

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Képviselő-testület 2020. november 24-ei ülésére**

<b><u>Tárgy:</u></b>	<b>Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár jogszabály rendelkezésén kívüli kedvezmény iránti kérelme</b>
<b><u>Előadó:</u></b>	Horváth Zsolt polgármester
<b><u>Az előterjesztést készítette:</u></b>	Baráthné Ruzicska Erika személy- és munkaügyi ügyintéző
<b><u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u></b>	dr. Boldoczki Krisztina jegyző
<b><u>Előterjesztést véleményezi:</u></b>	a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján mellőzve
<b><u>Ügyiratszám:</u></b>	DFV/ 190-10 /2020.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény elrendelte a kulturális ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyának 2020. november 1. napjától – a törvény erejénél fogva - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonyra alakulását.

A Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár vonatkozásában a munkáltató írásban tájékoztatta az érintett közalkalmazottakat a jogviszonyuk átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőkről, az átalakuláshoz fűződő jogokról, kötelezettségekről és a várható jogi, gazdasági és szociális következményekről. A törvény előírta, hogy az átalakulást követően az alkalmazott munkabére nem lehet alacsonyabb, mint amennyi a közalkalmazotti illetménye 2020. október 31-én.

A munkáltató elkészítette a jogszabály előírásának megfelelő ajánlatot, melyet az alkalmazottak átvettek. A törvény szerint, ha a közalkalmazott az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül írásban nem nyilatkozik, akkor a közalkalmazotti jogviszonya átalakulás nélkül, a törvény erejénél fogva megszűnik.

Az intézmény 13 alkalmazottja közül 1 fő nem nyilatkozott, ezért az ő közalkalmazotti jogviszonya 2020. október 31. napon a törvény erejénél fogva megszűnt.

A törvény a jogviszony átalakulása miatt hátrányba kerülő alkalmazottak részére meghatároz egy átmeneti kedvezményt a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozóan.

2020. évi XXXII. törvény 3. § (5) bekezdése:

***„A közalkalmazotti jogviszony 1. § (2) bekezdése szerinti átalakulásával létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő öt évben a Kjt-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell.”***

A 2021-2025 közötti időszakban a Művelődési Központ alkalmazottai közül 4 fő lesz jogosult jubileumi jutalomra.

Az intézmény igazgatója azzal a kéréssel fordult a fenntartóhoz, hogy a kedvezményes időszakot terjessze ki a 2026-2030 közötti évekre is.

*Pataki Dezső kérelme az előterjesztés mellékletét képezi.*

2027-ben 2 fő, 2028-ban pedig 1 fő lenne jogosult jubileumi jutalomra.

A jogszabály arról nem rendelkezik, hogy a központi költségvetés biztosítja a jubileumi jutalmak kifizetésének fedezetét. Várhatóan a későbbiekben kormányrendelet meghatározza majd a törvényi időszakban (2021-2025) kifizetésre kerülő jubileumi jutalmak finanszírozását.

A 2026-2030 közötti időszakban esedékes jubileumi jutalom és végkielégítés kifizetéséről a fenntartó mérlegelési jogkörében, méltányossági szempontok alapján dönthet.

Az önkormányzat jövőbeni költségvetési helyzete több bizonytalan tényezőtől függ, ezért hosszú távú elkötelezettség vállalása átgondolt döntést kíván.

Az igazgató a kérelmében az új szabadság megállapítás hátrányos következményeit is ismerteti és ennek kompenzálását kéri.

2020. november 1-től az intézmény alkalmazottai részére a munka törvénykönyve előírásai szerint kell megállapítani a szabadságot. Korábban az igazgató (10 nap) és a könyvtárvezető (5 nap) vezetői pótszabadságra volt jogosult, de a munka törvénykönyve a vezetői pótszabadságot nem alkalmazza.

A hatályos jogszabályok alapján a munkáltató a törvény szerint köteles megállapítani a szabadságot, ettől nem térhet el.

A munkáltatónak arra van lehetősége, hogy méltányossági jogkörében mentesítse munkavégzés alól az alkalmazottat és arra a napra biztosítsa a díjazást.

Kérem a képviselő-testületet, hogy Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár igazgatója kérelmének ismeretében és az önkormányzat várható költségvetésére tekintettel hozza meg a döntését.

**Dunaföldvár, 2020. november 6.**

**Horváth Zsolt sk.**  
polgármester

### **HATÁROZATI JAVASLAT**

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelettel 2020. november 3. napján kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel Dunaföldvár Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete feladat- és hatáskörében eljárva - a képviselők véleményének figyelembevételével - a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár alkalmazottai tekintetében a törvényben előírt kedvezményeket biztosítja és azon kívül az önkormányzat jövőbeni bizonytalan költségvetési helyzete miatt nem vállalja további kedvezmények juttatását.

**Határidő:** azonnal  
**Felelős:** Horváth Zsolt – polgármester  
Pataki Dezső - igazgató



# DUNAFÖLDVÁRI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR

7020 Dunaföldvár, Ilona u. 9.

Tel: 75/541-000 Fax: 75/541-001

[muvhaz@dunafoldvar.hu](mailto:muvhaz@dunafoldvar.hu) [dunafoldvar-muvhaz.hu](http://dunafoldvar-muvhaz.hu)



dr. Boldoczki Krisztina  
jegyző

Tárgy: emlékeztető a KJT-MT átállásról

Kedves Krisztina!

