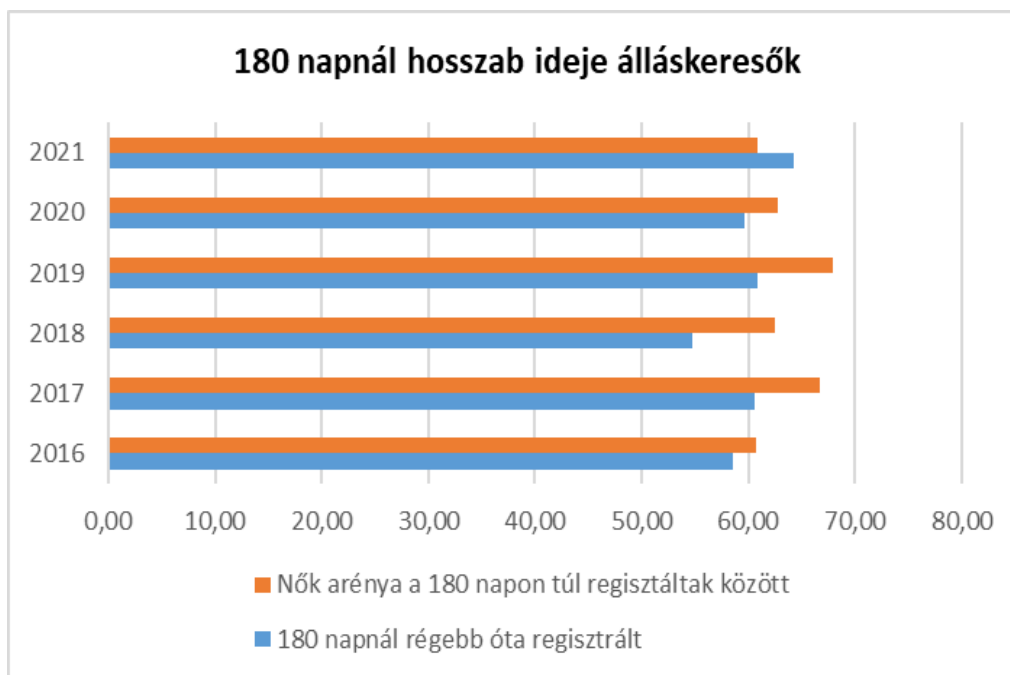
Dunaföldvár várost tekintve a táblázat adataiból egyértelműen kitűnik, hogy a vizsgált időszakban az aktív korú álláskeresők körében a nők aránya mindegyik évben meghaladja a férfiak arányát. Az előző időszakhoz képest nem történt elmozdulás a nők nagyobb arányú munkavállalása irányába.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	58,59	60,67
2017	60,58	66,67
2018	54,74	62,5
2019	60,89	67,89
2020	59,67	62,76
2021	64,25	60,9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**5.1.2. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



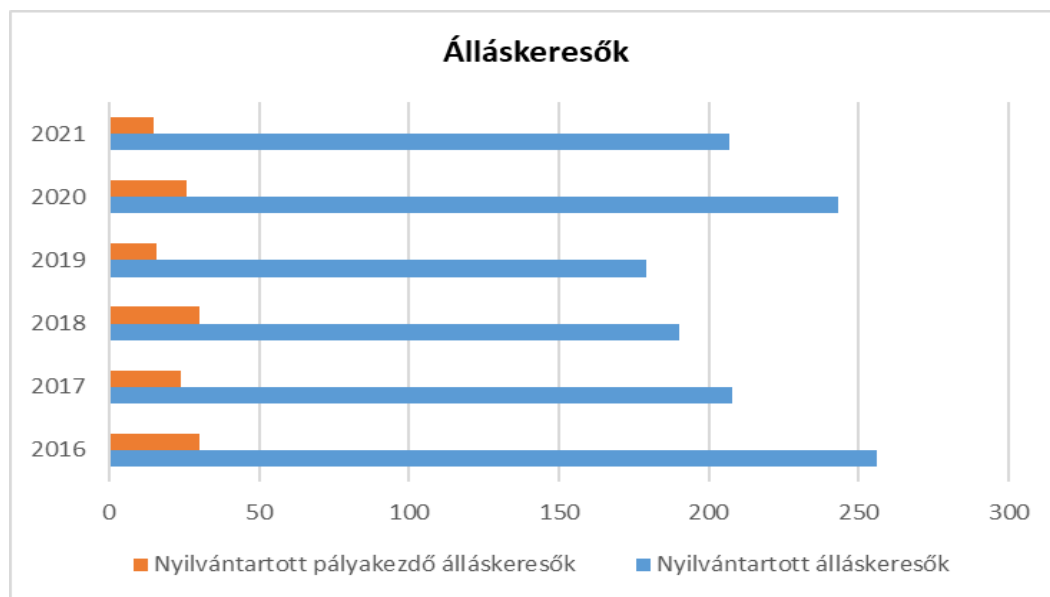
A táblázatból kitűnik, hogy az összes nyilvántartott álláskeresőkön belül nagyobb részt tesz ki azoknak a száma, akik több, mint 6 hónapig nem találtak maguknak foglalkoztatási lehetőséget. Ennek a veszélyeztetett körnek több, mint kétharmada a nők közül kerül ki. A nők álláskeresési hajlandóságát befolyásolja az is, hogy a háztartásban van-e más jövedelemmel rendelkező személy, mert a létbiztonság ettől is függ. Meghatározó tényező az álláskeresés szempontjából az egészségi állapot, az iskolai végzettség, a személyes és a környezeti motiváció, a jó minta megléte vagy hiánya, a korábbi munkatapasztalat.

**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	256	30
2017	208	24
2018	190	30
2019	179	16
2020	243	26
2021	207	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 5.1.3. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy a vizsgált időszakban 19,2 %-kal csökkent a dunaföldvári álláskeresők száma és ezen belül a pályakezdők aránya is: 11,7 %-ról 7,24 %-ra. A fiatalabb korosztály mobilabb, könnyebben utazik más településre munkavállalás céljából, ha van motiváció és lehetőség, folyamatosan képezi magát.

A kormányzati támogatással megvalósuló nyári diákmunka programok is lehetőséget teremtettek munkatapasztalat szerzésre a diákok számára, amely hozzájárulhatott a csökkenő tendenciához.

#### b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban;

A dunaföldvári álláskeresők ügyeiket a 30 km-re fekvő Pakson tudják intézni. A foglalkozás esélyeihez való hozzáférést aktívan segíti a Paksi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya. Az ügyintézők segítséget és információt nyújtanak az álláskeresőknek, tanácsokkal látják el őket.

A Paksi Járási Hivatal számos alkalommal indít tanfolyamokat, és képzéseket is annak érdekében, hogy olyan végzettséghez jussanak az érdeklődők, amely segíti őket a piaci elhelyezkedésben. Cél, hogy a képzés befejezése után az álláskeresők mielőbb munkát találjanak, és azt hosszú távon is meg tudják tartani.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a foglalkoztatást elősegítő programokban való részvétel a nők körében népszerűbb, bár ez függ a meghirdetett képzéstől is (pl.: targonca kezelő, virágkötő, betanított takarító, személy- és vagyónőr, bolti előkészítő). A képzések elméleti és gyakorlati helyszíne többnyire Paks és Szekszárd. Az utazást a szervező megtéríti, emellett az oktatás ideje alatt résztvevők közfoglalkoztatási bérben is részesülnek. A képzések időtartama a képzés típusától függően átl. 1,5-6 hónap.

A Közfoglalkoztatás, Képzéses közfoglalkoztatás és a Nyári „diákmunka” programokon kívül Dunaföldvár Város Önkormányzata csatlakozott a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Program 5.1.1-15-2015-00001> elnevezésű kiemelt munkaerő piaci programhoz, melynek célja hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatása, lehetőséget teremtve a munka világába történő visszakörülésre.

A program bértámogatást nyújt munkanélküli személy alkalmazása esetén, ha a jogszabályban meghatározott feltételek teljesülnek.

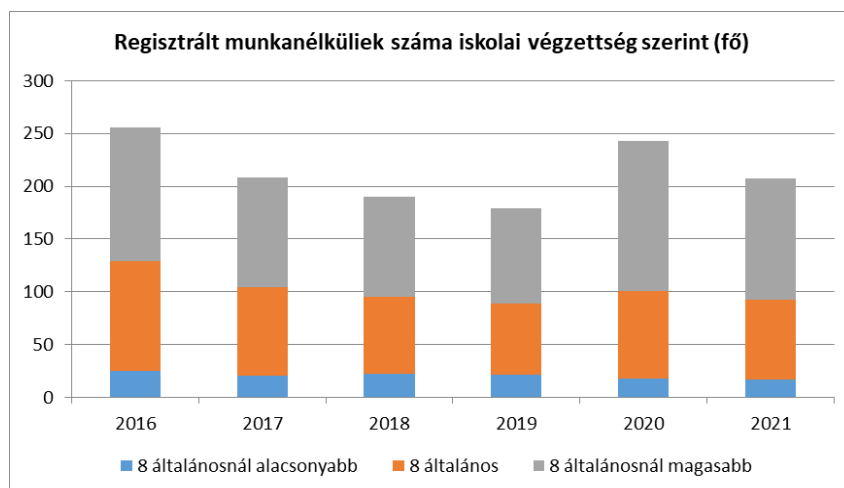
2022. szeptemberében hatósági szerződés kötött Dunaföldvár Város Önkormányzata és a Tolna Megyei Kormányhivatal Paksi Járási Hivatal között, melynek értelmében 2022. szeptember 8. napjától 2 fő női munkaerő került alkalmazásra Dunaföldvár Város Önkormányzatának Városgazdálkodásánál napi 8 órában köztisztasági munkás munkakörben. Az önkormányzat a 2 fő női munkavállalóval határozatlan idejű szerződést kötött. A 75 %-os bértámogatás 6 hónapig, 2022. szeptember 8-tól 2023. március 7. napjáig tart.

c) *Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei;*

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	256	25	9,77%	104	40,63%	127	49,61%
2017	208	20	9,62%	84	40,38%	104	50,00%
2018	190	22	11,58%	73	38,42%	95	50,00%
2019	179	21	11,73%	68	37,99%	90	50,28%
2020	243	18	7,41%	83	34,16%	142	58,44%
2021	207	17	8,21%	75	36,23%	115	55,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



A táblázat adatait elemezve megfigyelhető, hogy a nyilvántartott álláskeresők körében többségében az alacsony iskolai végzettségűek képviselik magukat. A munkaerőpiacon ők kisebb eséllyel rendelkeznek a piacképes iskolai végzettségű álláskeresőkkel szemben.

Dunaföldvár Város Önkormányzatánál a Városgazdálkodásnál, de többnyire a közfoglalkoztatásban vesznek részt alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező női munkavállalók. A közfoglalkoztatottak között a nemek megoszlási aránya (71 % nő, és 29 % férfi) évek óta változatlan, míg a Városgazdálkodásnál épp fordított a helyzet a nemek arányát tekintve.

A női munkavállalók nagyobb aránya miatt az elvégzendő feladatok köre jelentősen behatárolt, elsősorban könnyű fizikai munkák elvégzésére korlátozódik (pl. sepregetés, kapálás, virágültetés, locsolás)

A munkaerőpiacon az alacsony végzettségű nők körében jellemző, hogy betanított munkásként helyezkednek el a közelben lévő nagyobb településeken található munkahelyeken.

A betanított munkás az a dolgozó, aki egy meghatározott munkakörben olyan munkát végez, amelyhez elégséges az általános iskolai végzettség és rövidebb betanítás, illetve tanfolyam.

*d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség);*

Dunaföldvár várost tekintve az 5.1.2. táblázat adataiból egyértelműen kitűnik, hogy a vizsgált időszakban az aktív korú álláskeresők körében a nők aránya mindegyik évben meghaladja a férfiak arányát. Az előző időszakhoz képest nem történt elmozdulás a nők nagyobb arányú munkavállalása irányába. Ez országos tendencia, nemcsak a településünket érinti.

Sajnos napjainkban is bevett szokás, hogy egy munkaáltató 2 kvalifikáltsággal rendelkező jelentkező közül a férfit választja ki a feladatra. Ezen jelenség társadalmi megszűnése jelenleg utópia.

Emellett beszélni kell a nemek közötti bérkülönbségekről is, amik szintén a férfiak javára billentik a mérleget.

A nők és a férfiak keresetének különbségét mérő mutatók fontosak az esélyegyenlőség jellemzése szempontjából. Az egyenlő munkáért egyenlő bér alapelve nemcsak a hazai joggyakorlatban jelenik meg (A munka törvénykönyve, esélyegyenlőségi törvény), hanem uniós követelmény is, továbbá szerepel az ENSZ fenntartható fejlődési céljai között is.

A női-férfi kereseti rés magyarországi számítási gyakorlata: a teljes munkaidőben alkalmazásban álló nők havi bruttó átlagkeresete hány százalékkal alacsonyabb, mint a teljes munkaidőben alkalmazásban álló férfiaké. A mutató értékének meghatározása során a teljes nemzetgazdaságon belül a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásokat, valamennyi költségvetési intézményt és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteket vesszük figyelembe.

Női-férfi kereseti rés az Európai Unióban: a nők és a férfiak egy órára jutó bruttó átlagkeresete közötti különbség aránya a férfiak egy órára jutó bruttó átlagkeresetéhez viszonyítva a mezőgazdaság és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágak nélküli nemzetgazdaságban, a legalább 10 főt foglalkoztató gazdasági szervezetek körében.

2020-ban a férfi és a női alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete alapján számolt kereseti rés 15,9%-ot tett ki a teljes munkaidősök körében, az egy évvel korábbihoz képest csökkent. A vállalkozói szférában 14,9%, a költségvetésben 16,6%, a nonprofit szektorban pedig 15,9%, volt a különbség, ami a vállalkozásokban és a költségvetésben a tavalyinál alacsonyabb érték.

A keresetek közeledése leginkább a költségvetési szektorban volt jelentős (az egészségügyi szakdolgozók alapbéremelése, a pótlékok emelése a bölcsődei dolgozók körében, a szociális ágazatban és az oktatásban, valamint a kormányhivatalok alkalmazottainak visszamenőlegese alapbéremelése – hatására a nemek szerinti összetételből adódóan nagyobb mértékben emelkedett a nők átlagkeresete, így csökkent a kereseti rés nagysága.

A vállalkozói szektorban kisebb mértékben csökkent a rés (0,6 százalékponttal), a keresetkülönbségek egyik ágban sem tértek el jelentősen a 2019-es értéktől. 2020-ban – hasonlóan a 2019-es évhez – a művészet, szórakoztatás, szabadidő területén volt a legnagyobb a kereseti rés (42,3%), itt sokkal magasabb a kiemelkedő átlagkeresettel rendelkező foglalkozásokban (sportoló, edző) dolgozó férfiak aránya. A legmagasabb kereseti átlaggal rendelkező pénzügyi, biztosítási tevékenység területén volt a második legmagasabb a kereseti rés (37,4%), ahol a férfi munkavállalók között nagyobb a vezetői és a magas képzettséget igénylő foglalkozásokban dolgozók, így a magasabb átlagkeresettel rendelkezők aránya, mint a nőknél.

Az átlagnál nagyobb volt a rés a férfiak javára a legtöbb alkalmazásban állót foglalkoztató feldolgozóiparban is (22,9%), ennek egyik oka a pótlékok közötti különbség: a férfiak esetében nagyobb volt azok aránya, akik részesültek pótlékokban, illetve a pótlékok átlaga is magasabb volt. A férfiak között nagyobb a vezetők és a magas képzettséget igénylő foglalkozásokban dolgozók aránya, de a jutalom átlaga is magasabb körükben.

