

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2021. szeptember 30-ai ülésére

Tárgy:

Előadó:

Az előterjesztést készítette:

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

Előterjesztést véleményezi:

Napsugár Idősek Otthona átszervezése

Horváth Zsolt polgármester

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

dr. Boldoczki Krisztina jegyző

Oktatási-, Kulturális,- Egészségügyi,- Szociális,-
Ifjúsági és Sport Bizottság,

Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

Ügyrendi-, Közrendvédelmi és Jogi Bizottság,

Városfejlesztési,- Idegenforgalmi,-Mezőgazdasági és
Környezetvédelmi Bizottság

DFV/2284-4/2021.

Ügyiratszám:

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Dél-Dunántúli Régió (7621 Pécs, Janus Pannonius utca 6.) megkereséssel élt Dunaföldvár Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) felé.

A Szeretetszolgálat tájékoztatta az Önkormányzatot, hogy több évtizedes gyakorlatot szerzett szociális ellátások legkülönbözőbb típusainak működtetésében.

A Szeretetszolgálat együttműködést ajánlott a szociális szakosított ellátások feladatvállalásában, elsősorban a Napsugár Idősek Otthona bentlakásos intézménye vonatkozásában.

A 98/2020. (XII.15) PM határozat alapján a veszélyhelyzetre tekintettel Dunaföldvár Város Polgármestere nem volt jogosult az átszervezésben állást foglalni és az egyeztető tárgyalásokra csak a veszélyhelyzet megszűnését követően kerülhet sor.

A 307/2021. (VI. 5.) Korm. rendelet alapján a 2021. június 15. napjától a települési önkormányzat képviselő-testülete, ezek bizottsága feladat- és hatáskörét maga gyakorolja.

A 2021. július 12. napján megtartott egyeztetésről készült feljegyzést a képviselő-testület tagjai megkapták.

I. NAPSUGÁR IDŐSEK OTTHONÁNAK FENNTARTÁSA:

A Szoc. tv. meghatározza a szociális szolgáltatások ellátási formáit.

A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

A Szoc. tv. 57.§ (2) bekezdése alapján az ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos intézmény a Napsugár Idősek Otthona. A Napsugár Idősek Otthonához tartozik a tanyagondnoki feladatellátás, mint szociális alapszolgáltatás, amelynek átszervezéséről a képviselő-testület a 42/2021. (VIII.26) KT határozattal döntött.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 10.§ (2) bekezdése és a Szoc. tv. 1.§ (2) bekezdése alapján a helyi önkormányzat a kötelező feladat ellátásán túl saját költségvetése terhére vállalhat önként vállalt feladatot, amely azonban nem veszélyeztetheti a kötelező feladatok ellátását.

Dunaföldvár Város Önkormányzata részére az ápolást, gondozást ellátó intézmény fenntartása önként vállalt feladat.

A helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 36/A. § bekezdése szerint a települési önkormányzat által megállapított helyi iparüzési adóból származó bevétel elsőként - a fővárosi önkormányzat esetén külön törvényben meghatározottak szerint - a helyi közösségi közlekedési feladat ellátására, a helyi közösségi közlekedési feladat ellátásához szükséges összegben felüli bevétel különösen a települési önkormányzat képviselő-testületének hatáskörébe tartozó szociális ellátások finanszírozására használható fel. A települési önkormányzat által megállapított helyi iparüzési adóból származó bevétel az önkormányzati hivatal állományában foglalkoztatottak személyi juttatásai és az ahhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó finanszírozására nem fordítható.

Napsugár Idősek Otthona vonatkozásában az Önkormányzatnak Idősek otthona létesítése céljából önkormányzati tulajdonú ingatlanok átalakítása jogcímű pályázatra tekintettel 2022. március 7. napjáig fenntartási kötelezettsége áll fenn.

II. NAPSUGÁR IDŐSEK OTTHONÁNAK BEVÉTELEI, KIADÁSAI:

Napsugár Idősek Otthona adatok (tanyagondnok szolgálat nélkül)					
	2016	2017	2018	2019	2020
Intézmény bevétele	124 723 055	105 767 156	122 161 841	132 885 833	130 723 113
Előző évi maradvány	3 552 794	4 147 609	3 127 433	3 453 109	5 892 474
Támogatások	74 881 132	75 728 758	81 983 064	106 888 041	121 523 257
Önkormányzati kiegészítés	18 609 515	21 052 317	45 223 434	28 241 330	32 168 183
Bevételek összesen	221 766 496	206 695 840	252 495 772	271 468 313	290 307 027

Kiadások összesen:	216 655 956	186 369 217	249 044 317	264 552 033	279 114 580
---------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

III. NAPSUGÁR IDŐSEK OTTHONA ELLÁTTI LÉTSZÁMA:

Az intézmény engedélyezett férőhelye: 92 Fő ebből: 52 emelt szintű és 40 átlagos szintű férőhely

Átlagos ellátotti létszám alakulása:

	2016	2017	2018	2019	2020
Létszám - nem demens	76	75	72	76	68
Létszám - demens	15	16	20	15	20
Összesen:	91	91	92	91	88

IV. NAPSUGÁR IDŐSEK OTTHONA KÖZALKALMAZOTTI LÉTSZÁMA

Az intézményben az engedélyezett létszám 53 fő, akik közalkalmazottak. 2021. szeptember 14-ei állapot alapján a létszám 51 fő és 1 fő tanyagondnok.

	2016	2017	2018	2019	2020
Átlagos statisztikai dolgozói létszám (tanyagondnok nélkül)	49	49	49	51	50

Az átszervezés által az intézményben dolgozó közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya megszűnik és az átvevő munkáltatónál munkaviszonya (MT) keletkezik.

A közalkalmazottak átadását-átvételének szabályait a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25/A.§-25/C.§-ai tartalmazzák.

A Kjt. 25/A. § (1) Ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító vagy a munkáltató döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) az Mt. hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a munkáltató átadásra kerülő szervezete vagy tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott **közalkalmazotti jogviszonya az átadás időpontjában megszűnik.**

(2) **Az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően harminc nappal korábban köteles tájékoztatni a közalkalmazottat, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a közalkalmazotti tanácsot (közalkalmazotti képviselőt) az átadás**

a) időpontjáról,

b) okáról és

c) közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről,

továbbá köteles a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal (közalkalmazotti képviselővel) konzultációt kezdeményezni a közalkalmazottakat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről. A konzultációnak ki kell terjednie az intézkedések elveire, a hátrányos következmények elkerülésének módjára, eszközére, továbbá a következmények enyhítését célzó eszközökre.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott tájékoztatással **egyidejűleg az átadó és az átvevő munkáltató köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat arról, hogy az átadást követően a közalkalmazott foglalkoztatását az átvevő biztosítja. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlatot a 25/B. § rendelkezéseire figyelemmel kell megtenni. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell azokat a kötelezettségeket is, amelyeknek a közalkalmazott a jogviszony létesítését követően a jogviszonya fenntartása érdekében köteles eleget tenni.**

(4) Ha a (2) bekezdésben meghatározott időpontban az átvevő munkáltató megalapítására még nem került sor, az átvevő munkáltató számára a (2) és (3) bekezdésben előírt kötelezettség teljesítése az átvevő munkáltató alapítóját terheli.

(5) A közalkalmazott - a (7) bekezdésben meghatározott esetet kivéve - a (3) bekezdésben meghatározott tájékoztatás kézhezvételétől számított tizenöt napon belül az átadó munkáltatónak írásban nyilatkozik, hogy az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul-e. Ha a közalkalmazott az előírt határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, mintha nem járulna hozzá a további foglalkoztatásához.

(6) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához nem járul hozzá, az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony (1) bekezdés szerinti megszűnéséről, valamint köteles a közalkalmazott számára a 37. § (2) és (4)-(6) bekezdése alkalmazásával megállapított végkielégítést - határozott idejű jogviszony esetén a 27. § (2) bekezdésében meghatározott távolléti díjat - megfizetni.

25/B. § (1) Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, az átvevő munkáltató köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során az átvevő munkáltatót köti a 25/A. § (3) és (4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az átadó munkáltató az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony 25/A. § (1) bekezdése szerinti megszűnéséről.

(2) Ha az átvevő munkáltatónál munkaviszony létesül, a munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetőek.

(3) **Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - az átvevő munkáltatónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni. Teljes**

munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az átvevő munkáltatónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni. Az átvevő munkáltatónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.

(4) Az átvevő munkáltatóval létesített munkaviszonyra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a közalkalmazottnak az átadó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(5) Ha a munkaszerződés megkötésével létesített jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási időt, valamint a végkielégítés mértékét az átadó és az átvevő munkáltatónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.

25/C. § (1) A 25/A. §-t és a 25/B. §-t, valamint a (4)-(13) bekezdést nem kell alkalmazni, ha a 25/A. § (2) bekezdése vagy az (5) bekezdés szerinti időpont előtt

a) tett munkáltatói vagy közalkalmazotti egyoldalú jognyilatkozat, vagy

b) megkötött megállapodás - ideértve az áthelyezést is - alapján a közalkalmazotti jogviszony a 25/A. § (2) bekezdése vagy az (5) bekezdés szerinti időpontot követően megszűnik. Az a)-b) pont szerinti, a 25/A. § (1) bekezdésében vagy a (4) bekezdésben foglalt időpont előtti jognyilatkozattal vagy megállapodással kapcsolatban a közalkalmazott által kezdeményezett munkaügyi jogvita esetén a 25/A. § (1) bekezdésében vagy a (4) bekezdésben foglalt időpontot követően az átadó helyébe az átvevő munkáltató lép, valamint ezen időpont után a keresetlevelet az átvevő munkáltató ellen kell előterjeszteni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben az átadás 25/A. § (1) bekezdésében vagy a (4) bekezdésben meghatározott időpontját követően a közalkalmazottat az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli, továbbá a korábbi megszüntető nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, valamint juttatást az átadó munkáltatónak - a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával - legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét - e törvény eltérő rendelkezése hiányában - a távolléti díj alapulvételével kell meghatározni.

(3) A közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetése esetén - ha a közalkalmazottat eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni - az átvevő munkáltató köteles az ítélet jogerőre emelkedésekor a 25/A. §-ban és a 25/B. §-ban, valamint a (4)-(13) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával az állásfelajánlási és foglalkoztatási kötelezettséget teljesíteni. Az átvevő munkáltató a 25/A. § (2)-(3) bekezdése, és az (5) bekezdés szerinti tájékoztatási kötelezettséget a jogerős ítélet közlésétől számított tizenöt napon belül köteles teljesíteni.

(4) A munkáltató személyében a jogszabály rendelkezése folytán bekövetkező olyan változás esetén, ha a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat-és hatáskörének meghatározott csoportja) a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény vagy az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz kerül, a munkáltató érintett szervezete vagy tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya - a (6) és (7) bekezdésben, valamint a (12) bekezdésben foglalt kivétellel - a jogállásváltozás időpontjában kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy igazságügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(5) A jogviszony átalakulásáról az érintetteket az átvevő munkáltató az átalakulást követő harminc napon belül tájékoztatja.

(6) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem alakul át a közalkalmazott jogviszonya, ha az átvevő munkáltató a közszolgálati tisztviselőkről szóló vagy az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény rendelkezései alapján nem létesíthet kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy igazságügyi szolgálati jogviszonyt az átadással érintett közalkalmazottal, ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony a törvény erejénél fogva az átadás időpontjában megszűnik. A jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átadás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott számára a 37. § (2) és (4)-(7) bekezdés alkalmazásával megállapított

végkielégítést - határozott idejű jogviszony esetén a 27. § (2) bekezdésében meghatározott távolléti díjat - kell megfizetni.

(7) A (6) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni, ha az átadással érintett közalkalmazottal szemben a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján összeférhetetlenség áll fenn, kivéve, ha az összeférhetetlenséget kiváltó ok megszüntethető, és ennek érdekében a közalkalmazott a jogviszony átalakulását megelőzően intézkedik, és ezt igazolja.

