

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Képviselő-testület 2023. november 27-ei ülésére**

**Tárgy:**

**Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha rehabilitációs foglalkoztatott jogviszonyának meghosszabbítása, valamint a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár létszámigénye**

**Előadó:**

Horváth Zsolt polgármester

**Az előterjesztést készítette:**

Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

**Előterjesztést véleményezi:**

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

**Ügyiratszám:**

PENZ/38-22/2023.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

**1. A Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** igazgatója 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó határozott idejű jogviszonyának meghosszabbítási igényét jelentette be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

**Rehabilitációs foglalkoztatottak:**

Jogsabályi háttér:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint *a munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát. (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).*

Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2023. évben: **2 088 000 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: 232 000 Ft x 9).

A 2024. évi minimálbér még nem ismert, várhatóan 266 800 Ft körül alakul, így az előzetes kalkuláció alapján a rehabilitációs hozzájárulás összege 2 401 200 Ft/fő/év.

**A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.**

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente előlegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 72,2 fő, melyből – jelenleg - 5 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 3,6 fő.

A foglalkoztatási szint teljesítése miatt a fizetendő rehabilitációs hozzájárulás a 2023. évben: 0 Ft/év.

A Munka törvénykönyvéről (továbbiakban: Mt.) szóló 2012. évi I. törvény 192 § (2) bekezdése szerint a *határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.*

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a határozott idejű munkaszerződés módosításának nincs törvényi akadálya, azonban a munkaviszony kezdetétől számított, együttes időtartama nem haladhatja meg az öt évet. A munkaszerződés öt éven túli meghosszabbítása határozatlan időtartamúnak minősítését eredményezi a munkaviszonynak.

A Mt. szabályozása alapján a közalkalmazottakkal az öt éven túl határozott idejű kinevezés továbbiakban nem köthető és a kinevezését határozatlan idejűnek kell tekinteni.

**Az intézmény 1 fő 6 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat határozott idejű jogviszonnyal 2023.12.31-ig takarítói munkakörben, akiknek a továbbfoglalkoztatását kéri az intézményvezető 2024.01.01-től 2024.12.31-ig.**

További munkakörök, melyeket megváltozott munkaképességű személyek töltenek be:

- 2 fő 4 órás munkaidőben, határozatlan idejű foglalkoztatásban, takarítói munkakörben,
- 1 fő 8 órás munkaidőben, határozatlan idejű foglalkoztatásban, dajka munkakörben,
- 1 fő 8 órás munkaidőben, határozott idejű (2024.06.05-ig) foglalkoztatásban, kisgyermek nevelő munkakörben.

Az Igazgató által igényelt 1 fő részmunkaidős foglalkoztatás garantált bérminimumra (terv: garantált bérminimum 326 000 Ft/hó, 8 óra) vetített költségei:

- o személyi juttatás 3 058 500 Ft (illetmény: 2 934 000 Ft, folyószámla költségterítés: 12 000 Ft, cafetéria: 112 500 Ft),
- o munkaadói járulékok 414 480 Ft (szja: 16 875 Ft, szociális hozzájárulási adó: 397 605 Ft),
- o dologi kiadások 25 000 Ft (munkaruha), azaz mindösszesen: 3 497 980 Ft kötelezettséget jelent.

A jelzett igénynél a rehabilitációs foglalkoztatás jelenleg nem kötelező. Az Igazgató kérelmében leírta, hogy a Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény a pedagógusok, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak alapszabadságát - 2024. január 1-jétől - 50 napban határozza meg. A megnövekedett alapszabadságok kiadása problémát okozhat. A szabadságolások kiadása és az intézmény folyamatos működésének biztosítása nagyfokú tervezést igényel!

Amennyiben a jelzett indítványt a Képviselő-testület elfogadná, úgy a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha részére a 2024. évben várhatóan **3 497 980 Ft kiadást** kell biztosítani a költségvetési évben.

Ha a továbbfoglalkoztatás **nem valósul meg az 1 fő esetében**, akkor a 2024. év II. félévétől rehabilitációs hozzájárulási kötelezettség keletkezik. Éves szinten **1 440 720 Ft** rehabilitációs hozzájárulási kötelezettséget kell teljesítenie a költségvetési szervnek.

Ha a Képviselő-testület úgy dönt, hogy az 1 fő megváltozott munkaképességű személyek **foglalkoztatásával váltja ki** a rehabilitációs foglalkoztatást, akkor **nem keletkezik rehabilitációs járulék fizetési kötelezettség**, azonban **2 057 260 Ft-tal** (3 497 980 – 1 440 720) több kötelezettséget vállal az intézmény, továbbá az így foglalkoztatott 1 fő családjának biztosít munkabér bevételt, valamint segíti az intézmény zavartalan működését. **Az 1 fő foglalkoztatása hozzájárul a magas színvonalú óvodai ellátás biztosításához.**

**2. A Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója kérelmet nyújtott be 1 fő határozott idejű munkavállaló továbbfoglalkoztatására.**

Az intézményvezető kérelmét azzal indokolja, hogy a Vár, a Tájház, valamint a Tourinform iroda zavartalan működéséhez szüksége van a munkavállalóra. Az intézményvezető további kérése, hogy a munkavállaló határozott idejű munkaviszonya határozatlan idejű munkaviszonnyá változzon.

