

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2021. július 8-ai soron kívüli ülésére

<u>Tárgy:</u>	Napsugár Idősek Otthona intézményvezetői beosztás ellátására pályázat kiírása
<u>Előadó:</u>	Horváth Zsolt polgármester
<u>Az előterjesztést készítette:</u>	Baráthné Ruzicska Erika személy- és munkaügyi ügyintéző
<u>Törvényességi szempontból ellenőrizte:</u>	dr. Boldoczki Krisztina jegyző
<u>Ügyiratszám:</u>	DFV/78-11 /2021.

Tisztelt Képviselő-testület!

2021. július 06-án Jenei Judit Enikő, a Napsugár Idősek Otthona intézményvezetője írásban benyújtotta a közalkalmazotti jogviszonya 2021. augusztus 31. napján, közös megegyezéssel történő megszüntetése iránti kérelmét.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § szerint a munkáltató vezetője beosztásának ellátására **kötelező pályázatot kiírni:**

20/B. § * (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki. *

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása - a munkáltató vezetője kivételével - pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)-b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (3) bekezdése szerint:

A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. **végrehajtásáról rendelkező 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet** a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak tekintetében szabályozza az intézményvezetői beosztás betöltésének pályázati feltételeit.

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet az alábbiakat írja elő:

*1/A. § (3) * A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat*

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője,

ab) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézménynél a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság központi szerve,

b) az a) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója

látja el (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője).

(4) A pályázati felhívásnak - a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően - tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

*(5) **

*(6) **

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

*b)-c) **

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

*b) **

*c) * magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.*

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

*(13) * A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.*

3. § * (1) Magasabb vezetőnek minősül

a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese.

(3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

3/A. § A magasabb vezető, vezető beosztásra történő **megbízás feltétele**, hogy a közalkalmazott **nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt**, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik.”

A magasabb vezetői beosztást nyilvános pályázat útján kell betölteni.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően indítványozom, hogy a képviselő-testület az alábbi pályázati felhívást tegye közzé.

Dunaföldvár, 2021.07.07.

Horváth Zsolt s.k.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy

1. pályázatot hirdet a Napsugár Idősek Otthona intézményvezetői beosztás ellátására.
2. a pályázati kiírást melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.
3. a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdésében és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A.§ (9) bekezdésében meghatározott meghallgatásra és véleményezésre eseti bizottságot hoz létre, amelynek tagjai:
 - a. dr. Süveges Árpád Róbertné alpolgármester,
 - b. Kiss Lajos Csaba képviselő,
 - c. Lipták Tamás képviselő,
 - d. szakmai érdekképviseleti szövetség, illetőleg egyesület képviselője, vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja.
4. amennyiben az eseti bizottság bármely tagja vonatkozásában érintettség lép fel, a helyébe Petrovics Józsefné az Oktatási-, Kulturális-, Egészségügyi,- Szociális-, Ifjúsági és Sport Bizottság tagja lép.
5. a jegyző jogosult a pályázat közzétételére és a beérkezett pályázatok elbírálásra történő előkészítésre.

Határidő: a pályázati kiírás www.kozigallas.gov.hu portálon és az önkormányzat honlapján való közzétételre 2021. július 15.

Felelős: Horváth Zsolt polgármester, dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Erről értesül:

1. Napsugár Idősek Otthona
2. Személyügyi ügyintéző

**DUNAFÖLDVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
PÁLYÁZATOT HIRDET**

NAPSUGÁR IDŐSEK OTTHONA

**INTÉZMÉNYVEZETŐ (magasabb vezető)
beosztás ellátására**

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2021. szeptember 1-től 2026. augusztus 31-ig szól.

