

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Képviselő-testület 2023. április 25-ei rendes testületi ülésére**

**Tárgy:**

**Előadó:**

**Az előterjesztést készítette:**

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

**Előterjesztést véleményezi:**

**Javaslat a 2023. évi bérfeljesztésre**

Horváth Zsolt polgármester

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság,

Ügyrendi-, Közrendvédelmi és Jogi Bizottság,

Oktatási-, Kulturális,- Egészségügyi,- Szociális,-

Ifjúsági és Sport Bizottság,

Városfejlesztési,- Idegenforgalmi,-

Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Bizottság

PENZ/5-18/2023.

**Ügyiratszám:**

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Dunaföldvár Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) számára fontos, hogy a kötelező és önként vállalt feladatai szakképzett, magasan kvalifikált szakemberek által legyen biztosítva.

Ennek érdekében az Önkormányzat minden évben a saját bevételei terhére bérfeljesztést hajtott végre a gazdasági-pénzügyi körülményeinek és helyzetének figyelembe vételével.

A 2020. év óta olyan változások következtek be, amelyek miatt folyamatosan reagálás szükséges mind az Önkormányzat, mind az általa fenntartott intézmények részéről. Az Önkormányzat és az intézmények vették az akadályokat, a változásokhoz alkalmazkodtak. Ez a dolgozók nélkül nem sikerült volna.

Azonban 2022. évi energia-válsághelyzet újabb kihívást jelent az Önkormányzat számára. A helyzetet mérlegelve és az elővigyázatosság elvére tekintettel Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 211/2022.(XI.22.) KT határozattal úgy döntött, hogy az Önkormányzatnál és az általa fenntartott intézményeknél a minimálbér és a garantált bérminimumon, illetve a jogszabályon alapuló béremelésen felül a személyi kiadásokon belül a bér, illetmény nem növelhető, vagyis önkormányzati hozzájáruláson alapuló bérfeljesztés nem hajtható végre.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint

- minimálbér a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. január 1-jétől 232 000 Ft/hó,
- garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 296 400 Ft.

A jogszabályon alapuló béremelés a 2022. december 31-ei állapothoz képest a minimálbér esetében 16%-os, a garantált bérminimum vonatkozásában 14%-os emelést jelentett.

A Képviselő-testület a 8/2023.(I.31.) KT határozat 6. pontjában döntött arról, hogy az Önkormányzat és a Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha vonatkozásában a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész és bérkiegészítés és járulékai fedezetére 10 000 000 Ft-ot biztosít a 2023. évi költségvetésben a minimálbér és garantált bérminimumon felül.

Az Önkormányzatnál és Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyhánál foglalkoztatottak a 8/2023.(I.31.) KT határozaton szerinti munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt és bérkiegészítést 2023. január 1. napjától megkapták.

A 8/2023.(I.31.) KT határozat 4. c. pontja alapján 2023. évi bérfeljesztés kerüljön megvizsgálásra az intézményvezetők véleményét figyelembe véve.

A minimálbér és garantált bérminimum, valamint a pedagógusok bérének 2023. január 1-jétől történő emeléséhez a települési önkormányzatok számára biztosítandó támogatásról szóló 68/2023. (III. 10.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: 68/2023. (III. 10.) Korm. rendelet) a központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít a települési önkormányzatok számára a minimálbér és a garantált bérminimum 2023. január 1-jétől történő emelésének, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet szerinti 2023. január 1-jétől hatályos pótlékemelésének ellentételezése érdekében.

A 2023. évi bérintézkedések támogatása cím szerinti támogatás jogcímenkénti összege 57 572 633 Ft az alábbiak szerint

Önkormányzati hivatal bértámogatása	7 996 800
Óvodapedagógusok bértámogatása	19 670 186
Óvodaműködtetési támogatás	2 170 000
Pedagógus II.kategóriai óvodapedagógus kiegészítő támogatás	555 720
Mesterpedagógus	174 030
Óvodapedagógusok munkáját segítők bértámogatása	9 774 000
Család- és gyermekjóléti szolgálat	1 358 402
Szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása	3 084 660
Tanyagondnoki szolgáltatás összesen	469 900
Kiegészítő támogatás a bölcsődében fogl. felsőfokú végzettségű kisgy.nevelő	570 200
Bölcsődei ellátás szakmai (bér)	5 680 080
Gyermekétkeztetés támogatása: - dolgozók bértámogatása	4 340 655
Kulturális kiegészítő támogatás	1 728 000
<b>Összesen:</b>	<b>57 572 633</b>

A jogszabályon alapuló béremelés a Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár, valamint a Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal kivételével valamennyi intézmény vonatkozásában megvalósult.

A Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum összege szinte minden **az Önkormányzatnál (28 fő) , a Dunaföldvár Család– és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központnál (10 fő) , illetve a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyhánál (74 fő) közalkalmazottak vonatkozásában az illetményt növelte, mivel a Kjt. 66.§ (9) bekezdése alapján** a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, vagy középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

A garantált illetmény növekedésével az egyes ágazatban foglalkoztatottaknak jogszabályi alapon járó, az illetménytől függő pótlékok is növekedtek, ezáltal a közalkalmazottak fizetése is.

Az Önkormányzat állományában lévő munkavállalóknál és közalkalmazottaknál a jogszabályon és a 8/2023. (I.31.) KT határozaton alapuló béremelés 11%-os volt.

**A Dunaföldvár Család –és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központnál a béremelés a minimálbér és a garantált bérminimum és az ezen alapuló szociális ágazati pótlék emelésével átlagosan 12%-os volt.**

**Az intézményvezető javaslatot tett egy egységes 20 000 Ft-os pótlékra, amely a 2023. évben járulékokkal együtt 2 712 000 Ft személyi kiadás többletet jelentene.**

A **Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha** vonatkozásában béremelést jelentett a minimálbér és a garantált bérminimum, amely szinte valamennyi dolgozót érintett.

A bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak az alábbi pótlékokban részesülnek:

1. bölcsődei pótlék,
2. bölcsődei helyettesítési pótlék,
3. műszak pótlék

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról szóló 524/2022. (XII. 16.) Korm. rendelet alapján a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye 20% helyett 32%-nak megfelelő ágazati szakmai pótlékra jogosult.

**Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha vonatkozásában átlagos 15%-os illetménynövekedés valósult meg a jogszabályi rendelkezések és az egyéb munkáltatói illetménykiegészítés biztosításával.**

Az igazgató a meglévő bölcsődei és óvodai bérek közötti bérfeszültségre tekintettel differenciált béremelésre tett javaslatot a 2023. évre, amely alapján 10 fő 5 %-os, 21 fő 10% és 30 fő pedig 15%-os bérfelzárkózásban részesülhetne.

A bérfelzárkózás járulékokkal együtt 35 927 152 Ft-ot jelentene a 2023. évi költségvetésben.

Az Önkormányzat állományában lévő közalkalmazottak és munkavállalók bérfelzárkózása szintén a minimálbér és garantált bérminimum összeg növekedésén, illetve a 8/2023.(I.31.) KT határozaton alapult, amely átlagosan 13%-os volt.

**A Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár béréhez az állam által nyújtott kiegészítés a 2022. évi szinten tartást segíti elő.** A kulturális szférában dolgozók bérrendezése nem történt meg, pedig a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény alapján kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakult át. A törvény célja a munkavállalók ösztönzése és ezáltal az állam és az önkormányzat által biztosított közszolgáltatások minőségének javítása.

**Az igazgató 15%-os béremelésre tett javaslatot, mivel az intézményben dolgozók bére igen alacsony. Az intézményben több álláshely megszüntetésre került, amely a dolgozók leterheltségét növelte.**

**Az igazgató által tett javaslat a 2023. év vonatkozásában a 2023. április 1-jei adatok alapján járulékokkal együtt, kerekítve 7 458 000 Ft-ot jelentene a 2023. évi költségvetésben.**

**A Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal biztosítja az Önkormányzat feladatainak előkészítését és végrehajtását, illetve ellátja a Dunaföldvári Eszterlanc Óvoda, Bölcsőde és Konyha kivételével az intézmények és az Önkormányzat gazdálkodási feladatait.**

**A Képviselő-testület az illetményalapot fokozatosan növelte, amely által megszűnt a fluktuáció és szakképzett, szakmailag felkészült köztisztviselők látják el az önkormányzati és államigazgatási feladatokat.**

Az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 5/2023. (III. 3.) önkormányzati rendelet 16. § (3) bekezdése a köztisztviselők illetményalapját 2023. évben 67 400 forintban állapította meg a 211/2022.(XI.22.) KT határozatban foglaltak alapján.

A Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal vonatkozásában a köztisztviselők részére a teljesítményértékelések figyelembe vételével járulékokkal együtt, kerekítve 19 615 000 Ft emelésére teszek javaslatot.

A fent leírtak alapján megállapítható, hogy az egyes intézmények (Dunaföldvár Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ, Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha) és az Önkormányzat vonatkozásában a jogszabályi rendelkezések és a 8/2023.(I.31.) KT határozat alapján bérfejlesztés valósult meg, amelynek mértéke meghaladja a 10%-ot.

A 68/2023. (III. 10.) Korm. rendelet alapján kapott támogatás sem fedeli le teljes egészében a béremelést.

**A támogatáson felüli részt, illetve az Önkormányzat által biztosított további bérfejlesztést az Önkormányzat csak saját bevételei terhére tudja biztosítani.**

A feladatellátás biztosítása és a költségvetés egyensúlyának fenntartása érdekében kérem a Képviselő-testületet, hogy vitassa meg az előterjesztésben foglaltakat és hozza meg határozati javaslat szerinti döntését.

**Dunaföldvár, 2023. április 14.**

**Horváth Zsolt sk.**  
polgármester

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a 2023. évben (2023. január 1. és 2023. december 31. között)

1. a jogszabályon és a 8/2023. (I.31.) KT határozatban biztosított munkáltatói döntésen alapuló illetményrészben és bérkiegészítésben felül további bérfejlesztést
  - a. a Dunaföldvár Város Önkormányzatánál,
  - b. Dunaföldvár Család- és Gyermejjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központnál, valamint
  - c. a Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyhánál foglalkoztatottak részére nem tud biztosítani.
2. Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal köztisztviselői részére 17 355 000 Ft bérfejlesztést biztosít.
3. Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár munkavállalói részére 6 600 000 Ft bérfejlesztést biztosít.
4. a 2. pontban foglaltak és az ahhoz kapcsolódó munkáltatói járulékot, 2 260 000 Ft fedezetét a 2023. évi költségvetés általános tartaléka biztosítja.
5. a 3. pontban foglaltak és az ahhoz kapcsolódó munkáltatói járulékot, 858 000 Ft fedezetét a 2023. évi költségvetés általános tartaléka biztosítja.
6. felhatalmazza a polgármestert az 2-5. pontjaiban foglaltaknak megfelelően az Önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló 5/2023.(III.3.) önkormányzati rendelet módosításának betervezésével.
7. a 2. pont szerinti bérfejlesztés a köztisztviselők részére differenciáltan, a munkáltató döntése alapján egyéb pótlékként kerüljön megállapításra.
8. a 3. pont szerinti bérfejlesztés a munkavállalók részére differenciáltan, a munkáltató döntése alapján bérpótlékként kerüljön megállapításra.

**Határidő:** 2023. május 31.

**Felelős:** Horváth Zsolt polgármester  
dr. Boldoczki Krisztina jegyző  
Pataki Dezső igazgató

**Erről értesül:**

1. Pénzügyi és Adó Iroda
2. Dunaföldvári Művelődési Központ és Könyvtár
3. Személyi nyilvántartás
4. Dunaföldvár Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ
5. Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha

# **Dunaföldvár Család és- Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ**

7020 Dunaföldvár, Kossuth L. u. 14.

Tel: (75) 541-067

daszk@dunafoldvar.hu

DUNAFÖLDVÁRI  
POLGÁRMESTERI HIVATAL  
IKTATÓ

Érkezett: 2023 MÁRC 01.	Érk. szám: 2185/2023.
Szám: PEK/5-15/2023	Melléklet:
Ügyintéző: Bakóiné R. Zs.	

dr. Boldoczki Krisztina  
jegyző  
Dunaföldvári Polgármesteri Hivatal  
7020 Dunaföldvár, Kossuth Lajos utca 2

Ikt. szám: Gyjt :

Tárgy: Javaslat bérfejlesztésre

Tisztelt Cím!