Összesen csak két ágban volt a nők bruttó átlagkeresete magasabb a férfiakénál: az építőiparban és a szállítás, raktározás területén (-10,5, illetve -0,6 %). A különbségek jelentős részét az magyarázza, hogy az ezen ágazatokban dolgozó nők nagyobb része tölt be kvalifikáltabb munkát igénylő álláshelyet, mint az ugyanitt dolgozó férfiaké.

*/Forrás: KSH/*

Dunaföldvár Város Önkormányzata esetében hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nem beszélhetünk. Az önkormányzathoz, vagy az önkormányzattal szemben bejelentés erre vonatkozóan az elmúlt évek alatt nem érkezett.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2016	4	194	49
2017	4	214	54
2018	4	243	61
2019	4	275	69
2020	4	267	67
2021	4	272	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Dunaföldvár Város Önkormányzata Védőnői Szolgálatot tart fent. Településünkön évek óta nincs betöltetlen védőnői státusz. A 2017. és 2018. évben nyugdíjba vonult 3 védőnő helyére pályakezdő védőnők lettek felvéve.

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.
2017	28	26
2018	28	26
2019	40	37
2020	40	37
2021	40	40

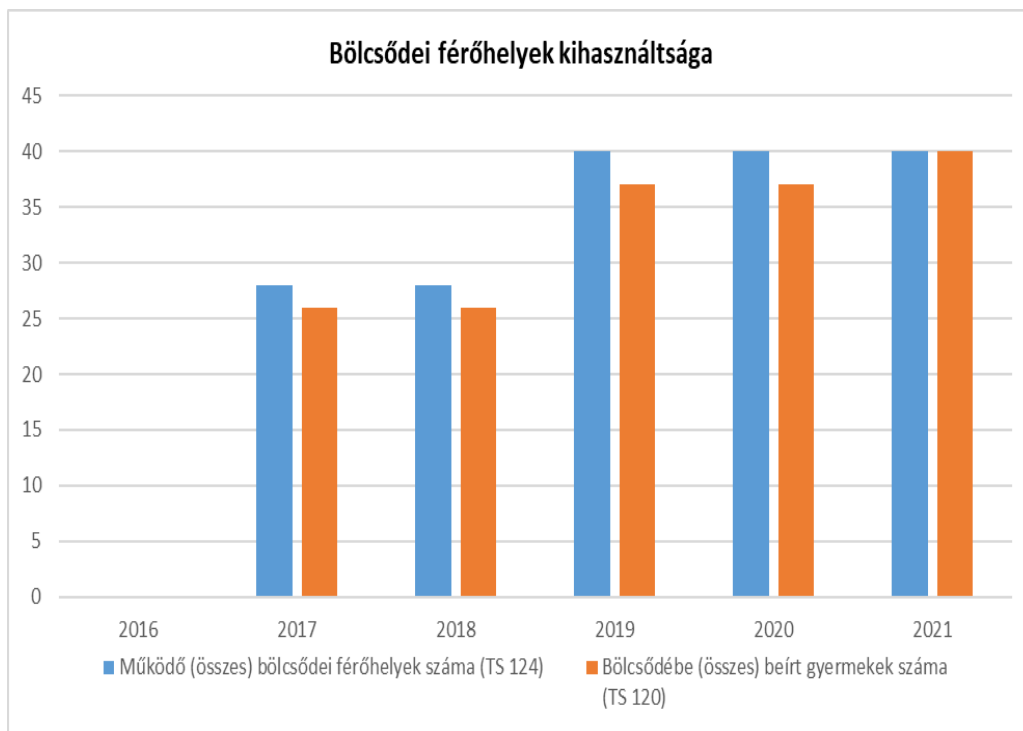
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	28	26
2018	0	0	0	0	0	0	28	26
2019	0	0	0	0	0	0	40	37
2020	0	0	0	0	0	0	40	37
2021	0	0	0	0	0	0	40	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.2.2.b) számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:



Településünkön a szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások részeként biztosított a bölcsődei ellátás, az intézmény a **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** részeként, **Varázskert Bölcsőde** néven működik.

A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy míg 2017-2020. években 93 %-os volt a betöltött bölcsődei férőhelyek aránya, 2021. évben már 100 %-os kapacitással működött. Ebből is jól látszik, milyen nagy igény van a szolgáltatásra, hiszen segítséget nyújt a szülőknek a munkavállaláshoz, ezáltal a családok életszínvonalának megőrzéséhez, javításához. Több esetben indokolt a gyermek szociális helyzete miatti felvétel (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő). A bölcsődei férőhelyek számának emelése (2019-től 40 férőhely) a nők munkába való visszaállását segíti.

### Óvodai nevelés adatai Dunaföldváron

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	262	11	300	4	246	0	0	22
2017	269	11	310	4	257	0	0	23
2018	289	11	310	4	282	0	0	26
2019	279	12	304	4	291	0	0	24
2020	267	12	304	4	290	0	0	24
2021	272	12	304	4	296	0	0	25
2022	314	13	329	4	308	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** intézmény 4 telephelyen, a 2022/2023-as nevelési évtől már 13 óvodai csoporttal működik.

Az óvodakötelezettséget úgy határozza meg a törvény, hogy tárgy év augusztus 31-ig a 3. életévüket betöltött gyermekek kötelesek szeptember 1-től óvodába járni. A megnövekedett férőhely miatt az intézmény fel tudja venni az őszi hónapokban a 3. életévüket töltő gyermekeket is, ezzel is segítve a családokat és a nők munkába való visszaállását.

Az óvoda egész nyáron ügyeletet tart. A folyamatos nyitva tartás a családok munkavállalását segíti, kedvez a szabadságok betervezhetőségének is. A tapasztalatok szerint van igény az állandó működésre, hiszen sokan dolgoznak, és nem feltétlenül áll rendelkezésre segítség családon belül.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Napjainkban a családtervezés a pár együttes megbeszélése és döntése alapján történik. Sajnos sok a meddő pár, akiknek többszöri beavatkozás, próbálkozás után sikerül csak gyermeket vállalni vagy örökbe fogadni.

A családtervezés sokkal átgondoltabb napjainkban. A koronavírus járvány és a háború hatására lecsökkent a gyermeket vállalók száma településünkön, ami 2022 év végén már kisebb mértékű emelkedést mutat.

Az anyák helyzete sajnos nehéz a gyermekük nevelése kapcsán több okból is. A férfiak többsége küzd a családfenntartásért, ami általában azt jelenti, hogy keveset vannak otthon és így kis részt tudnak csak vállalni a gyermekük nevelésében. A nagyszülők még általában dolgoznak, vagy ha nyugdíjasok, akkor ez mellett dolgoznak, hogy fenntartsák magukat, ezért ők is kevesebbet tudnak segíteni. Emiatt sok anya érezheti magát egyedül, elveszik a sok információ közt, ami a gyermekek nevelésével kapcsolatosan rá zúdul. Manapság sokkal nagyobb is az elvárás feléjük mindenhol. Ez azt eredményezi, hogy nem tudják annyira örömként megélni az anyaságot. Sokszor a pozitív szülői minták is hiányoznak. Manapság nem egyszerű egyszerre anyának, feleségnek, nőnek lenni.

*/Forrás: Védőnői Szolgálat/*

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A családon belüli erőszak esetében az elkövetői szinten masszív férfi dominancia mutatkozik, a cselekmények több mint 80%-át követik el férfiak. A családon belüli erőszak sértettjei elsősorban nők és gyermekek. Általában tartós konfliktus vezet a bűncselekmény elkövetéséhez, de az is tény, hogy a bántalmazás folyamata hosszú ideig rejtve marad, sőt, több esetben nem is kerül sor feljelentésre és eljárás megindítására. Sokszor a közvetlen környezet tud a bántalmazásról, de nem avatkozik be, a tágabb környezetnek pedig fel sem tűnik, hogy valami nincs rendben a családdal.

Az agresszió megmutatkozhat lelki terrorban, fizikai, illetve szexuális bántalmazásban. Családon belül a bántalmazás folyamata ciklikusságot mutat, a bántalmazást követően az elkövető részéről büntudat és megbánás jelentkezik, majd a feszültségek újratermelődését követően a bántalmazás megismétlődik. A bántalmazott személy egyre inkább izolálódik, kapcsolatai beszűkülnek. Ezen a ponton a bántalmazott személynek már feltétlenül külső segítségre van szüksége. A családon belüli és nőekkel szembeni erőszakkal kapcsolatban több tévhit is van a köztudatban. Nem igaz például az a nézet, hogy csak alacsony kultúrájú, iskolázatlan emberek az elkövetők, a jelenség minden társadalmi rétegben fellelhető. Sajnos az sem igaz, hogy ritkán előforduló jelenségről van szó, inkább csak annak látenciája miatt kevés eset kerül rendőrségi, még kevesebb bírósági szakaszba. A sértettek és a közvélemény is hajlamos bagatellizálni a kockázatokat, ez azonban hibás álláspont, mivel egy rendkívül összetett, és a bántalmazott személyiségére és életére nézve igen káros jelenségről van szó. Az egyik legtöbbször hangoztatott tévhit a bántalmazottak részéről, hogy nem tehetnek semmit a bántalmazással szemben. Az erőszaknak nem csak rövid távú, hanem egy egész életet befolyásoló hatása van, ezért is lenne fontos a nők elleni erőszak áldozatait segítő szolgálatok fejlesztése, valamint, hogy ne a bántalmazottnak kelljen elmenekülnie az otthonából, hanem a bántalmazó legyen eltávolítva, illetve kiemelve a családból.

A törvényben meghatározott alaptevékenységük keretében a gyámhivatalok felé kötelesek jelzéssel élni:

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ, gyermekjóléti szolgálat, gyermekjóléti központ, gyermekek vagy családok átmeneti otthona,
- a köznevelési intézmény, a szakképző intézmény és a nevelési tanácsadó,
- a gyámhatóság
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- az egyesületek, alapítványok.

*/Forrás: Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ/*

## **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

A Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelző rendszert működtet, ennek keretében elősegíti különösen az egészségügyi szolgáltatók, oktatási intézmények, a gyermekjóléti szolgálat, a gondozási központ, valamint a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek részvételét a megelőzésben.

A hozzátartozók közötti erőszak esetén a családvédelmi koordinációért felelős a települési önkormányzat jegyzője. A bántalmazottak a városban működő család- és gyermekjóléti szolgálathoz is fordulhatnak, ahol ilyen esetben családgondozással próbálnak segítséget nyújtani számukra, szükség esetén pedig megadják azt az ingyenesen hívható számot, amelyen keresztül az ún. „védett házakba” való elhelyezést lehet kérni.

Az ingyenesen hívható telefonszámon, illetve a hivatalos szerveknél nem csak a bántalmazottak, hanem bármely állampolgár bejelentést tehet. A bejelentő adatait zártan kell kezelni. A Paks Kistérségi Szociális Központ készenléti szolgálatot biztosít, amelynek célja a Család – és Gyermekjóléti Központ nyitvatartási idején túl, felmerülő szociális krízishelyzetekben történő, azonnali segítség, tanácsadás vagy tájékoztatás nyújtása. A készenléti ügyeletet ellátó munkatárs szakszerű és gyors segítséget nyújt, vagy szükség esetén megfelelő segítséget mozgósít. A készenléti szolgálat egy állandóan hívható, közismert telefonszám biztosításával áll a rászorulóknak rendelkezésére.

Dunaföldváron anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik.

*/Forrás: Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ/*

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

### Nemi különbségek a foglalkoztatásban

Horizontális és vertikális szegregáció formájában nyilvánul meg a nők és férfiak eltérő munkaerőpiaci lehetősége.

**Horizontális szegregáció:** A nők és a férfiak a különböző foglalkoztatási ágazatok között eltérő arányban vannak foglalkoztatva. Dunaföldváron az általános iskolában 64 főből csak 6 férfi tanár van, ez az összlétszám 9,3 %-a. A helyi gimnáziumban 20 női és 7 férfi pedagógus tanít. Ez nagyon kevés, hiszen számos gyerekeknek szüksége lenne férfimintára, mert csonka családból érkezett. A szakiskolai és "fiús" szakmák oktatóinál a férfiak aránya magasabb.

A Polgármesteri Hivatal 25 köztisztviselőjéből 3 férfi. Ez igaz a szociális szférára is: az idősek otthonokban és a családsegítő- és gyermekjóléti szolgálatnál is nők vannak állásban.

Országosan is megfigyelhető, hogy a helyi polgármesteri hivatalokban, alapfokú oktatás területén, szociális intézményekben a nők a többségi foglalkoztatottak.

Ahogy a települési szintről haladunk a megyei vagy országos hivatali struktúra felé, megnő a férfiak aránya.

A nők azon szektorokban felülreprezentáltak, melynek a társadalmi presztízse alacsonyabb, és ahol a kereseti lehetőségek átlagosak vagy átlag alattiak.

**Vertikális szegregáció:** a nők és férfiak vállalati hierarchiában betöltött eltérő pozícióját jelöli.

Dunaföldváron az oktatási és szociális intézmények élén a női vezetők vannak többségben. A gazdasági társaságoknál, vállalatoknál, pénzügyi intézeteknél a vezető férfi.

A helyi politikai élet résztvevői is többnyire a férfiak, a Képviselő-testület aránya is kifejezi ezt. Dunaföldvár polgármestere 2010 óta férfi, előtte 4 cikluson keresztül női vezetője volt a városnak. 2010 óta női alpolgármesterünk van. A Bizottságokban is a férfiak vannak többségben, a hölgyek a Külsős bizottsági tagokból kerülnek ki.

év	A helyi Képviselő-testület tagjai	
	Férfi	Nő
2008	11	2
2009	11	2
2010	8	1
2011	8	1
2012	8	1
2013	8	1
2014	8	1
2015	8	1
2016	8	1
2017	8	1
2018	8	1
2019	8	1
2020	8	1
2021	8	1
2022	8	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A nők a munka és család mellett már a közéleti tevékenységben nem tudnak olyan aktívan bekapcsolódni, a nők karrierlehetőségeit ez befolyásolja. Ennek az arálynak a megváltozására vidéki városban nincs reális lehetőség.

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák több szempontból is vizsgálhatók a különböző korosztályok és az egyén szempontjából.

A munkaerőpiacot tekintve Dunaföldvár nem tartozik a hátrányos települések közé, a településen és a környéken akad munkalehetőség. Mégis elmondható, hogy városunkban is általában a kisgyermekes, nagycsaládos, a gyermeküket egyedül nevelő anyák, a középkorosztályba tartozó és nyugdíj előtt álló nők, legfőképp a roma származásúak vannak hátrányos helyzetben a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ami össztársadalmi problémát jelent. Ezt a tendenciát hatékony programokkal, szemléletváltással, képzéssel, nyelvtanulási lehetőségekkel, a nők, különösképp a kisgyermekes anyukák részmunkaidőben történő foglalkoztatásával lehetne orvosolni.

A hosszú ideig tartó munkanélküliség depresszióhoz, a közélettől való elzárkózáshoz vezethet.

Ezen segíthet a mozgás, a társasági élet, mely minden korosztály számára biztosított településünkön.

A kisgyermekes édesanyák esetében is a bezártság, a kötöttségek okozhatnak nehézséget. Ennek érezhető hatása volt különösképp a koronavírus járvány idején, ami nagy nehézséget jelentett több szempontból is.

Jó kezdeményezés a **Baba-mama klub**, mely évek óta működő program a 0-3 éves gyermekek és szülei számára. Sokáig a helyi védőnők szervezték meg a művelődési házban, majd egy-egy érintett anyuka vállalta magára. 2019-ben, a könyvtár új épületének átadása után fogalmazódott meg a gondolat, hogy az új gyermekkönyvtári helységben jó helye lenne, így 2019 decemberében megkezdte működését a könyvtár szárnyai alatt. A koronavírus járvány megrekesztette ezt is (mint minden mást), de a nyugalmas időszakokban mindig újraindult, érezhető volt az igény a kontaktra, programokra a kisgyermekes szülők és babák részéről. Sokáig ezt volt az egyetlen lehetőség ezen korosztály számára az ismerkedésre, szocializálódásra.

