

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2022. november 22-ei ülésére

Tárgy:

Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha rehabilitációs foglalkoztatottak jogviszonyának meghosszabbítása

Előadó:

Horváth Zsolt polgármester

Az előterjesztést készítette:

Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Előterjesztést véleményezi:

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

Ügviratszám:

PENZ/9-45/2022.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha igazgatója 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó határozott idejű jogviszonyának meghosszabbítási igényét jelentette be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

Rehabilitációs foglalkoztatottak:

Jogsabályi háttér:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint „*A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát. (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint)*”.

Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2022. évben: **1 800 000 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: 200 000 Ft x 9).

A 2023. évi minimálbér még nem ismert, várhatóan 230 000 Ft körül alakul, így az előzetes kalkuláció alapján a rehabilitációs hozzájárulás összege 2 070 000 Ft/fő/év.

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente előlegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 72 fő, melyből 4 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 3,6 fő.

A foglalkoztatási szint teljesítése miatt a fizetendő rehabilitációs hozzájárulás a 2023. évben: 0 Ft/év.

Az intézmény 1 fő 4 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat határozott idejű jogviszonnyal 2022.12.31-ig takarítói munkakörben, akiknek a továbbfoglalkoztatását kéri az intézményvezető 2023.01.01-től 2023.12.31.

1 fő 6 órás megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatott a határozatlan státuszon határozott (2022.12.31-ig) ideig.

1 fő 8 órás megváltozott munkaképességű személy 2023.06.05-ig kisgyermek nevelő munkakörben dolgozik, és 1 fő 4 órás megváltozott munkaképességű személy takarítói munkakörben dolgozó határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkezik.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 192 § (2) bekezdése szerint: „*A határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.*”

A fenti jogszabályi rendelkezés alapján a határozott idejű munkaszerződés módosításának nincs törvényi akadály, azonban a munkaviszony kezdetétől számított, együttes időtartama nem haladhatja meg az öt évet. A munkaszerződés öt éven túli meghosszabbítása határozatlan időtartamúnak minősítését eredményezi a munkaviszonynak.

A Mt. szabályozása alapján a közalkalmazottakkal az öt éven túl határozott idejű kinevezés továbbiakban nem köthető és a kinevezését határozatlan idejűnek kell tekinteni.

A 2022. december 31-i határozott jogviszonnyal rendelkező takarítói munkakörben foglalkoztatott munkakört betöltő személyből egy fő esetében a közalkalmazotti jogviszony 2021. évben jött létre, egy fő jogviszonya 2022. évben jött létre. Esetükben – a Munka törvénykönyv rendelkezése miatt - nem szükséges a határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejű jogviszonnyá módosítani.

A 1 fő részmunkaidős foglalkoztatás garantált bérminimumra (terv: 296 000 Ft/hó) vetített költségei:

- személyi juttatás 1 788 000 Ft (illetmény: 1 776 000 Ft, folyószámla költségterítés: 12 000 Ft, cafetéria: 0 Ft),
- munkaadói járulékok 232 440 Ft (szja: 0 Ft, szocho: 232 440 Ft),
- dologi kiadások 25 000 Ft (munkaruha), azaz mindösszesen: 2 045 440 Ft kötelezettséget jelent.

A jelzett igényeknél a rehabilitációs foglalkoztatás nem kötelező.

Amennyiben a jelzett összes indítványt a képviselő-testület elfogadná, úgy 2023. évben várhatóan **2 045 440 Ft kiadást** kell biztosítani a költségvetési évben.

Ha a továbbfoglalkoztatás **nem valósul meg az 1 fő esetében**, akkor **1 242 000 Ft** rehabilitációs hozzájárulási kötelezettséget kell teljesítenie a költségvetési szervnek.

Ha a Képviselő-testület úgy dönt, hogy az 1 fő megváltozott munkaképességű személyek **foglalkoztatásával váltja ki** a rehabilitációs foglalkoztatást, akkor **nem keletkezik rehabilitációs járulék fizetési kötelezettség**, azonban **803 440 Ft-tal** (2 045 440 – 1 242 000) több kötelezettséget vállal az intézmény, továbbá az így foglalkoztatott 1 fő családjának biztosít munkabér bevételt. **Az 1 fő foglalkoztatása hozzájárul a magas színvonalú óvodai ellátás biztosításához.**

Kérem a Képviselő –testületet az előterjesztés megvitatására és elfogadására!

Dunaföldvár, 2022. november 10.

**Horváth Zsolt sk.
polgármester**

HATÁROZATI JAVASLAT (I.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy:

1. a Képviselő-testület engedélyezi az 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó közalkalmazotti jogviszonyának 2023. december 31-ig a határozott idejű továbbfoglalkoztatását.
2. a 2023. évi költségvetési rendeletbe a bér-, járulék- és létszámgényt be kell építeni.
3. felhatalmazza Úr-Hosszú Edina Ilona igazgatót a kinevezés aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató

Határidő: azonnal

HATÁROZATI JAVASLAT (II.)

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) megtárgyalta az előterjesztést és úgy határozott, hogy:

1. a Képviselő-testület nem engedélyezi a részmunkaidőben foglalkoztatott 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó munkaviszonyának továbbfoglalkoztatását 2023. január 01-től 2023. december 31-ig.
2. a rehabilitációs hozzájárulás mértékét a 2023. évi költségvetésben biztosítja.

Felelős: Úr-Hosszú Edina Ilona igazgató

Határidő: azonnal

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha
7020 Dunaföldvár Jókai utca 7.
75/541-552

Dunaföldvár Város
Képviselő-testülete
Dunaföldvár
Kossuth L. utca 2.
7020

Dunaföldvár, 2022. november 8.
Iktatószám: OVI/3-120/2022.
Tárgy: Megváltozott munkaképességű
dolgozók foglalkoztatása

DUNAFÖLDVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL IKTATÓ	
Érkezett: 2022 NOV 09.	Érk. szám: 167-16/2022.
Szám: PEX/19-HG/2022	Melléklet:
Ügyintéző: Bakáné R. K.	

Tisztelt Képviselő Testület!

Azzal a kéréssel fordulok Önökhöz, hogy engedélyezzék 1 fő rehabilitációs ellátásban részesülő munkavállaló határozott idejű jogviszonyának meghosszabbítását 2023. december 31-ig.

Indoklás

Jelenleg 4 fő megváltozott munkaképességű dolgozónk van, 3 fő takarító, 1 fő kisgyermeknevelő munkakörben dolgozik, gyes-en lévő kollégát helyettesít 2023. június 5-ig.. 1 fő 4 órás és 1 fő 6 órás takarító határozatlan idejű szerződéssel rendelkezik, 1 fő 4 órás takarító (2022.07.01-től áll jogviszonyban) határozott idejű szerződése 2022. december 31-én lejár.

A 4 fő foglalkoztatása lehetővé teszi, hogy az intézmény nem fizet rehabilitációs hozzájárulást.

Tisztelettel!



Ur-Hosszú Edina Ilona

intézményvezető