A munkavállaló 2024. évi munkaviszonyával kapcsolatos várható éves költségei az alábbiak szerint alakulnak:  
K1 Személyi jellegű kiadások 4 482 000 Ft,  
K2 Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó: 605 160 Ft, azaz összesen 5 087 160 Ft.

**Kérem a Képviselő –testületet az előterjesztés megvitatására és elfogadására!**

**Dunaföldvár, 2023. november 16.**

**Horváth Zsolt sk.  
polgármester**

### **HATÁROZATI JAVASLAT**

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy:

1. a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha részére 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó, 6 órás részmunkaidős, határozott idejű foglalkoztatását 2024. január 1-től 2024. december 31-ig munkajogi jogviszonyban engedélyezi.
2. a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár részére 1 fő, 8 órás kulturális munkatárs, munkajogi jogviszonyának meghosszabbítását 2024. január 1-től 2024. december 31-ig engedélyezi.
3. a 2024. évi költségvetési rendeletbe a bér-, járulék- és létszámigényt be kell építeni
4. felhatalmazza Úr-Hosszú Edina Ilona igazgatót és Pataki Dezső igazgatót a munkaügyi okiratok aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

**Felelős:** Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató, Pataki Dezső igazgató  
Munkaügy

**Határidő:** folyamatos



## DUNAFÖLDVÁRI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR

7020 Dunaföldvár, Ilona u. 9.

Tel: 75/541-000 Fax: 75/541-001

[muvhaz@dunafoldvar.hu](mailto:muvhaz@dunafoldvar.hu) [dunafoldvar-muvhaz.hu](http://dunafoldvar-muvhaz.hu)

Dunaföldvár Város Önkormányzata

Tárgy: tovább foglalkoztatás

### *Tisztelt Képviselő Testület!*

Kun Zoltán dolgozónk határozott idejű munkaszerződése 2023. december 31-én lejár. Intézményünknel tovább foglalkoztatása mindenképpen szükséges, ezért kérem engedélyezni, hogy 2024. január 1-től határozatlan idejű munkaszerződéssel tovább foglalkoztathassuk.

Indoklás:

A Vár és a Tájház, valamint a Tourinform iroda zavartalan működtetése, programok szervezése, lebonyolítása, látogatók, csoportok fogadása, kísérése, tárlatvezetés, turista információ szolgáltatás egy fővel nem oldható meg, ezért ott szükséges két fő alkalmazása április 1-től október 31-ig, a Dunaföldvári Vár nyitvatartási idejében.

A Dunaföldvári Vár október végi bezárása és áprilisi nyitása között, az ott dolgozókat a könyvtárban és a művelődési házban foglalkoztatjuk. Ezt az intézmények megnövekedett feladatai, délutáni, esti, hétvégi ügyeletek indokolják is. A tovább foglalkoztatni kívánt kolléga egyébként könyvtáros végzettséggel is rendelkezik, ezért az ottani szakmai munkába is be tud kapcsolódni. Továbbá, ha indokoltnak látjuk, így a Vár nyitvatartási idejének meghosszabbításán is gondolkodhatunk. A kollégák a Vár következő szezonjának előkészítésében is részt vesznek.

Dunaföldvár, 2023. november 7.

Tisztelettel:

  
Pataki Dezső  
igazgató



Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha  
7020 Dunaföldvár Jókai utca 7.  
75/541-552

Dunaföldvár Város  
Képviselő-testülete  
Dunaföldvár  
Kossuth L. utca 2.  
7020

Dunaföldvár, 2023. november 8.  
Iktatószám: OVI/3-374/2023  
Tárgy: Megváltozott munkaképességű  
dolgozók foglalkoztatása

## Tisztelt Képviselő Testület!

Azzal a kéressel fordulok Önökhöz, hogy engedélyezzék 1 fő rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállaló határozott idejű jogviszonyának meghosszabbítását 2024. december 31-ig.

### Indoklás


Intézményünkben, 2 fő takarítót 4 órás határozatlan- és 1 fő takarítót 6 órás határozott idejű szerződéssel foglalkoztatunk. Az 1 fő 6 órás takarító (2023.05.01-től áll jogviszonyban) határozott idejű szerződése 2023. december 31-én lejár.

Az elmúlt évben szükségünk volt egy óvodai dajkára és az addig takarító munkakörben foglalkoztatott rehabilitációs ellátásban részesülő dolgozónk elvégezte az óvodai dajka képzést. Így ő áthelyezésre került dajka munkakörbe és a megüresedett takarítói állást egy új rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállalóval tudtuk betölteni.

Intézményünkben dajkahelyettesítési feladatokat is ellátnak a takarítók, dajka hiányzás esetén. A Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény az óvodai dajka munkakörben foglalkoztatottaknak évi 50 nap szabadságot határoz meg. Emiatt még indokoltabb a takarítók megléte, hiszen szinte duplájára nő azoknak a napoknak a száma amikor dajkák helyettesítésére van szükség az intézményben.

Tisztelettel:



  
Hosszú Edina Ilona  
intézményvezető