

DUNAFÖLDVÁR



Ügyiratszám: DFV/85-18/2025.

**Előterjesztés
Dunaföldvár Város Önkormányzata
Képviselő-testülete 2025. szeptember 30-án tartandó
nyílt/ zárt ülésére**

**Tárgy: Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi
Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői pályázat
kiírásáról**

I. Az előterjesztés tartalma:

1. Írásos előterjesztés
2. Határozati javaslat/rendelet-tervezet
3. Melléklet

II. Az előterjesztést véleményezi:

1. Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság
2. Humán és Ügyrendi Bizottság

III. Szavazás típusa az elfogadáshoz:

Egyszerű többség / Minősített többség

Előterjesztést készítette:

Baráthné Ruzicska Erika
személyzeti ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 7020 Dunaföldvár, Hősök tere 26., Cg.: 17-09-010336, továbbiakban DDIF Kft.) Dunaföldvár Város Önkormányzata által alapított, 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaság.

Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 210/2024.(X.29.) KT határozatával 2025. január 1-től 2025. december 31-ig terjedő időtartamra Roll Dánielt bízta meg a DDIF Kft. ügyvezetői feladatainak ellátásával munkaviszony keretében. Ennek értelmében az ügyvezető munkaviszonya 2025. december 31. napon megszűnik.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése szerint:

A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

A Ptk. 3:114. §-a az alábbiakat rögzíti:

A vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. nem ír elő tiltást az öt évnél rövidebb idejű megbízatás megállapítására, azaz megengedő jellegű a törvény. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő megbízatását a fenntartó öt évnél rövidebb időtartamban is meghatározhatja.

A közhasználatú fürdők létesítéséről és üzemeltetéséről szóló 510/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) a képesítési követelményeket az alábbiak szerint állapítja meg.

8. § (1) Közhasználatú fürdőt olyan természetes vagy jogi személy üzemeltethet, aki megfelel a 4. mellékletben meghatározott képesítési feltételeknek, vagy az alkalmazottai vonatkozásában biztosítja azokat.

A DDIF Kft. az üzemeltetője a Dunaföldvári Gyógy- és Strandfürdőnek, amely 1-es típusú közhasználatú fürdő besorolású. A fürdő megengedett egyidejű legnagyobb terhelhetősége 400-1000 fő. A Korm. rendelet az ilyen besorolású fürdőt üzemeltető szervezet képviselőjére jogosult vezető tisztségviselő részére felsőfokú iskolai végzettséget és 3 év, 1-es típusú közhasználatú fürdőben szerzett szakmai vezetési gyakorlatot ír elő.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése rendelkezik a vezető tisztségviselői megbízatás keletkezéséről:

(3) A jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízási a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

A Ptk. szabályozza a vezető tisztségviselővel szembeni követelményeket, a kizáró okokat és az összeférhetlenségi okokat az alábbiak szerint:

3:22. § [A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok]

(1) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

(2) Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.

(3) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.

(4) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(5) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

(6) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

3:115. § [Összeférhetetlenség]

(1) A vezető tisztségviselő – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhethet részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a társaság, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

(2) A vezető tisztségviselő és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény is rögzít összeférhetlenségi okokat a vezető állású munkavállalóra vonatkozóan:

211. § (1) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

(2) A vezető

a) nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytársasági részesedés kivételével – a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,

b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

Kérem a képviselő-testületet, vitassa meg az előterjesztésben foglaltakat és hozza meg a döntését.

Dunaföldvár, 2025. szeptember 4.

**Horváth Zsolt sk.
polgármester**

Határozati javaslat:

Dunaföldvár Város Önkormányzata
Képviselő-testülete
.../2025. (IX.30.)
határozata

**Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői
pályázat kiírásáról**

Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete

1. pályázatot hirdet a Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 7020 Dunaföldvár, Hősök tere 26.) ügyvezető munkakör betöltésére.
2. a pályázati kiírást a melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.
3. felkéri a polgármestert tegye meg a szükséges intézkedéseket a pályázati kiírás közzétételére.

Határidő: 2025. október 6.

Felelős: Horváth Zsolt polgármester

Értesül:

1. Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság
2. Pénzügyi és Adó Iroda

Dunaföldvár Város Önkormányzat
pályázati kiírása a

Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság

ÜGYVEZETŐ
munkakör betöltésére

A foglalkoztatás időtartama: határozott idejű munkaviszony
2026. január 1-től 2026. december 31-ig
három hónapos próbaidő kikötésével

Amennyiben a megválasztott ügyvezető a munkavégzését Dunaföldvár Város Önkormányzata, mint alapító szerv által meghatározott feltételek szerint látja el, úgy a 2026 szeptemberében tartandó képviselő-testületi ülésen, pályázat kiírása nélkül az ügyvezető munkaviszonya meghosszabbítható 2030. december 31-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra)

Jelen pályázati kiírás alapján a DDIF Kft. ügyvezetését a vezető tisztségviselő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdésében foglalt munkaviszony keretében látja el. Erre tekintettel az ügyvezetőnek, mint a társaság vezető tisztségviselőjének a jogviszonyára a Ptk., valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései irányadók.

Beosztás jellege: vezető tisztségviselő

A munkavégzés helye: Tolna vármegye, 7020 Dunaföldvár, Hősök tere 26.
Tolna vármegye, 7020 Dunaföldvár, Hősök tere 23.