(8) A jogviszony kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy igazságügyi szolgálati jogviszonnyá történő átalakulását követő negyvenöt napon belül a közalkalmazottat a kormányzati szolgálati jogviszonyra, közszolgálati jogviszonyra vagy az igazságügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint be kell sorolni, és illetményét meg kell állapítani.

(9) Határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - határozatlan időtartamú kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy igazságügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át. Teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a jogviszony teljes munkaidős kormányzati szolgálati, közszolgálati vagy igazságügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.

(10) Az átalakult jogviszony esetén a közalkalmazottnak az átalakulással érintett, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el.

(11) A közalkalmazotti jogviszonyban álló vezető jogviszonyának átalakulását követően - a kormányzati szolgálati jogviszonyra, közszolgálati jogviszonyra vagy igazságügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó szabály figyelembevételével - kell a vezetői munkakör szintjét és megnevezését megállapítani.

(12) A (4) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakul át, ha a közalkalmazott a munkakörére tekintettel a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szabályai szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatóval nem kormányzati szolgálati, közszolgálati jogviszonyban, hanem munkaviszonyban állhat. Ebben az esetben a közalkalmazott átalakulás utáni munkabére (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) az átalakulást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaviszonyban már nem áll fenn. Az alapbérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők. A munkabérről való tájékoztatást a jogviszony átalakulását követő hatvan napon belül meg kell adni. E bekezdés alkalmazása során megfelelően alkalmazni kell az (5) és (6) bekezdést, továbbá a (9)-(11) bekezdést.

(13) Ha a jogviszony átalakulása időpontjában munkaügyi per fegyelmi elbocsátás tekintetében folyik, a közalkalmazotti kereset elbírálásánál

a) az azonnali hatályú felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya munkaviszonnyá,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott jogviszonya kormányzati szolgálati, vagy közszolgálati jogviszonnyá alakul át.

V. ELLÁTÁSI SZERZŐDÉS JOGSZABÁLYI HÁTTERE:

A Szoc. tv. 120. §-a értelmében **a helyi önkormányzat, illetve a társulás, valamint a Kormány, illetve más állami szerv a szociális szolgáltatást vagy a pihenéshez való jog érvényesülését szolgáló szolgáltatást egyházi vagy más, nem állami szervvel, egyházi fenntartóval vagy nem állami fenntartóval kötött ellátási szerződés útján is biztosíthatja.**

Az írásban megkötött ellátási szerződés tartalmi elemeit a Szoc. tv. 121. § (2) bekezdése határozza meg az alábbiak szerint:

1. az egyházi fenntartó vagy a nem állami fenntartó nevét, székhelyét és adószámát;
2. a szociális ellátás formáját, az ellátásban részesítendőek körét, számát;
3. az egyházi fenntartó vagy a nem állami fenntartó nyilatkozatát a szerződésben meghatározott szociális szolgáltatásra vonatkozó külön jogszabályok és szakmai követelmények,

- nyilvántartási kötelezettségek betartására, illetve a szolgáltatóval, intézménnyel történő betartatására;
4. a személyi térítési díj csökkentésének, illetve elengedésének eseteit és módjait;
 5. szerződésszegés esetén a szolgáltatás folyamatos biztosítására, valamint a kártérítés mértékére vonatkozó kikötést;
 6. a szerződés felmondásának hónapokban meghatározott idejét;
 7. az ellátás igénybevételének szabályaihoz kapcsolódva különösen a tájékoztatási kötelezettség teljesítését, az e törvényben meghatározott értesítési kötelezettséget, különös tekintettel arra az esetre, ha a települési önkormányzat rendelkezik meghatározott számú férőhellyel az intézményben;
 8. a panaszok érvényesítésének rendjét, az önkormányzat tájékoztatásának formáját, a panaszok kivizsgálására vonatkozó megállapodást;
 9. az önkormányzat, illetve a társulás részére történő beszámolás, tájékoztatás módját, formáját, gyakoriságát azzal, hogy az ellátást biztosító szervezetet évente legalább egyszer beszámolási kötelezettség terheli;
 10. a külön jogszabályban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésének módját, a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatok rendelkezésre bocsátását;
 11. az ellátási szerződés alapján végzett feladat ellátásához kapcsolódóan a szolgáltatáshoz való hozzájárulás összegét;
 12. a hozzájárulás megfizetésével kapcsolatos eljárási kérdéseket, határidőket;
 13. a hozzájárulással történő elszámolással kapcsolatos kötelezettségeket.