Az alábbiakban megpróbálom összefoglalni a szeptember 29-i megbeszélésünkön elhangzottakat az átállással kapcsolatban.

1. közalkalmazotti jogviszony 1. § (2) bekezdése szerinti átalakulásával létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő öt évében a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell.

**Én azt kértém, hogy néhány más önkormányzathoz hasonlóan ezt az öt évet toldja meg az önkormányzat még öt évvel 2026-2030**

A  **jubileumi jutalmak** így alakulnak a következő években:

	Ideje	Mértéke	Ideje	Mértéke
Bertalanné Bóka Zsuzsanna	2038	25 éves	2 havi	
Herpainé Tomon Adrienn	2036	25 éves	2 havi	
Patakiné Cseharovszky Renáta	2022	25 éves	2 havi	2027 30 éves 3 havi
Tomas Zoltánné 6 óra				
Pataki Dezső	2028	40 éves	5 havi	
Fafkáné Simon Ildikó	2025	30 éves	3 havi	
Szer Noémi	2027	25 éves	2 havi	
Tóth István 4 óra	2021	40 éves	5 havi	
Nagyné Simon Judit	2037	25 éves	2 havi	
Lépné Kovács Erika	2032	25 éves	2 havi	
Sziegl Erika	2021	40 éves	5 havi	
Holmi Melinda	2043	25 éves	2 havi	

Törvényben meghatározott öt év 2021-2025

Esetleges plusz öt év 2026-2030

Végkielégítés, felmondási idő

A felmondási idő kjt. szerinti alkalmazására nem ad a törvény lehetőséget, ezért ez a fenntartóval való megegyezéstől függ. **Itt is jó lenne plusz öt év „haladék” 2021-2026**

A végkielégítésre ugyan vonatkozik az öt év „türelmi idő” de itt is jól jönne plusz öt év: **2026-2030**



# DUNAFÖLDVÁRI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR

7020 Dunaföldvár, Ilona u. 9.

Tel: 75/541-000 Fax: 75/541-001

[muvhaz@dunafoldvar.hu](mailto:muvhaz@dunafoldvar.hu) [dunafoldvar-muvhaz.hu](http://dunafoldvar-muvhaz.hu)



A felmondási idők és végkielégítések összehasonlítása

Végkielégítés		Felmentési (felmondási idő)	
Mt.	Kjt.	Mt.	Kjt.
- legalább három év esetén egyhavi,	- három év: egy havi,	- három év után öt nappal,	- öt év után egy hónappal;
- legalább öt év esetén kéthavi,	- öt év: két havi,	- öt év után tizenöt nappal,	- tíz év után két hónappal;
- legalább tíz év esetén háromhavi,	- nyolc év: három havi,	- nyolc év után húsz nappal,	- tizenöt év után három hónappal;
- legalább tizenöt év esetén négyhavi,	- tíz év: négy havi,	- tíz év után huszonöt nappal,	- húsz év után négy hónappal;
- legalább húsz év esetén öthavi,	- tizenhárom év: öt havi,	- tizenöt év után harminc nappal,	- huszonöt év után öt hónappal;
- legalább huszonöt év esetén hathavi	- tizenhat év: hat havi,	- tizennyolc év után negyven nappal,	- harminc év után hat hónappal
- húsz év: nyolc havi	- húsz év: nyolc havi	- húsz év után hatvan nappal	
távolléti díj összege.	távolléti díj összege.	hosszabbodik meg.	hosszabbodik meg.

## Szabadságok

A MT-ben általánosságban a szabadságokkal, is rosszabbul járunk. Legrosszabbul az igazgató, és a könyvtárvezető jár 12, illetve 8 nap szabadsággal jár kevesebb évente, de másoknál is van eltérés amint a mellékelt táblázat mutatja.

	Alap	Vezetői	Pót	Gyermek	Össz 2021	2020
Bertalanné Bóka Zsuzsanna	20	?	10	0	30	38
Herpainé Tomon Adrienn	20		4	4	28	29
Patakiné Cseharovszky Renáta	20		10	0	30	29
Tomas Zoltánné 6 óra	20		7	7	34	
Pataki Dezső	20	?	10	0	30	42
Fafkáné Simon Ildikó	20		10	0	30	32
Szer Noémi	20		10	0	30	30
Tóth István 4 óra	20		10	0	30	36
Nagyné Simon Judit	20		10	0	30	30
Lépné Kovács Erika	20		9	0	29	25
Sziegl Erika	20		10	0	30	36
Holmi Melinda	20		2	0	22	23



# DUNAFÖLDVÁRI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR

7020 Dunaföldvár, Ilona u. 9.

Tel: 75/541-000 Fax: 75/541-001

[muvhaz@dunafoldvar.hu](mailto:muvhaz@dunafoldvar.hu) [dunafoldvar-muvhaz.hu](http://dunafoldvar-muvhaz.hu)



*Itt az lenne a kérésem, hogy a legnagyobb „vesztéseket” kompenzálja az önkormányzat plusz szabadnapokkal az elveszített szabadságok arányában.*

Az utazási kedvezmény elvesztése is fájó pont, de azt hiszem, ezzel nem tudunk mit kezdeni.

Dunaföldvár, 2020. október 13.

Üdvözlettel:



