

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2021. május 25-ei ülésére

<u>Tárgy:</u>	Napsugár Idősek Otthona rehabilitációs foglalkoztatott jogviszonyának létrejötte
<u>Előadó:</u>	Horváth Zsolt polgármester
<u>Az előterjesztést készítette:</u>	Baksáné Lubik Zsuzsanna irodavezető
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	dr. Boldoczki Krisztina jegyző
<u>Előterjesztést véleményezi:</u>	a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján mellőzve
<u>Ügyiratszám:</u>	PENZ/13-15/2021

Tisztelt Képviselő-testület!

A Napsugár Idősek Otthona igazgatója létszám növekedési igényt jelentett be, melyet az alábbi indokokkal kíván alátámasztani:

Rehabilitációs foglalkoztatottak:

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Tv.) 23. § (1) bekezdése szerint „*A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint)*”.

A létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni.

A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni a Tv. 23. § (4) bekezdésében foglaltak alapján.

A Tv. 23. § (3) bekezdése kimondja, hogy a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A Tv. 23. § (5) bekezdésében szereplő rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2021. évben: **1 449 000 Ft/fő/év** (a minimálbér összege: 161 000 Ft x 9).

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

A Tv. 24. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára, melyet negyedévente előlegként kell teljesíteni.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 51 fő, melyből 2 fő rehabilitációs ellátásban részesül.

Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 2,6 fő.

A fizetendő rehabilitációs hozzájárulás: 3 767 400 Ft/év, a járulékot ezer forintba kerekítve kell bevallani és megfizetni.

Az intézmény 2 fő 4 órás megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatott határozatlan idejű jogviszonnyal gondozó munkakörben.

A garantált bérminimum éves szinten a 1 fő személyi juttatása **680 667 Ft** (illetmény: 657 000 Ft, folyószámla költségtérítés: 7 000 Ft, cafetéria: 16 667 Ft), munkaadói járulékok **105 503 Ft** (szja: 0 Ft, szocho: 105 503 Ft). Dologi kiadások tekintetében felmerül a kötelező orvosi vizsgálat díja, valamint a **10 000 Ft/fő/év** munkaruha kötelezettség. E költségek 2021. évben jelentkező összege **796 170 Ft** mindösszesen.

A jelzett igénynél a rehabilitációs foglalkoztatás nem kötelező. Amennyiben a jelzett összes indítványt a Tisztelt KT elfogadná, úgy 2021. évben Dunaföldvár Város Önkormányzatának többletköltséget nem kell biztosítani, mert a munkaadói járulékok rovaton tervezésre került 1 000 000 Ft rehabilitációs hozzájárulás. A Képviselő-testület hozzájárulásával a munkaadói rovatról a személyi jellegű rovatra átvezetésre kerülne 700 000 Ft, hogy az új foglalkoztatás személyi jellegű kiadások előirányzata rendelkezésre álljon.

Ha a foglalkoztatás **nem valósul meg**, akkor **869 400 Ft** rehabilitációs hozzájárulási kötelezettséget kell teljesítenie a költségvetési szervnek.

Ha a Képviselő-testület úgy dönt, hogy a 1 fő megváltozott munkaképességű személyek **foglalkoztatásával váltja ki** a rehabilitációs foglalkoztatást, akkor **nem keletkezik rehabilitációs járulék fizetési kötelezettség**.

Kérem az előterjesztés megvitatását és határozati javaslat elfogadását.

Dunaföldvár, 2021. május 20.

Horváth Zsolt sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT (I.)

A veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre és a polgármesteri érintettségre tekintettel Dunaföldvár Város Alpolgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete feladat-és hatáskörében eljárva a képviselők véleményének figyelembevételével úgy döntött, hogy

1. a Napsugár Idősek Otthonában 2021.június 1-jétől határozatlan ideig engedélyezi az 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó közalkalmazotti jogviszonyának létrejöttét portás munkakörben.
2. a 2021. évi költségvetési rendeletbe a létszámigényt be kell építeni, a munkaadói járulékok rovaton rendelkezésre álló 1 000 000 Ft-ból 700 000 Ft átvezetéséről a személyi juttatások közzé – előirányzat módosítása szükséges.
3. felhatalmazza Jenei Judit Enikő igazgatót a kinevezés aláírására, a szükséges nyilatkozatok, jognyilatkozatok és intézkedések megtételére.

Felelős: Jenei Judit Enikő igazgató

Határidő: azonnal

Értesül: Napsugár Idősek Otthona

HATÁROZATI JAVASLAT (II.)

A veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre és a polgármesteri érintettségre tekintettel Dunaföldvár Város Alpolgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete feladat-és hatáskörében eljárva a képviselők véleményének figyelembevételével úgy döntött, hogy nem engedélyezi a Napsugár Idősek Otthonában a részmunkaidőben foglalkoztatott 1 fő megváltozott munkaképességű dolgozó közalkalmazotti jogviszonyának létrejöttét.

Felelős: Jenei Judit Enikő igazgató

Határidő: azonnal

KÉRELEM

1 fő megváltozott munkaképességű állományi létszám növelése

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő- testület!

A 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban Mmtv.) 23. § (1) bekezdése alapján a munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma viszont nem éri el a létszám 5%-át (kötelező foglalkoztatási szint).

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a törvény 23. § (3) bekezdése szerint a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, és a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

Az intézménynél az átlagos statisztikai létszám: 51 fő, melyből 2 fő rehabilitációs ellátásban részesül. Az intézménynél a rehabilitációs hozzájárulás szerinti kötelező foglalkoztatási szint: 2,5 fő.

A kérelem arra irányul, hogy az intézmény rehabilitációs hozzájárulás helyett egy megváltozott munkaképességű portás munkakörben napi 4 órában foglalkoztathasson amennyiben, az engedélyezett állományi létszámuk 1 fővel növelhetővé válik 2021. június 1-től.

A foglalkoztatás többletköltséget nem eredményez a költségvetésben.

A rehabilitációs hozzájárulás egy negyedévre 188.325 forint éves szinten 753.300 forint.

1 fő portás megváltozott munkaképességű 4 órában:

- illetmény: 109.500 forint (2021. évre megállapított garantált bérminimum havi összege 219.000 forint) 7 hónappal számolva 766.500 forint, járulékok (szócho): 16.425 forint 7 hónappal számolva 114.975 forint. **Összesen: 881.475 forint**

- folyószámla költségtérítés összege: 7.000 forint (7 hónappal számolva), járulék (szochó) 1.085 forint. **Összesen: 8 085 forint**

- cafeteria: 17.000 forint (szabályzat szerint próbaidőre nem részesül, időarányosan számolva), járulék (SZJADÓ) 5.000 forint. **Összesen: 22.000 forint**

- munkában járással költség nem keletkezik, Dunaföldvári lakos.

Összesen: 911.560 forint

A szociális ágazati pótlék az állami költségvetésből van finanszírozva, ez nem eredményez többlet költséget.

Az intézmény a 2021. évi költségvetésében rehabilitációs hozzájárulást 1.000.000 forintot tervezet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Napsugár Idősek Otthona 2021. évi költségvetésében a munkaadókat terhelő járulékok között rehabilitációs hozzájárulás jogcímen megtervezett 1 000 000 Ft-t átvezetését - a személyi jellegű juttatásokra - szíveskedjék engedélyezni.

Dunaföldvár, 2021. május 7.

Jenei Judit
Jenei Judit
intézményvezető