A munkavégzés helye: Tolna megye, 7020 Dunaföldvár, Hunyadi park 5.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény alapító okiratában foglalt tevékenységi körbe tartozó feladatok vezetői ellátása, irányítása, ellenőrzése, az intézmény szakszerű, törvényes, költséghatékony működtetése, az intézmény szolgáltatásainak jogszabályi feltételek szerinti biztosítása. Az intézményvezető az intézmény egyszemélyi felelős vezetője. Feladata az intézmény zavartalan működésének, színvonalas szakmai munkájának szervezése, a munkáltatói jogok gyakorlása a fenntartói és egyéb szakmai irányító szervek útmutatásaiban foglaltak szerint.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz.
- Cselekvőképesség.
- Büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt és nem áll fenn vele szemben a Kjt. 20. § (2d)-(2e) bekezdésében meghatározott kizáró ok.
- Főiskola, az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 3. mellékletében az intézményvezetőre meghatározott felsőfokú végzettség, szakképzettség.
- A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X.18.) EMMI rendeletben meghatározott szociális ágazati vezetőképzésben való részvétel és a képzés teljesítése vagy a képzés teljesítésének vállalása.
- A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 3/A. § rendelkezése alapján nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.
- A 257/2000. (XII.26.) Korm. rend. 3. § (3) bekezdése alapján legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat.

- A magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Szociális területen szerzett 3 év vezetői gyakorlat.
- Szociális szakvizsga megléte.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Részletes szakmai önéletrajz.
- Iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okiratok másolata.
- Az 5 év szakmai gyakorlat meglétét igazoló okiratok másolata.
- Három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány a büntetlen előélet igazolására, valamint annak igazolása, hogy a pályázó nem áll közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.
- Az intézmény vezetésére vonatkozó program, amely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket.
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a pályázatát elbíráló üléseken kívánja-e zárt ülés tartását,
 - hozzájárul a teljes pályázati anyagának sokszorosításához és a bírálatban résztvevő személyek részére továbbításához,
 - vállalja a vagyony nyilatkozat-tételi eljárás lefolytatását,
 - nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
 - vele szemben a Kjt. 41. § (2) bekezdésében és 43/A §-ában meghatározott összeférhetlenségi ok nem áll fenn, illetőleg vállalja annak megszüntetését jogviszony létesítése esetén,
 - vállalja a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017.(X.18.) EMMI rendeletben meghatározott szociális ágazati vezetőképzésben való részvételt és a képzés teljesítését,
 - minden befolyástól mentesen, önkéntesen hozzájárul Dunaföldvár Város Önkormányzat Képviselő-testülete és bizottsága ülésére benyújtandó előterjesztésben a GDPR 6. cikk (1) bek. a) pontja, a 2011. évi CXII. tv. 5. § (1) bek. alapján a személyes adatai kezeléséhez és az elbírálásban résztvevők általi megismerhetővé tételéhez.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2021. szeptember 01.

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. augusztus 15.

A pályázat benyújtásának módja:

- Postai úton, zárt borítékban, a pályázatnak a Dunaföldvár Város Önkormányzata címére történő megküldésével (7020 Dunaföldvár, Kossuth L. u. 2.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: DFV//2021., valamint a beosztás megnevezését: „Napsugár intézményvezető.”

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatot kiíró a benyújtott pályázatok tárgyában, a pályázatok benyújtására nyitva álló határidő lejártát követő első ülésén dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2021. augusztus 31.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

Személyes meghallgatásra, valamint a szakmai ismereteket is felmérő elbeszélgetésre kizárólag azok kerülnek behívásra, akik a pályázat részeként megjelölt iratokat – pályázati határidőn belül – hiánytalanul benyújtják és meghallgatásukat a szakmai bíráló bizottság szükségesnek tartja. A pályázati bíráló bizottság a pályázati feltételeknek nem megfelelő jelölteket nem hallgatja meg és a kinevezésről a bizottság javaslata alapján a képviselő-testület dönt, fenntartva azt a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek minősítse.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további **információt Horváth Zsolt polgármester nyújt, a 75/541-553 telefonszámon.**