A program 2 hetente kerül megrendezésre. Az egyik alkalom kötetlen beszélgetés, információ- és tapasztalatcsere. A másik alkalom egy meghívott előadó, vagy szervezett program.

Ilyenek a Népmese-zene napi rendezvény; a Halloween, a Mikulás, a farsang.

A meghívott előadók mindig a korosztálynak megfelelő témában jönnek (a teljesség igénye nélkül): (bölcsodei élet (bölcsodevezető), óvodai élet (óvodavezető), babamasszázs, babajóga, aromaterápia, intoleranciák, idegrendszeri fejlődés, fejlesztő – és kutyaterapeuta kutyás foglalkozással, pénzügyek, kisgyermekkel igénybe vehető támogatások, babahordozás.

A foglalkozások látogatása ingyenes, az időpont a kisgyermekesek alvásidejéhez igazodik (hétfő 9-11 óra). A program sikeres, sok pozitív visszajelzés érkezik.

Szintén a kisgyermekes családok számára kikapcsolódási lehetőség a **Süni-zene** is, mely általában hetente szerez örömet a gyerekeknek, anyukáknak jó idő esetén szabadban, a Duna-parton, rossz időben a Művelődési házban. A zenés, mondókás foglalkozás után lehetőség van egy kis beszélgetésre, játékokra, ami babának és anyának is hasznos időtöltés.

A **Városi pszichológus** személyében segítséget kaphatnak a helyi gyermekek és családok nehézségeik leküzdésére, a családban felmerülő problémák kezelésére.

A városi pszichológust 2019. november 1. napjától alkalmazza a Dunaföldvár Család- és Gyermejköltségi Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ.

A kapott visszajelzések alátámasztják, hogy munkájára nagy szükség van, tevékenysége hozzájárul a fiatalok pozitív fejlődéséhez, segítve az iskolák, óvodák és Gyermejköltségi Szolgálat munkáját is.

A koronavírus és a fennálló gazdasági helyzetből adódóan a családoknak továbbra is szükségük lesz mentális támogatásra.

„A Dunaföldváron élő nők helyzetét tekintve sok szempontból az előnyösebb kategóriába sorolhatjuk magunkat.

A város környéke bővelkedik munkalehetőségekkel. Az óvodai- illetve a bölcsődei ellátás magas színvonalon mindenki számára elérhetően biztosított, egyelőre még szakképzett személyzet segítségével. A város gyermekbarát település: sok játszótérrel, parkkal, kerékpározásra alkalmas utakkal, nyáron strandolást biztosító fürdővel. Az iskolák terén szintén nem panaszkodhat a város: szakiskola és gimnázium is van az elérhető palettán. Mindezt azért hangsúlyozom a nők élethelyzetére vonatkozóan, mert a legtöbb családban még mindig elsősorban a nők feladata a gyermekek ellátása. Az idősebb generációt sem elfeledve, a városban jól működő segítő szolgálat és két idős otthon is üzemel. Az egészségügyi ellátások terén sem tartozik a település a hátrányos térségekbe.

Egyre többször látni, hogy a fiatalabb korosztály körében kicsit egyenlőbb a munkamegosztás a szülők között, ami nemcsak érzelmi szempontból fontos, hanem a terhek megosztása miatt is. Bár az utóbbi évszázad sok olyan technikai fejlesztést produkált pl. a háztartási gépek terén, amely megkönnyítette a nők háztartási teendőit, a családi viszonyok átalakulása, a szorosabb közösségek felbomlása viszont más nehézségeket produkált. Történetesen a gyerekek nevelése az idősebb családtagok gondozása terén is. Ezek a mai napig a nőkre hárulnak mind állami keretek közt (tekintve a dolgozók összetételét) mind magánemberként (a nők adják fel az állásukat, amennyiben erre szükség van). A COVID járvány szintén ezeket a folyamatokat erősítette, hisz a kevesebbet kereső nők voltak kénytelenek feladni az állásukat. Sajnos ennek a tendenciának anyagi következményei is vannak a nőkre nézve: ők keresnek kevesebbet és világviszonylatban is elmondható, hogy ezek a tevékenységek sehol nincsenek anyagilag megfelelően értékelve. A humántőkébe fektetett munka még mindig a lista végén kullog, amely súlyos hiányossága a mai társadalomnak. Kizárólag az azonnal pénzt termelő munkák vannak megfizetve.

Össztársadalmi szinten a gyerekvállalási hajlandóságot döntő mértékben tudná növelni a részmunkaidő támogatása, akár nyugdíjasokkal kooperálva. Ma a munkáltatóknak csak kellemetlenséget okoz egy részmunkaidős fiatal anyuka, aki ráadásul rendszeresen kénytelen hiányozni betegség esetén, ha nincs családi segítsége. Az egyéb működő anyagi jellegű családtámogatások mellett nagyon hasznos támogatás lenne ez a munkáltatási forma a gyerekek kisebb koráig, esetleg idős hozzátartozó gondozása esetén.”

*/Forrás: dr. Süveges Árpád Róbertné-Dunaföldvár város alpolgármestere, édesanya, nagymama/*

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete és esélyegyenlősége	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Egyedülálló nők/anyák nehéz életfeltételeinek javítása.	Célzott programok szervezése az egyedülálló anyák részére, mellyel cél az elmagányosodás csökkentése. Megfelelő bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása annak érdekében, hogy az egyedülálló anyák mihamarabb visszaállhassanak dolgozni.
A nők körében jellemző munkanélküliség/tartós munkanélküliség csökkentése.	Folyamatos tájékoztatás, kapcsolattartás, felnőtt-, valamint továbbképzési lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása



## 6. AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az élettartam hosszabbodásával a modern társadalmakban, így Magyarországon is egyre több az idős ember. Számuk és népességen belüli arányuk növekedése általános jelenség, ennek következtében folyamatosan egyre nagyobb teher nehezedik a társadalmi ellátórendszerekre. A jóléti állam bevételeit és kiadásait hosszú távon a jóléti programok szabályai mellett alapvetően a demográfiai és a munkaerőpiaci folyamatok határozzák meg. Azok a kormányzati intézkedések, amelyek hosszú távon a gazdaságilag aktívak arányát növelik a népességben – pl. a termékenység növekedése, az aktív korú bevándorlási egyenleg javítása vagy az egészségben leélt életévek emelése révén –, javítják az életpálya-finanszírozás egyensúlyát. A munkaerőpiacon a foglalkoztatást és a munkavégzés termelékenységét hosszútávon növelő intézkedések szintén hozzájárulnak a fenntarthatósághoz. Az időskori eltartottsági ráta a gyermekkorúak számát és arányát nem veszi figyelembe, az öregedés aktuális állapotát jelzi.

Magyarországon az időskori eltartottsági ráta az 1990. évi 20,0-ról 31 év alatt 31,2%-ra nőtt, azaz ezer aktív (15–64 éves) korúra 312 fő 65 éves és annál idősebb korú jutott 2021. január 1-jén. Ennél rosszabb az arány, ha csak a tényleges aktív korúakra, a 20 és 64 év közötti népességre vetítjük. 2021-ben 326 fő időskorú jutott ezer 20–64 éves emberre. Az időskorú eltartottsági ráta a korábbi időszak növekedését követően várhatóan egy ideig stagnálni fog, majd a 2030-as évek végétől gyorsuló ütemben folyamatosan újra emelkedik, és értéke 2070-ben 61,2% lesz a népesség-előrejelzés jelenlegi közepes változata szerint, azaz ezer 15–64 évesre 612 fő 65 éves és annál idősebb jut majd.

A népesség tartós és folyamatos fogyása önmagában is nyugtalanító jelenség, mindez azonban a népesség öregedésével párhuzamosan zajlik, ami a korösszetétel torzulásával, a gyermek/fiatal, felnőtt és időskorú népesség korosztályainak kedvezőtlen arányváltozásával jár együtt. A népesség öregedésének egyik alapvető, de pozitív értelemben vett oka, hogy a megszületett nemzedékek közül egyre többen érik el, illetve élnek meg hosszabban az időskort. Ennek eredményeként a népesség korösszetétele egyre inkább az időskorúak felé tolódik el, ez emeli az adott népesség átlagos életkorát.

Az időskorúak népességen belüli aránya 1990 óta folyamatosan, 13,2-ről 20,3%-ra emelkedett. A népesség öregedési folyamatát mutatja, hogy 2006 óta már több az időskorú, mint a gyermekkorú. Mindeközben az aktív korú népesség aránya 1990-ről 2007-re 66,2-ről 68,9%-ra emelkedett, azóta viszont folyamatosan csökkent: 2021. január 1-jén 65,1% volt. Ha kevesebb aktív korú jut egy időskorúra, akkor nő az időskorúak eltartási terhe a mindenkori 15–64 éves lakosság számához viszonyítva.

A hosszú távú demográfiai kilátásokat leginkább kifejező mutató az öregedési index, amely az időskorúak gyermekkorúakhoz viszonyított arányát méri. Értéke 1990 óta folyamatosan és dinamikusan emelkedik: 1990. január 1-jén száz gyermekkorúra még csak 64 időskorú lakos jutott, 2021. január 1-jén már 139 fő. A mutató értéke töretlenül növekedett az elmúlt évtizedekben, és a jelenlegi korösszetételt tekintve az irány a közeljövőben sem változik. Az öregedési index a

következő időszakban egy átmeneti stagnálást követően lendületesen tovább emelkedik majd, 2035-re várhatóan eléri a 150-et, és 2070-re meghaladhatja a 250-et is. Utóbbi azt jelenti, hogy az idősek létszáma közel két és félszerese lesz a gyermekekének. Az öregedési indexben jelentősek a különbségek a férfiak és a nők között. 2021. január 1-jén száz leánygyermekre 177 időskorú nő jutott. Már a fiúgyermek sincsenek többségben az időskorú férfiakkal képest, de az arány még jóval alacsonyabb: száz fiúgyermekre 104 időskorú férfi jutott. Ennek oka a férfiak kedvezőtlenebb halandósága, a nőkéhez képest alacsonyabb várható élettartama.

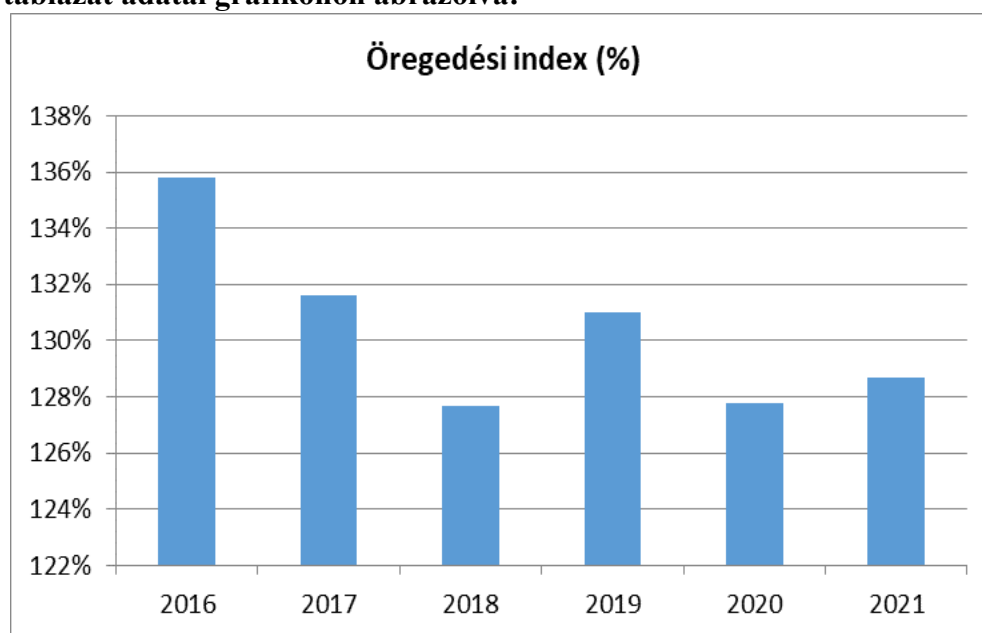
/Forrás: KSH/

**6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	1 556	1 146	135,78%
2017	1 541	1 171	131,60%
2018	1 554	1 217	127,69%
2019	1 610	1 229	131,00%
2020	1 625	1 272	127,75%
2021	1 647	1 280	128,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**6.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiiek számát jelenti.

A 6.1. számú táblázat alapján tükröződik, hogy a dunaföldvári lakosság körében némi fiatalodás figyelhető meg ellentétben a 2005-2016-ig tartó időszakkal, ott épp az ellenkezője volt jellemző. Egyik oka lehet a családokat segítő állami támogatási rendszer, ami növelte a gyermekvállalási kedvet, valamint az önkormányzat széleskörű támogatásrendszere, köztük a fiatalokat segítő letelepedési támogatás miatt településünkre költöző családok száma.

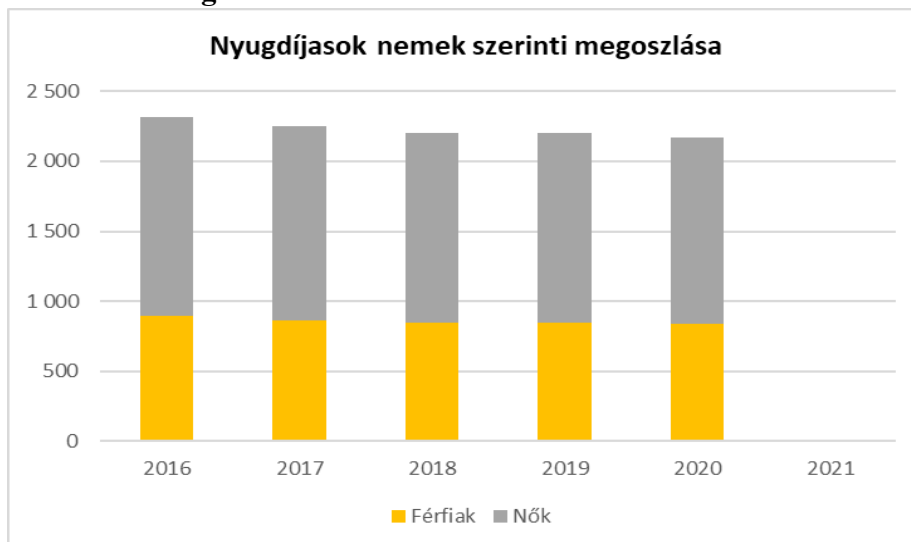
<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2016	893	1 420	2313
2017	861	1 387	2248
2018	849	1 350	2199
2019	851	1 352	2203
2020	841	1 328	2169
2021	807	1329	2136

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**6.1.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