Az ügyvezető munkakörbe tartozó vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

- Dunaföldvár Város Önkormányzata által alapított Dunaföldvári Dunaparti Idegenforgalmi Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban: DDIF Kft., székhely: 7020 Dunaföldvár, Hősök tere 26.) alapító okirata szerinti tevékenységi körök tekintetében az ügyvezető önállóan irányítja, képviseli a társaságot, gyakorolja az alkalmazottak vonatkozásában a munkáltatói jogokat.
- Felelős a DDIF Kft. szabályzataiban foglaltak betartásáért, az alapító iránymutatásainak, döntéseinek végrehajtásáért, a rendelkezésre álló anyagi és tárgyi eszközökkel történő célszerű és felelősségteljes gazdálkodásért.
- Szakmai és gazdasági programok készítése és megvalósítása.
- Pályázati lehetőségek felkutatása, a megnyert pályázatok koordinálása és végrehajtása.
- Az alapító kérésére a DDIF Kft. ügyeiről felvilágosítást ad és lehetővé teszi az üzleti könyveibe és irataiba való betekintést.
- Gondoskodik a jogszabályok által előírt szabályzatok elkészítéséről, nyilvántartásáról, ismertetéséről, a bejelentési kötelezettségek megtételéről.
- Feladata a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek, adatoknak és ezek változásának, valamint a törvényben előírt más adatoknak a cégbírói bejelentése, a jogszabályban előírt okiratok letétbe helyezése.

- Felelős mindazon kötelezettségek teljesítéséért, feladatok ellátásáért, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok, a társasági szerződés, a belső szabályzatok, valamint a munkaszerződés az ügyvezetőre állapít meg.

Munkabér és egyéb juttatás: DDIF Kft. Javadalmazási Szabályzatának rendelkezései szerint

Pályázati feltételek:

- A közhasználatú fürdők létesítéséről és üzemeltetéséről szóló 510/2023. (XI.20.) Korm. rendelet 4. melléklete 1. táblázat 3. sor C oszlopában megjelölt képesítési feltételek.
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz.
- Cselekvőképesség.
- A vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek történő megfelelés, valamint nem állnak fenn a vezető tisztségviselővel szemben jogszabályban meghatározott kizáró okok.
- Büntetlen előélet, nem áll vezető tisztségviselői foglalkozástól eltiltás, illetve a jogi személy által végezhető tevékenység folytatását kizáró foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt, valamint nem áll vezetői tisztségviselői tevékenységtől eltiltó határozat hatálya alatt.
- Egészségügyi alkalmasság.
- B kategóriás vezetői engedély.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Hasonló munkakörben szerzett tapasztalat.
- Felelősségvállalás, együttműködési hajlandóság, kiváló szervező és problémamegoldó képesség, konfliktus kezelés, jó kommunikációs képesség.
- Projektvezetési, rendezvényszervezési tapasztalat, stratégiai szemlélet.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Részletes szakmai önéletrajz.
- Iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok másolata.
- Az 510/2023. (XI.20.) Korm. rendelet 4. melléklete 1. pont 1. táblázat 3. sor C oszlopában megjelölt szakmai vezetési gyakorlat igazolása.
- B kategóriás vezetői engedély másolata.
- 3 hónapnál nem régebbi, büntetlen előéletet, valamint annak tényét igazoló hatósági erkölcsi bizonyítvány, hogy a pályázó nem áll foglalkozástól, közügyektől eltiltás hatálya alatt.
- A DDIF Kft. vezetésére vonatkozó szakmai elképzelések bemutatása.
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.
 - a pályázati eljárásban résztvevő személyek a pályázati anyagot megismerhetik, és abba betekintheznek.
 - hozzájárul-e pályázatának nyilvános ülésen való megtárgyalásához.
 - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 211. §-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn.
 - vele szemben nem állnak fenn összeférhetetlenségi okok és egyéb kizáró okok e tisztség ellátására vonatkozóan {a Polgári

Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:22 § (1)-(6) bekezdés, 3:115. § (1), (2) bekezdés}.

- az egyes vagyonyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz.
 - nem áll cégbíróság által vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt.
- Munkakörrel kapcsolatos bérigény megjelölése.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2026. január 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. október 31.

A pályázat benyújtásának módja:

- Postai úton, zárt borítékban, a pályázatnak a Dunaföldvár Város Önkormányzata címére történő megküldésével (7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 2.).
- vagy
- Személyesen a Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal (7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 2.) Titkárságán történő átadás (emelet, 4. számú iroda).

Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: „Ügyvezető”.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A formai és tartalmi feltételeknek megfelelő pályázatokról Dunaföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönt. A kiíró fenntartja a pályázati eljárás eredménytelenné nyilvánításának jogát. A pályázati kiírásnak meg nem felelő pályázatot a kiíró érvénytelennek tekinti és azt nem vonja elbírálás alá. A pályázat beadásával a pályázó a pályázati kiírás valamennyi feltételét magára nézve kötelezőnek fogadja el.

A pályázat elbírálásának határideje: 2025. december 12.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további **információt Horváth Zsolt polgármester nyújt, a 75/541-553 telefonszámon.**

A pályázati kiírás közzétételének helye:

- Dunaföldvár Város Önkormányzat honlapja: www.dunafoldvar.hu.
- Part Oldalak havilap
- Dunaföldvár Város Önkormányzat facebook oldala
- Dunaföldvár Tv
- Dunaföldvár Város Önkormányzat hirdetőtáblája