VI. VAGYONHASZNÁLAT

A feladatellátását biztosító ingó és ingatlan vagyon az önkormányzat tulajdonát képezi. A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.) alapján nemzeti vagyonnak minősül.

A vagyongazdálkodás során figyelembe kell venni az Mötvt., a Nvtv-ben, valamint az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 11/2021. (VII. 5.) önkormányzati rendeletében (a továbbiakban: Vagyon rendelet) foglaltakat.

A Vagyon rendelet alapján a szociális szolgáltatást biztosító ingatlan korlátozottan forgalomképes vagyonnak minősül.

Az Nvtv. 11.§ (13) bekezdése szerint nemzeti vagyon **ingyenesen kizárólag közfeladat ellátása, a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátása, valamint e feladatok ellátásához szükséges infrastruktúra biztosítása céljából az ahhoz szükséges mértékben hasznosítható, valamint adható vagyonkezelésbe.**

Az Mötvt. szabályozza a nemzeti vagyon ingyenes átruházását.

Az Mötvt. 108.§ (2) bekezdése értelmében **a helyi önkormányzat tulajdonában álló nemzeti vagyon tulajdonjoga ingyenesen átruházható:**

- a) az állam vagy más helyi önkormányzat javára jogszabályban meghatározott közfeladat ellátásának elősegítése érdekében;
- b) egyház, egyházi jogi személy részére hitéleti feladatai elősegítése vagy az általa végzett állami, önkormányzati - így különösen oktatási, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális - feladatok ellátásának elősegítése érdekében vagy
- c) **közhasznú szervezet javára, az általa átvállalt állami, önkormányzati feladat ellátásának elősegítése érdekében,** valamint a Magyar Tudományos Akadémia és a Magyar Művészeti Akadémia javára törvényben vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott jogszabályban foglalt feladatai elősegítése érdekében.

Az Möt. 108.§ (3) bekezdése szerint az ingyenes vagyonátadás az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatainak ellátását nem veszélyeztetheti. Nem adható át különösen az olyan vagyonelem, amely valamely kötelező önkormányzati feladat ellátásához, a nemzeti köznevelésről szóló törvényben meghatározott önkormányzati köznevelési feladathoz vagy ezek finanszírozási forrásának biztosításához, vagy az önkormányzati költségvetési bevételi előirányzatok teljesítéséhez szükséges.

Az Möt. 108.§ (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testületének nemzeti vagyon ingyenes átadására vonatkozó határozatában meg kell jelölni azt a jogszabályban meghatározott feladatot vagy egyházi hitéleti feladatot, amelynek ellátását az átadás elősegíti.

Az ellátási szerződés megkötését megelőzően a Máltai Szeretetszolgálatnak rendelkeznie kell a szociál – és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által befogadási szakkérdésben kiadott előzetes szakhatósági állásfoglalással.

Az Önkormányzat számára továbbra is fontos az idősellátás. Az ellátási szerződéssel továbbra is biztosított Dunaföldváron az idősok számára az ápolását, gondozását biztosító intézmény.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület részéről a legteljesebb mértékben megvan a szándék a szociális szolgáltatás magas színvonalon történő ellátására.

Kérem az előterjesztés megvitatását és a határozati javaslat szerinti döntéshozatalt!

Dunaföldvár, 2021. szeptember 15.