**6.1.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



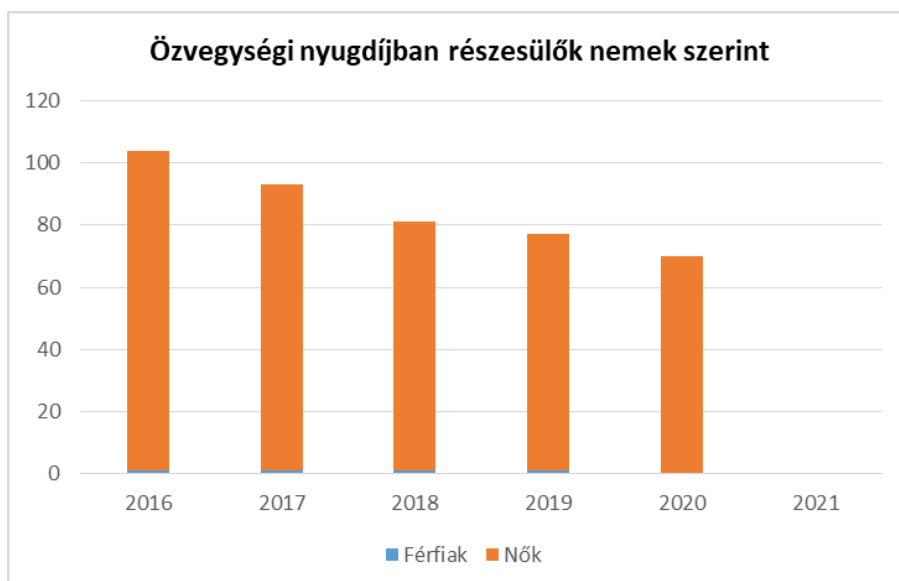
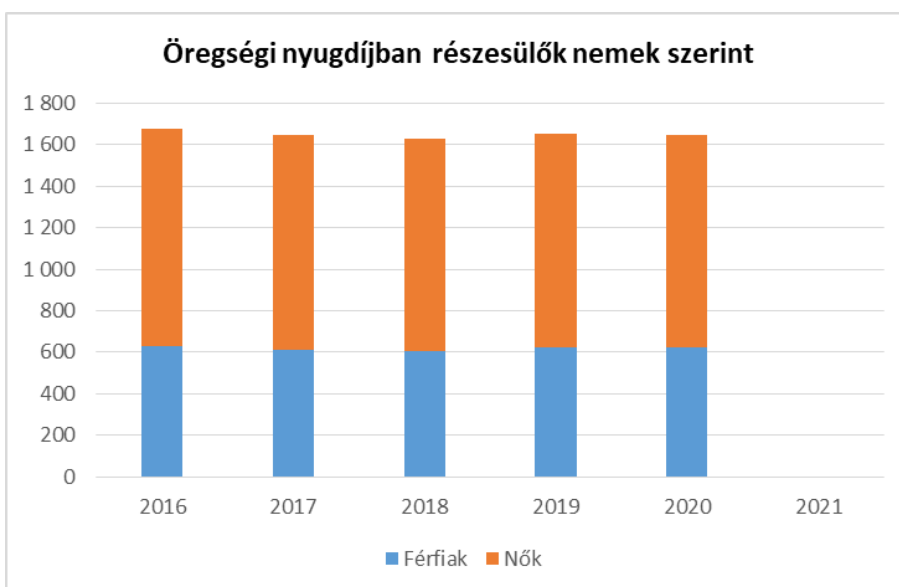
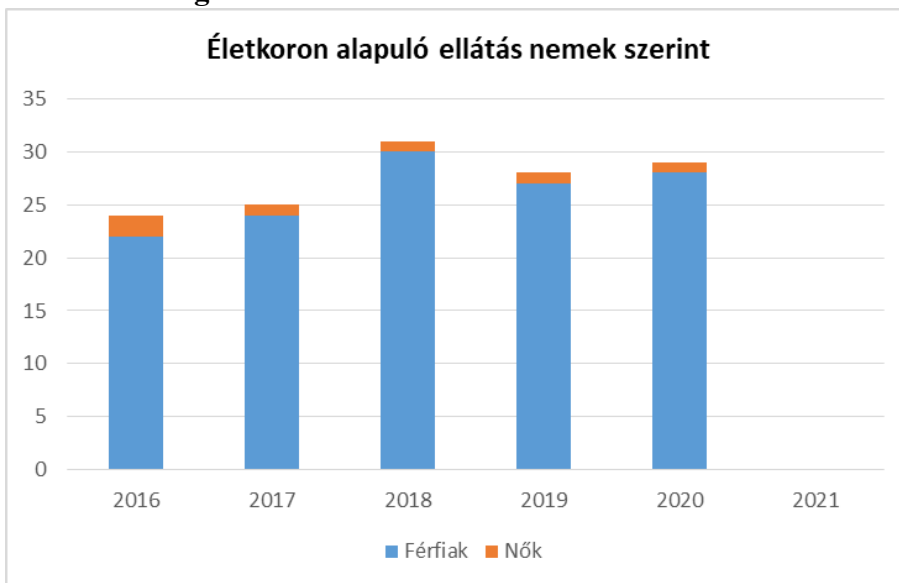
A táblázat adataiból látható, hogy Dunaföldváron az állandó lakosság 26%-a nyugdíjas. Ebből a női nem aránya 61 %, ami kimagasló értéket jelent. A nők esetében hosszabb az élettartam, ez településünkön is megfigyelhető.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	22	2	631	1 045	1	103	n.a.
2017	24	1	611	1 036	1	92	6
2018	30	1	605	1 022	1	80	6
2019	27	1	622	1 032	1	76	5
2020	28	1	622	1 027	0	70	3
2021	27	1	602	1029	0	72	4

Forrás: TeIR,  
KSH Tstar

Fentieket igazolják a 6.1.2 számú táblázat adatai is. Az öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma 2016-ban mutatott magasabb értéket 631 fővel, 2021-re 602 főre csökkent a számuk. Az öregségi nyugdíjban részesülő nők számában is csökkenés látható 2016 óta: akkor 1045 fő, 2021-ben 1029 fő kapott ellátást. Az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők között nagy különbségek figyelhetők meg a nemek között. Míg időskorúak járadékában 2017-ben 6 fő részesült, addig 2020-ban feleannyian. 2021-ben kicsit javult az arány.

6.1.2. számú táblázat adatai grafikonokon ábrázolva:



### **Öregségi nyugdíj**

Az igény elbírálása a kizárólag Magyarországon megszerzett szolgálati idő és a kereseti adatok alapján, az egyéb jogosultsági feltételek figyelembevételével történik. Öregségi nyugdíj alatt értendő a teljes és résznyugdíj, a nők kedvezményes öregségi nyugdíja és a rögzített nyugdíj is. Az egyéb jogosultsági feltételek fennállásához kötött korhatár előtti ellátás, táncművészeti életjáradék és átmeneti bányászjáradék összege az öregségi nyugdíj számítás szabályai alapján kerül meghatározásra.

**Özvegyi nyugdíj** címén a jogosultat ideiglenes özvegyi nyugdíj és özvegyi nyugdíj illeti meg.

Özvegyi nyugdíjat a házastárs, a bejegyzett élettárs, az elvált házastárs és az élettárs kaphat a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényben meghatározott feltételek teljesülése esetén. Özvegyi nyugdíjra az jogosult, akinek házastársa, bejegyzett élettársa (a továbbiakban együtt: házastárs) öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy akinek házastársa a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

Az **ideiglenes özvegyi nyugdíj** az általános szabály szerint a házastárs halálától egy évig folyósítható. Ettől eltérően, ha az özvegy az elhunyt jogán árvaellátásra jogosult másfél évesnél fiatalabb gyermeket tart el, az özvegyi nyugdíj az árva 18 hónapos életkorának betöltéséig, illetőleg fogyatékos vagy tartósan beteg gyermek esetén a gyermek harmadik életéve betöltésének napjáig jár.

### **Szülői nyugdíj:**

Szülői nyugdíjra az jogosult, akinek gyermeke öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy akinek gyermeke haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

### **Időskorúak járadéka:**

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek által igénybe vehető szociális rászorultságtól függő, pénzügyi támogatás. Megállapítása az igénylő lakcíme szerint illetékes járási, fővárosi kerületi kormányhivatal hatáskörébe tartozik.

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

### *a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;*

A nyugdíjak között óriási különbségek mutatkoznak. A kevesebb nyugdíjból élők, amennyiben egészségi állapotuk engedi, munkát vállalnak jövedelmük kiegészítéséért. Ez jellemző azokra a nyugdíjasokra is, akinek a családja nem tud támogatást nyújtani vagy esetleg ő nem szeretne másokra szorítani. Sajnos erre lehetőségük a munkaerő-piacon egyre kevesebb, kivételt képez, ha speciális tudással rendelkeznek vagy esetleg a saját vállalkozásban tudnak tevékenykedni.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	256	208	190	179	243	207
41-45 év (TS 042)	Fő	42	31	32	30	31	28
	%	16,41%	14,90%	16,84%	16,76%	12,76%	13,53%
46-50 év (TS 043)	Fő	35	24	21	21	22	18
	%	13,67%	11,54%	11,05%	11,73%	9,05%	8,70%
51-55 év (TS 044)	Fő	29	28	20	22	35	24
	%	11,33%	13,46%	10,53%	12,29%	14,40%	11,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	28	20	21	23	27	19
	%	10,94%	9,62%	11,05%	12,85%	11,11%	9,18%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15	13	12	16	30	37
	%	5,86%	6,25%	6,32%	8,94%	12,35%	17,87%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy 2016-tól egészen 2019-ig a vizsgált korosztályokban számottevően csökkent a regisztrált álláskereső száma. 2020-ban azonban ismét kimagasló értéket figyelhetünk meg a 243 fővel. Ennek okai az év elején megjelent koronavírus járvány okozta munkahely megszűnések, elbocsátások és a bekövetkezett halálesetek is lehettek.

A 61 éves vagy afeletti korosztályban 2016-ban még 5,86 % volt az álláskereső aránya, addig ez 2021-re megháromszorozódott, míg a többi korosztályban összességében csökkenés figyelhető meg. Az idősebb korosztály nehezebben talál magának munkát, korlátozottabbak a lehetőségei.

*b) Tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;*

Az időskor megélése számos tényezőtől függ és több modell is napvilágot látott már az idősödés „megélésének” leírására. Az időskor veszteség modellje az idősödést negatív folyamatként írja le, veszteségek sorozataként (például munkaerőpiacról való kikerülés, jövedelem csökkenése, társas kapcsolatok csökkenése, közeli barátok és házastárs halála, egészségi állapot megromlása, aktivitás csökkenése). Ezzel szemben az aktív idősödés megközelítése szerint bár visszafordíthatatlan biológiai változások zajlanak le időskorban, a pszichés és kapcsolati szükségletek nem változnak. **Fontos, hogy az idős emberek minél tovább aktívak maradjanak a társadalomban, lehetőségük legyen szabadon dönteni arról, mivel töltik a szabadidejüket.**

*/Forrás: Brettner és Mucsi, 2013; Hajduska, 2015; Lampek és Rétság, 2015).*

A hasznos időtöltés egyik formája az élethosszig tartó tanulás, olvasás. A tapasztalatok azt mutatják, hogy akkor figyelhető meg jobban a szellemi kapacitás csökkenése idősebb korban, amikor az illető már nem dolgozik, nem jár annyit közösségbe, nem informálódik a világ dolgairól, látótere beszűkül. A családon is nagy a felelősség, hiszen amíg érezteti az idősebb szülővel, nagyszülővel, rokonnal, hogy szükség van rá, hasznos tagja a családnak, nem érzi annyira feleslegesnek, haszontalannak magát.

Dunaföldvár mezőváros, a település adottságaiból adódóan sokan gazdálkodnak még, művelnek kertet, tartanak állatokat. Sok nyugdíjas ül traktoron, hiszen ez számukra a mindennapok része. Sokan vallják közülük, hogy addig dolgoznak, amíg tudnak. Ez a szellemiség él a helyiekben. Persze mindez függ az egészségi állapottól is, de a szándék és az akarat megvan a földváriakban, hiszen ebben a szemléletben nevelkedtek.

Kisváros lévén településünkön csekély a lehetőség a nyugdíjasok számára a munkaerőpiacon. Megfigyelhető azonban, hogy akiknek saját vállalkozásuk van, a nyugdíjazásuk után is tovább dolgoznak.

Dunaföldvár Város Önkormányzatánál kevés számban, de akadnak nyugdíjas korú munkavállalók is. (pl. a Városgazdálkodás vezetője, óvónők) A tendencia az, hogy aki eléri a nyugdíjkorhatárt, már nem szeretne dolgozni, élvezni szeretné inkább a nyugdíjas éveket.

*c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;*

Hátrányos megkülönböztetésről a település egészére nézve nincsenek információink. Dunaföldvár Város Önkormányzatát és intézményeit tekintve hátrányos megkülönböztetésről nem beszélhetünk, hiszen vannak nyugdíjas munkavállalók is, bár kevés számban. A nyugdíjba vonuláskor jellemzően elbúcsúznak a munkavállalótól, kis ajándékkal és szóval is megköszönve a munkáját.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember sok esetben egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedést. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján alakítja szolgáltatásait. Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.



A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része Dunaföldvár minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Városunkban a szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít. Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Dunaföldváron is az összlakosságon belül egyre nagyobb az idősek aránya, ami növekvő szükségleteket eredményez az idősellátás területén.

Dunaföldvár Város Önkormányzata a szociálisan rászorulóknak részére az alábbi szociális és gyermekjóléti személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat biztosítja a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról, azok igénybevételéről, az intézményi térítési díjakról a 10/2015. (II. 27.) önkormányzati rendeletben foglaltak szerint.

**a) Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások:**

aa) étkeztetés,

ab) házi segítségnyújtás,

ac) családsegítés, és gyermekjóléti szolgáltatás,

ad) nappali ellátás - időskorúak nappali ellátása,

ae) tanyagondnoki szolgáltatás és

af) gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde)

b) **Szociális szakosított ellátás:** országos illetékességgel idősek otthona formájában biztosított.

A szociális alapszolgáltatások és a szakosított ellátás, valamint a gyermekjóléti alapellátás keretében személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat az Önkormányzat az e célból létrehozott **intézmények útján** nyújtja.

- A szociális alapszolgáltatás körébe tartozó valamennyi ellátást és a gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó gyermekjóléti szolgáltatást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ** (a továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.
- A szociális szakosított ellátás körébe tartozó idősek otthona ellátást az Önkormányzat ellátási szerződéssel a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat**, mint feladatellátó útján nyújtja.
- A szociális gyermekjóléti alapellátás körébe tartozó bölcsődei ellátást az Önkormányzat a fenntartásában lévő **Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** (továbbiakban: Intézmény) útján nyújtja.

Dunaföldvár Város Önkormányzata a szociális alapszolgáltatás körébe tartozó valamennyi ellátást a **Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ** által biztosítja.

**Házi segítségnyújtás**

A Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ a házi segítségnyújtás keretén belül gondoskodik az ellátott lakókörnyezetén azokról a személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak, továbbá azokról a személyekről, akik önmaguk ellátására csak részben képesek és szociális, mentális támogatásra szorulnak.

Feladata: A házi segítségnyújtás tevékenységei és résztvékenységei keretében végzi a szociális segítség és a személyi gondozás feladatait.

### **Étkeztetés**

A Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ étkeztetés keretében legalább napi egyszeri meleg ételt biztosít azoknak a személyeknek a számára, akik azt önmaguknak, illetve önmaguk és ellátottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. A szociális rászorultságokat a helyi rendeletek alapján kell vizsgálni.

### **Idősek Nappali ellátása**

Az Idősek klubja a 18. életévét betöltött egészségi állapota vagy idős kora miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, saját otthonukban élő, önmaguk ellátására részben képes személyek napközbeni ellátására szolgál. A napközbeni ellátást nyújtó intézmény célja a hiányzó családi gondoskodás pótlása, az egyedüllétek megszüntetése és a tétlenséggel járó káros hatások megelőzése, ennek érdekében lehetőséget biztosít napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatok kialakítására, higiéniai szükségletek kielégítésére. Az igénybe vehető szolgáltatásokat az Idősek Klubja házirendje rögzíti.

Nappali ellátást hétköznapon 8 és 16 óra között a 7020 Dunaföldvár, Duna utca 13. szám alatt biztosítja. Engedélyezett férőhely száma 30 fő.

Az intézmény következő ellátásokat biztosítja:

- tanácsadás
- esetkezelés
- gondozás
- felügyelet
- háztartási segítségnyújtás
- készségfejlesztés
- közösségi fejlesztés

### **A tanyagondnoki szolgáltatás :**

Célja a külterületi, valamint a tanyasi lakott helyek intézmény hiányából eredő hátrányainak enyhítése, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása, továbbá az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítésének segítése.