A Képviselő-testület a 8/2023.(I.31.) KT határozattal döntött arról, hogy a 2022. évi maradvány összeg figyelembe vételével a 2023. évi bérfejlesztés kerüljön megvizsgálásra az intézményvezetők véleményét figyelembe véve.

A Dunaföldvár Család-és Gyermekjóléti Szolgálat és Alapszolgáltatási Központ 8 / gondozónők, tanyagondnok, szociális asszisztens, családsegítő, terápiás munkatárs / dolgozójának havi 20.000 Ft, úgynevezett területi bérpótlék megállapítására teszek javaslatot.

Dunaföldvár, 2023. 02. 28.

Tisztelttel:



Jung Katalin

intézményvezető

Dunaföldvári Eszterlánc Óvoda, Bölcsőde és Konyha  
7020 Dunaföldvár Jókai utca 7.  
75/541-552

Horváth Zsolt  
Dunaföldvár Város  
Polgármestere

Dunaföldvár, 2023. 03. 05.  
Iktatószám: OVI/3-16/2023.  
Tárgy: 2023. évi bérfejlesztések

Tisztelt Polgármester Úr!

Az alábbi tervet nyújtom be a 2023. évi bérfejlesztéseket illetően. A bérek fejlesztésének tervezésénél figyelembe vettem az intézményben jelenleg meglévő bérfezltséget a bölcsődei és az óvodai bérek között. Továbbá a munkaköri feladatok mellett végzett önkéntes feladatvállalást, a szakmai gyakorlati időt, halmozottan hátrányos-, vagy sajátos nevelési igényű gyermekek ellátását a csoportokban.

**10 fő 5%-os, 21 fő 10%-os, 30 fő pedig 15%-os bérfejlesztésben** részesülne, összesen **2 649 495 Ft** értékben havonta.

Tiszteletteljes javaslatom, hogy amennyiben lehetőség van rá és 2023. június 1-től megvalósulhatna a bérfejlesztés, akkor az januárig visszamenőleg legyen meghatározva, mely összeget egyösszegben utalhassuk el a dolgozók folyószámláira.

DUNAFÖLDVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL IKTATÓ	
Érkezett: 2023 MÁRC 06.	Érk. szám: 28/4/2023
Szám: OVI/3-16/2023	Melléklet:
Ügyintéző: Horváth Zsolt	

Tisztelettel:



Úr-Hosszú Edina Ilona  
intézményvezető



# DUNAFÖLDVÁRI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS KÖNYVTÁR

7020 Dunaföldvár, Ilona u. 9.

Tel: 75/541-000 Fax: 75/541-001

[muvhaz@dunafoldvar.hu](mailto:muvhaz@dunafoldvar.hu) [dunafoldvar-muvhaz.hu](http://dunafoldvar-muvhaz.hu)

Dunaföldvár Város Polgármestere  
Dunaföldvár Város Képviselő Testülete

Tárgy: 15%-os bérfelajánlás

Tisztelt Polgármester Úr!  
Tisztelt Képviselő Testület!

A mellékelt táblázatban intézményünknel 15 %-os bérfelajánlásra teszünk javaslatot.

Indoklás:

Az intézményünknel dolgozó munkavállalók bére mindenféle összehasonlításban kirívóan alacsony. Ez az élet minden területén látható áremelkedések tekintetében komoly nehézségeket okoz. Emellett ráadásul a kollégák munkaterhelése megnövekedett, egy kollégánk tartós betegsége miatt.

Ezért szeretném kérni, hogy biztosítsanak lehetőséget a 15%-os bérfelajánlásra, 2023. január 1-i hatállyal.

Dunaföldvár, 2023. február 15.

DUNAFÖLDVÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL IKTATÓ	
Érkezett: 2023 FEBR 16	Érk. szám: 198/2023
Szám: 41/2023	Melléklet:
Ügyintéző: Pataki Dezső	

  
Pataki Dezső  
igazgató



Peluzsgyi és Adóiroda  
Konceptus