

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2024. december 10-ei ülésére

Tárgy:

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha rehabilitációs foglalkoztatott jogviszonyának meghosszabbítása iránti kérelem

Előadó:

Horváth Zsolt polgármester

Az előterjesztést készítette:

Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Előterjesztést véleményezi:

Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság

Ügyiratszám:

PENZ/8-43/2024.

Tisztelt Képviselő-testület!

1. A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha igazgatója 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó határozott idejű jogviszonyának meghosszabbítási igényét jelentette be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

Rehabilitációs foglalkoztatottak:

Jogsabályi háttér:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint „*A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát. (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint)*”.

Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaplábér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2024. évben: **2 401 200 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: 266 800 Ft x 9).

A 2025. évi minimálbér még nem ismert, várhatóan 290 800 Ft körül alakul, így az előzetes kalkuláció alapján a rehabilitációs hozzájárulás összege 2 617 200 Ft/fő/év.

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente előlegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 74,9 fő, melyből – jelenleg - 5 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 3,7 fő.

A foglalkoztatási szint teljesítése miatt a fizetendő rehabilitációs hozzájárulás a 2024. évben: 0 Ft/év.

A Munka törvénykönyvéről (továbbiakban: Mt.) szóló 2012. évi I. törvény 192 § (2) bekezdése szerint: „A határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a határozott idejű munkaszerződés módosításának nincs törvényi akadálya, azonban a munkaviszony kezdetétől számított, együttes időtartama nem haladhatja meg az öt évet. A munkaszerződés öt éven túli meghosszabbítása határozatlan időtartamúnak minősítését eredményezi a munkaviszonynak.

A Mt. szabályozása alapján a közalkalmazottakkal az öt éven túl határozott idejű kinevezés továbbiakban nem köthető és a kinevezését határozatlan idejűnek kell tekinteni.

Az intézmény 1 fő 6 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat határozott idejű jogviszonnyal 2024.12.31-ig takarítói munkakörben, akiknek a továbbfoglalkoztatását kéri az intézményvezető 2025.01.01-től 2025.12.31-ig.

További munkakörök, melyeket megváltozott munkaképességű személyek töltenek be:

- 2 fő 4 órás munkaidőben, határozatlan idejű foglalkoztatásban, takarítói munkakörben,
- 1 fő 8 órás munkaidőben, határozatlan idejű foglalkoztatásban, dajka munkakörben,
- 1 fő 8 órás munkaidőben, határozott idejű (2024.12.31-ig) foglalkoztatásban, kisgyermek nevelő munkakörben.

Az Igazgató Asszony által igényelt 1 fő részmunkaidős foglalkoztatás garantált bérminimumra (terv: garantált bérminimum 348 800 Ft/hó, 8 óra) vetített költségei:

- o személyi juttatás 3 263 700 Ft (illetmény: 3 139 200 Ft, folyószámla költségterítés: 12 000 Ft, cafetéria: 112 500 Ft),
- o munkaadói járulékok 441 156 Ft (szja: 16 875 Ft, szociális hozzájárulási adó: 424 281 Ft),
- o dologi kiadások 25 000 Ft (munkaruha),
- o azaz mindösszesen: 3 729 856 Ft kötelezettséget jelent.

A jelzett igénynél a rehabilitációs foglalkoztatás jelenleg nem kötelező. Az Igazgató Asszony kérelmében leírta, hogy a Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény a pedagógusok, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak alapszabadságát - 2024. január 1-jétől - 50 napban határozza meg. A megnövekedett alapszabadságok kiadása problémát okozhat. A szabadságolások kiadása és az intézmény folyamatos működésének biztosítása nagyfokú tervezést igényel!

Ha a továbbfoglalkoztatás **nem valósul meg az 1 fő esetében**, akkor sem keletkezik a 2025-ös évben rehabilitációs hozzájárulási fizetési kötelezettség, azonban azon a telephelyen, ahol jelenleg e takarító munkát végez, ott a dajkák szabadságának kiadása nem biztosított, illetve megbetegedés esetén a zavartalan működés nem megoldott.

Amennyiben a jelzett indítványt a Képviselő-testület elfogadná, úgy a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha részére a 2025. évben várhatóan **3 729 856 Ft kiadást** kell biztosítani a költségvetési évben, továbbá az így foglalkoztatott 1 fő családjának munkabér bevételt nyújt, és garantálja az intézmény zökkenőmentes működését. **Az 1 fő foglalkoztatása hozzájárul a magas színvonalú óvodai ellátás biztosításához.**

Kérem a Képviselő –testületet az előterjesztés megvitatására és elfogadására!

Dunaföldvár, 2024. november 29.

**Horváth Zsolt sk.
polgármester**

HATÁROZATI JAVASLAT (I.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy:

1. a Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha részére 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó, 6 órás részmunkaidős, határozott idejű foglalkoztatását 2025. január 1-től 2025. december 31-ig munkatörvénykönyves jogviszonyban engedélyezi.
2. a 2025. évi költségvetési rendeletbe a bér-, járulék- és létszámigényt be kell építeni
3. felhatalmazza Úr-Hosszú Edina Ilona főigazgatót a munkaügyi okiratok aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató,
Munkaügy

Határidő: azonnal

Értesül:

1. Intézmény
2. Pénzügyi és Adó Iroda

HATÁROZATI JAVASLAT (II.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy a Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha részére 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó, 6 órás részmunkaidős foglalkoztatását munkatörvénykönyves jogviszonyban nem engedélyezi.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató,

Határidő: azonnal

Értesül:

1. Intézmény
2. Pénzügyi és Adó Iroda

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha
7020 Dunaföldvár Jókai utca 7.
75/541-552

Dunaföldvár Város
Képviselő-testülete
Dunaföldvár
Kossuth L. utca 2.
7020

DUNAFÖLDVÁRI POLGÁRMESTER-SZOLGÁLTATÓ		Dunaföldvár, 2024. november 14.
IKTATÓ		Iktatószám: OVI/3-55/2024
Érkezett: 2024 NOV 14.	Érk. szám: 15491/2024	Tárgy: Megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatása
Szám: PENZ/8	Melléklet: - 42/2024	
Évintéző: Baksné H. Zmeszlai		

Tisztelt Képviselő Testület!

Azzal a kéressel fordulok Önökhöz, hogy engedélyezzék 1 fő rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállaló határozott idejű jogviszonyának módosítását határozatlan idejű jogviszonyra.

Indoklás

Intézményünkben, 2 fő takarítót 4 órás határozatlan- és 1 fő takarítót 6 órás határozott idejű szerződéssel foglalkoztatunk. Az 1 fő 6 órás takarító (2023.05.01-től áll jogviszonyban) határozott idejű szerződése 2024. december 31-én lejár.

Az elmúlt évben szükségünk volt egy óvodai dajkára és az addig takarító munkakörben foglalkoztatott rehabilitációs ellátásban részesülő dolgozónk elvégezte az óvodai dajka képzést. Így ő áthelyezésre került dajka munkakörbe és a megüresedett takarítói állást egy új rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállalóval tudtuk betölteni.

Intézményünkben dajkahelyettesítési feladatokat is ellátnak a takarítók, dajka hiányzás esetén. A Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény az óvodai dajka munkakörben foglalkoztatottaknak évi 50 nap szabadságot határoz meg. Emiatt még indokoltabb a takarítók megléte, hiszen szinte duplájára nő azoknak a napoknak a száma amikor dajkák helyettesítésére van szükség az intézményben.

Tisztelettel



Ur-Hosszú Edina Ilona
intézményvezető