*/Forrás: Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ-SZMSZ/*

A szociális szakosított ellátás körébe tartozó idősek otthona ellátást az Önkormányzat ellátási szerződéssel a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat**, mint feladatellátó útján nyújtja.

A **Napsugár Idősek Otthona** 92 férőhellyel működik, korszerű, családias intézmény, amely népszerű az önálló életvitelről lemondani kényszerülők körében, amiről az otthon várólistája is tanúskodik.

Az intézményt 2022. július 01-jén vette át üzemeltetésre az önkormányzattól a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület. Az átvétel zökkenőmentesen zajlott, az intézmény működésében változás nem történt. A jövőre tekintettel tervek vannak az infrastruktúra javítására és az intézményi élet színesebbé tételére a lakók és a dolgozók részére.

A Napsugár Idősek Otthona azoknak a nyugdíjas korú embereknek épült, akik az állandóságot, a biztos támaszt keresik és hivatalosan elérték az öregségi nyugdíjkorhatárt és rendelkeznek a jogszabály által előírt gondozási szükséglettel.

Az otthon akadálymentesített, igényes, tágas terek között, a közösség aktív, önálló tagjaként élhetnek a nyugdíjasok a kiszolgáltatottság érzése nélkül, családi környezetben, biztonságban. Személyre szóló gondoskodás, gondozás, korszerű életkörülmények biztosítanak 1, 2, 3, illetve 4 fős apartmanokban. Mindegyikéhez zuhanyzós fürdőszoba, minikonyha vagy gardrób tartozik.

A lakók biztonsága és kényelme érdekében minden apartman nővérhívóval és kábel tv-vel ellátott. A lakóknak apartmanjukon, szobájukon belül lehetőségük van saját telefonvonal igénylésére. Az otthonhoz egy park tartozik, ez szolgálja a lakók kényelmét és növeli komfortérzetüket.

A fekvőbetegeket ellátó egészségügyi, valamint a szociális intézményekben az ANTSZ 2011-es ajánlása alapján folyik az idősek életkori sajátosságait figyelembe vevő közétkeztetés, amelynek keretében a szezonális, friss zöldségek és gyümölcsök fogyasztására nagy figyelmet fordítanak.

#### Az otthonban igénybe vehető egészségügyi és szociális szolgáltatások:

- házi orvosi rendelés helyben (heti egy alkalommal),
- pszichiátriai szakorvosi rendelés helyben (havi egy alkalommal),
- gyógytornász helyben (heti két alkalommal),
- 24 órás nővéri felügyelet,
- segítségnyújtás fürdésben, öltözködésben, étkezésben,
- mosás, vasalás, textíliák javítása,
- takarítás,
- gyógyszerek kiváltása/ a felírt gyógyszerek egyénileg fizetendők,
- kérésre bevásárlás,
- karbantartó szolgálat,
- fodrász manikűr, pedikűr szolgáltatás igény szerint/egyéni fizetendők,
- egyéni főzés lehetőség a hobbi konyhában,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- rendszeres egészségügyi szűrővizsgálatok: vércukor, vérnyomás, testsúlymérés,
- mentálhigiénés tanácsadás,
- gyógyfürdő látogatása szervezeten,
- a fürdőben a TB által támogatott reumatológiai kezelések igénybevételének segítése,
- zárt parkolóhely igénybevétele.

#### Az Idősek otthonában a szabadidő hasznos eltöltésére irányuló szolgáltatások:

- könyvtár,
- közösségépítési közösségi programok,
- hozzátartozók és lakók közötti kapcsolattartás elősegítése,
- kézműves foglalkozások, filmvetítés,
- egyházi és állami ünnepek, névnapok, születésnapok megünneplése,

- egészségügyi és életvitelre vonatkozó tanácsadás, felvilágosító előadások,
- gyógyfürdő látogatása szervezeten.

Az **alábbi alapelvek** mentén állították össze a helyi programot, az abban foglalt célokat és intézkedéseket:

- Az emberek a korrallal mindinkább különböznek egymástól, nincs ún. egységes öregedési minta, de kimondható, hogy van egészséges öregedés.
- Az idős emberek azért betegek, mert megbetegedtek, és nem azért, mert idősek.
- Az idősödéssel mindinkább az "öt I"-vel lehet számolni orvoslásban, ápolásban, gondozásban egyaránt. Ezek: Immobilitás (mozgásképtelenség), Instabilitás (állásképtelenség vagy probléma), Intellektuális hanyatlás (demencia) és az Iatrogénia (az egészségügyi ártalmak) Inkontinencia (vizelet-, székletartási problémák).
- Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A **honlapon** működik e- ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.

A várost érintő fontos információk, történések a **Part-Oldalak helyi lapban** is olvashatók, ami az önkormányzat jóvoltából ingyenesen, havonta eljut a háztartásokba.

2022. január 24-én indult a Part-Oldalak online újságja, a **PartOnline**, amelybe minden nap kerül bejegyzés, alkalmanként, vagy, ha az események úgy hozzák, kettő is. Célja és tevékenysége megegyezik a nyomtatott újságéval, ellenben annál –jellegénél fogva – aktuálisabb, napra kész, illetve közvetlenül megjelenhet az olvasók visszajelzése.

Fentiek mellett a **helyi kábeltévében** is informálódhat a lakosság a közérdekű információkról, felhívásokról, anyakönyvi eseményekről, hirdetésekről.

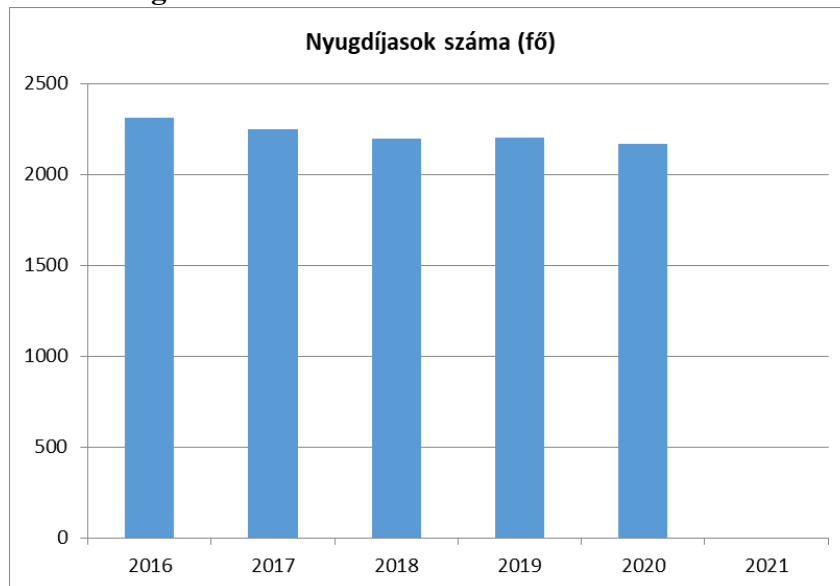
A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított. Dunaföldvár közlekedési csomópontnak is tekinthető, amit jól jelez, hogy számos települést lehet távolsági és helyközi járatokkal elérni.

a) Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

<b>6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2016	893	1420	2313
2017	861	1387	2248
2018	849	1350	2199
2019	851	1352	2203
2020	841	1328	2169
2021	807	1329	2136

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**6.3. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen négy felnőtt háziorvosi praxis működik.

Dunaföldvár városa 2006. január 1-től csatlakozott a Paksi Többcélú Kistérségi Társulás által a társulási szerződésben rögzített központi kistérségi ügyeleti rendszerhez, mivel a hétközi és hétvégi háziorvosi ügyeletet ellátni nem tudta. Ezen szolgáltatás igénybevételének lehetőségével biztosított a betegek ellátása rendelési időn kívül is.

Szakrendelés és kórházi ellátás igénybe vételére a Dunaújvárosban van lehetőség.

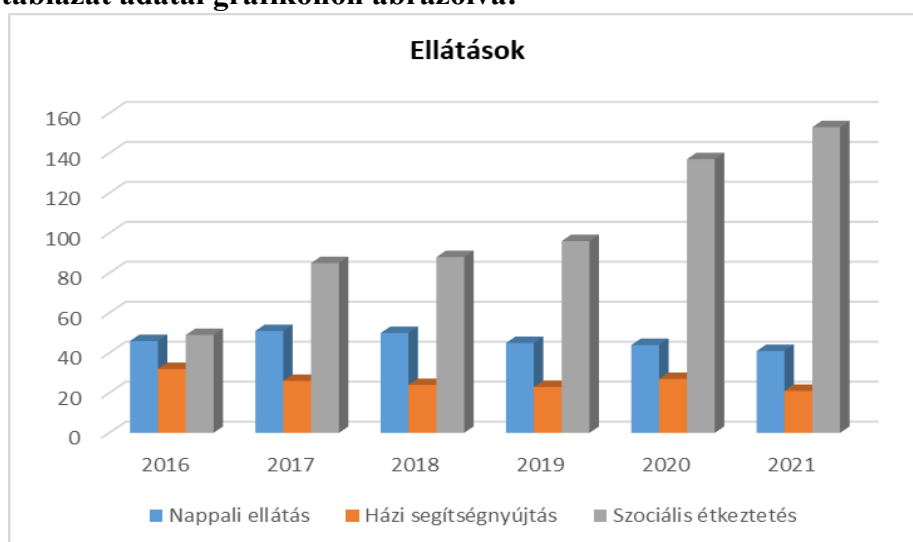
Két felnőtt fogorvosi körzet és egy iskolai-ifjúsági fogorvosi körzet fogorvosi teendőit látja el az „EL-DENT 96” Kft-nél munkaviszonyban álló 4 fő fogorvos az Egészségház emeletén található fogorvosi rendelőben.

A város lakosságának fogászati ügyeleti ellátására az önkormányzat a dunaújvárosi Egészségmegőrzési Központtal kötött feladat-ellátási megállapodást. A megállapodásban részt vevő önkormányzat és önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató a jogszabályban előírt fogorvosi ügyelet ellátásáról Dunaújváros területén, együttesen gondoskodnak.

<b>6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma</b>				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	1 556	46	32	49
2017	1 541	51	26	85
2018	1 554	50	24	88
2019	1 610	45	23	96
2020	1 625	44	27	137
2021	1 647	41	21	153

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

**6.3.1. számú táblázat adatai grafikonon ábrázolva:**



A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy a vizsgált időszakban a 65 év feletti lakosok száma egyre növekszik: míg 2016-ban 1556 fő, addig a 2021-re 1647 fő tartozott ebbe a korcsoportba a lakosok köréből. A nappali ellátásban részesülő nyugdíjasok száma 2017-ben mutatta a legmagasabb értéket 51 fővel, 2021-ben 41 fő részesült az ellátásban. A házi segítségnyújtásban részesülők száma ingadozó a vizsgált években: 20-30 fő körül mozog.

Kimagasló értéket figyelhetünk meg viszont a szociális étkeztetést igénybevevőknél: 2016-hoz képest 2021-re megháromszorozódott az ellátásban részesülők száma.

*b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;*

A város kulturális életének fontos része a közművelődés, a hagyományok ápolása, művészeti kihasználása. Dunaföldvár város közművelődési lehetőségeit a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár intézmény biztosítja, melynek része a Berze-Nagy Ilona Városi Könyvtár, a Vármúzeum, a Fafaragó Galéria, a Tájház és az Ispánház.

A Fafaragó Galériában helyi népművészeti kiállítás látható. Az Ispánház, a könyvtár, a művelődési ház művészi alkotóknak teremt bemutatkozási alkalmat.

A művelődési központ évről évre ismétlődő központi rendezvényekkel, fesztiválokkal, színházi előadásokkal, koncertekkel, táncelőadásokkal, kiállításokkal, gyermekprogramokkal várja a látogatókat.

A könyvtár a könyvkölcsönzés mellett informatikai/számítógépes tanulási lehetőségeket biztosít igény szerint.

Segítséget nyújt a rászorulóknak azon ügyeik rendezésében, melyhez számítógép szükséges. Évente három nagy városi szintű nagyrendezvény van, a kisebb programok száma is 30 fölött van. Ezekkel próbálják kielégíteni a különböző rétegek igényeit. A művelődési központ ad helyett a civil szervezeteknek is.

*c) Idősek informatikai jártassága;*

Az idősek informatikai jártasságáról nincsenek pontos adataink. A fiatalabb generáció egyértelműen előrébb jár e téren. Családon belül ők lehetnek tanítóik az idősebbeknek.

A Berze-Nagy Ilona Városi Könyvtár szárnyai alatt kelt életre az idősek internethasználatát segítő program is, melynek célja a senior korosztály számítógép kezelésének biztonságosabbá tétele. Heti rendszerességgel több csoportban zajlik az esemény, helyi előadó segítségével. Az alkalmak során felhasználói szintű ismereteket és az internethasználat alapjait sajátítják el a résztvevők (email küldés, google keresés, számítógép kezelése, egyszerű szövegszerkesztés).

*d) A generációk közötti programok;*

A városi nagyrendezvényeken minden korosztály megtalálja a neki tetsző programot a kicsiktől a fiatalabb korosztályokon át az idősekig. Kiemelkedik a Majális, Augusztus 20-a, Szüreti Fesztivál. A tapasztalat szerint szívesen vesznek részt a helyiek és a vidékről érkezők is ezeken a programokon. Megfigyelhető, hogy a koronavírus járvány okozta bezárások, korlátozások után nagyobb a részvételi arány minden rendezvényen, az emberek átértékelték a közös együttlét fontosságát. Az évente augusztusban megrendezésre kerülő Szent Ilona napi búcsú is kiemelt esemény a városban: a római katolikus szentmise után közös ebéd várja a Templom-hegyen a helyi lakosokat és hívőket, kicsiket és nagyokat.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A város helyben biztosított szűrővizsgálatokkal segíti az idős emberek egészségmegőrzését a betegségek korai felismerését. A helyi gyógyfürdő, igényes környezetben várja az érdeklődő

nyugdíjasokat orvosi kezelésekre vagy a szabadidő kellemes eltöltésére. A gyógyvíz összetétele jelentős mértékben hidrokarbonátos és magas sótartalmú, így mozgásszervi és nőgyógyászati panaszok, valamint bőrbetegségek kezelésére is alkalmas.

Dunaföldváron a **Dunaföldvár Kultúrájáért Alapítvány** keretében működik az **Őszi Alkony Nyugdíjas klub**, a **Foltvarró klub**, az **Irodalmi kávéház** és két dalkör is, a **Cantemus Kamarakórus Zenei Egyesület** és a **Dunaföldvári Annamátia Egyesület**. A klubba, egyesületekbe azokat az egyedülálló nyugdíjasokat is várják, akik társaságra és programokra vágnak. Várják azokat is, akik párjukkal élnek és szeretnék a napjaikat nagyobb társaságban eltölteni.

A **Nyugdíjas klubban** nagy beszélgetések, bográcsozás, előadások, kirándulások, dolgos kézműves napok, zenés programok, egyéb rendezvények várják az érdeklődő nyugdíjasokat.

Immár hagyománnyá vált, hogy a környező települések nyugdíjasai minden évben találkozót tartanak Dunaföldváron. Ezen alkalomra mindenki saját kis előadással készül, majd a műsort követően finom ételek és italok mellett felelevenítik a régi emlékeket, vidám perceket töltenek el együtt.

Kiemelendő az 1976-os alapítású **Kertbarátok klubja** is, mely mintegy 110 tagot számlál. Sokan az alapítás óta tagjai a 2014-ben egyesületté alakuló civil szervezetnek. A Kertbarátok jelmondata: „KERTÉSZKEDJ! MŰVELŐDJ! BARÁTKOZZ! VÉDD A TERMÉSZETET!”

Ennek megfelelően indította el a Klub a városi borversenyt, a Téli esték előadássorozatot és vett részt valamennyi városi rendezvényen. Testvérklubokhoz, egyesületekhez mentek tapasztalatszerzés céljából és külföldi kirándulásokat is szerveztek. A korábbi évek-évtizedek munkáját alapul véve tevékenykedik a **Dunaföldvári Kertbarátok Városvédő Egyesülete** együttműködve számos civil szervezettel, többek között a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Dunaföldvári Csoportjával, a Szent Rókus Borlovagrenddel, valamint a helyi nyugdíjasklubbal. Aktív résztvevői a városi nagyrendezvényeknek.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településen	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Különös figyelem az egyedül élő idős korosztályra.	Az elmagányosodás veszélyezteti az idősök mentális egészségét. A lakóhelyi kisközösségek, szomszédok önszolgáltató mozgalmának a kezdeményezése, az idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulását eredményező intézkedések.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
Időskorúak számítógépes ismereteinek kialakítása, fejlesztése.	Az idősök számára informatikai eszközökhöz való hozzáférés biztosítása, képzések szervezése.



## 7. A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, a szociális élet peremére sodródva élnek. Ezért fontos, hogy a társadalom valamennyi területén érvényesíteni kell a következő elveket: a fogyatékos személyt nem érheti hátrányos megkülönböztetés, nem részesülhet ránézve sérelmes elbírálásban, kirekesztésben, fogyatékossg miatt nem lehet korlátozott a más emberek számára elérhető közjavakhoz való hozzáférésben. A fogyatékos személyek az őket megillető jogaikkal nem mindig tudnak élni, ezért indokolt, hogy előnyben részesüljenek. (Az Országgyűlés 10/2006. (II. 16.) OGY határozata az új Országos Fogyatékosügyi Programról)

Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet területén. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

A fogyatékossgügy az esélyegyenlőség egyik legfontosabb területe. Ez nem csak szociális kérdés, hanem valamennyi ágazat kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Az adatgyűjtés során a településen nincs, vagy alig van adat a fogyatékossgal élő állampolgárokról.

Ezért ebben az esélyegyenlőségi programban elemzést próbálunk adni a fogyatékossgal élők jogairól, érdekeiről és az ehhez kapcsolódód elvárásokról.

A gyógypedagógia a fogyatékossgnak az alábbi fő csoportjait különbözteti meg:

- értelmi fogyatékosok,
- hallási fogyatékosok,
- látási fogyatékosok,
- beszéd fogyatékosok,
- mozgásfogyatékosok,
- érzelmi, akaratilag fogyatékosok,
- halmozottan fogyatékosok.

A KSH adatai szerint a 2001. évi népszámláláskor 577 ezer fogyatékos ember (a népességen belüli arányuk 5,7 %), megváltozott munkaképességű emberek száma a 2007-es NYUFIG adatok alapján 700 ezer fő.

Az uniós országokban a megváltozott munkaképességű emberek kb. 40 %-a dolgozik, ez az arány nálunk 10 % alatt van. A szakemberek szerint 80 %-ban védett munkahelyeken vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között tudna dolgozni.

A fogyatékos személyek korén belül:

- a testi fogyatékos és mozgássérült emberek aránya együttesen 43, 6%,
- a vak és gyengén látó emberek aránya 14,4 %,
- a hallás-, beszédzavar-fogyatékoságban kb. 10 %,
- az egyéb fogyatékossgal rendelkező személyek aránya 21,6 %.

(forrás: 10/2006. (II. 16.) OGY határozat Az új fogyatékossgügyi programból)

**A magyar országgyűlés 1998-ban fogadta el a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. XXVI. Törvényt, amely kimondja, hogy: „a fogyatékos emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán vagy egyáltalán nem képesek élni.”**

A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitációs szabályozás, mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

### **Települési problémák:**

- **Előregedő lakosság-** a fogyatékkal élők is jellemzően közülük kerülnek ki.

Az egyre öregedő lakosság számára komoly problémát jelent a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás, sok esetben a rendezvényeken, városi ünnepeken való részvétel, megjelenés. A hivatali ügyintézés számukra okoz leginkább gondot, hiszen nehezen közlekednek, sokszor nem biztosított számukra a mobilitás.

- **Romló egészségügyi mutatók**

Anélkül, hogy részletesen tárgyalnánk, de a fogyatékkal élő, valamint idős (nem csak települési) lakosság egészségügyi mutatói rendkívül aggasztóak. Elsősorban azonban a fogyatékkal élők, állapotukból kifolyólag, hiszen mozgásukban sokszor akadályozva vannak, nehezebben jutnak el, ha egyáltalán eljutnak a megfelelő egészségügyi szolgáltatásokhoz. A fogyatékkal élők egészségi állapota ily módon sokszor sokkal komplexebben okoz hátrányos helyzetet, hiszen a már eleve meglévő fogyatékossg mellé társul az, hogy nem kapják meg azt az egészségügyi ellátást, amelyre szükségük lenne.

- **Intézmények, szolgáltató épületek (vállalkozások) akadálymentesítésének hiánya**

Sajnos még mind a mai napig számos közintézmény nem teljes körűen akadálymentes. Arról nem is beszélve, hogy sok olyan vállalkozás létesül, kezdi meg működését, amely nem törődik azzal, hogy a fogyatékkal élők számára is biztosítsa szolgáltatásait. Egyébként sok esetben egy babakocsit toló édesanya éppen olyan problémákkal küzd, mint egy kerekes székes. Azonban nem csak középületeink, hanem útjaink, járdáink állapota is hagy kívánni valót maga után. (pl. Gábor Pál utcai járda, Áruház mögötti parkoló, stb.)

- **Települési kommunikáció akadálymentességének hiánya**

Fontos lenne, hogy a Dunaföldváron lakó fogyatékkal élők számára biztosítva legyen az, hogy a róluk, nekik szóló információt megismerjék. Ennek kidolgozása, megvalósítása elengedhetetlen.

- **Munkaerő-piaci helyzet szűkülése**

Pontos adatot nem ismerünk, de az, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatásának biztosítása rendkívül fontos feladat, nem kérdés. Sajnos nincs településünkön olyan foglalkoztató, aki védett munkahelyen fogyatékkal élő személyeket tudna foglalkoztatni. A települési önkormányzat, a különböző intézmények, cégek a munkaügyi központ esetleges programjainak köszönhetően tudnak megváltozott munkaképességű, vagy esetleg fogyatékkal élő személyeket foglalkoztatni. A cél az lenne, hogy a fogyatékkal élő személyek is ugyanolyan eséllyel indulhassanak, vegyenek részt a munkaerőpiacon, mint egészséges társaik.

- **Gyógypedagógiai oktatás, korai fejlesztés, fejlesztő oktatás, gyógytestnevelés hiánya**

A fent említett szolgáltatások az elmúlt években vagy megszűntek, vagy szép lassan elsorvadt azok igénybevételének lehetősége. Vagy éppen olyan távol (már fizikailag, más településen vehetőek igénybe) kerültek Dunaföldvártól, hogy szinte elérhetetlenek lettek azok számára, akiknek szükségük lenne rá.

Éppen ezért fontos feladat a jövőre nézve, hogy a településünkön élő fogyatékos személyek oktatása, egészségi állapotának megőrzése szempontjából, de ugyanúgy az egészséges gyermekek és felnőttek egészségmegőrzésének érdekében, hogy a fenti szolgáltatásokat, azok létrehozását városunk támogassa. A fejlesztő oktatás, a gyógytestnevelés nem csak és kizárólag a fogyatékkal élőknek, hanem az egészséges, a többségi társadalom tagjai számára is hasznos.

*/Forrás: Dunaföldvári Támogató Szolgálat/*

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2016	174	227	401
2017	163	222	385
2018	152	211	363
2019	141	212	353
2020	132	200	332
2021	118	192	310

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően:

- rehabilitációs ellátás
- rokkantsági ellátás

A táblázat adataiból megfigyelhető, hogy összességében évről évre csökkent a megváltozott munkaképességűek száma településünkön mind a férfiak, mind a nők körében. Míg 2016-ban 401-en részesültek az ellátásban, addig 2021-ben 310-en. A nemek közötti arányt tekintve itt is a nők vezetnek: a vizsgált időszakban az ellátásban részesülők 58-62 %-a nő.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Dunaföldváron fogyatékos személyeket ellátó nappali intézmény nincs.

a) *Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;*

A településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok. Az tény viszont, hogy a fogyatékkal élők foglalkoztatásának biztosítása rendkívül fontos feladat. A települési önkormányzat, a különböző intézmények, cégek a munkaügyi központ esetleges programjainak köszönhetően tudnak megváltozott munkaképességű, vagy esetleg fogyatékkal élő személyeket foglalkoztatni. A cél az lenne, hogy a fogyatékkal élő személyek is ugyanolyan eséllyel indulhassanak, vegyenek részt a munkaerőpiacon, mint egészséges társaik.

A „**Pro-Team**” **Nonprofit Kft.** társasági szerződésben célként határozta a megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, valamint fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását, melyet több mint 20 éve kiemelt feladatának érez. A foglalkozási rehabilitáció keretében azon embertársaink aktív foglalkoztatását valósítják meg, akik megváltozott egészségi állapotuk miatt kiszorultak a versenyszféra munkaerő-piacáról. Bár munkaképességük csökkent, hasznos tagjai a társadalomnak, hiszen munkaminőség terén felveszik a versenyt egészséges embertársaikkal. A

foglalkoztatás során elsődleges cél, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára a foglalkoztatás – lehetőség szerint – szakképzettségüknek megfelelő munkakör biztosításával, szükség esetén betanítással vagy átképzés segítségével kerüljön megvalósításra. Munkavállalóik folyamatosan bizonyítják, hogy gazdaságunk értéket teremtő láncszemei.

A „Pro-Team” Nonprofit Kft. Dunaföldváron is foglalkoztat megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott, valamint fogyatékkal élő személyeket. Az Irinyi utcában lévő telephelyen 17 fő dolgozik betanított munkás munkakörben napi 4 óra munkaidőben.

*b) Munkavállalást segítő lehetőségek;*

Nem áll rendelkezésre információ a pont elemzéséhez.

*c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;*

Dunaföldvár Város Önkormányzatnak nincs arról tudomása, hogy fogyatékkal élő személyt hátrányos megkülönböztetés érte volna bármikor is a foglalkoztatás területén településünkön. Az önkormányzathoz vagy az önkormányzattal szemben ilyen jellegű jelzés nem érkezett az elmúlt évek során.

*d) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok;*

A **Dunaföldvári Támogató Szolgálat** működésének megkezdése (2006) óta célul tűzte ki a településen élő fogyatékos személyek megsegítését. A célok nem igazán változtak azóta, sem a feladatok. Inkább azok volumene növekedett.

A tapasztalat az, hogy Dunaföldváron a fogyatékkal élők alapvetően az idősebb korosztály közül kerülnek ki. A lakosság elöregedésének előrehaladtával, valamint egészségi állapotának romlásával a feladatok is folyamatosan növekednek.

A Támogató Szolgálat által biztosított szolgáltatások, mint pl. a személyi segítség, mely alapvetően az ellátást igénybe vevő otthonában történő gondozását, esetlegesen ápolását jelenti, sokkal számottevőbb mértéket képvisel a mindennapjainkban, mint korábban. Az egészségromlás következtében a tartós ápolást, gondozást, egyéb pl. gyógyszer felíratást, kiváltást sokkal többen és gyakrabban veszik igénybe, mint korábban.

A közszolgáltatásokhoz való hozzájutásban való segítségnyújtás, azaz a szállítószerzés volumene szintén emelkedett. A fogyatékkal élő, valamint idős dunaföldvári lakosok hivatali ügyintézésben való segítése, egészségügyi ellátáshoz való hozzájutásban való közreműködés biztosítása markánsan emelkedett az elmúlt években.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat által fenntartott Támogató Szolgálat az önkormányzattal közösen az elmúlt években minden évben biztosította a Mozdó Tüdőszűrő busz keretén belül a dunaföldvári, ezen belül a helyi fogyatékkal élő lakosok számára a térítésmentes tüdőszűrést.

Ezen alkalmakra az ellátást igénybe vevőket (de egyéb mozgásukban akadályozottakat, vagy éppen időseket is) a Támogató Szolgálat kisbuszával szállították a tüdőszűrésre.

Az elmúlt időszak eseményei számos olyan helyzetet teremtettek, amikor a településen élők nem feltétlenül fogyatékoságuk okán, de mégis mozgásukban akadályozva voltak: a koronavírus járvány alatt szinte teljes kijárási tilalom volt. Ebben a helyzetben is elsősorban az idősek, fogyatékkal élők számára jelentett nagy problémát a mindennapi élet zavartalan biztosítása, a közüzemi számlák befizetése, alapvető élelmiszerek, higiénés termékekhez való hozzájutás. Ebben az esetben is a Magyar Máltai Szeretetszolgálat volt az, aki az önkormányzattal együttműködésben biztosította az idősek és a fogyatékkal élők számára az alapvető élelmiszereket, higiénés termékeket.

A járvány azon szakaszában pedig, amikor a védekezés volt a fő szerep, azon belül is a védőoltást, akkor az oltások felvételének biztosításában vállalt a szolgálat szerepet. A vidékre történő (oltópontokra) szállításban vagy helyben a háziorvosnál való oltás felvételben is segítették a dunaföldvári fogyatékkal élőket.

*/Forrás: Dunaföldvári Támogató Szolgálat/*

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

### **Fogyatékosági támogatás:**

A fogyatékosági támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Nem jogosult fogyatékosági támogatásra az a súlyosan fogyatékos személy, aki

- a) vakok személyi járadékában, vagy
- b) magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagy
- c) aki után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak

Amennyiben ezekről az ellátásokról lemond, a fogyatékosági támogatás megállapítható részére.

A fogyatékosági támogatás összege évenként a nyugellátások évenkénti rendszeres emelésére vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező mértékben emelésre kerül.

### **Rokkantsági járadék:**

Annak jár, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül.

### **Rehabilitációs ellátásra:**

Jogosult az ellátásra az a megváltozott munkaképességű személy, akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, feltéve, hogy az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig 5 évnél több idő van hátra, továbbá rendelkezik azokkal a feltételekkel is, melyeket a törvény a jogosultság megállapításához előír.

### **Vakok személyi járadéka:**

2001. június 30-ig a 18. életévét betöltött erősen látáscsökkenő vagy vak személy részére a vakok személyi járadékát állapították meg. 2001. július 1-jétől a vakok személyi járadékát nem lehet megállapítani. A vakok személyi járadékában részesülő személy a járadék helyett állapotának vizsgálata nélkül kérheti a fogyatékosági támogatás megállapítását.

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) *Egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;*

Dunaföldváron az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított minden korosztály számára. A településen Védőnői Szolgálat, négy felnőtt háziorvosi praxis és fogászat működik. A gyermekek számára is biztosított a házi gyermekorvosi-és a fogászati ellátás.

A helyi gyógyfürdő igényes környezetben várja az érdeklődőket, így a fogyatékkal élők is orvosi kezelésekre vagy a szabadidő kellemes eltöltésére. A gyógyvíz összetétele jelentős mértékben hidrokarbonátos és magas sótartalmú, így mozgásszervi és nőgyógyászati panaszok, valamint bőrbetegségek kezelésére is alkalmas.

A szállításban a fogyatékos személyeknek igény esetén a Támogató Szolgálat nyújt segítséget. Egyéb rehabilitációs ellátás a közeli Dunaújvárosban vehető igénybe.

b) *Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;*

**Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítő eszközök a közintézményeknél**

		Igen/nem								
		Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	-
	felsőfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	járó beteg szakellátás	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-
	alapellátás	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	-
önkormányzati, közigazgatási intézmény		igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	-
szociális ellátást nyújtó intézmények		igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-

A közintézmények nagy része már akadálymentesített városunkban, bár még nem teljes körűen. A régebbi épületeknél láthatunk leginkább hiányosságokat. Az önkormányzat folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket/pályázatokat, melyek segítik a települést az infrastrukturális és infokommunikációs akadálymentesítés teljes körű megvalósítása során.

### Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal akadálymentesítettsége

	Igen/nem								
	Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Táplálható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:									
Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	igen	-

A Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal épületének teljes akadálymentesítése évekkal ezelőtt megvalósult.

c) *Közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;*

A fogyatékos emberek és családjaik az egyik legsérülékenyebb társadalmi csoport. Velük közösen kell megteremteni a lehetőséget arra, hogy a város társadalmi életébe aktívan be tudjanak kapcsolódni.

Fontos a felvilágosító munka, mert még az intolerancia, negatív diszkrimináció jelen van. Prioritásként fogalmazhatjuk meg:

- a szemléletformálást,
- szolgáltatások, intézményrendszerek fejlesztését, melyek közvetlenül vagy közvetve elősegítik az érintettek életminőségének javítását az oktatás, szociális szolgáltatások, egészségügy területén.

Városunkban a kulturális programokra való eljutás a művelődési ház és a nemrég korszerűen felújított könyvtár akadálymentesítettsége okán a fogyatékkal élők számára is lehetséges.

A Dunaföldvári Támogató Szolgálat közreműködésével biztosítottá válik a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való eljutása, elősegíti a fogyatékkal élők önálló életvitelét, a közösségi, társadalmi életben való aktív részvételt.



*d) Munkahelyek akadálymentesítettsége;*

Sajnos számos olyan vállalkozás létesül, kezdi meg működését városunkban, amely nem törődik azzal, hogy a fogyatékkal élők számára is biztosítsa szolgáltatásait. Természetesen akadnak kivételek, legfőképp új épület esetén.

*e) Közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;*

Az önkormányzat pénzügyi lehetőségeihez mérten szinte minden évben felújít a városban egy-egy nagyobb járdaszakaszt, ami nemcsak a fogyatékkal élők közlekedését segíti, hanem a kisgyermekes szülőket is. A hosszabb útszakaszokon, a városon belül kerékpársáv, kerékpárút is kialakításra került, és a jövőben is tervben van újabb szakaszok megvalósítása. Az önkormányzat térközbiztosításával támogatja azon háztartásokat, akik az ingatlanuk előtti járdát felújítanák. Ezt az igényt jelezni kell az önkormányzat műszaki irodáján.

A helyi parkok akadálymentesítettek.

A közösségi közlekedésnél az a tapasztalat, hogy nem minden távolsági buszjárat akadálymentesített még, ez a helyi autóbuszjáratra is igaz.

*f) Fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);*

A fogyatékos személyek közlekedését igény esetén a Dunaföldvári Támogató Szolgálat segíti az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása érdekében.

Településünkön fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye nincs.

*g) Előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások);*

Dunaföldvár Város Önkormányzata a helyi rendeletben meghatározott települési támogatásokkal segíti a településen élő rászorulókat, így a fogyatékkal élőket is.

A fogyatékkal élőknek a Dunaföldvári Támogató Szolgálat nyújt segítséget, melynek közreműködésével biztosítottá válik a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való eljutása, elősegíti a fogyatékkal élők önálló életvitelét, a közösségi, társadalmi életben való aktív részvételt.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

##### **Szemléletformálás, felvilágosító előadások, szűrések:**

A szociális ellátórendszerben szereplő segítő szervezetek számos olyan programot, előadást, tábort, eseményt szerveznek, ahol a fogyatékkal élők problémáira felhívják a figyelmet, segítenek az egészségi állapotuk megőrzésében, pl. tüdőszűrés biztosításával.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat által fenntartott Tanodában pl. a nyári táborokban minden alkalommal van olyan alkalom, ahol a táborozó gyerekek találkoznak fogyatékkal élőkkel, rendszerint a támogató szolgálat ellátóival, így nevelve, érzékenyítve őket társadalmunk ebben a kérdéskörben.

Az Általános iskolában a „Boldog iskola” program keretein belül beszélgetnek e témában a pedagógusok és a gyermekek az elfogadás fontosságát hangsúlyozva.

## **7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

- Az Akadálymentesített környezet nem teljes körűen biztosított- a korábbi vállalások felülvizsgálata, azok végrehajtása (rampák, kapaszkodók elhelyezése)
- Közszolgáltatásokhoz való hozzájutás (kultúra, hivatal, ügyintézés, bevásárlás, egészségügyi ellátás, média, helyi/közösségi információk) biztosítása- még mindig hagy kivétlenül maga után, a felelősök megnevezése, ha szükséges, akkor többletforrás biztosítása.
- Gyógypedagógiai oktatás, korai fejlesztés, fejlesztő oktatás, gyógytestnevelés hiánya- a lehetőség feltérképezése, költségvetési keret meghatározása a résztvevők, megvalósítók bevonása;
- Munkaerő-piaci helyzet szűkülése- önkormányzatnál megváltozott fogyatékkal élő személyek foglalkoztatása, a meglévő létszám esetleges bővítése.
- Települési programok látogatásának feltételei - az érintett intézmények hatékonyabb bevonása (pl. támogató szolgálat)
- Helyi média akadálymentesítése - a digitalizálás akadálymentesítése

A fogyatékossgal élők számát, élethelyzetét kutató kérdések megválaszolatlanok maradtak, mivel az önkormányzatnál és intézményeinél kevés információ áll rendelkezésre.

Az esélyegyenlőség biztosításának egyik alapfeltétele, hogy az önkormányzatnak megfelelő információ álljon rendelkezésre.

Az adatgyűjtésben segítséget tudnak nyújtani feladatellátásukból adódóan az alábbi szociális- és egészségügyi szolgáltatók és civil szervezetek:

- családsegítő szolgálat,
- házi segítségnyújtás,
- idősek nappali ellátása, tanyagondnoki szolgálat,
- gyermekjóléti szolgálat,
- házi orvosok, védőnők,
- Máltai Szeretetszolgálat Dunaföldvári Csoportja,
- Magyar Vöröskereszt Dunaföldvári Szervezete,
- Mozgáskorlátozottak Dunaföldvári Szervezete,
- Támogató szolgálat.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők esélyegyenlősége	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adatgyűjtés a fogyatékkal élőkről.	Nincsenek pontos adatok a településen élő fogyatékos személyekről. Nincsenek helyi érdekképviseleti szervezetek, egyesületek. Megszűnt a helyi mozgáskorlátozott csoport is.
A fogyatékos emberek számára munkalehetőségek teremtése: fogyatékos munkavállalók alkalmazása intézményeknél, vállalkozóknál.	Fogyatékos munkavállalók alkalmazása az önkormányzatnál és az önkormányzati fenntartású intézményeknél. A településen/térségben működő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatókkal (munkaügyi központtal és rajta keresztül civil szolgáltatókkal) való folyamatos kapcsolattartás.
Akadálymentes fizikai környezet biztosítása	Lehetőség szerint (5 év) minden közszolgáltatást végző intézmény, valamint a város közterei akadálymentes legyen.
Fogyatékos személyek életminőségét javító ellátások biztosítása, az őket ért diszkrimináció csökkentése.	Szemléletformálás, felvilágosító előadások.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) *A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);*

Dunaföldváron jelenleg 35-40 civil szervezet tevékenykedik aktívan az élet legkülönbözőbb területein. Működik többek között kulturális egyesület, sportegyesületek, mazsorett csoport, néptánc együttes, két kórus, idegenforgalmi, polgárórság, önkéntes tűzoltóság, máltai szeretetszolgálat és vöröskereszt, cserkészlet, kertbarát, nyugdíjas, gazdakör, ipartestület, borász egyesületek stb.

A fenti szervezetek tagjainak összlétszáma megközelítőleg 1500 fő. Településünkön 3 egyházi felekezet végez vallási tevékenységet: a római katolikus, a református és az evangélikus egyház.

Kiemelendő 2 karitatív szervezet, mely évtizedek óta önzetlenül segíti a helyi rászorulókat: a Máltai Szeretetszolgálat Egyesület és a Vöröskereszt helyi csoportja.

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol az említett szervezetekkel, egyházi felekezetekkel, munkájukat lehetősége szerint mindenben támogatja. A támogatásokat megállapodások formájában rögzítik.

*b) Helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;*

Dunaföldvár Város Önkormányzata jó partnerségi viszonyt ápol a települési nemzetiségi önkormányzattal, az egyházak képviselőivel, a civil szektor és az érintett gazdasági szereplőkkel. Év közben folyamatos a kapcsolattartás és a közös ügyek intézése. Az önkormányzat lehetősége szerint minden igényhez próbál igazodni támogatás vagy egyéb együttműködés formájában.

A hivatalos ügyek mellett évente több olyan rendezvény van, ami közös részvétellel, jó hangulatban telik: ilyen pl. a Város napja, ahol a városi kitüntetések átadására kerül sor. Követlenebb, ünnepibb a hangulat az Adventi vásárokon, ahol szinte minden érintett szereplő képviselteti magát mind a részvétellel, mind a szervezési feladatokban.

*c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;*

Dunaföldvár Város Önkormányzata a közeli és térségi önkormányzatokkal is jó viszonyt ápol. Ezt bizonyítja a közös ügyek hatékony intézése megbeszélések, tárgyalások formájában. A településeket érintő közös szociális, köznevelési- és egyéb ügyek Társulás útján valósultak meg korábban is. Jelenleg településünk önkormányzata a Többcélú Kistérségi Társulás, Madocsai Agglomerációs Társulás, Közép-Duna Vidéke Hulladékgyűjtési Önkormányzati Társulás tagja)

*d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Dunaföldváron Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, mely minden évben igyekszik különböző módon segíteni a helyi roma családokat az RNÖ aktuális évi költségvetésének terhére. Többek között tartanak hagyományőrző roma gyermeknapot (hagyományos roma ételekkel vendégelik meg a családokat, a gyermekeknek kézműves foglalkozásokat tartanak, légvárat rendelnek), nyaranta több turnusban visznek roma gyermekeket strandolni, valamint városi rendezvényekhez kapcsolódva az RNÖ tagjai bográcsos ételeket főznek és osztanak ki helyi rászorulóknak. Támogattak már romákat karácsony előtt helyi élelmiszerboltban levásárolható vásárlási utalvánnyal, illetve iskolakezdekskor papírboltban levásárolható vásárlási utalvánnyal. Hagyományaik őrzése céljából két alkalommal „Elfogadás napja” címmel tartottak rendezvényt (roma ételekkel várták a vendégeket, és roma zenét játszó előadót hívtak a megjelentek szórakoztatására, gyermekeknek kézműves foglalkozást tartottak).

*e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;*

A korábban már említett civil szervezetek elsősorban rendezvényeiken keresztül tartják a kapcsolatot a célcsoportokkal.

*f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A településen jelenleg nincs for-profit szereplő.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) *A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;*

A helyzetelemzés előkészítésében és az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok jellemzőinek feltárásában résztvevők a város polgármestere, alpolgármestere, jegyzője, a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési, rendvédelmi szakemberek, nemzetiségi önkormányzat elnöke, valamint egyes civil szervezetek képviselői, és a helyi esélyegyenlőségi referens.

- b) *Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.*

A HEP Fórum 2022. november 30-án megvalósult az Esélyegyenlőségi Program előkészítésében és végrehajtásában érintett személyek jelenlétében.

Az Esélyegyenlőségi Program a HEP Fórumon elhangzottak alapján, a résztvevők és egyéb érintett személyek, intézmények bevonásával; az általuk megküldött adatszolgáltatások, tapasztalatok, vélemények, és táblázat elemzések alapján készült.

- c) *A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.*

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját a Képviselő-testület általi megtárgyalását és elfogadását követően közzé teszi a város honlapján ([www.dunafoldvar.hu](http://www.dunafoldvar.hu)). A Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján feltüntetésre kerül a megtekinthetőség helye, hogy bárki számára megismerhető legyen, a város lakossága észrevételt tehesen

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Tartós munkanélküliség, az így kialakuló adósságcsapda és pénzgazdálkodási hiányosságok csökkentése.	Munkanélküliek munkaerő piaci integrációjának elősegítése. Életviteli tanácsadások, foglalkoztatást elősegítő képzések indítása.
	Az alacsony iskolázottsággal rendelkező és munkanélküli lakosság egészségügyi állapotának javítása.	Cél ezen emberek egészségi állapotának javítása, az ellátórendszerhez való hozzáférés javítása, szűrővizsgálatokon való részvétel növelése. A csecsemő, gyermek és ifjúság egészségének fejlesztése. A népegészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése.
<b>Gyermekek</b>	Egészségvédelem, egészségtudatos életvitelre ösztönzés.	Egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése az óvodákban, iskolákban.
	Az SNI tanulók, valamint a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának és hátrányainak csökkentése. A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen	Szükséges a pedagógusoknak azokat a technikákat elsajátítani, amivel ezek a gyermekek kezelhetők illetve sikeresen oktathatók, nevelhetők. Egyéni fejlesztések Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv, fejlesztési program összeállítása. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása.
	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek pozitívabb jövőkép biztosítása.	Tanoda típusú foglalkoztató programok biztosítása. Prevenációs, a szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök, valamint programok biztosítása. Pályaválasztási programok szervezése, a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek továbbtanulásának segítése.

<b>Idősek</b>	Különös figyelem az egyedül élő idős korosztályra.	Az elmagányosodás veszélyezteti az idősek mentális egészségét. A lakóhelyi kisközösségek, szomszédok önszolgáltató mozgalmának a kezdeményezése, az idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
	Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulását eredményező intézkedések.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.
	Időskorúak számítógépes ismereteinek kialakítása, fejlesztése.	Az idősek számára informatikai eszközökhöz való hozzáférés biztosítása, képzések szervezése.
<b>Nők</b>	Egyedülálló nők/anyák nehéz életfeltételeinek javítása.	Céltzott programok szervezése az egyedülálló anyák részére, mellyel cél az elmagányosodás csökkentése. Megfelelő bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása annak érdekében, hogy az egyedülálló anyák mihamarabb visszaállhassanak dolgozni.
	A nők körében jellemző munkanélküliség/tartós munkanélküliség csökkentése.	Folyamatos tájékoztatás, kapcsolattartás, felnőtt,- valamint továbbképzési lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása
<b>Fogyatékkal élők</b>	Adatgyűjtés a fogyatékkal élőkről.	Nincsenek pontos adatok a településen élő fogyatékos személyekről. Nincsenek helyi érdekképviseleti szervezetek, egyesületek. Megszűnt a helyi mozgáskorlátozott csoport is.
	A fogyatékos emberek számára munkalehetőségek teremtése: fogyatékos munkavállalók alkalmazása intézményeknél, vállalkozóknál.	Fogyatékos munkavállalók alkalmazása az önkormányzatnál és az önkormányzati fenntartású intézményeknél. A településen/térségben működő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatókkal (munkaügyi központtal és rajta keresztül civil szolgáltatókkal) való folyamatos kapcsolattartás.
	Akadálymentes fizikai környezet biztosítása.	Lehetőség szerint (5 év) minden közszolgáltatást végző intézmény, valamint a város közterei akadálymentes legyen.
	Fogyatékos személyek életminőségét javító ellátások biztosítása, az őket ért diszkrimináció csökkentése.	Szemléletformálás, felvilágosító előadások.

Jövőképünk:
-------------

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák munkához jutása könnyebb és biztosított.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők az eddiginél több esélyhez jussanak, életkörülményeik javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását, bölcsődei, óvodai elhelyezésének helyben történő biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotára, közösségi programjainak biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatottság javulását, továbbképzés lehetőségének biztosítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életkörülményeinek jobbá tételére, élhetőbb és biztonságosabb környezet biztosítására.