Horváth Zsolt sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

A Dunaföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy

1. szándékát fejezi ki arról, hogy a Napsugár Idősok Otthona (székhely: 7020 Dunaföldvár, Hunyadi park 5., PIR szám: 797542) vonatkozásában az idősok otthona szociális szolgáltatásra, 92 fő férőhelyre (ebből: 52 emelt szintű és 40 átlagos szintű férőhely) 2022. április 1. napjával Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesülettel (1125 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60., a továbbiakban: Máltai Szeretetszolgálat) ...évre ellátási szerződést kíván kötni az alábbi feltételekkel:
 - a) a feladatellátását biztosító, Dunaföldvár 5003/51. hrsz-ú ingatlant ingyenes vagyonkezelésbe adja az 1. pontban meghatározott ellátási szerződés hatálya alatt,
 - b) a feladatellátást biztosító Dunaföldvár Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat), valamint a Napsugár Idősok Otthona tulajdonában álló tárgyi eszközöket ingyenes használatba adja az 1. pontban meghatározott ellátási szerződés hatálya alatt,
 - c) az a) pont vonatkozásában Máltai Szeretetszolgálatnak érték –és állagmegóvási kötelezettsége keletkezik. Az átadáskor állapot-felmérési jegyzőkönyvet és leltárt, valamint értékbecslést kell készíteni.
 - d) a Máltai Szeretetszolgálat a lehetőségeihez képest megteszi a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a) pont szerinti ingatlan korszerűsítése, illetve felújítása megtörténjen.
 - e) a b) pont vonatkozásában Máltai Szeretetszolgálatnak pótlási kötelezettsége keletkezik. Az átadáskor állapot-felmérési jegyzőkönyvet és leltárt kell készíteni.
 - f) az önkormányzat a feladatellátáshoz hozzájárulást nem kíván fizetni.
 - g) a Máltai Szeretetszolgálat a szociális szolgáltatás magas színvonalát folyamatosan biztosítani köteles.
 - h) a Máltai Szeretetszolgálat az átvételt követően is a szakápolási tevékenységet folytatni fogja.
 - i) a Máltai Szeretetszolgálat az átvétel időpontjában a szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett férőhelyek számát az átvétel után nem csökkentheti.
 - j) a Máltai Szeretetszolgálat az átadás időpontjában a Napsugár Idősok Otthonában bentlakásos intézményi ellátásban részesülővel a megállapodást nem szüntetheti meg.

- k) a Máltai Szeretetszolgálat az átvétel időpontjában érvényes intézményi térítési díjat az Önkormányzat egyetértése esetén emelheti.
 - l) a Máltai Szeretetszolgálat az átvételt követően is biztosítsa a vallási és világnézeti szabadságot.
 - m) a Napsugár Idősek Otthonában foglalkoztatottak vonatkozásában az átvétel során a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25/A.§-25/C.§-ában foglaltak szerint kell eljárni.
 - n) a Máltai Szeretetszolgálat az átvett dolgozók munkaviszonyának megszüntetését az átvételtől számított legalább 3 évig nem kezdeményezheti a működésével összefüggő okból, továbbá a munkakör/munkavégzési hely módosítására is csak kivételesen, ellátási érdekből kerülhet sor, illetve ha azt a dolgozó kéri.
 - o) a közalkalmazotti jogviszony átalakulásával létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő öt évben a Kjt.-nek a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell a Máltai Szeretetszolgálatnak.
 - p) a Máltai Szeretetszolgálat a főzőkonyhát az átvételt követően is működtetni fogja.
 - q) a Máltai Szeretetszolgálat köteles évente tájékoztatást adni az ellátási szerződésben és a vagyonkezelési szerződésben foglaltaknak megfelelően.
2. a Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy az átadás-átvételi szándékról közös nyilatkozatot írjon alá és az 1. pont figyelembevételével folytassa le a szükséges egyeztetéseket, illetve a további döntési javaslatokat terjessze a Képviselő-testület elé.

Felelős: Horváth Zsolt polgármester

Határidő: folyamatos

Erről értesül:

1. Magyar Máltai Szeretetszolgálat
2. Pénzügyi és Adó Iroda
3. Köznevelési és közművelődési ügyintéző