2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<b>Intézkedés sorszáma</b>	<b>Az intézkedés címe, megnevezése</b>	<b>A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése</b>	<b>Az intézkedés el elérni kívánt cél</b>	<b>A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal</b>	<b>A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákkal</b>	<b>Az intézkedés tartalma</b>	<b>Az intézkedés és felelőse</b>	<b>Az intézkedés megvalósításának határideje</b>	<b>Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)</b>	<b>Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)</b>	<b>Az intézkedés eredményei fenntarthatósága</b>	<b>Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása</b>

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1.	<b>Tartós munkanélküliség, az így kialakuló adósságcsapda és pénzgazdálkodási hiányosságok csökkentése.</b>	Munkanélküliek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése. Életviteli tanácsadások, foglalkoztatást elősegítő képzések indítása.	Megélhetési gondok csökkentése, pénzgazdálkodási hiányosságok kiküszöbölése.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Munkanélküliek munkaerőpiaci integrációjának elősegítése. Életviteli tanácsadások, foglalkoztatást elősegítő képzések indítása.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	foglalkoztatottak száma, pénzgazdálkodási adósságcsapda rekedt személyek számának csökkenése	humán/pénzügyi	fenntartható	---
----	---	---	--	--	---	---	---------------------------------	-----------------------	--	----------------	--------------	-----

2.	<b>Az alacsony iskolázottsággal rendelkező és munkanélküli lakosság egészségügyi állapotának javítása.</b>	Cél ezen emberek egészségi állapotának javítása, az ellátórendszerhez való hozzáférés javítása, szűrővizsgálatokon való részvétel növelése. A csecsemő, gyermek és ifjúság egészségének fejlesztése. A népegészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése.	Alacsony iskolai végzettségű/munkanélküli lakosság egészségügyi állapotának javítása.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Cél ezen emberek egészségi állapotának javítása, az ellátórendszerhez való hozzáférés javítása, szűrővizsgálatokon való részvétel növelése. A csecsemő, gyermek és ifjúság egészségének fejlesztése. A népegészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	egészségügyi állapot javulása, szűrőprogramokon való részvétel	humán/pénzügyi/technikai	fenntartható	---
----	--	--	---	--	---	--	---------------------------------	-----------------------	--	--------------------------	--------------	-----

## II. A gyermekek esélyegyenlősége

1.	<b>Egészségvédelem, egészségtudatos életvitelre ösztönzés.</b>	Egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése az óvodákban, iskolákban.	Széles körben tudatosságra kell nevelni a gyermekeket, felhívva a figyelmet a	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Óvodai munkaterv/pedagógiai program,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Egészségvédelmi programok megvalósításának ösztönzése az óvodákban, iskolákban	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	egészségügyi állapot javulása	humán/pénzügyi	fenntartható	---
----	--	---	---	--	---	--	---------------------------------	-----------------------	-------------------------------	----------------	--------------	-----

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

			lelki egészség fontosságára	Bölcsőde Szakmai Program		kiemelt figyelmet fordítva a testi-lelki egészség megőrzésére (pl.Boldog Iskola program, városi pszichológus bevonása).						
2.	<b>Az SNI tanulók, valamint a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának és hátrányainak csökkentése.</b>	Szükséges a pedagógusoknak azokat a technikákat elsajátítani, amivel ezek a gyermekek kezelhetők illetve sikeresen oktathatók, nevelhetőek.	Gyermekek fejlesztése, szabadidejük megtervezése tanoda típusú programokkal.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Óvodai munkaterv/pedagógiai program, Bölcsődei Szakmai Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Szükséges a pedagógusoknak azokat a technikákat elsajátítani, amivel ezek a gyermekek kezelhetők illetve sikeresen oktathatók, nevelhetőek.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	humán/pénzügyi/technikai	fenntartható	---

3.	<b>A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek pozitívabb jövőkép biztosítása.</b>	Tanoda típusú foglalkoztató programok biztosítása. Prevenációs, a szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök, valamint programok biztosítása. Pályaválasztási programok szervezése, a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek továbbtanulásának segítése.	Iskolázottság növelése, emelkedjen az érettségi/diplomát szerző hátrányos családból származó gyermekek száma. A szülő-gyermek kapcsolat erősítése.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Óvodai munkaterv/pedagógiai program, Bölcsődei Szakmai Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Tanoda típusú foglalkoztató programok biztosítása. Prevenációs, a szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök, valamint programok biztosítása. Pályaválasztási programok szervezése, a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek továbbtanulásának segítése.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	humán/pénzügyi/technikai	fenntartható	---
----	---	--	--	--	---	--	---------------------------------	-----------------------	---	--------------------------	--------------	-----

### III. A nők esélyegyenlősége

1.	<b>Egyedülálló nők/anyák nehéz életfeltételeinek javítása.</b>	Célzott programok szervezése az egyedülálló anyák részére, mellyel cél az elmagányosodás csökkentése. Megfelelő	Kisgyermek felügyelet helyben történő biztosítása.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Célzott programok szervezése az egyedülálló anyák részére, mellyel cél az elmagányosodás	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	női foglalkoztatás növekedése	humán/pénzügyi	fenntartható	---
----	--	---	--	--	---	--	---------------------------------	-----------------------	-------------------------------	----------------	--------------	-----

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

		bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása annak érdekében, hogy az egyedülálló anyák mihamarabb visszaállhassanak dolgozni.				csökkentése. Megfelelő bölcsődei, óvodai férőhely biztosítása annak érdekében, hogy az egyedülálló anyák mihamarabb visszaállhassanak dolgozni.						
2.	<b>A nők körében jellemző munkanélküliség/tartós munkanélküliség csökkentése.</b>	Folyamatos tájékoztatás, kapcsolattartás, felnőtt,- valamint továbbképzési lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása	Átképzési/továbbképzési lehetőségek biztosítása.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Közfoglalkoztatási Kormányprogram	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Folyamatos tájékoztatás, kapcsolattartás, felnőtt,- valamint továbbképzési átképzési/továbbképzési lehetőségek biztosítása, lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	női foglalkoztatás növekedése	humán/pénzügyi	fenntartható	---

<b>IV. Az idősök esélyegyenlősége</b>												
<b>1.</b>	<b>Különös figyelem az egyedül élő idős korosztályra.</b>	Az elmagányosodás veszélyezteti az idősök mentális egészségét. A lakóhelyi kisközösségek, szomszédok önszervező mozgalmainak a kezdeményezése, az idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	Egyedül élők számára programok szervezése, közösségi élet létrehozása, védőháló kialakítása.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ Szakmai Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az elmagányosodás veszélyezteti az idősök mentális egészségét. A lakóhelyi kisközösségek, szomszédok önszervező mozgalmainak a kezdeményezése, az idősök személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	idősök klubja rendszeres működése	humán/pénzügyi	fenntartható	---
<b>2.</b>	<b>Az idős korosztály egészségügyi állapotának javulását eredményező intézkedések.</b>	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet	Ingyenes szűrővizsgálatok, állapotfelmérések, egészségügyi előadások	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	szűrőprogramokon rendszeres résztvevők száma	humán/pénzügyi	fenntartható	---

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

		erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.	szervezése.	si Központ Szakmai Program		szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése.						
<b>3.</b>	<b>Időskorúak számítógépes ismereteinek kialakítása, fejlesztése.</b>	Az idősek számára informatikai eszközökhez való hozzáférés biztosítása, képzések szervezése.	Az informatikai ismeretek bővítése.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ Szakmai Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az idősek számára informatikai eszközökhez való hozzáférés biztosítása, képzések szervezése.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	informatikai képzéseken való résztvevők száma	humán/pénzügyi/technikai	fenntartható	---

<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>												
<b>1.</b>	<b>Adatgyűjtés a fogyatékkal élőkről.</b>	Fogyatékos személyek kiléte ismeretlen, nincs egységes nyilvántartás.	Fogyatékos személyek kiléti ismertté váljon, célzottan nyújthassunk számukra segítséget.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nincsenek pontos adatok a településen élő fogyatékos személyekről. Nincsenek helyi érdekképviselői szervezetek, egyesületek. Megszűnt a helyi mozgáskorlátozott csoport is.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	fogyatékos személyek száma	humán/pénzügyi	fenntartható	---
<b>2.</b>	<b>A fogyatékos emberek számára munkalehetőségek teremtése: fogyatékos munkavállalók alkalmazása intézményeknél, vállalkozóknál.</b>	Fogyatékos munkavállalók alkalmazása az önkormányzatnál és az önkormányzati fenntartású intézményeknél. A településen/térségben működő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatókkal	Munka világába történő beilleszkedés elősegítése, egyenlő alkalmazási feltételekkel	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Közfoglalkoztatási Kormányprogram	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Fogyatékos munkavállalók alkalmazása az önkormányzatnál és az önkormányzati fenntartású intézményeknél. A településen/térségben működő foglalkozási	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	fogyatékos személyek foglalkoztatásának növekedése	humán/pénzügyi/technikai	fenntartható	---



Dunaföldvár Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja 2023-2028.

		(munkaügyi központtal és rajta keresztül civil szolgáltatókkal) való folyamatos kapcsolattartás.				rehabilitációs szolgáltatókkal (munkaügyi központtal és rajta keresztül civil szolgáltatókkal) való folyamatos kapcsolattartás.						
<b>3.</b>	<b>Akadálymentes fizikai környezet biztosítása.</b>	Lehetőség szerint (5 év) minden közszolgáltatást végző intézmény, valamint a város közterei akadálymentesek legyenek.	Önálló, zavartalan közlekedés megoldása.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Költségvetési rendelet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Lehetőség szerint (5 év) minden közszolgáltatást végző intézmény, valamint a város közterei akadálymentesek legyenek.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	akadálymentes környezet, épületek	humán/pénzügyi	fenntartható	---
<b>4.</b>	<b>Fogyatékos személyek életminőségét javító ellátások biztosítása, az őket ért diszkrimináció csökkentése.</b>	Szemléletformálás, felvilágosító előadások.	Életminőség javulás, diszkrimináció csökkentése.	Szociális és Szolgáltatástervezési koncepció, Közfoglalkoztatási Kormányprogram, Költségvetési rendelet	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Szemléletformálás, felvilágosító előadások.	Dunaföldvár Város Önkormányzata	2028. 01. 31. (hétfő)	hátrányos megkülönböztetés csökkentése, elfogadóbb társadalom	humán/pénzügyi	fenntartható	---

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

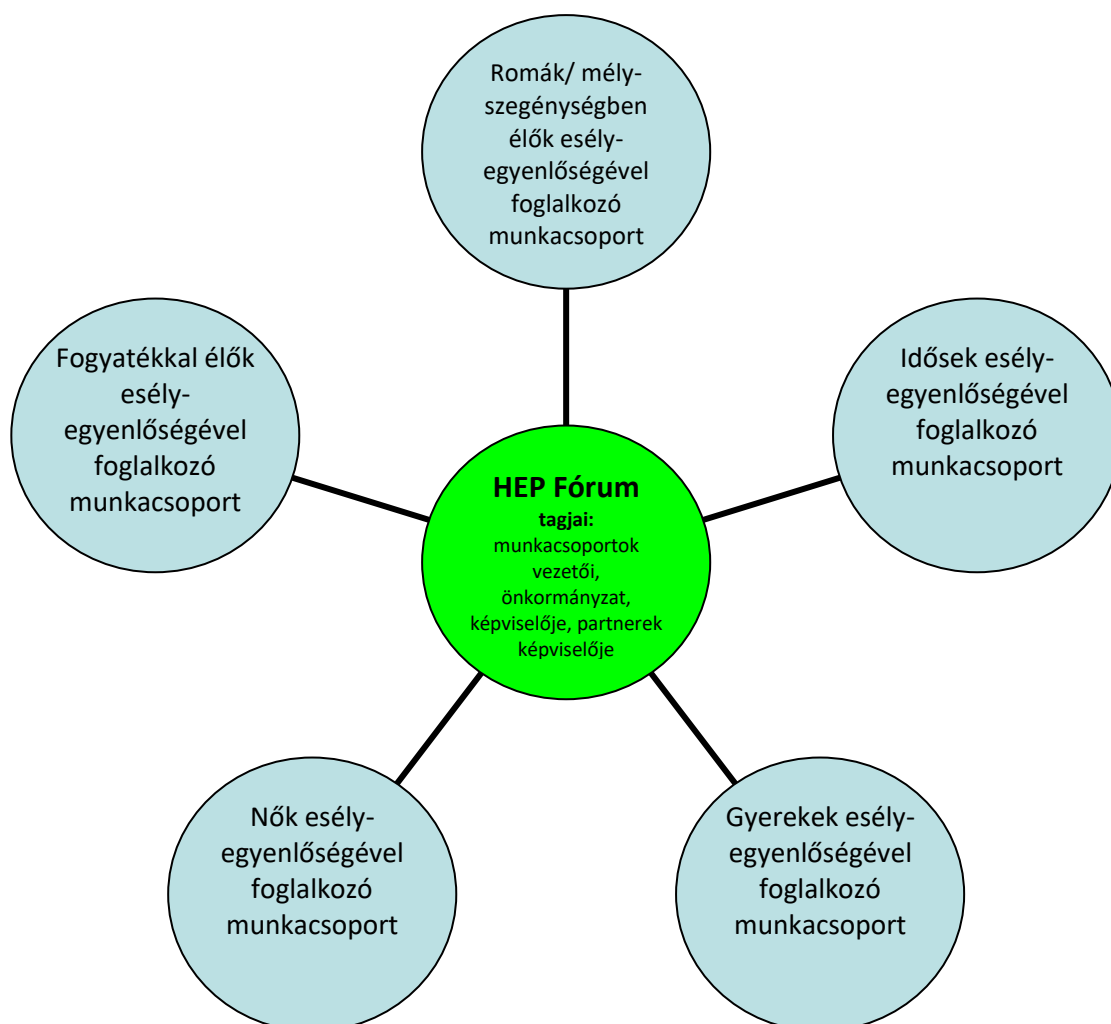
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma


I. A Dunaföldvár város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.


II. Ezt követően Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 9/2023. (I.31.) KT határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- a képviselő-testület elfogadó határozatának kivonata

Dunaföldvár, 2023. 01.31.

  
**Horváth Zsolt**  
polgármester




Dunaföldvár Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dunaföldvár, 2023.01.31.

  
**Jung Katalin**  
Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat  
és Alapszolgáltatási Központ Intézményvezetője



Dunaföldvár, 2023.01.31.

  
**Úr-Hosszú Edina Ilona**  
Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde  
és Konyha Intézményvezetője



Dunaföldvár, 2023.01.31.

  
**Pataki Dezső**  
Dunaföldvári Művelődési Központ  
és Könyvtár Igazgatója



  
**MMSZ Egyesület**  
Gondviselés Háza  
Dunaföldvár Tanodája  
7020 Dunaföldvár, Femplom u. 32.

Dunaföldvár, 2023.01.31.

**Lipták Tamás**  
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Dunaföldvár  
Sorstárs Támogató Szolgálat

**KIVONAT**

Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének **2023. január 31-én (kedden) 15:00 órakor megtartott szoron következő nyilvános** ülésének jegyzőkönyvéből:

**Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása (2023-2028)**

**9/2023.(I.31.) KT  
h a t á r o z a t**

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy

1. a csatolt melléklet szerint elfogadja Dunaföldvár Város Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023 című dokumentumot (a továbbiakban: HEP).
2. elrendeli a HEP-nek a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet 3.§-a alapján a helyben szokásos módon történő közzétételét, illetve szoron kívüli megküldését a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság számára, mely azt a saját honlapján közzéteszi.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Horváth Zsolt – polgármester

**k. m f.**

**Horváth Zsolt sk.**  
polgármester

**dr. Boldoczki Krisztina sk.**  
jegyző

A kivonat hitelül:



Szabadiné Sulák Judit  
jegyzőkönyvvezető

